



VERHALTENS- KODEX





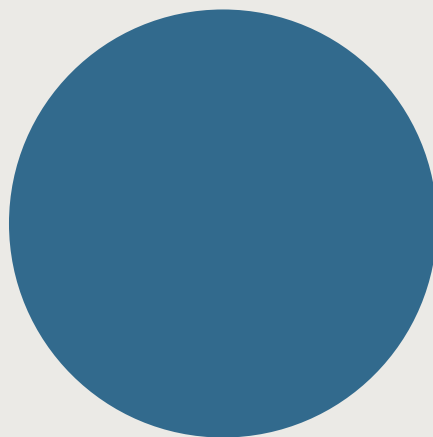
Unternehmensethik, Integrität & soziale Verantwortung	4
Kernpunkte unseres Kodexes	6
- Verständnis des Kodexes - Einhaltung des Kodexes	
Unsere Grundsätze	8
Unsere Werte	9
Integrität	10
- Respekt gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern - Bestechung & Korruption - Interaktion mit anderen Unternehmen	
Sicherheit & Qualität	12
Engagement für unsere Kunden und Mitarbeiter	
Vertrauen & Respekt	16
Unerlässlich für unsere Arbeitsplätze	
Führung	18
- Transparenz gegenüber den Aktionären - Im Interesse des Unternehmens	
Innovation	20
Schutz durch Technologie	
Nachhaltigkeit	21
Unser Engagement	
Meldung von Verstößen	22

**Unternehmensethik,
Integrität &
soziale Verantwortung**

Der vorliegende Verhaltenskodex ("Kodex") legt unsere Werte und Prinzipien dar, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und die Geschäftsführung in Übereinstimmung mit den einschlägigen Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien handeln und unser Engagement für Unternehmensethik, Integrität und soziale Verantwortung fördern.

NIPPON GASES Europe ("Gruppe") und alle Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und Geschäftsführer*innen als Einzelperson streben danach, in allen Geschäftsaktivitäten ethisch einwandfrei zu handeln.

Dieser Kodex zeigt, wie wir durch den Aufbau vertrauensvoller Beziehungen zu unseren Mitarbeitern, Kunden und öffentlichen und privaten Geschäftspartnern die Ziele der Gruppe erreichen können.



Verständnis des Kodexes

Dieser Kodex gilt für alle Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und Geschäftsführer*innen unserer Gruppe.

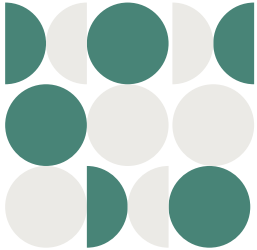
Leiharbeitnehmer*innen im Rahmen eines Arbeitnehmerüberlassungsvertrages unterliegen ebenfalls dem Kodex.

Einhaltung des Kodexes

Die Gruppe und ihre Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und Geschäftsführer*innen haben sich in jeder Hinsicht im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit an den Kodex und die einschlägigen Gesetze und Vorschriften zu halten.

Jede Person, die gegen den Kodex verstößt oder einen Verstoß gegen den Kodex nicht meldet, kann disziplinarisch belangt werden.

Die Gruppe hat eine Compliance-Organisation unter der Leitung des Chief Compliance Officer Europe eingerichtet, um Verstöße zu untersuchen.



Unsere Grundsätze

Alle Compliance-Verstöße können vermieden werden.

Compliance liegt in der Verantwortung des Vorgesetzten.

Jede(r) Beschäftigte ist für das eigene ethische Verhalten verantwortlich.

Jede(r) Beschäftigte muss eine Arbeit einstellen, wenn sie ethisch nicht vertretbar ist.

Alle Bemühungen im Bereich Compliance erhöhen Compliance.

Ein ethisch einwandfreies Verhalten ist Bedingung eines jeden Arbeitsplatzes.

Unsere Werte

- ✓ Integrität
- ✓ Sicherheit und Qualität
- ✓ Vertrauen und Respekt
- ✓ Führung
- ✓ Innovation
- ✓ Nachhaltigkeit

Respekt gegenüber unseren Kunden und Geschäftspartnern

Wir wertschätzen unsere Beziehungen zu Dritten und sind bestrebt, alle für unsere Produkte und Dienstleistungen geltenden Gesetze einzuhalten.

Wir behandeln unsere Kunden fair und gerecht und schützen vertrauliche Kundeninformationen.

Wir behandeln unsere Lieferanten fair und gerecht und missbrauchen unsere Position als Käufer nicht, indem wir unfaire Preise, Rabatte oder Dienstleistungen verlangen.

Wir wählen Geschäftspartner nach rationalen Kriterien (z. B. Preis, Qualität, Liefertermine) aus und prüfen und überwachen alle im Auftrag der Gruppe handelnde Dritte, um die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sicherzustellen.

Bestechung & Korruption

Wir erlauben oder tolerieren keine unangemessenen Zahlungen.

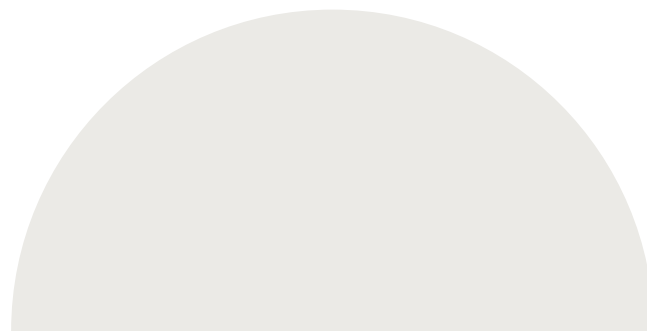
Wir verzichten strikt darauf, unseren Geschäftspartnern, Beamten oder Angestellten des öffentlichen Dienstes Bestechungsgelder, unangemessene Geschenke und/oder Entertainment anzubieten, um einen unangemessenen Geschäftsvorteil zu erlangen.

Wir vermeiden Handlungen, die als Absprachen mit Politikern oder Personen der öffentlichen Hand ausgelegt werden können, und bemühen uns stattdessen um den Aufbau solider und transparenter Beziehungen zu Politikern oder Personen der öffentlichen Hand.

Wir handeln in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien sowie mit verlässlichen Geschäftspraktiken und lokalen Gepflogenheiten im Zusammenhang mit Geschenken bzw. Entertainment.

Wir stellen entsprechende Richtlinien und Verfahren zur Verfügung, um unsere Geschäftspartner von Bestechung und Korruption abzuhalten.

Wir halten uneingeschränkt die Verfahren zur Erlangung von Genehmigungen und Lizenzen ein, die für die Ausübung unserer Geschäftstätigkeit erforderlich sind.



- ✓ **Fairer Wettbewerb**
- ✓ **Weltweiter Handel, Import & Export**
- ✓ **Generelle Einhaltung der Vorschriften**



Interaktion mit anderen Unternehmen

Fairer Wettbewerb

Wir erhalten unsere Aufträge ausschließlich wegen unserer Produkte und Dienstleistungen und halten uns an alle relevanten kartell- und wettbewerbsrechtlichen Vorschriften.

Wir schließen niemals Vereinbarungen mit Wettbewerbern ab, um den Wettbewerb einzuschränken, indem wir Preise festlegen, die Produktion herabsetzen, Märkte und Angebote aufteilen oder die Produktqualität, Innovation oder Vielfalt begrenzen.

Wir tauschen mit Wettbewerbern keine vertraulichen Geschäftsinformationen aus. Unsere strategischen Entscheidungen basieren ausschließlich auf öffentlich zugänglichen Informationen und nachvollziehbaren Schätzungen.

Wir gewährleisten einen fairen Wettbewerb auf allen Ebenen der Produktions- und Wertschöpfungskette, einschließlich des Wiederverkaufs durch unsere Kunden.

Weltweiter Handel, Import & Export

Um die Exportkontrolle sicherzustellen, halten wir uns uneingeschränkt an alle Vorschriften und internen Verfahren, bestätigen bei jedem Exportgeschäft das Profil und die Beschreibung unserer Geschäftspartner.

Generelle Einhaltung der Vorschriften

Wir führen unser Unternehmen und unsere Produktion in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften.

Engagement für unsere Kunden und Mitarbeiter

Sicherheit

Wir sind stets um die Sicherheit bei Herstellung, Entwicklung, Import/Export, Lagerung, Verkauf, Transport, Wartung und Reparatur von Produkten bemüht.

Wir halten uns an alle Gesetze, Vorschriften, Normen und internen Richtlinien zur Produktsicherheit und streben konsequent nach einem steigenden Sicherheitsniveau in unserem Unternehmen.

Wir glauben, dass alle Unfälle verhindert werden können. Jede*r Mitarbeiter*in ist für seine/ihre eigene Sicherheit verantwortlich. Jede*r Mitarbeiter*in muss eine Arbeit einstellen, wenn sie nicht sicher ausgeführt werden kann. Wenn sich ein Unfall ereignet, werden wir diesen unverzüglich melden und den Schaden beheben.

Qualitätskontrolle

Wir liefern unseren Kunden nur solche Produkte, die gründlich auf ihre Qualität geprüft wurden und alle Anforderungen und Normen erfüllen.

Wir stellen ausreichende Informationen, einschließlich Nutzungs- und Gebrauchsbedingungen zur Verfügung, die unsere Kunden benötigen, um unsere Produkte sicher zu verwenden und zu handhaben.

Wir werden bei Qualitätsproblemen die Ursachen gründlich untersuchen und unverzüglich Maßnahmen ergreifen, um ein Wiederauftreten zu verhindern.

VERTRAUEN & RESPEKT

- ✓ **Arbeitsumfeld**
- ✓ **Menschenrechte**
- ✓ **Kinderarbeit/Zwangsarbeit**
- ✓ **Diskriminierung**
- ✓ **Belästigung**
- ✓ **Diversität & Inklusion**

Unerlässlich für unsere Arbeitsplätze

Arbeitsumfeld. Wir respektieren die Arbeitnehmerrechte unserer Mitarbeiter*innen und fördern so die persönliche Entwicklung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Wir wollen ein positives Arbeitsumfeld schaffen, das die Mitarbeiter*innen zur Arbeit motiviert und ein zufriedenstellendes Leben ermöglicht.

Menschenrechte. Wir unterstützen und respektieren die international geltenden Menschenrechte und werden uns nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligen.

Kinderarbeit/Zwangsarbeit. Wir sind gegen jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit.

Diskriminierung. Wir werden keine diskriminierende Behandlung bei der Beschäftigung oder im Arbeitsumfeld aufgrund von Nationalität, Rasse, Geschlecht, Religion, Glaube, persönlicher Präferenz oder sozialem Status vornehmen oder dulden.

Belästigung. Wir erlauben keine sexuelle Belästigung, Missbrauch oder ein anderes Verhalten, das die Würde eines Mitarbeiters am Arbeitsplatz beeinträchtigt.

Diversität & Inklusion. Vielfalt und Integration sind für unsere Arbeit und unseren Arbeitsplatz von wesentlicher Bedeutung.

Transparenz gegenüber den Aktionären

Aktionäre

Wir veröffentlichen nur korrekte Managementinformationen, wie z. B. zur finanziellen Lage der Gruppe und ihrer Geschäftstätigkeiten.

Wir vermitteln unseren Aktionären unsere Führungsgrundsätze und -richtlinien und sind offen für ihre Ansichten und Kritik.

Finanzdaten

Wir führen die Buchhaltung in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften sorgfältig durch.

Wir machen keine falschen oder fiktiven Buchungen und halten keine nicht erfassten Vermögenswerte zur Manipulation der Gewinn- und Verlustrechnung vor.



Im Interesse des Unternehmens

Insider-Informationen

Wenn wir im Rahmen unserer Tätigkeit Insiderinformationen über eine unserer Konzerngesellschaften oder über unsere Geschäftspartner erhalten, werden wir keine Aktien der betreffenden Gesellschaft kaufen oder verkaufen, bis diese Informationen veröffentlicht wurden. Darüber hinaus werden diese Informationen nicht weitergegeben oder Kaufempfehlungen ausgesprochen, um es einer anderen Person zu ermöglichen, Gewinne zu erzielen oder Verluste zu vermeiden. Wir stellen die Einhaltung der einschlägigen Gesetze und internen Vorschriften beim Handel mit Aktien unseres Unternehmens sicher.

Interessenkonflikte

Von allen Mitarbeitern*innen, Führungskräften und Geschäftsführern*innen wird erwartet, dass sie jederzeit im Interesse und zum Wohl des Unternehmens handeln.

Wir verwenden das Vermögen und die Ausgaben des Unternehmens nicht für persönliche Zwecke.

Von Mitarbeitern*innen, Führungskräften, der Geschäftsführung und den Geschäftspartnern wird erwartet, dass sie transparent handeln und potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich offenlegen.

Vertrauliche Informationen

Wir geben keine vertraulichen Informationen des Konzerns ohne vorherige Genehmigung weiter.

Wir nehmen vertrauliche Geschäftsinformationen nur von Personen entgegen, die zur Weitergabe dieser Informationen berechtigt sind.

Diese Bestimmung gilt für derzeitige und pensionierte Mitarbeiter*innen, Führungskräfte und Geschäftsführer*innen.

Schutz durch Technologie

Personenbezogene Daten

Wir werden personenbezogene Daten, die unter unserer Kontrolle stehen, in Übereinstimmung mit der Datenschutzgrundverordnung und anderen relevanten Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien ordnungsgemäß erheben, bereitstellen oder verwenden.

Wir stellen sicher, dass alle personenbezogenen Daten, die im Rahmen der Geschäftstätigkeit verwendet werden, geschützt sind. Wir versuchen, das Ausspähen, den Verlust oder die Beschädigung solcher Informationen zu verhindern und zu beheben, indem wir die notwendigen und geeigneten Sicherheitsmaßnahmen ergreifen.

Rechte an geistigem Eigentum

Patente, Gebrauchsmuster, Designs, Marken und Urheberrechte sind Geschäftsvermögen. Wir werden die ordnungsgemäße Nutzung und den Schutz dieser Vermögenswerte sicherstellen und gleichzeitig das geistige Eigentum Dritter respektieren.

Informationssysteme

Wir werden die Informationssysteme der Gruppe nur für geschäftliche Zwecke nutzen und strenge Kontrollen von IDs und Passwörtern durchführen, um Datenschutzverletzungen zu vermeiden.

Unser Engagement

Lokale und internationale Gemeinschaften

Wir respektieren die Geschichte, Kultur, Religion und sozialen Bräuche der Länder, in denen wir tätig sind.

Wir streben danach, gegenseitiges Vertrauen mit den lokalen Gemeinden aufzubauen und zur Entwicklung dieser Gemeinden beizutragen, indem wir als gutes und engagiertes Unternehmen auftreten.

Umwelterhaltung und -schutz

Wir sind bestrebt, unser Umweltbewusstsein zu verbessern und unsere Geschäftstätigkeit mit den Umweltaspekten zu vereinbaren, unter anderem durch folgende Maßnahmen:

- Energieeinsparung;
- Abfallvermeidung;
- Förderung des Recyclings, und
- angemessener Umgang mit chemischen Stoffen.

Meldung von Verstößen

Jede*r Mitarbeiter*in, Führungskraft, Geschäftsführer*in, die einen Verstoß gegen den Kodex festgestellt hat, muss diesen unverzüglich entweder ihrer/ihrer Vorgesetzten, dem Local Compliance Champion, dem Chief Compliance Officer Europe, der Personalabteilung oder der Rechtsabteilung melden.

Berichte und Fragen können ebenfalls an die Hotline – auch anonym – oder an compliance@nippongases.com gerichtet werden.

Niemand wird nachteilig behandelt, wenn er/sie einen Verstoß gegen den Kodex über die Hotline des Unternehmens und/oder andere Wege meldet.

Die Gruppe wird sicherstellen, dass Meldungen und die damit verbundenen Diskussionen oder persönlichen Daten vertraulich behandelt werden.



