



# CODE OF CONDUCT

Etiske retningslinjer



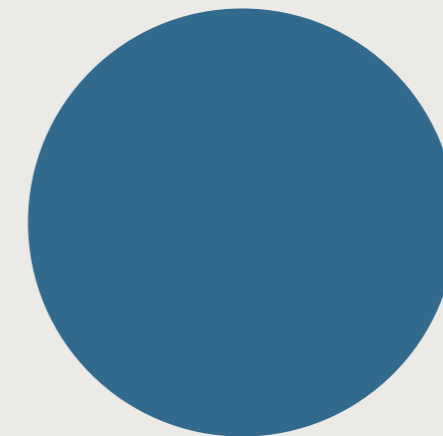
<b>Forretningsetikk, integritet og samfunnsansvar</b>	<b>4</b>
<b>Nøkkelpunkter om våre retningslinjer</b>	<b>6</b>
- Forstå retningslinjene	
- Følge retningslinjene	
<b>Våre prinsipper</b>	<b>8</b>
<b>Våre verdier</b>	<b>9</b>
<b>Integritet</b>	<b>10</b>
- Respektere våre kunder og forretningspartnere	
- Antikorrupsjon og antibestikkelser	
- Samhandle med andre forretningsvirksomheter	
<b>Sikkerhet og kvalitet</b>	<b>12</b>
Forpliktelser overfor våre kunder og medarbeidere	
<b>Tillit og respekt</b>	<b>16</b>
Grunnleggende for vår arbeidsplass	
<b>Ledelse</b>	<b>18</b>
- Åpenhet overfor aksjonærer	
- Ivareta selskapets interesser	
<b>Innovasjon</b>	<b>20</b>
Teknologibeskyttelse	
<b>Bærekraft</b>	<b>21</b>
Vår forpliktelse	
<b>Rapportering om manglende samsvar med retningslinjene</b>	<b>22</b>

## Forretningsetikk, integritet og samfunnsansvar

Våre forretningsetiske retningslinjer ("retningslinjer") beskriver verdiene og prinsippene som skal sikre at alle medarbeidere, ledere og direktører handler i overensstemmelse med relevante lover, forskrifter og interne retningslinjer, og at vi ivaretar våre forpliktelser når det gjelder forretningsetikk, integritet og samfunnsansvar.

Konsernet NIPPON GASES i Europa ("konsern") og hver enkelt medarbeider, leder og direktør etterstreber på å opptre etisk korrekt i all vår forretningsvirksomhet.

Våre etiske retningslinjer belyser hvordan vi kan oppnå konsernets mål gjennom å bygge gode relasjoner og gjensidig tillit i samarbeid med våre medarbeidere, kunder og offentlige og private forretningspartnere.



## Forstå retningslinjene

De etiske retningslinjene gjelder alle medarbeidere, ledere og direktører i konsernet.

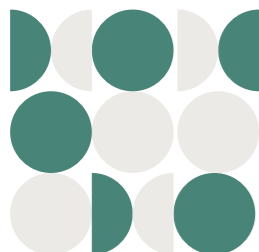
Midlertidig ansatte som har kortsiktige kontrakter er også forpliktet til å følge de etiske retningslinjene.

## Følge retningslinjene

Konsernet og hver enkelt medarbeider, leder og direktør skal overholde retningslinjene og relevante lover og forskrifter på alle områder i vår forretningsdrift.

Enhver person som bryter med de etiske retningslinjene eller unnlater å rapportere om brudd på retningslinjene kan risikere disiplinærtiltak.

Konsernet har opprettet en compliance-organisasjon, som ledes av Chief Compliance Officer for Europa og som skal undersøke tilfeller av brudd på de etiske retningslinjene.



## Våre prinsipper

Alle brudd på compliance (etterlevelse) kan forebygges

Compliance er et linjeansvar

Hver enkelt medarbeider har ansvar for sin egen etiske atferd

Hver enkelt medarbeider har ansvar for å stanse en jobb som ikke kan utføres på en etisk korrekt måte

Innsats for etterlevelse gir resultater for compliance

Etisk atferd er en betingelse for å arbeide hos oss

## Våre verdier

- ✓ Integritet
- ✓ Sikkerhet og kvalitet
- ✓ Tillit og respekt
- ✓ Ledelse
- ✓ Innovasjon
- ✓ Bærekraft

## Respektere våre kunder og forretningspartnere

**Vi verdsetter samarbeidet og relasjonen til tredjeparter og søker å følge gjeldende rett for våre produkter og tjenester.**

Vi behandler våre kunder rettferdig og upartisk, og beskytter alltid konfidensiell kundeinformasjon.

Vi behandler våre leverandører rettferdig og upartisk, og misbruker aldri vår posisjon som kjøper ved å kreve urimelige priser, rabatter eller tjenester.

Vi velger forretningspartnere med grunnlag i rasjonelle kriterier ( f.eks. pris, kvalitet, leveringsbetingelser). I tillegg undersøker og kontrollerer vi alle tredjeparter som handler på konsernets vegne, for å sikre at de opptrer innenfor gjeldende lover og forskrifter.

## Antikorrupsjon og antibestikkelser

**Vi verken tillater eller tolererer noen form for upassende betalinger.**

Vi avstår klart fra å ta i bruk bestikkelser eller tilby upassende gaver/forpleining til våre forretningspartnere eller offentlige tjenestemenn med den hensikt å få urettmessige forretningsfordeler.

Vi unngår å ta del i aktivitet som kan tolkes som at vi konspirerer med politikere eller regjeringer. Vi etterstreber å bygge opp sunne og åpne relasjoner til offentlige tjenestemenn.

Vi opptrer i samsvar med alle gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer, så vel som sunn forretningsskikk og lokal praksis når det gjelder gaver/forpleining.

Vi opprettholder adekvate retningslinjer og prosedyrer for å hindre at våre forretningspartnere tar del i korrupte aktiviteter.

Vi følger nøye prosedyrene som gjelder for anskaffelse av nødvendige godkjenninger og lisenser for drift av vår forretningsvirksomhet.

- ✓ Rettferdig konkurranse
- ✓ Global handel, import og eksport
- ✓ Overholdelse av lovverk

## Samhandle med andre forretningsvirksomheter

### Rettferdig konkurranse

Vi har framgang i forretningsvirksomheten utelukkende på grunn av våre produkter og tjenester, og overholder all relevant lovgivning innen konkurranserett og konkurranse på like vilkår.

Vi inngår aldri avtaler med konkurrenter med den hensikt å begrense konkurranse gjennom å binde priser, begrense produksjon, splitte opp markeder og anbud, eller innskrenke produktkvalitet, innovasjon og mangfold.

Vi utveksler ikke konfidensiell forretningsinformasjon med konkurrenter. Våre strategiske valg er utelukkende basert på offentlig informasjon og rimelige estimater.

Vi sørger for rettferdig konkurranse på alle trinn i produksjons- og verdikjeden, inkludert videresalg gjennom våre kunder.

### Global handel, import og eksport

Vi følger nøye alle forskrifter og interne prosedyrer for å opprettholde eksportsikkerhetkontroll, og vi bekrefter profilen og beskrivelsen til våre forretningspartnere gjennom alle eksporttransaksjoner og forretninger.

### Overholdelse av lovverk

Vi driver vår forretningsvirksomhet og produksjon i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter.

## Forpliktelser overfor våre kunder og medarbeidere

### Sikkerhet

Vi passer alltid på å ivareta sikkerheten i produksjon, utvikling, import/eksport, lagring, salg, transport, vedlikehold og reparasjon av produkter.

Vi overholder alle lover, forskrifter, standarder og interne retningslinjer som gjelder produksikkerhet, og har alltid som mål å oppnå et høyere sikkerhetsnivå i vår virksomhet.

Vi mener at alle ulykker kan forebygges. Hver enkelt medarbeider har ansvar for egen sikkerhet. Hver enkelt medarbeider har ansvar for å stanse en jobb som ikke kan utføres på en sikker måte. Når det skjer en ulykke, vil vi umiddelbart være på plass og sette inn tiltak for å gjenopprette situasjonen

### Kvalitetskontroll

Vi tilbyr våre kunder bare produkter som har gjennomgått en grundig kvalitetskontroll og som tilfredsstiller alle krav og standardmål.

Vi tilbyr tilstrekkelig informasjon, inkludert vilkår for bruk og miljøstandarder, som våre kunder trenger for å kunne bruke og håndtere produktene på en trygg måte.

Ved rapport om kvalitetsproblemer vil vi umiddelbart gripe inn og undersøke årsaken til problemet for å kunne sette inn tiltak og hindre lignende hendelser.



## TILLIT OG RESPEKT

- ✓ Arbeidsmiljø
- ✓ Menneskerettigheter
- ✓ Barnearbeid og tvangsarbeid
- ✓ Diskriminering
- ✓ Trakassering
- ✓ Mangfold og inkludering

## Grunnleggende for vår arbeidsplass

**Arbeidsmiljø.** Vi respekterer våre medarbeideres rettigheter, og oppmuntrer til personlig utvikling og balanse mellom arbeid og privatliv. Vi jobber for å utvikle et positivt arbeidsmiljø som motiverer medarbeiderne til å utvikle sin egen arbeidsplass og leve et tilfredsstillende liv.

**Menneskerettigheter.** Vi støtter og respekterer de internasjonale menneskerettighetene, og jobber for å motvirke brudd på menneskerettighetene.

**Barnearbeid og tvangsarbeid.** Vi er mot enhver form for barnearbeid og tvangsarbeid.

**Diskriminering.** Vi aksepterer ikke noen form for diskriminering av medarbeidere eller diskriminering i andre arbeidsforhold på grunnlag av nasjonalitet, rase, sex, religion, politisk overbevisning, personlige preferanser eller sosial status.

**Trakassering.** Vi tillater ikke seksuell trakassering, misbruk eller annen atferd som viser mangel på respekt for en medarbeider på arbeidsplassen.

**Mangfold og inkludering.** Mangfold og inkludering er grunnleggende for vårt arbeid og vår arbeidsplass.

## Åpenhet overfor aksjonærer

### Aksjonærer

Vi deler bare presis ledelsesinformasjon, som sammensetning av finanser og status for forretningsdrift.

Vi formidler tydelig våre ledelsesprinsipper og retningslinjer til aksjonærene, og er åpne for deres synspunkter og kritikk.

### Økonomiske data

Våre regnskapsmessige prosesser er nøyaktige og utføres i samsvar med relevante lover og forskrifter.

Vi bokfører ikke falske eller fingerte poster eller holder av ikke-bokførte aktiva med den hensikt å manipulere virksomhetens driftsregnskap.



## Ivareta selskapets interesser

### Innsideinformasjon

Når vi innhenter innsideinformasjon om noen av våre konsernselskaper eller forretningspartnere i vår forretningsdrift, kjøper eller selger vi ikke det aktuelle selskapets aksjer før eventuell informasjon er offentliggjort. Dertil kommer at aktuell informasjon eller kjøpsanbefalinger ikke blir kommunisert for at en annen person skal kunne dra nytte av situasjonen eller unngå tap. Vi overholder relevante lover og interne retningslinjer når det gjelder omsetning av aksjer for vårt eget selskap.

### Interessekonflikter

Vi forventer at alle medarbeidere, ledere og direktører til enhver tid opptrer på en måte som ivaretar selskapets beste.

Vi benytter ikke selskapets eiendeler og utgifter til personlig vinning.

Vi forventer at medarbeidere, ledere, direktører og forretningspartnere er åpne, og umiddelbart deler kunnskap om potensielle interessekonflikter.

### Konfidensiell informasjon

Vi deler eller avslører ikke konfidensiell informasjon fra konsernet uten forhåndsgodkjenning.

Vi innhenter konfidensiell forretningsinformasjon bare fra personer som har fullmakt til å dele slik informasjon.

Denne bestemmelsen gjelder for nåværende og pensjonerte medarbeidere, ledere og direktører.

## Teknologibeskyttelse

### Personopplysninger

Vi innhenter, gir ut og bruker personopplysninger som vi har ansvar for, i samsvar med personvernforordningen (GDPR) og andre relevante lover, forordninger og interne retningslinjer.

Vi sikrer at personopplysninger som brukes i vår forretningsdrift er beskyttet, og vi søker å forhindre og rette opp eventuelle lekkasjer, tap eller skade på informasjon i vår varetekt ved å treffe nødvendige og riktige sikkerhetsforanstaltninger.

### Immaterielle rettigheter

Patenter, bruksmodeller, design, varemerker og opphavsrett er alle forretningsverdier, og vi sørger for riktig bruk og beskyttelse av disse verdiene, samtidig som vi respekterer andres immaterielle rettigheter.

### Informasjonssystemer

Vi bruker konsernets informasjonssystemer kun til forretningsformål, og utfører nøye kontroll av ID-er og passord for å forebygge lekkasjer.

## Vår forpliktelse

### Lokale og internasjonale miljøer

Vi respekterer historien, kulturen, religionen og lokale skikker og tradisjoner i de landene vi gjør forretninger med.

Vi ønsker å bidra til gode relasjoner og gjensidig tillit i lokalsamfunnet, og medvirke til lokal utvikling ved å opptre som gode samfunnsaktører.

### Miljøvern

Vi vil styrke vår miljøbevissthet og sameksistere med miljøet i all vår forretningsdrift gjennom tiltak som:

- energisparing
- avfallsreduksjon
- støtte til gjenvinning
- riktig håndtering av kjemiske stoffer.

## Rapportering om manglende samsvar med retningslinjene

Enhver person som oppdager brudd på de etiske retningslinjene må straks rapportere disse bruddene til sin leder, lokal compliance-ansvarlig, Chief Compliance Officer for Europa, personalavdelingen eller juridisk avdeling.

Rapporter og spørsmål kan også stiles til hotline (mulig å være anonym) eller til [compliance@nippongases.com](mailto:compliance@nippongases.com).

Ingen skal oppleve å bli dårlig behandlet ved rapportering om brudd på de etiske retningslinjene gjennom selskapets direkte kriselinje og/eller gjennom andre kanaler.

Konsernet sørger for at alle parter i en slik rapport og relaterte diskusjoner eller personopplysninger forblir konfidensielle.

