

Enabling the future, together

Nota legal

Nippon Gases (en el presente informe, también mencionada como “Nippon Gases Europe” y “NGE”), compañía que forma parte de Nippon Sanso Holdings Corporation (NSHD) es la marca comercial bajo la cual Nippon Gases Euro-Holding S.L.U. (también mencionado como “NGEH”) y sus empresas filiales operan en Europa, con Código de Identificación Fiscal (CIF) español B88128368.

Periodo del informe

Este informe no financiero incluye información de Nippon Gases Europe relativa al periodo comprendido entre el 1 de abril de 2024 y el 31 de marzo de 2025. En el contenido del informe se hace también referencia al mismo como “FYE2025” (“Fiscal Year Ending”, “Ejercicio Fiscal 2025”) y “2025”.

Alcance del informe

El Informe de Sostenibilidad forma parte del Informe de Gestión consolidado de Nippon Gases Euro-Holding S.L.U. Este informe incluye información sobre las actividades de sostenibilidad (también denominada información no financiera) de Nippon Gases Euro-Holding y sus filiales.

Referencias y pautas

Este informe se ha elaborado de acuerdo con el contenido exigido por la legislación mercantil vigente en España y de conformidad con los criterios establecidos en los Estándares para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (Estándares GRI): en referencia con GRI normas, así como otros criterios descritos en el capítulo 5.8 Índice exigido por la Ley 11/2018 de información no financiera.

Publicación

Número actual: Informe de sostenibilidad 2025. Ejercicio fiscal finalizado el 31 de marzo de 2025.

Edición anterior: Informe de sostenibilidad 2024. Ejercicio fiscal finalizado el 31 de marzo de 2024.

Consultas

Att: Director de Energía y Sostenibilidad Nippon Gases Euro-Holding S.L.U.

C. Orense 11 - 9ª planta 28020 Madrid (España)

Descargo de responsabilidad

Este informe contiene no sólo datos actuales y pasados sobre Nippon Gases, sino también previsiones sobre la situación social, los planes de empresa, las políticas y las estimaciones de sus resultados. Estas previsiones y estimaciones son suposiciones o juicios basados en la información disponible en el momento de su redacción. Por ello, las condiciones sociales y los resultados reales de la actividad empresarial en el futuro pueden diferir de las previsiones y estimaciones presentadas en este informe.

Índice

01 Sobre nosotros

- 1.1 **Mensaje de la Dirección**
- 1.2 **Grupo Nippon Gases**
Estructura del grupo
Equipo directivo
Posición en el mercado
- 1.3 **Visión, filosofía y principios rectores**
- 1.4 **Desarrollo sostenible**
Marco de sostenibilidad
Iniciativas de Nippon Gases

02 Juntos, creamos valor social mediante soluciones de gases innovadoras

- 2.1 **Modelo de Negocio**
Mercado de productos
Atención domiciliaria y hospitalaria
- 2.2 **Relación con grupos de interés (stakeholders)**
- 2.3 **Estrategia**
Estrategia fiscal
- 2.4 **Gobernanza**
Estructura de Gobierno
Máximo órgano de gobierno
Comités
Desempeño de la Gestión Directiva
- 2.5 **Gestión de riesgos**
Roles y responsabilidades
Marco interno
Modelo de gestión de riesgos
Identificación de riesgos
Riesgo climático
- 2.6 **Ética y cumplimiento normativo**
Marco interno
Competencia leal, lucha contra la anticorrupción y el soborno
Prevención del blanqueo de capitales
Respeto a los derechos humanos
Iniciativas extraordinarias de cumplimiento
- 2.7 **Clientes**
- 2.8 **Cadena de suministro**
Gestión de la cadena de suministro
Estrategia de proveedores sostenible
Logros y metas

03 Juntos, estamos en camino hacia la neutralidad de carbono

- 3.1 **Cambio climático**
Emisiones de gases de efecto invernadero
Neutralidad en carbono
- 3.2 **Gestión medioambiental**
- 3.3 **Gestión de energía**
- 3.4 **Gestión del agua**
- 3.5 **Gestión de materias primas**
- 3.6 **Otras emisiones**

04 Juntos, crecemos más fuertes

- 4.1 **Capital humano**
Marco interno
Número de empleados
Rotación de empleados
Compensación y beneficios
Igualdad de oportunidades
Talento
- 4.2 **Comunicaciones**
Comunicación interna
Comunicación externa
- 4.3 **Conciliación de la vida laboral y familiar**
- 4.4 **Gestión de Salud y Seguridad**
- 4.5 **Compromiso con la comunidad**
- 4.6 **Success Stories**
- 4.7 **Premios**

05 Anexo

- 5.1 **Iniciativas comunitarias**
- 5.2 **Lista de membresías de asociaciones**
- 5.3 **Summary Data 2025**
- 5.4 **GHG Emission Verification Statement**
- 5.5 **Sobre este informe**
- 5.6 **Entidades jurídicas**
- 5.7 **Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018**
- 5.8 **Garantía limitada independiente del informe de sostenibilidad**



Sobre nosotros

Como filial europea de Nippon Sanso Holdings Corporation (NSHD), una empresa global con más de 100 años de experiencia, Nippon Gases es responsable de representar la presencia y los intereses del Grupo en el continente. Compuesta por 6 regiones operativas en 14 países, Nippon Gases cree en un enfoque proactivo, innovador y colaborativo del negocio. Combinando no solo las especialidades y el liderazgo de cada región, sino también de cada equipo, así como el talento y los conocimientos individuales de cada empleado, conseguimos resultados manteniendo los más altos niveles de seguridad y sostenibilidad, lo que nos ha valido el reconocimiento de las asociaciones de gases industriales.

Avanzamos y mejoramos como equipo, aplicando nuestro enfoque conjunto del negocio y colaborando al mismo tiempo en el desarrollo de nuestros empleados y las comunidades en las que operamos.

Mensaje de la Dirección

Mejorar nuestra empresa es nuestro trabajo diario

Mientras reflexionamos sobre nuestros logros, es esencial reconocer el significativo progreso que hemos hecho hacia un futuro más sostenible y responsable.

El crecimiento, un crecimiento sostenible y rentable, es el norte de mi brújula. Nos impulsa a explorar nuevas oportunidades, establecer nuevos caminos y desarrollar una empresa más fuerte y resistente. Sin embargo, el crecimiento no se trata solo de ser más grande. El crecimiento sostenible requiere mantener un equilibrio entre todos los factores importantes, garantizando el uso adecuado de todos los recursos – incluyendo el capital humano, los recursos naturales, los recursos financieros y la tecnología – y mantener la armonía con la sociedad y el medio ambiente. Este año, a pesar de los retos económicos, la escasez de CO₂ y las intensas presiones del mercado, hemos logrado alcanzar nuestras metas y expandir nuestra presencia. Creo que los siguientes pilares son los habilitadores clave para nuestro progreso:

Sostenibilidad

Este año, reducimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en un 44% respecto a nuestro año base FYE2019, implementamos medidas de ahorro energético y apoyamos a nuestros clientes en sus viajes hacia la neutralidad de carbono.

Nuestros esfuerzos de investigación y desarrollo en combustibles verdes y de baja huella de carbono, refrigerantes de bajo GWP y el uso eficiente de la oxidación nos están posicionando a la vanguardia de la innovación. Estos hitos no son solo logros ambientales, son inversiones estratégicas en nuestro futuro.

Seguridad

La seguridad es una responsabilidad compartida. Vivimos según el principio de "Seguridad Primero: Todos los Días, En Todas Partes, Para Todos." Este año, logramos una puntuación récord de 93 sobre 100 en nuestra encuesta de seguridad para empleados. Fortalecimos nuestros programas de educación en seguridad e incorporamos la seguridad en cada decisión que tomamos. Nuestro objetivo no es solo cumplir con las normativas, sino crear una cultura donde cada individuo se sienta empoderado para protegerse a sí mismo y a sus compañeros. El crecimiento no significa nada si no se construye sobre una base de seguridad.

Excelencia en las Personas

En el corazón de nuestra organización está nuestro activo más valioso: nuestra Gente. Creemos que la excelencia comienza con el cultivo del talento y la promoción de una cultura de aprendizaje continuo. Este año, invertimos en formación de liderazgo, desarrollo profesional e iniciativas como los Programas de Patrocinio para Mujeres. Estos esfuerzos no solo han fortalecido a nuestros equipos, sino que también han contribuido a nuestra puntuación récord de diversidad de 91 en la encuesta de empleados.

No hace falta decir que todos los resultados que logramos fueron posibles gracias a un gran equipo que abrazó la visión y la convirtió en acciones: el éxito de la empresa siempre es el resultado del éxito de todos, multiplicado por su pasión y dedicación. Agradezco sinceramente a cada persona por su significativa contribución a nuestra empresa. "Personas Excelentes" es el mejor habilitador.

Colaboración

La colaboración es el ingrediente mágico que hace que 1 + 1 sea mayor que 2. Es el mayor activo contra los vientos en contra del mercado y el catalizador de la innovación. Este año, promovimos una cultura de trabajo en equipo e intercambio de conocimientos a todos los niveles. Mejoramos la escalabilidad de proyectos, aumentamos la productividad y profundizamos nuestras asociaciones con los clientes. En Nippon Gases, la colaboración es la forma en que trabajamos, juntos.

Desarrollo Tecnológico

Las necesidades emergentes de los clientes están evolucionando rápidamente, impulsadas por la comunicación masiva, los avances tecnológicos y las regulaciones estrictas. Para adaptarse y evolucionar, Nippon Gases aprovechará sus mejores recursos y formará alianzas con terceros para mantenerse competitiva y responder a las necesidades de los clientes.

Mirando hacia el Futuro

En este nuevo año fiscal, no anticipamos condiciones más fáciles. Sin embargo, estamos preparados. Implementaremos nuestra nueva organización, continuaremos priorizando a las Personas y su Excelencia, y comenzaremos con nuestro próximo plan a medio plazo. Nuestro objetivo es mejorar Nippon Gases, mientras enfrentamos los desafíos de hoy y seguimos habilitando el futuro, juntos.

"El crecimiento, un crecimiento sostenible y rentable, es el norte de mi brújula. Nos impulsa a explorar nuevas oportunidades, establecer nuevos caminos y desarrollar una empresa más fuerte y resistente."



Raoul Giudici

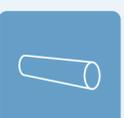
1.2. Grupo Nippon Gases

Nippon Gases es la filial europea de Nippon Sanso Holdings Corporation (NSHD), una empresa global con más de un siglo de experiencia y una importante presencia en Asia, Oceanía y América. La compañía es la cuarta mayor empresa de gases industriales y medicinales de Europa, con más de 3,400 empleados, de los cuales más del 29% son mujeres. El equipo altamente experimentado de empleados motivados y comprometidos de Nippon Gases contribuye al crecimiento sostenible de sus clientes, proveedores y socios.

Su presencia en Europa les sitúa como una empresa líder, que opera actualmente en 14 países europeos (Alemania, Bélgica, Dinamarca, España, Francia, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido y Suecia), presta servicio a más de 150,000 clientes y más de 390,000 pacientes mediante una combinación de líneas de negocio de tuberías in situ, comercialización y envasado en zonas industriales clave y ha alcanzado unos ingresos de 2,000 millones de euros durante el ejercicio 2025.

Los principales productos suministrados por Nippon Gases son el oxígeno (O₂), el nitrógeno (N₂), el argón (Ar), el dióxido de carbono (CO₂), el hidrógeno (H₂), el helio (He), monóxido de carbono (CO), mezclas de gases, gases electrónicos, gases especiales y los servicios y tecnologías asociados al uso de estos gases y mezclas. Como socio estratégico de gases industriales y médicos para sus clientes, la empresa ofrece soluciones tecnológicas propias a una amplia gama de mercados como el aeroespacial, químico, electrónico, energético, medioambiental, alimentario y de bebidas, sanitario y de cuidado del hogar, manufacturero, metalúrgico y petroquímico. La alta calidad de nuestros productos, servicios y tecnologías de aplicación junto a la estrecha colaboración con sus clientes es la clave para ofrecerles los productos, servicios y tecnologías que les ayudarán a ser una empresa más sostenible, todo ello aumentando su productividad y reduciendo su consumo energético.

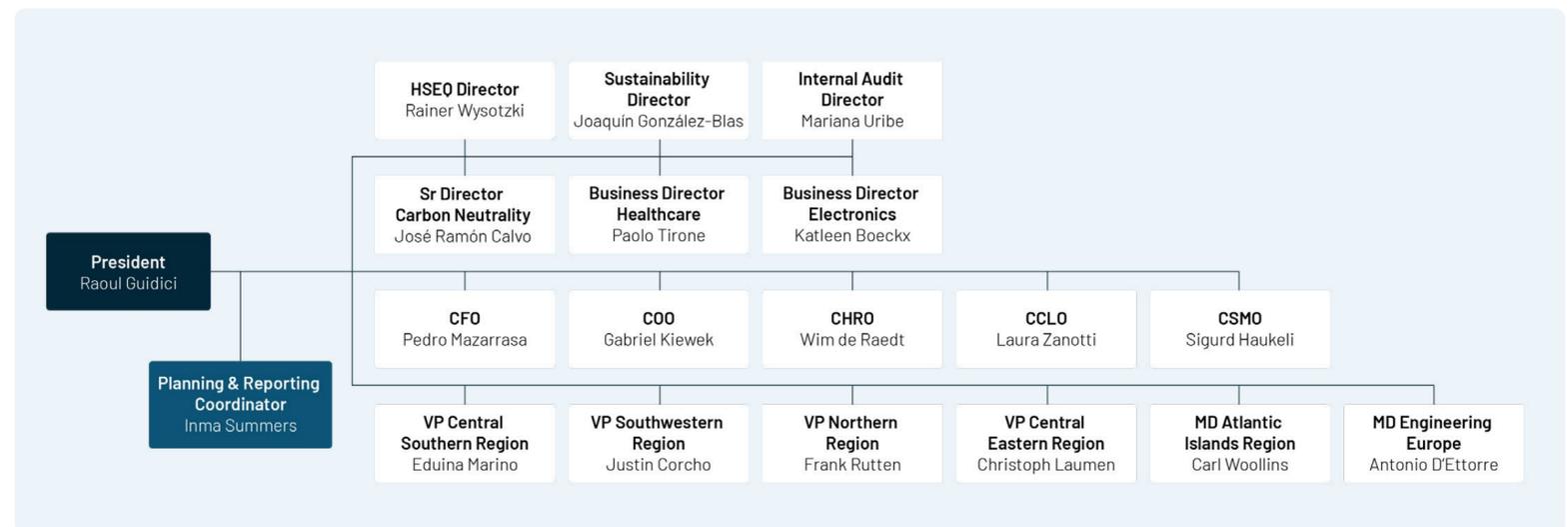
Comprometidos con la sostenibilidad, Nippon Gases se adhiere a su Código de Principios en su relación con proveedores y cadena de suministro, poniendo en valor su dedicación a sus clientes, empleados, colaboradores y comunidades.

 14 Sistemas de suministro por tuberías	 13 Plantas de CO ₂
 5 Laboratorios	 1K Camiones
 31 Unidades de separación de aire (ASUs)	 2.9M Botellas
 6 Plantas de hidrógeno	 40 Plantas PAG
 44 Plantas instaladas en clientes	 7 Terminales de CO ₂

1.2.1. Estructura del grupo

Al final del año fiscal, el grupo europeo ha reorganizado su estructura incluyendo 5 regiones comerciales basadas en su geografía y una región relacionada con la actividad ingenieril. La nueva organización está plenamente en funcionamiento desde el 1 de Abril de 2025.

La nueva y mejorada estructura se detalla a continuación:



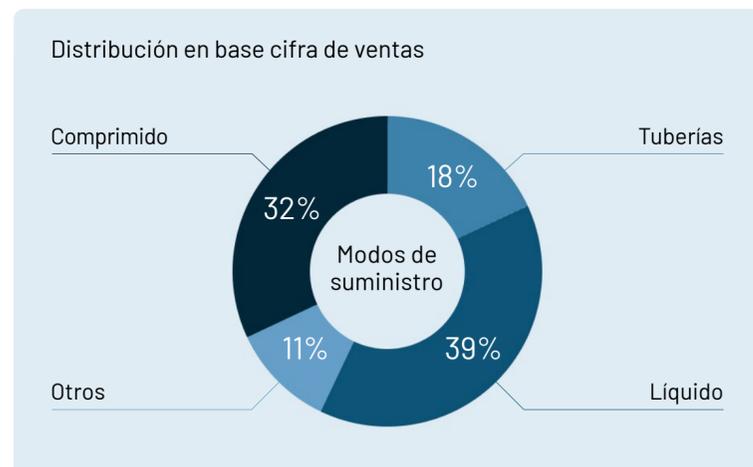
1.2.3. Posición en el mercado

Nippon Gases es la cuarta empresa de gases industriales y medicinales de Europa, con una cuota de mercado global cercana al 9%. Si consideramos únicamente los países europeos en los que opera actualmente, su cuota de mercado se sitúa en torno al 12%.

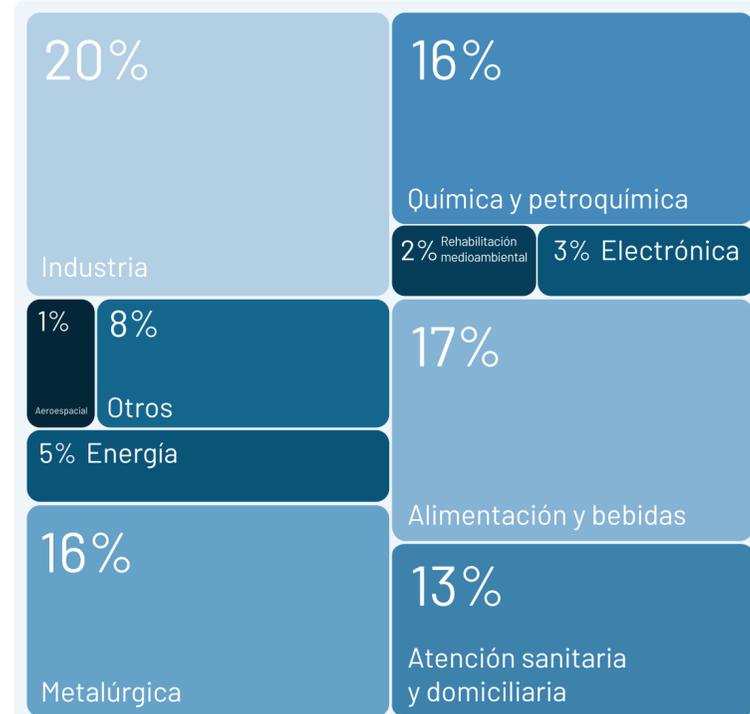
La compañía es reconocida como líderes en:

 <p>Seguridad</p>	 <p>Suministro ininterrumpido</p>
 <p>Experiencia en múltiples industrias</p>	 <p>Capacidad de respuesta a las necesidades de los clientes</p>

Nippon Gases tiene una situación muy equilibrada en cuanto a sus modos de suministro:



La empresa también cuenta con una amplia cartera combinando aplicaciones en sectores tradicionales y nuevas áreas como la neutralidad en carbono. En términos de mercados servidos, la compañía obtiene más de un 35% de sus ventas en mercados resilientes y no cíclicos como alimentación y bebidas, atención sanitaria y domiciliaria, electrónica, asegurando estabilidad y crecimiento.



1.3. 1.1. Visión, filosofía y principios rectores

Nuestro objetivo es crear valor social mediante soluciones de gases innovadoras que aumenten la productividad industrial, mejoren el bienestar de las personas y contribuyan a forjar un futuro más sostenible.

Desde 1910, Nippon Sanso Holdings Corporation, a la que pertenece Nippon Gases, ha ido adaptando sus operaciones a las necesidades de sus clientes.

La capacidad de responder proactivamente a las necesidades del mercado y de innovar en colaboración son valores centrales que guían todas sus operaciones para mejorar la vida a través de las tecnologías del gas, forjando relaciones positivas entre las personas y la sociedad, además de con nuestro planeta.

Filosofía

Proactive. Innovative. Collaborative.

Making life better through gas technology

The Gas Professionals

Principios

Todos los empleados de Nippon Gases se adhieren estrictamente a los principios de seguridad, cumplimiento normativo y diversidad e inclusión.

Seguridad 	Cumplimiento 	Diversidad e inclusión 
<ul style="list-style-type: none"> - Todos los accidentes son evitables. - La seguridad es responsabilidad de la línea jerárquica. - Cada empleado es responsable de su propia seguridad. - Todo empleado debe parar una tarea cuando no pueda realizarla de forma segura. - Los esfuerzos en seguridad producen resultados en seguridad. - La seguridad es una condición de empleo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Todas las infracciones en cumplimiento son evitables. - El cumplimiento es responsabilidad de la línea jerárquica. - Todo empleado es responsable de su propio comportamiento ético. - Todos los empleados deben detener una tarea cuando no puedan realizarla conforme a los valores éticos de la empresa. - Los esfuerzos en cumplimiento producen resultados en cumplimiento. - El comportamiento conforme a valores éticos es una condición de empleo. 	<ul style="list-style-type: none"> - La diversidad y la inclusión son factores esenciales en nuestras actividades y en nuestros lugares de trabajo. - El respeto a la inclusión es responsabilidad de la línea jerárquica. - Cada empleado es responsable de ser inclusivo. - Todo empleado debe evitar e impedir actos o comportamientos no inclusivos. - Las inversiones en diversidad e inclusión incrementarán el compromiso y mejorarán los resultados de la empresa. - El respeto a la inclusión es una condición de empleo.

Nuestras prioridades

- 

01. Excelencia de los empleados
Diversidad, inclusión, evaluación y desarrollo del talento, compromiso con la comunidad...
- 

02. Seguridad
Disciplina operativa.
- 

03. Cumplimiento Normativo
Conocer y vivir el código de Conducta.
- 

04. Sostenibilidad
Satisfacer las necesidades del presente sin comprometer el futuro.
- 

05. Orientación al cliente
Alianzas con clientes a través de aplicaciones innovadoras y excelencia operativa.
- 

06. Resultados financieros
El resultado de la excelencia en los puntos anteriores.

1.4. Desarrollo sostenible

El desarrollo sostenible implica la aplicación de estrategias y prácticas empresariales que satisfagan las necesidades actuales de la empresa y de las partes interesadas, al tiempo que protegen, mantienen y mejoran los recursos humanos y naturales esenciales para el futuro. Esto implica demostrar responsabilidad hacia los empleados, los clientes, las comunidades, el medio ambiente y los socios.

Adoptando un comportamiento social y medioambientalmente responsable, las empresas pueden desempeñar un papel crucial en el impulso del empleo y la creación de riqueza, el fomento de la equidad social y la preservación del medio ambiente.

1.4.1. Marco de sostenibilidad

El Presidente de Nippon Gases es el responsable sobre las iniciativas para trabajar en favor de la transición de la Unión Europea (UE) hacia una economía verde y climáticamente neutra. Además, dirige los compromisos de Nippon Gases en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, incluidos los objetivos en materia de derechos humanos y medio ambiente.

Para garantizar una aplicación eficaz, el Presidente nombra al Director de Sostenibilidad de Nippon Gases para ejecutar y gestionar los programas de sostenibilidad, coordinar la gestión de los presupuestos de ESG así como dirigir la estrategia de reducción de gases de efecto invernadero. El Comité de Sostenibilidad (SC), dirigido por el Presidente de Nippon Gases, está formado por 13 altos representantes de las áreas funcionales, en coordinación con el CSO (Chief Sustainability Officer) de NSHD a la hora de establecer la estrategia de sostenibilidad y definir los objetivos y metas ESG, supervisar el rendimiento, evaluar las iniciativas relativas al cumplimiento, la seguridad, la calidad, la cadena de suministro, los derechos humanos, el medio ambiente, la energía, las personas y la comunidad así como promover y coordinar la publicación del informe anual de sostenibilidad de Nippon Gases.

Iniciativas de participación de terceros

La adhesión de Nippon Gases a los compromisos externos se confirma y ejemplifica contratando a agencias externas relevantes para las partes interesadas para evaluar su estrategia sostenible y proporcionar visibilidad a sus partes interesadas.

Clasificaciones de sostenibilidad de NSHD

Las iniciativas relacionadas con ESG de NSHD han recibido altas puntuaciones por parte de entidades externas que evalúan la sostenibilidad, elevando la puntuación de NSHD en materia de ESG.

Clasificación	Año anterior	Año en curso
FTSE	3.5	3.7
MSCI	BBB	BBB
CDP	A-/ A-	A/ A-
Ecovadis	85	89 (Nippon Gases Europe)



EcoVadis
Nippon Gases obtuvo la medalla de platino en la clasificación de sostenibilidad de EcoVadis por segundo año consecutivo, con una puntuación total de 89/100. Este logro sitúa a la empresa entre el top 1% de su industria a nivel mundial y muestra un progreso significativo en Ética y Cadena de Suministro Sostenibles. EcoVadis evalúa a las empresas en Medio Ambiente, Ética, Derechos Humanos y Laborales, y Cadena de Suministro Sostenible, destacando el compromiso de Nippon Gases con la responsabilidad social corporativa y la mejora continua.



Responsible Care
Nippon Gases participa en el programa de Conducta Responsable liderado por CEFIC, la Organización Internacional de las Asociaciones Nacionales de la Industria Química. Ahora, bajo el paraguas de Nippon Gases y la Carta Global firmada por el Presidente de la compañía, Nippon Gases se beneficia de la coordinación y el compromiso para cumplir los seis pilares de Responsible Care.



Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU)
Participación activa en la red desde su afiliación junto a Nippon Sanso Holdings



SusChem
SusChem es la Plataforma Tecnológica Europea para la Química Sostenible, que proporciona un sólido marco que reúne a actores de investigación, desarrollo e innovación tanto de la academia como de la industria en toda Europa.



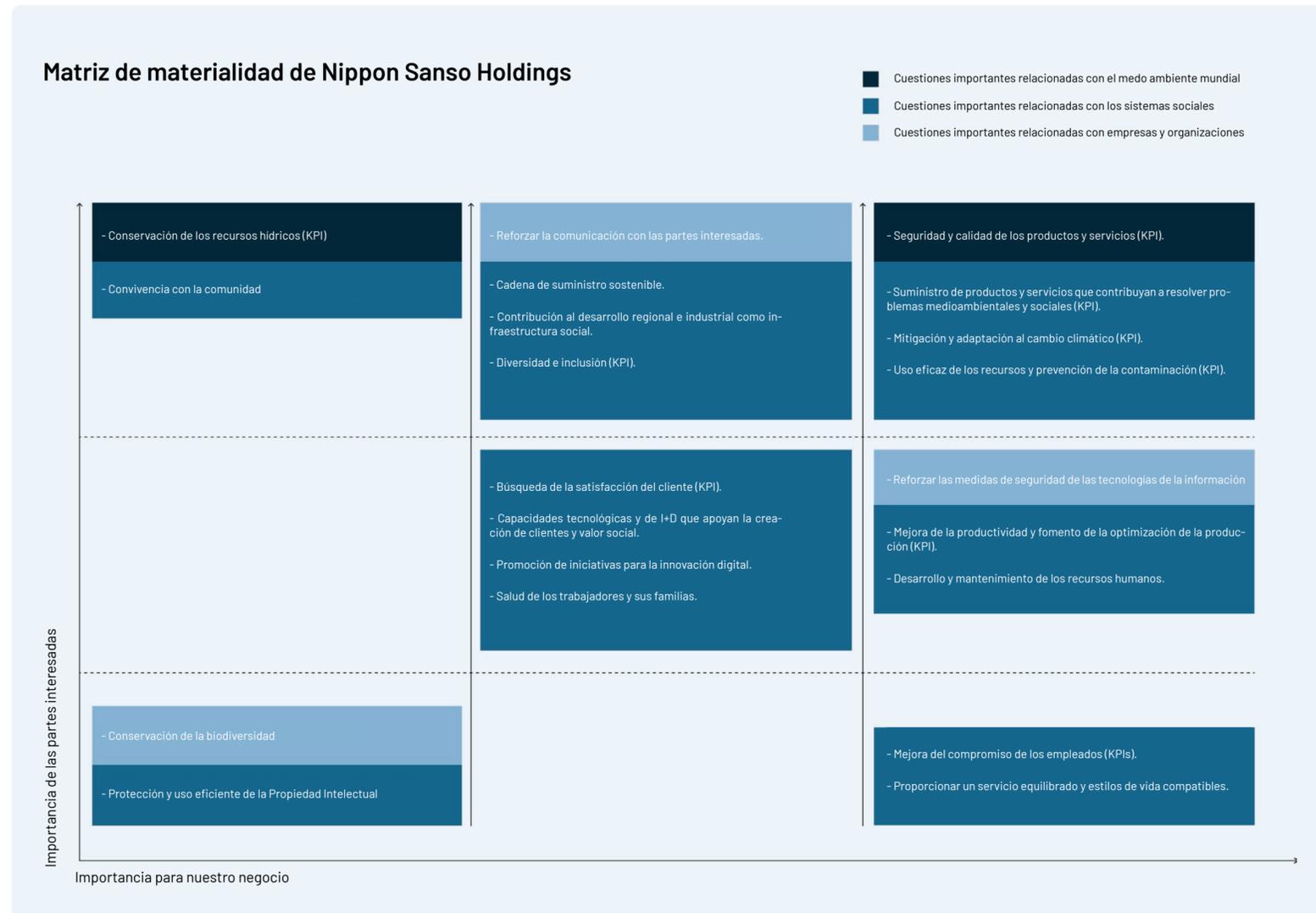
Iniciativa "Science Based Targets" (SBTi)
En noviembre de 2024, Nippon Gases se comprometió a actualizar sus objetivos climáticos de emisiones de gases de efecto invernadero para alinearse con la meta del Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura a 1.5°C por encima de los niveles preindustriales. Entre enero y marzo de 2025, estos objetivos fueron validados y aprobados.



Matriz de materialidad:

NGE, con el apoyo de un consultor externo, comenzó el análisis de doble materialidad del grupo en el último trimestre del año fiscal. Este análisis seguirá el alcance requerido por la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa e implicará varias interacciones con las partes interesadas durante varios meses. Los resultados estarán disponibles para el segundo trimestre del FYE26 y se incluirán en el Informe de Sostenibilidad del próximo año. Además, se ha realizado un análisis de brechas de los nuevos requisitos de informes definidos por la CSRD.

Esto reemplazará la matriz de materialidad de NSHD, inicialmente formulada en 2015, revisada y aprobada por el Consejo de Administración de NSHD en diciembre de 2021.



Objetivos de Sostenibilidad

En enero de 2022, el Comité de Sostenibilidad de Nippon Gases aprobó el Plan de Sostenibilidad a Medio Plazo FYE2022-FYE2026. Este plan describe el propósito, la gobernanza y el proceso mediante el cual identificar las iniciativas, y se ha definido en consonancia con el plan corporativo a medio plazo de NSHD.

Se han definido cinco áreas de actividad para coordinar las iniciativas identificadas para el plan a medio plazo alineadas con los objetivos de Naciones Unidas.

El progreso de cada iniciativa se detalla a continuación:

Objetivo	Iniciativas a medio plazo	Destinatarios	Estado abril 2025
Cambio Climático / Eficiencia / Tecnología			
	Reducción de las emisiones de GEI. Tasa de reducción de la emisión total de CO ₂ (%) en valor absoluto (t) a partir del ejercicio 2019.	Reducción del 29% en 2026; Reducción del 35% en 2031	Reducción >40%
	Proyectos de productividad: promover la productividad generando ahorros de Desarrollo Sostenible acumulativo FYE2022-FYE2026.	50,000 Toneladas CO ₂ eq.	Superados 50,000 en los últimos años.
	Neutralidad de carbono: Ampliar los productos y servicios que permiten a los clientes reducir las emisiones de CO ₂ . Aumentar la tasa de contribución a la reducción de CO ₂ de los clientes.	Contribución > Emisión.	Contribución > 150% Emisión.
	Neutralidad de carbono: Producción de biometano por digestión anaerobia de lodos de depuración de aguas residuales.	Alcanzar 8 unidades/año con una producción media de 500 m ³ /h, equivalente a 281GWH al año	Retrasado.
	Neutralidad de carbono: Promoción de biometano como fuente de producción de hidrógeno ecológico o con bajas emisiones de carbono para pequeños y medianos clientes.	Alcanzar 6 unidades/año con una producción media de 240 m ³ /hora	" plantas en construcción
	Energía renovable: Seguir fomentando la cuota de energías renovables	35% de energías renovables	39% Energia Renovable

Objetivo	Iniciativas a medio plazo	Destinatarios	Estado abril 2025
Cambio Climático /Eficiencia/Tecnología			
	Agua: Continuar reduciendo la intensidad del consumo de agua (frente a las ventas) en todas nuestras plantas operativas. Tasa de reducción de la intensidad del consumo de agua. Año base 2020.	Reducción del 10% de la intensidad hídrica frente a las ventas.	Reducción > 35%.
	Residuos: Tasa de reducción de la intensidad de eliminación de residuos (frente a las ventas). Año base Año 2020.	Reducción del 11% de la intensidad de residuos frente a las ventas.	Reducción > 28%.
	Logística: Seguir aprovechando las tecnologías basadas en datos y mejorar la eficiencia de nuestra logística dimensionando correctamente el tamaño de nuestros paquetes de tanques y botellas. Año base Año 2022.	Reducción 6% transporte producto mejora intensidad GEI.	La reducción de la demanda ha impedido mejoras.
	Sistema de gestión medioambiental ISO 14001	>80% centros de operaciones	Actual en 76%.

Objetivo	Iniciativas a medio plazo	Destinatarios	Estado abril 2025
Social			
	Diversidad e inclusión: Aumento de la población femenina y de su participación directiva y especializada.	Mujeres 30.5%, Directivos 28.5%.	Ratio empleo femenino >29.7%; Ratio mujeres Directivas 33%
	Compromiso de los empleados: Evaluación del compromiso de los empleados. Mejorar el índice de compromiso sostenible.	≥85%.	88% resultado de la última encuesta
	Compromiso con la comunidad: Coordinar las iniciativas sociales y comunitarias en las zonas donde tenemos presencia. Año base FYE2022.	Aumentar la participación de los empleados, la financiación y los proyectos #.	1780 participanets, >100% incremento
	Juventud: Compromiso de aumentar el número de puestos para jóvenes talentos locales en la organización	Aumentar el número de becarios en un 3% anual	Hecho

Objetivo	Iniciativas a medio plazo	Destinatarios	Estado abril 2025
Seguridad			
	Mejorar nuestra tasa de RI. (Lesiones registrables por millón de horas de trabajo)	RIR 1.19.	RIR was over target
	Mejorar el índice de lesiones con baja. (LTI por millón de horas de trabajo)	LTI 0.54.	LTIA was over target
	Tasa de Accidentes Prevenibles de Vehículos por Productos (Pre-PVA por millón de kilómetros recorridos)	Pre-PVAR 0.20.	último año 0.01
	Número de daños materiales (DP).	12/año.	último año 3
	Seguir promoviendo campañas como resultado del análisis de Incidentes y Evaluaciones.	Una campaña al año.	Hecho
	Completar la hoja de ruta de la seguridad de los procesos.	Completado para FYE2024.	Hecho
	Reforzar el programa europeo de evaluación de la seguridad y el medio ambiente.	12 evaluaciones europeas al año.	Hecho, se hicieron 21 evaluaciones
	Llevar la formación de empleados y contratistas a una plataforma digital.	Despliegue completo en Europa en 2024.	Hecho

Objetivo	Iniciativas a medio plazo	Destinatarios	Estado abril 2025
Cumplimiento			
	Ciente: Refuerzo de la garantía de calidad y de los sistemas de gestión.	Número de reclamaciones sobre productos con un impacto económico superior a 1 Mi JPY; ≤5/año.	Último año 1
	Ciente: Encuesta de satisfacción.	Según sea necesario.	Alta participación en la encuesta para el análisis de doble materialidad
	Cumplimiento de la normativa: Formación exhaustiva en materia de cumplimiento.	100% employee receiving Compliance training.	100% empleados recibieron formación de cumplimiento
	Normas: Participar en el desarrollo de las normas corporativas de HSEQ.	Revisión completa de las normas NGE.	Hecho
	Cumplimiento de la normativa: Revisión sostenible de todos los posibles casos de integridad.	100% de revisión.	Hecho
	Compras: Incorporar procedimientos de gestión ambiental y los criterios ESG (Environmental Social and Governance) con todos los participantes en la cadena de valor. Incluir en los contratos con proveedores.	Los proveedores que cubren el 80% del gasto se incluirán en el nuevo sistema de gestión de las relaciones con los proveedores (SRM).	Criterios ESG incorporados en el proceso de SRM y cláusulas ESG en el contrato.
	Compras: Mejorar el análisis de riesgos de RSE antes de las evaluaciones o auditorías de proveedores.	Implantar un nuevo sistema (iRisk) como parte del proceso para todos los proveedores de seguridad crítica, de fuente única y de fuente única.	Evaluación de riesgos de sostenibilidad implementada y en uso para proveedores de gases críticos/ cuellos de botella y especializados/ electrónicos.
	Compras: Mejorar la documentación de apoyo sobre la cobertura de las acciones de contratación sostenible en toda la base de proveedores/ operaciones de la empresa.	Incorporar el nuevo Código de Conducta del proveedor a la documentación y al proceso SRM para el proveedor objetivo (80% de gasto).	El Código de Conducta para Proveedores se ha incorporado al proceso de SRM y se solicita a los proveedores críticos que lo acepten y firmen.
	Compras: Mejorar la información sobre la presentación de informes en materia de contratación sostenible.	Incorporar iniciativas impulsadas por los proveedores relacionadas con acciones sostenibles de productividad y vincularlas al nuevo sistema SRM.	Se está trabajando en ello



Como parte del grupo NSHD, NGE está comprometida con las iniciativas corporativas incluidas en el plan de gestión a medio plazo "NS Vision 2026". El grupo ha establecido ocho programas no financieros que se replican con objetivos más ambiciosos en NGE.

1 Carbon Neutral Program I (CNP I)

NSHD aspira a la neutralidad de carbono mediante avances tecnológicos para el año fiscal 2025.

Emisiones de GEI del Grupo NSHD en el ejercicio fiscal 2026: -18% , en el ejercicio fiscal 2031: -32%*

En comparación con el ejercicio 2019.*

2 Carbon Neutral Program II (CNP II)

NSHD reducirá las emisiones de gases de efecto invernadero desus clientes mediante la oferta de productos y aplicaciones medioambientales. Para el ejercicio 2026, NSHD logrará una contribución a la reducción de GEI superior a las emisiones de GEI del Grupo.

3 Zero Waste Program (ZWP)

El planteamiento de las 3R (reducir, reutilizar y reciclar) en el tratamiento de residuos es una exigencia de los tiempos.

4 Sustainable Water Program (SWP)

Nuestro objetivo es preservar los recursos hídricos mediante un uso eficiente del agua en todas nuestras actividades empresariales.

5 Safety First Program (SFP)

Aspirar a una seguridad de categoría mundial en la industria de los gases. Índice de lesiones con pérdida de tiempo (LTIR)1 ≤ 1,6*2) Hasta FYE2026.

6 Quality Reliability Program (QRP)

Inculcar una cultura orientada a la calidad para seguir reformando la concienciación de los empleados y mejorar la calidad y fiabilidad de NSHD promoviendo la introducción de tecnologías de automatización.

7 Talent Diversity Program (TDP)

La diversidad de talentos es esencial para el crecimiento sostenible de nuestro Grupo.

- Mujeres empleadas 22% en 2026, 25% en 2031.
- Cargos directivos femeninos 18% en 2026, 22%.

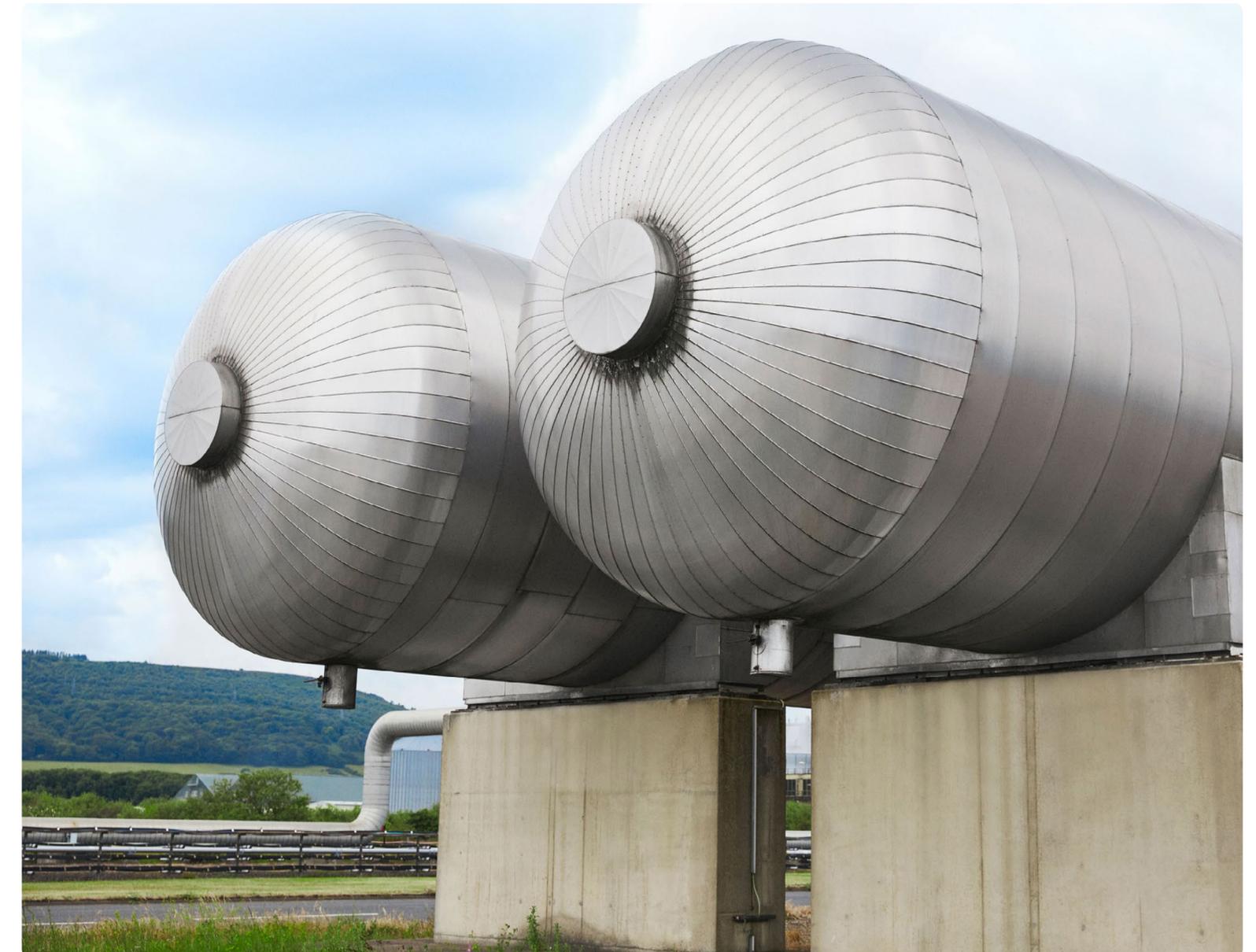
8 Compliance Penetration Program (CPP)

Promovemos aún más nuestras actividades de cumplimiento normativo garantizando que todos los empleados conozcan y comprendan el cumplimiento. Tasa de formación sobre cumplimiento del 100%.

Precio Interno del carbono

Actualmente, Nippon Gases opera bajo el Esquema de Comercio de Emisiones de la UE, mientras que la mayoría de las demás subsidiarias de NSHD no utilizan ningún mecanismo de fijación del precio del carbono. Por lo tanto, desde el inicio del año fiscal, la Herramienta de Fijación

Interna del Precio del Carbono se ha utilizado para evaluar riesgos, anticipar futuras regulaciones y demostrar gestión de riesgos a los accionistas. Las inversiones de NGE se ven afectadas por la diferencia entre el precio corporativo del carbono (85 US\$/t CO₂) y el precio de los derechos de emisión en Europa.





Juntos, creamos valor social mediante soluciones de gases innovadoras

Nippon Gases reconoce el papel que desempeña un negocio innovador, responsable y sostenible en la construcción de una sociedad saludable y próspera, así como la importancia de abordar activamente los cambios futuros.

Al aprovechar su experiencia e innovación colaborativa, la empresa utiliza proactivamente tecnologías avanzadas que ayudan a desarrollar soluciones sostenibles y duraderas, adaptadas a las necesidades cambiantes de cada cliente en la industria de los gases industriales y medicinales.

Todo esto solo se puede lograr priorizando la excelencia de las personas y la seguridad por encima de todo, asegurando que sigan siendo la máxima prioridad en todas sus operaciones, siguiendo fuertes valores éticos y un Código de Conducta integral.



Esther Morillas

VP de Asuntos Públicos, Comunicación y Sostenibilidad de Coca-Cola Europacific Partners Iberia

¿Qué consideráis que alcanza la sostenibilidad?

El mundo en el que vivimos se enfrenta a importantes desafíos que, tanto las instituciones y administraciones, como las empresas o cada uno de los individuos, han de afrontar. Hablamos de cuestiones como la crisis climática, la desigualdad económica, o las distintas brechas sociales existentes entre las personas, entre otras.

Por ello, cuando hablamos de sostenibilidad esta debe ser entendida en sus tres dimensiones, económica, social y medioambiental. Sólo bajo esta concepción se conseguirá un desarrollo del que se puede beneficiar el conjunto de los grupos de interés y la propia sociedad en la que se desarrolla.

Una empresa líder debe, sin duda, abordar un enfoque de crecimiento sostenible, no sólo para hacer crecer su negocio, sino hacerlo de una forma responsable y consistente. De este modo, no sólo se convertirá en un actor económico relevante, sino que le permita convertirse en un agente de transformación social y referente para la sociedad de la que forma parte.

¿Puedes resumir los objetivos de protección ambiental y climática?

Nuestra hoja de ruta en materia de sostenibilidad, denominada 'This is Forward', define objetivos concretos y actuaciones en seis áreas clave para nuestro negocio: bebidas, agua, envases, clima, impacto social y cadena de suministro.

En lo que se refiere al clima, CCEP cuenta con el plan que hemos denominado 'NetZero 2040' con el que nos marcamos como objetivo alcanzar las cero emisiones netas en 2040 a lo largo de toda nuestra cadena de valor. Como paso intermedio hemos fijado el objetivo de reducir un 30% las emisiones GEI en la cadena de valor para 2030 (vs 2019). De esta manera queremos contribuir a limitar el aumento de la temperatura en 1.5 °C, en línea con las recomendaciones del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC). Para poder establecer prioridades hemos identificado el origen de

nuestras emisiones: el 5.78% son de alcance 1, emisiones directas procedentes de fuentes propias o que están bajo nuestro control; el 0.01% son de alcance 2, indirectas procedentes de la generación de energía comprada. Y, el 94.21% corresponden a emisiones de alcance 3, o aquellas que se producen en la cadena de valor.

Por eso, enfocamos nuestros esfuerzos en el trabajo conjunto con nuestros proveedores para que ellos también reduzcan sus emisiones. Esto nos lleva a colaborar con ellos para que incorporen también objetivos de descarbonización y pongan en marcha acciones como el uso de electricidad renovables. Asimismo, hacer un seguimiento de la evolución.

En cuanto a agua, esta no es sólo es un recurso fundamental para la vida y la economía, también es nuestro principal ingrediente. El compromiso de la compañía pasa por proteger las cuencas hidrográficas, asegurar la disponibilidad de los recursos hídricos para todos (para los ecosistemas, para las comunidades locales, para nuestras operaciones y para toda la cadena de valor), y además seguir impulsando internamente una gestión sostenible del agua. El objetivo para 2025 es reducir el uso de agua en nuestros procesos un 20% respecto a 2010.

Además, la compañía trabaja con urgencia para reducir el impacto que los envases tienen en el planeta. Para conseguirlo, hemos desarrollado un plan que se basa en reducir y eliminar el uso de materiales e impulsar la circularidad: eliminar los materiales y envases innecesarios, reducir la cantidad de material virgen utilizado en los envases, incorporando mayor cantidad de material reciclado e innovando en soluciones y servicios de rellenables o dispensado como una ruta estratégica hacia la eliminación de los residuos de envases y de reducción de nuestra huella de carbono. Además, invertir en ecoinnovación para liderar la transición hacia una economía circular, reducir la huella de carbono, buscar formas inteligentes de eliminar residuos de los envases y nuevas soluciones de reciclaje y crear un mundo más sostenible.



"Una empresa líder debe, sin duda, abordar un enfoque de crecimiento sostenible, no sólo para hacer crecer su negocio, sino hacerlo de una forma responsable y consistente".



Esther Morillas

"La clave está en integrar la sostenibilidad en la estrategia del negocio y rendir cuentas con la misma rigurosidad que en cualquier otra área corporativa".

¿Cuáles son las principales acciones adoptadas en tu cadena de suministro?

Uno de los aspectos diferenciales de nuestra estrategia es que estamos trabajando con nuestros proveedores para construir una cadena de suministro sostenible, resiliente y baja en carbono. Esto nos lleva, no solo a solicitar que ellos también se fijen objetivos de descarbonización basados en la ciencia, también a invertir a través de nuestro vehículo de financiación CCEP Ventures en start-ups e iniciativas innovadoras que nos ayuden a acelerar nuestros objetivos de sostenibilidad. Asimismo, hemos cerrado un acuerdo con nuestra entidad financiera a nivel global para ofrecer a nuestros proveedores ventajas de financiación para aquellos proyectos encaminados a conseguir sus objetivos en materia de sostenibilidad.

Por otra parte, tenemos que señalar que el 100% de los principales ingredientes y materias primas que utilizamos son obtenidos de manera sostenible. Además, el 100% de nuestros proveedores están adheridos a nuestros Principios Rectores de Proveedores (incluyendo sostenibilidad, ética y derechos humanos).

¿Podrías en el futuro considerar la huella de carbono o las evaluaciones de sostenibilidad en la selección de proveedores?

Nuestros proveedores han de adherirse a los Principios Rectores de Proveedores que incluyen algunas de estas medidas. Pero no solo eso, sino que colaboramos con ellos para que puedan conseguir estos objetivos.

¿Cómo pensáis que se puede medir el desempeño en sostenibilidad?

Contamos con metas claras y definidas en todos los ámbitos de actuación. Ya que no solo se trata de medir, sino de establecer objetivos realistas,

compararse año con año y ser transparentes en cómo se comunican esos resultados, tanto interna como externamente. La clave está en integrar la sostenibilidad en la estrategia del negocio y rendir cuentas con la misma rigurosidad que en cualquier otra área corporativa. Nuestro Integrated Report ofrece una actualización anual del progreso de los compromisos en cada materia.

Como empresa cotizada y responsable estamos ya comunicando toda nuestra información en materia de sostenibilidad de acuerdo con los European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Nuestro informe integrado incluye toda la información sobre el impacto de nuestras actividades en todos aquellos ámbitos en los que hemos identificado. Además, se explica cuál es la metodología aplicada para la medición. Contamos también con auditores independientes que analizan la información y confirman que ésta se ha tratado y reflejado conforme a los ESRS.

A nivel de gobierno corporativo, consideramos que es fundamental que el Consejo de Administración cuente con un Comité de ESG. Este comité se encarga de impulsar un modelo de negocio sostenible, establecer objetivos, analizar el desempeño y medir los resultados de las acciones emprendidas. Tiene que garantizar la transparencia y precisión en la divulgación de la información relativa a ESG.

¿Utilizas calificaciones externas para evaluar el desempeño de vuestra empresa?

Además de las evaluaciones internas, utilizamos calificaciones externas ya que nos permiten tener una visión objetiva y comparativa respecto al mercado y, además, nos ayudan a identificar oportunidades de mejora que a veces pueden no ser tan visibles desde dentro. De hecho, nuestros compromisos en materia de clima han sido validados por la Science Based Target Initiative (SBTi).



2.1. Modelo de Negocio

En el núcleo de las operaciones de Nippon Gases está su experiencia en el suministro seguro y fiable de gases industriales y médicos, lo cual refleja desarrollo tecnológico, así como sus capacidades de producción, suministro y ventas acumuladas a lo largo de los años desde su fundación. Estas capacidades son fundamentales para seguir sustentando un crecimiento sostenible en los próximos años.

Nippon Gases se enorgullece de ser proactivos porque valoran sus empleados, familias y comunidades; solo honrando esa filosofía es posible ayudar a la sociedad en su conjunto: "Making life better through gas technology".



	In situ/ En el cliente/ Por tubería	Líquido	Comprimido/Botellas
Tipo de gas	O ₂ , H ₂ , N ₂ y CO	O ₂ , N ₂ , Ar, CO ₂ , He y H ₂	Todos los tipos de gases industriales No criogénico
Mercados finales	<ul style="list-style-type: none"> Industria química Producción de metales Energía Vidrio Industria petroquímica Refinerías 	<ul style="list-style-type: none"> Industria manufacturera Producción de metales Industria química y petroquímica Energía Alimentación y bebidas Atención sanitaria y domiciliaria Electrónica 	<ul style="list-style-type: none"> Industria manufacturera Producción de metales Industria química y petroquímica Energía Alimentación y bebidas Atención sanitaria y domiciliaria Electrónica
Volúmenes	Alto (>50 t/día)	Medio (1-50 t/día)	Bajo (<1 tpd)
Distancia de suministro	– Distancia de suministro corta para clientes individuales independientes	Medio, c. 300km	Bajo <100km

2.1.1. Mercado de productos

Los gases industriales incluyen principalmente gases atmosféricos (gases del aire), producidos mediante separación del aire, y otros gases que se producen u obtienen de diversas industrias y tecnologías. El modelo de negocio integrado de Nippon Gases incorpora varios modos de suministro, entre ellos in situ (en las instalaciones del cliente y a través de tuberías), transporte de gases licuados, y transporte de gases comprimidos en botellas o contenedores de gas licuado de menor tamaño.



Metales y químicos: Innovaciones destinadas a mejorar los procesos, cumplir con objetivos ambientales y reducir costes de producción. Su gama de productos, servicios y equipos se centra en minimizar el consumo de combustible y las emisiones de CO₂, CO o NO_x.



Soldadura y corte: Nippon Gases colabora para disminuir los costos de fabricación, aumentar la productividad y mejorar la calidad mientras prioriza el rendimiento económico y el impacto ambiental.



Atención domiciliaria y hospitalaria: Servicios de gases medicinales y terapia respiratoria dedicados a mejorar la salud pública.



Gases especiales: Desde la investigación y el desarrollo hasta la producción a gran escala en los sectores farmacéutico, de laboratorio y biotecnología.



Tratamiento de aguas: Soluciones diseñadas para mejorar la calidad del agua, asegurar agua potable, reducir la contaminación de aguas residuales y mejorar la calidad del agua cuando vuelve a su entorno natural.



Electrónica: Gases especiales para semiconductores utilizados en el proceso de fabricación de semiconductores de cristal líquido, contribuyendo al avance y distribución de industrias de alta tecnología.



Hostelería: Provisión de suministros para la dispensación de bebidas carbonatadas y cocina molecular.



Alimentos y bebidas: Asegurar la seguridad y calidad alimentaria, manteniendo la frescura sin necesidad de aditivos químicos.



Actividades de investigación (Universidad y Laboratorio): Gases puros y mezclas esenciales para la investigación, pruebas y análisis.

2.1.2. Atención domiciliaria y hospitalaria

Nippon Gases apoyan el acceso a un sistema sanitario universal y de calidad, ya que es esencial en una sociedad sostenible. Nippon Gases Healthcare, su división médica, contribuye a la salud de la población produciendo gases y mezclas de calidad médica siguiendo la farmacopea europea. Entre sus productos se encuentran el oxígeno medicinal, el óxido nitroso (N₂O), las mezclas de gases respiratorias y el helio.

Sus tecnologías innovadoras mejoran los servicios domiciliarios, garantizando una mayor calidad de vida de nuestros mayores.

El primer dispositivo para la terapia de óxido nítrico inhalado desarrollado por Noxtec, no sólo ha permitido monitorizar y controlar la terapia en dosis constantes según cambia el flujo respiratorio del paciente, sino que también ha mejorado la gestión segura del dispositivo mediante sistemas de control remoto y calibración automática.

2.2. Relación con grupos de interés (stakeholders)

Nippon Gases se relaciona con las partes interesadas para crear valor social mediante soluciones innovadoras de gases que mejoran la productividad industrial, el bienestar humano y contribuyen a un futuro más sostenible. Estas relaciones, incluidos empleados, clientes, accionistas, proveedores, comunidades, asociaciones industriales y organismos gubernamentales y reguladores, se basan en la necesidad de garantizar la sostenibilidad de sus operaciones en todos los aspectos.



Clientes

- En Nippon Gases, el enfoque hacia los clientes implica pensar de manera innovadora y encontrar soluciones a sus desafíos operativos más urgentes. Descubrir una solución valiosa puede convertirse en una oportunidad de asociación.
- Las principales preocupaciones de sostenibilidad de sus clientes varían de empresa a empresa, pero generalmente se enfocan en cómo los productos y tecnologías de Nippon Gases pueden ayudar a mejorar la eficiencia de recursos y energía, y reducir el impacto ambiental al disminuir las emisiones de GHG.



Comunidades

- Nippon Gases es reconocido como un buen vecino, comprometido con iniciativas de compromiso comunitario. Consulte el capítulo 4.5 (Compromiso con la Comunidad).



Gobiernos, reguladores y asociaciones

- Todas las actividades de Nippon Gases son éticas, transparentes y cumplen con todos los requisitos legales.
- Nippon Gases participa en la preparación y actualización de regulaciones a través de su membresía en asociaciones industriales, que ayudan a mantener un diálogo abierto con autoridades locales, regionales y nacionales.

Esto incluye el impacto de sus actividades en la comunidad y el medio ambiente. En el ejercicio fiscal de 2025, sus actividades internas de participación de las partes interesadas incluyeron la encuesta de opinión de empleados europeos, ofreciendo una comparación justa con otras empresas del sector.



Empleados

- Nippon Gases prioriza un entorno de trabajo seguro que respalde el crecimiento de los empleados. Promueve la comunicación para mejorar el desarrollo personal y la sostenibilidad, recompensa el rendimiento, ofrece beneficios de equilibrio entre trabajo y vida personal, e involucra a los empleados en actividades de bienestar.



Proveedores

- Nippon Gases colabora activamente con los proveedores para promover su adhesión a los estándares de responsabilidad ambiental y social, y se involucra con organismos de gobierno para garantizar el cumplimiento de la ética corporativa.
- Se realizan revisiones regulares de calificación de proveedores para evaluar el rendimiento del proveedor en comparación con los estándares establecidos por la empresa.



Accionistas

- Para servir a los clientes de manera efectiva, desarrollar empleados y apoyar a las comunidades, es esencial tener una empresa rentable con accionistas satisfechos. NSHD canaliza los intereses de los accionistas y los alinea a través de revisiones trimestrales. Se presentan informes a NSHD en reuniones trimestrales de la Junta de NGEH, donde se revisan las áreas comerciales clave.

2.3. Estrategia

El Grupo Nippon Sanso Holdings (NSHD) tiene por misión inherente mantener de manera sostenible nuestro entorno global para el futuro. Además, el Grupo abordará diversos problemas sociales mediante estrategias basadas en soluciones ofrecidas a través de productos y servicios que aprovechan sus capacidades tecnológicas.

NSHD ha establecido los pilares principales de su desarrollo en un plan de gestión a medio plazo titulado "NS Vision 2026", cuyo lema central es "Enabling the Future". La estrategia de este plan se estructura en cinco áreas clave dentro de todo el Grupo, con estrategias de negocio específicas para nuestros cuatro mercados regionales de gases industriales (Japón, EE.UU., Asia y Oceanía, Europa) y el negocio Thermos.

- Gestión de la sostenibilidad:** Enfoque en la continua reducción de gases de efecto invernadero, emisiones de residuos y conservación de recursos hídricos.
- Exploración de nuevas oportunidades de negocio hacia la neutralidad de carbono:** Contribución a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en industrias clientes mediante productos respetuosos con el medio ambiente y desarrollo tecnológico con socios estratégicos.
- Electrónica total:** Expansión de negocios existentes que atienden a la industria electrónica, incluyendo suministro de gases para materiales electrónicos y construcción de instalaciones de suministro de gas, en respuesta a la creciente demanda global.
- Excelencia operativa:** Mejora continua mediante la colaboración, desarrollo y aprovechamiento máximo del potencial del equipo humano.
- Iniciativas DX:** Avanzando en modelos de negocio a través del análisis, coordinación y uso de datos digitales para crear nuevo valor empresarial.

NSHD reafirma su compromiso con el respeto a los Derechos Humanos, la Seguridad Operativa y la Ética Empresarial como fundamentos centrales de su actividad. Estos equilibrarán el crecimiento entre la inversión en proyectos, aplicaciones, tecnologías y nuevas oportunidades.

2.3.1. Estrategia fiscal

El enfoque fiscal de Nippon Gases está totalmente alineado con la filosofía de ética y cumplimiento del Grupo. Sus principios rectores se resumen en:

- Cumplimiento estricto de las leyes y normativas locales.
- Consulta con asesores en casos de complejidad o incertidumbre.
- Alineación con clientes y proveedores empresariales para garantizar la exactitud en los impuestos transaccionales.
- Colaboración estrecha con las autoridades fiscales locales.

Dado que la operación de Nippon Gases es predominantemente local, la compañía genera ingresos y paga impuestos en los 14 países europeos donde opera. Para transacciones transfronterizas limitadas, se siguen las directrices de la OCDE sobre precios de transferencia, específicamente el principio de Arm's Length.

La contribución fiscal es sustancial y uniforme en cada país, con una cifra total en Europa de aproximadamente 320 millones de euros, que incluye principalmente Impuesto de Sociedades, Impuesto sobre el Valor Añadido, y otros impuestos como los energéticos y municipales.



2.4. Gobernanza

Proactive. Innovative. Collaborative.

Making life better through gas technology.

La filosofía y la misión de Nippon Gases son sencillas y claras. Su objetivo es crear valor social a través de soluciones de gas innovadoras que aumenten la productividad industrial, mejoren el bienestar humano y contribuyan a un futuro más sostenible.



La sostenibilidad es un principio fundamental de nuestros valores esenciales, reflejado en el Código de Conducta de Nippon Gases. Diseñado para alinearse con las expectativas tanto de nuestros clientes como de la sociedad en su conjunto, este Código establece el estándar de comportamiento que cada empleado de Nippon Gases debe mantener en sus actividades profesionales.

2.4.1. Estructura de Gobierno

La estructura de gobierno de Nippon Gases está diseñada para garantizar que la empresa opere de manera transparente, responsable y ética, al mismo tiempo que aporta valor a sus accionistas. Como resultado, las iniciativas de sostenibilidad en todas las empresas operativas y funciones de apoyo se coordinan a nivel de grupo y se implementan de manera autónoma en cada región, bajo la responsabilidad de las empresas locales.

Nippon Gases Euro-Holding (NGEH) supervisa y dirige los programas de sostenibilidad del grupo, comprometiéndose a aplicar las directrices de sostenibilidad de la empresa matriz y a definir las áreas clave de atención que constituyen los pilares de nuestra estrategia ESG. Además, Nippon Gases ha establecido varios comités para garantizar la eficacia de la gobernanza, la gestión de riesgos y la aplicación de la sostenibilidad, entre ellos el Comité de Sostenibilidad.

Nippon Gases alinea sus informes de sostenibilidad con las normas de divulgación actuales y emergentes para asegurar que el Grupo divulgue datos relevantes y significativos sobre su desempeño en materia de sostenibilidad. Esto incluye el cumplimiento de las obligaciones de la Directiva 2014/95/UE de la UE sobre información no financiera, transpuesta en España.

El Grupo NSHD alinea voluntariamente sus informes con la guía del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), el Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB), y la Global Reporting Initiative (GRI). Este informe se ha elaborado siguiendo las normas GRI: Opción Core. Los criterios para seleccionar los estándares específicos de GRI se fundamentan en el cumplimiento de la Ley española 11/2018 y los asuntos materiales. En los casos en que no ha sido posible la alineación, se han utilizado otros estándares alineados con nuestra guía sectorial o marcos internos.

Durante el año fiscal, Nippon Gases comenzó a trabajar en los nuevos requisitos de informes que empezarán en el FYE2026. La Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa solicita realizar el análisis de la cadena de valor y un análisis de doble materialidad. Este trabajo ha sido realizado por un consultor externo que sigue las ESRS (Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad) desarrolladas por EFRAG. Se encargó un análisis GAP para evaluar la brecha entre los informes no financieros actuales y la Directiva de Informes de Sostenibilidad

Corporativa (CSRD). El actual Informe de Sostenibilidad cubre cerca del 60% de los puntos de datos solicitados por la CSRD.

Relación con la empresa matriz

NSHD apoya plenamente y coopera con Nippon Gases conforme a sus Reglamentos de Gestión del Grupo. En el día a día, NGEH funciona de manera independiente con gestión autónoma, responsabilidades financieras, de ventas y otras corporativas.

Cuatro ejecutivos de NSHD son miembros del Consejo de Administración de NGEH, asegurando así la supervisión directa del accionista único sobre la gestión de la empresa.

El Consejo de Administración de NGEH garantiza la alineación con la empresa matriz, revisa planes, presupuestos y objetivos, asegura el cumplimiento y protege los intereses de las partes interesadas. El Consejo define los niveles de toma de decisiones y delega apropiadamente para alinearse con los objetivos de la empresa y asegurar una ejecución eficiente.

Las decisiones estratégicas están reservadas para el Consejo, que aprueba grandes transacciones como fusiones y adquisiciones e inversiones. El sistema ATA maneja las decisiones por debajo de este umbral, delegando autoridad a los gestores regionales y equipos ejecutivos. El proceso ATA involucra la aportación de varias funciones y establece líneas de reporte para mantener al Consejo informado y asegurar operaciones fluidas.

2.4.2. Máximo órgano de gobierno

Consejo de Administración de Nippon Gases Euro-Holding

El Consejo de Administración de NGEH, nombrado por el único accionista, determina las políticas de gestión, los indicadores estratégicos y supervisa las actividades empresariales. Supervisa la gobernanza, asegurando la independencia de los directores, la eficacia de los comités, la alineación con los objetivos de la empresa matriz y el cumplimiento de los principios de sostenibilidad.

El Consejo hace cumplir las políticas de la empresa según el Código de Conducta, promoviendo la diversidad, la seguridad, la salud, los derechos humanos, la ciudadanía y la lucha contra la corrupción. Los objetivos no financieros en seguridad, cumplimiento, sostenibilidad, RRHH, productividad, estrategia e integración reflejan los valores y las expectativas de rendimiento de Nippon Gases.

Al final del año de informe, el Consejo de Administración de NGEH estaba compuesto por:

Raoul Giudici
Presidente del Consejo



- 1995** Representante de ventas/comercial de líquido, Rivoira S.p.A.
- 2004** Director de Marketing y Desarrollo de Ventas a Granel, Rivoira S.p.A.
- 2007** Director Europeo de Marketing, Praxair Euro-Holding S.L.U.
- 2010** Director de Ventas y Marketing Italia con responsabilidades adicionales en Asistencia Técnica y Distribución PAG, Rivoira S.p.A.
- 2013** Nombrado Presidente de Rivoira S.p.A.
- 2015** Nombrado Director General de Praxair Italia S.r.l. (posteriormente fusionada con Nippon Gases Italia Holding, actualmente Nippon Gases Italia S.r.l.)
- 2024** Vicepresidente Ejecutivo Nippon Gases EuroHolding S.L.U.
- 2024** Director actual de NSHD, Presidente de Nippon Gases Euro-Holding S.L.U.

Eduardo Gil Elejoste
Miembro del Consejo



- 1981** Incorporación a Argon S.A.
- 1992** Director de Marketing responsable de España y Portugal, Argon S.A.
- 1996** Director de Desarrollo Comercial responsable de Europa, Praxair España S.L.
- 2000** Director de Marketing responsable de Europa, Praxair Euroholding S.L.
- 2004** Director General, Alemania, Praxair Euroholding S.L.
- 2006** Director General, Alemania y Benelux, Praxair Euroholding S.L.
- 2008** Consejero Delegado, Praxair España S.L.
- 2016** CEO, Praxair Portugal S.A. Presidente, Praxair Euroholding S.L.
- 2018** Presidente de TNSC Euro-holding S.L.U. (ahora Nippon Gases Euro-Holding S.L.U.)
- 2019** Director TNSC, Presidente Nippon Gases Euro- Holding S.L.U.
- 2020** Director de NSHD, Presidente de Nippon Gases Euro-Holding S.L.U.
- 2024** Miembro del Consejo de Nippon Gases Euro-Holding S.L.U.

Alan David Draper
Miembro del Consejo



- 1996** Auditor interno, Praxair, Inc.
- 1999** Analista Financiero y Auditor de Filiales, Praxair, Inc.
- 2000** Analista Financiero senior, Praxair, Inc.
- 2001** Director Financiero, Praxair, Inc.
- 2002** Auditor de la Región Norte, Praxair, Inc.
- 2004** Director de Análisis de Volumen e Ingresos, Praxair, Inc.
- 2005** Director de contable y auditor de Operaciones, Praxair, Inc.
- 2009** Director Financiero, Praxair Surface Technologies, Inc.
- 2014** Vicepresidente de Finanzas y Excelencia, Praxair Surface Technologies, Inc.
- 2017** Vicepresidente Financiero, Praxair Euroholding S.L.
- 2018** Director Financiero, Nippon Gases Euro-Holding S.L.U.
- 2020** Director Ejecutivo y Director Financiero, NSHD
- 2023** Actual Director Ejecutivo y Director Financiero senior, NSHD

Toshihiko Hamada
Miembro del Consejo



- 1981** Incorporación a Nippon Sanso Corporation
- 2002** Vicepresidente ejecutivo responsable de Tecnología de Gases Especiales, Matheson Tri-Gas, Inc.
- 2005** Director General Adjunto de la Sección de Gases Semiconductores de la División de Electrónica de Taiyo Nippon Sanso Corporation
- 2006** Director General de la Sección de Gases Semiconductores de la División Electrónica de Taiyo Nippon Sanso Corporation
- 2010** Subordinado directamente al Director General de la División de Electrónica y al Director General de la Sección de Promoción de la Estrategia Empresarial de Taiyo Nippon Sanso Corporation
- 2014** Director General de Nissan Tanaka Corporation
- 2016** Director General Senior de Nissan Tanaka Corporation
- 2017** Presidente y representante de Nissan Tanaka Corporation
- 2020** Director, Vicepresidente Ejecutivo de Taiyo Nippon Sanso Corporation (Ayudante del Presidente)
- 2021** Actual Director Representante, Presidente CEO, Nippon Sanso Corporation

Wim de Raedt
Miembro del Consejo




- 1988** Especialista en retribución y prestaciones Bélgica, Holanda, Alemania, Praxair NV
- 2001** Director de RRHH de Benelux y Alemania, Praxair NV
- 2004** Director de RRHH Alemania, Praxair Deutschland Holding GmbH & Co Kg
- 2005** Director de RRHH Alemania y Benelux, Praxair Deutschland Holding GmbH & Co Kg
- 2008** Director de RRHH para Europa, Praxair Euroholding S.L.
- 2021** Director de RRHH para Europa y miembro del Consejo de Nippon Gases Euro-Holding S.L.

Laura Zanotti
Miembro del Consejo




- 1999** Asesor Jurídico Italia, Rivoira S.p.A.
- 2013** Director Jurídico y de Cumplimiento Italia, desde 2014 también responsable de asuntos jurídicos y de cumplimiento para scandinavia, Praxair Scandinavia
- 2017** Director Jurídico y de Cumplimiento y Calidad italiano, Rivoira S.p.A.
- 2020** Responsabilidades adicionales como Campeón de Sostenibilidad para Italia, Nippon Gases Italia S.r.l.
- 2022** Director Jurídico y de Cumplimiento, Nippon Gases Euro-Holding S.L.U. Madrid, España.

Pedro Mazarrasa
Miembro del Consejo




- 2005** Licenciado en Administración y Dirección de Empresas
- 2005** Auditor en PricewaterhouseCoopers
- 2011** FP&A europeo en Nippon Gases Euro-Holding
- 2016** Director Financiero de Nippon Gases Reino Unido, Irlanda y BNF
- 2019** Director Europeo de Contabilidad Corporativa en Nippon Gases Euro-Holding
- 2024** Director Financiero en Nippon Gases Euro-Holding

Koichiro Kubo
Miembro del Consejo




- 1989** Incorporación a Nippon Sanso Corporation
- 2004** Tesorero, Matheson, Tri Gas Inc
- 2014** Gerente General de Planificación Corporativa, Planificación Corporativa y Operaciones Globales, Taiyo Nippon Sanso Corporation.
- 2020** Gerente General Senior de Planificación Corporativa y Empresarial, Planificación Corporativa del Grupo, Nippon Sanso Holdings Corporation
- 2023** Gerente General Senior, Planificación Corporativa del Grupo, Nippon Sanso Holdings Corporation
- 2024** Director ejecutivo, Director General Ejecutivo de la oficina de Planificación Corporativa del Grupo

Notas

Takashi Kuroiwa dimitió como miembro del Consejo el 1 de julio de 2024

Justin Corcho Maters dimitió como miembro del Consejo el 5 de abril de 2024

Tsutomu Moroishi dimitió como miembro del Consejo el 19 de junio de 2024

Yujiro Ichihara dimitió como miembro del Consejo el 19 de junio de 2024

Raoul Giudici se unió al Consejo el 9 de abril de 2024, y fue nombrado Director el 1 de julio de 2024, reemplazando a Eduardo Gil Elejoste

Pedro Mazarrasa se unió al Consejo el 9 de abril de 2024

Koichiro Kubo se unió al Consejo el 24 de julio de 2024

2.4.3. Comités

El Equipo Empresarial Europeo (EBT)

El Equipo Empresarial Europeo se reúne trimestralmente bajo la presidencia europea para discutir resultados empresariales, pronósticos, inversiones, seguridad, asuntos legales, iniciativas de sostenibilidad, riesgos, oportunidades, temas de RRHH, presupuestos y revisiones del plan estratégico. El Equipo Ejecutivo Europeo (EET) y el personal funcional son cuerpos activos dentro de las operaciones empresariales europeas.

Consejo de Revisión de Cumplimiento (CRB)

Presidido por el Oficial Jefe de Cumplimiento (CCO), el CRB se reúne trimestralmente. Todos los Directores Gerais informan sobre asuntos relacionados con el cumplimiento, incluidos incidentes y precauciones, a los CRB locales y al CCO. Los miembros incluyen al Presidente de Nippon Gases, Directores Generales y Directores Europeos de varios departamentos. El CRB está informado de todos los eventos reportados a través de la línea de denuncias.

Comité de Sostenibilidad

Liderado por el Presidente Europeo y el Director de Sostenibilidad, el Comité de Sostenibilidad se reúne trimestralmente. Revisa y recomienda estrategias sostenibles, interactúa con agencias de calificación y certificaciones ISO, controla los gastos, coordina con el CSO de NSHD sobre los objetivos ESG, monitorea el desempeño en los ODS y promueve el Informe Anual de Sostenibilidad.

Comité de Capex

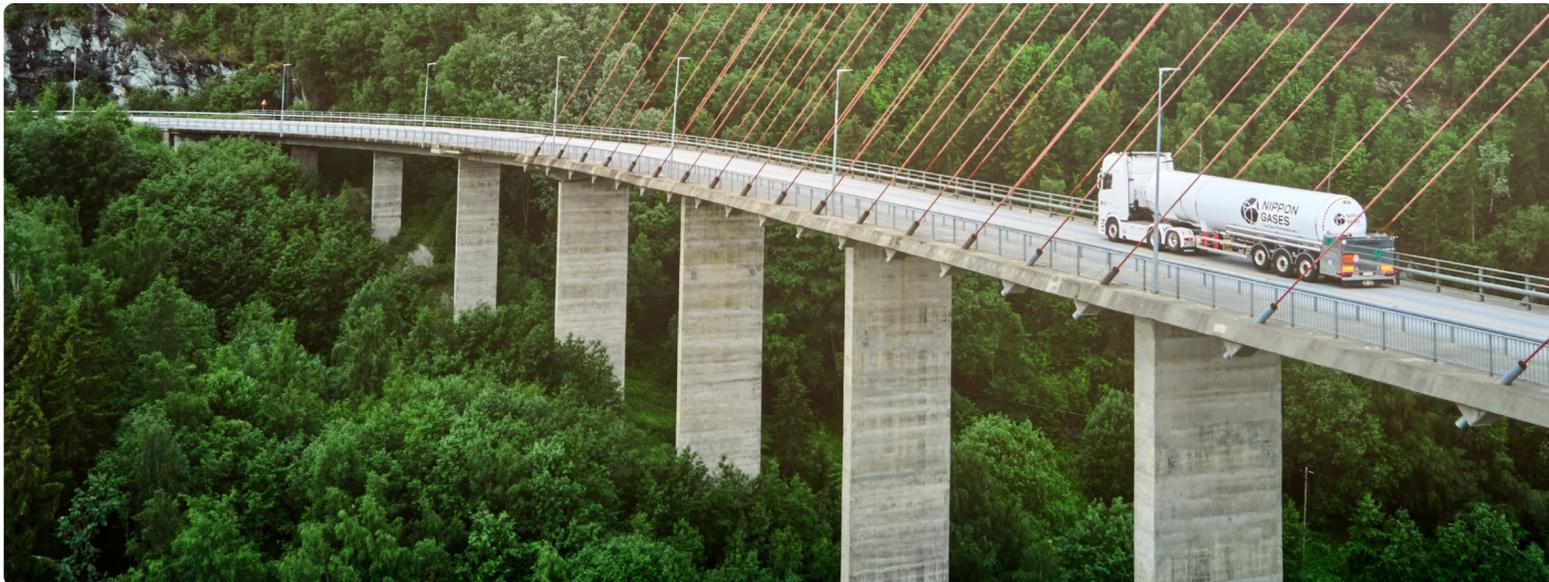
El Comité de Capex, que incluye al Presidente Europeo, al CFO, al Director de Operaciones, al Director de Electrónica, al Director de Ingeniería y otros directores necesarios, se reúne mensualmente para revisar proyectos de inversión de los negocios regionales.

Comités de Seguridad y Medio Ambiente

Presididos por el Director de HSE, estos comités se reúnen trimestralmente. Desarrollan e implementan planes de seguridad y medio ambiente, discuten incidentes y acuerdan acciones correctivas. Las reuniones virtuales ocurren 11 veces al año, excluyendo agosto, a menos que sea necesario. Las llamadas mensuales de crecimiento revisan oportunidades de negocio en toda Europa.

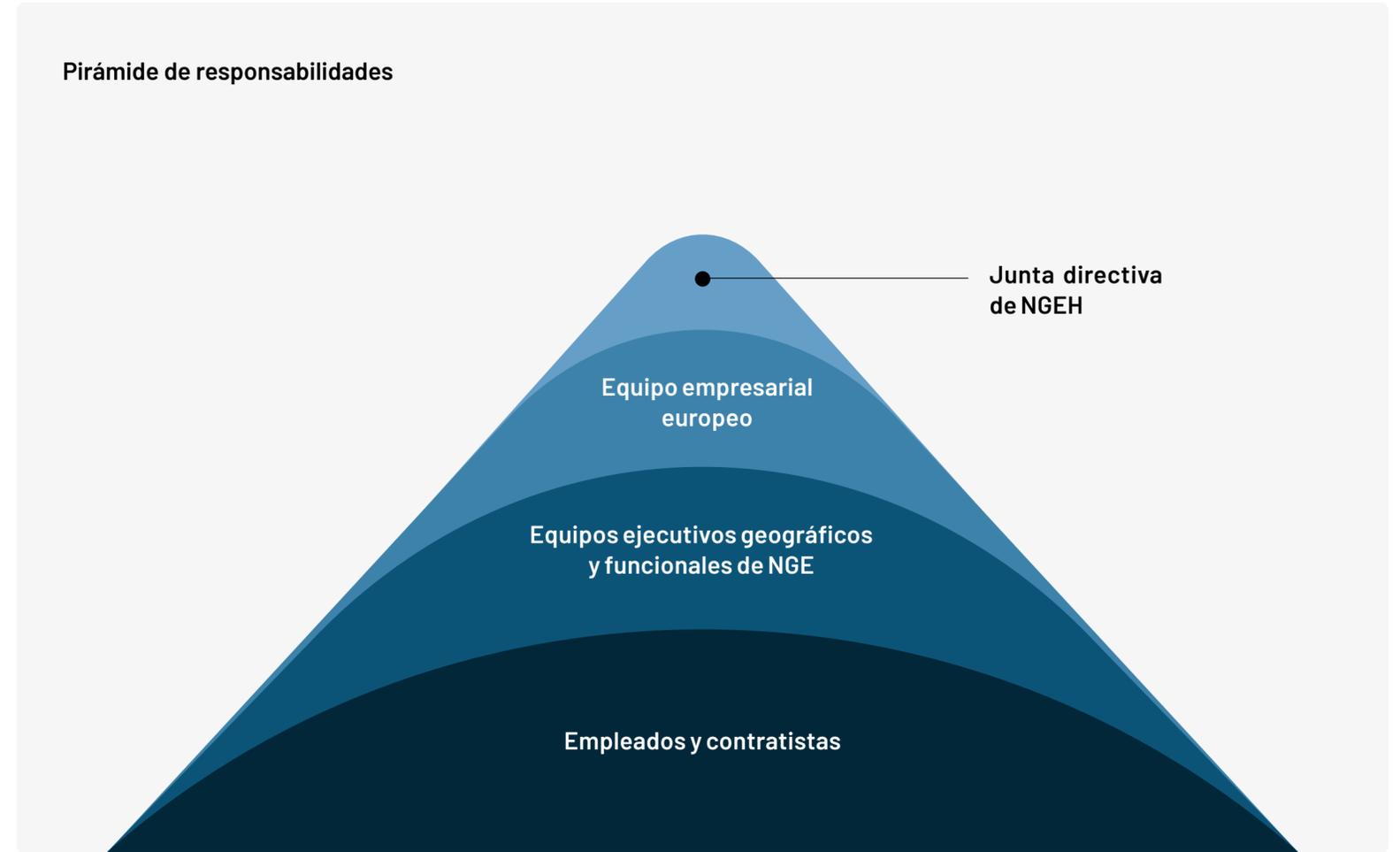
2.4.4. Desempeño de la Gestión Directiva

Nippon Gases ha respondido eficazmente a las condiciones volátiles del mercado en Europa. A pesar del lento crecimiento económico de la UE y los precios fluctuantes de la energía, Nippon Gases cumplió con sus expectativas financieras, manteniendo un fuerte flujo de caja, liquidez y un balance sólido. Factores estratégicos como la seguridad, el cumplimiento, la mitigación del cambio climático y el rendimiento ambiental son críticos para establecer objetivos de compensación basados en el rendimiento anual. En abril de 2025, Nippon Gases fue favorablemente evaluada en comparación con objetivos no financieros, lo que llevó a un ajuste positivo en las compensaciones variables otorgadas.



2.5. Gestión de riesgos

2.5.1. Roles y responsabilidades



El Consejo de Administración de Nippon Gases tiene la responsabilidad general de asegurar que se cumpla el marco adecuado de gestión de riesgos, incluida la determinación de la naturaleza y el alcance del riesgo que está dispuesto a asumir para alcanzar sus objetivos estratégicos.

El Consejo supervisa las operaciones del Grupo para garantizar que existan controles internos efectivos y que estos estén funcionando de manera eficaz. La gestión es responsable de la operación efectiva de los controles internos y de la implementación de los planes acordados de mitigación de riesgos. Sin embargo, todos los empleados de Nippon Gases deben sentirse responsables y capacitados para asumir la gestión de riesgos dentro de su función y para su nivel de responsabilidad.

Nippon Gases ha establecido un sistema de gobierno corporativo centrado en el negocio, involucrando a ciertos miembros clave de la gestión en el proceso de 'Autorización Para Aprobar' (ATA). Este documento se ha actualizado durante el año para seguir los cambios organizativos.

Consejo de Administración de Nippon Gases Euro-Holding

El papel del Consejo de NGEH es representar al accionista y promover y proteger los intereses de la empresa. En particular, el Consejo es responsable de establecer los límites de autoridad delegados a los equipos ejecutivos geográficos y funcionales y de tratar los asuntos reservados para la decisión del Consejo. Estos límites se establecen en el proceso ATA. El Consejo tiene la responsabilidad última de asegurar que:

1. Se articule claramente el apetito y la tolerancia al riesgo del Grupo.
2. Se implementen políticas adecuadas para gestionar el riesgo y mantener controles internos, y que estas políticas permitan a los gestores empresariales operar adecuadamente dentro de estos límites.
3. Se realice un programa regular de auditorías para probar la adecuación y el cumplimiento de las políticas prescritas.
4. Se tomen acciones correctivas adecuadas para abordar áreas de debilidad. Anualmente, el Consejo de Administración de NGEH informa sobre el resultado de su análisis de evaluación de riesgos a la junta ejecutiva de NSHD.

Delegación de autoridad

A través del proceso ATA, los gerentes generales regionales y los equipos ejecutivos funcionales dentro de Nippon Gases están facultados para actuar dentro de su autoridad. Son responsables de:

- Implementar y coordinar la gestión de riesgos.
- Gestionar todos los factores de riesgo dentro del marco estratégico, operativo y financiero para mitigar y reducir riesgos.
- Proporcionar información oportuna y precisa sobre los riesgos que enfrenta la empresa y las medidas adoptadas para garantizar su efectividad.
- Coordinar el flujo de información y documentación relacionada con la gestión de riesgos.

Empleados y contratistas

Cada miembro del personal de Nippon Gases es responsable de la gestión efectiva del riesgo, incluida la identificación de riesgos potenciales. La dirección es responsable del desarrollo de planes de mitigación de riesgos y la implementación de estrategias de reducción de riesgos. Los procesos de gestión de riesgos deben integrarse con otros procesos de planificación y actividades de gestión. Los gerentes son responsables de la gestión estratégica de riesgos

dentro de las áreas bajo su control, incluida la promoción y capacitación del proceso de gestión de riesgos para el personal. Es responsabilidad de todos los empleados y contratistas de Nippon Gases:

- Informar cualquier infracción de políticas, leyes o regulaciones a su supervisor.
- Informar a su supervisor sobre cualquier riesgo percibido que pueda no estar cubierto por las prácticas y políticas existentes de gestión de riesgos.

2.5.2. Marco interno

El grupo tiene establecida una Política de Gestión de Riesgos aprobada. Esta política establece el marco para un proceso y metodología de gestión de riesgos integral, garantizando una identificación robusta y evaluación de los riesgos que enfrenta el grupo, incluidos los riesgos emergentes. Los riesgos empresariales se evalúan y se representan en un mapa de riesgos empresariales (con mapas de riesgos individuales producidos para cada región y función relevante). Este sistema asegura que las prácticas comerciales adecuadas refuercen el control interno al clarificar la autoridad de toma de decisiones y los procesos comerciales, entre otros temas.

También hemos establecido Comités de Evaluación y Gestión de Riesgos de Cumplimiento y Seguridad, con el objetivo de reforzar el cumplimiento y garantizar la efectividad de nuestro sistema de control interno. Además de nuestra evaluación anual de riesgos comerciales, en Nippon Gases hemos completado un análisis de riesgos de tres puntos que cubre:

- Riesgos para la calidad de nuestros productos y servicios.
- Riesgos ambientales.
- Riesgos para la salud y seguridad de nuestros empleados y procesos (esta revisión se realizó en el marco del reglamento Seveso y las regulaciones nacionales de HSE).

Manuales y estándares

El Sistema de Gestión de Nippon Gases está respaldado por la información documentada en manuales que contienen el desarrollo de actividades (procedimientos) y los documentos que informan sobre los resultados obtenidos (registros).



2.5.3. Modelo de gestión de riesgos

Para identificar los riesgos y evaluar su probabilidad e impacto potencial, Nippon Gases realiza una evaluación anual de riesgos empresariales con el objetivo de examinar de manera integral los riesgos que enfrenta como empresa. Estas encuestas son preparadas por los Vice Presidentes y Directores Generales de las diferentes regiones junto a los líderes funcionales, y resultan en un mapa de riesgos, destacando los problemas prioritarios. Se evalúan tanto los riesgos estratégicos y operacionales internos como los riesgos en la cadena de valor de Nippon Gases.

Esta es una encuesta ascendente de riesgos potenciales y aborda específicamente una variedad de riesgos como la seguridad de los empleados - uno de nuestros principios rectores y siempre se considera en la evaluación de riesgos de Nippon Gases - el bienestar y las condiciones laborales, asignándose recursos significativos de gestión a esta área.

Los resultados de estas encuestas se presentan al Equipo Empresarial Europeo, con un enfoque explícito en los riesgos potenciales relacionados con el fraude y la corrupción. Luego se prepara un resumen de los riesgos clave a nivel europeo y se informa a la empresa matriz. Se documentan controles clave y acciones mitigadoras, incluidos planes de respuesta adecuados. Cuando los tratamientos de riesgo llevan tiempo para implementarse, se evalúan acciones mitigadoras a corto plazo y se discute y acuerda el cronograma para la reducción del riesgo y la aceptación consecuente del riesgo. Cada riesgo clave tiene una supervisión clara del Comité de Gestión.

Como parte del marco de gestión de riesgos, se consideran los riesgos emergentes potenciales y las amenazas a largo plazo para identificar nuevas tendencias, acciones de competidores, regulaciones, intervención gubernamental o interrupciones comerciales que podrían afectar la estrategia y los planes del Grupo. Estos riesgos emergentes se monitorean dentro del marco general de riesgos hasta que se reevalúen como no representativos de una amenaza potencial para el negocio, o

hasta que se pueda evaluar el impacto del riesgo en los próximos dos o tres años y se puedan implementar medidas de mitigación adecuadas. La Junta Directiva de Nippon Gases evalúa los riesgos y considera el entorno de riesgo como parte de una agenda más amplia, incluida una revisión de la evaluación del desempeño de Nippon Gases frente a su tolerancia al riesgo, escenarios para la evaluación y resultados de viabilidad del modelo. Todos los riesgos se evalúan en términos de probabilidad e impacto en el plan de negocios y la estrategia del grupo. Los objetivos de la evaluación de riesgos son:

- Alinear el apetito/tolerancia al riesgo y la estrategia.
- Vincular crecimiento, riesgo y retorno.
- Mejorar las decisiones de respuesta al riesgo.
- Minimizar sorpresas operativas y pérdidas.
- Identificar y gestionar riesgos que afectan a toda la empresa.
- Proporcionar respuestas integradas a múltiples riesgos.
- Incluir todos los posibles riesgos estratégicos y operativos.
- Continuar fortaleciendo la cultura de propiedad del riesgo y las capacidades organizativas en torno a la identificación y evaluación de riesgos.
- Establecer un ritmo regular de actividades y actualizaciones de gestión de riesgos.

Los pasos de planificación e implementación de una estrategia de respuesta son determinados por los líderes regionales y/o funcionales individuales en conjunto con el equipo de gestión europeo. En general, el rendimiento es una responsabilidad local/funcional, aunque los temas clave también se monitorean activamente a nivel europeo.

2.5.4. Identificación de riesgos

Como resultado, estas son las acciones clave tomadas en el ejercicio fiscal FYE2025:

 <p>Respuesta estructural a desarrollos en la cadena de suministro y distribución.</p>	 <p>Planificación de sucesión</p>	 <p>Gestión de asuntos dentro de nuestro control y monitoreo de otros</p>
 <p>Gestión de cuentas por cobrar y flujo de efectivo</p>	 <p>Ciberseguridad</p>	 <p>Ética</p>

← Respuesta estructural a desarrollos en la cadena de suministro y distribución

Además de mantener un contacto cercano con nuestros proveedores existentes, hemos continuado diversificando nuestras fuentes de suministro cuando ha sido necesario y posible. Esto, junto con la experiencia adquirida en los últimos años, nos ha permitido responder de manera oportuna a cualquier desarrollo en la cadena de suministro y distribución, minimizando las interrupciones para nuestros clientes.

Planificación de sucesión

En vista del envejecimiento de la población y los desafíos en el mercado laboral, NGE ha puesto esfuerzos adicionales en la planificación de sucesión para garantizar la continuidad en posiciones clave dentro de nuestra organización.

Gestión de asuntos dentro de nuestro control y monitoreo de otros

Es difícil influir en el creciente número de tensiones (geo)políticas, pero estar conscientes de las tendencias nos permite responder a cualquier cambio esperado en las cadenas globales de suministro y otras áreas relevantes para nuestro negocio. Por lo tanto, estamos monitoreando los desarrollos globales que están fuera de nuestro control y continuando gestionando aquellos asuntos que podemos influir directamente.

Gestión de cuentas por cobrar y flujo de efectivo

Monitoreo de cuentas por cobrar pendientes y la posición financiera de los clientes, junto con una gestión general sólida del flujo de efectivo.

Ciberseguridad

Continuamos invirtiendo en ciberseguridad tanto directamente, a través de inversiones en ciberseguridad, como indirectamente, al proporcionar continuamente a nuestros empleados capacitación en concienciación para mejorar sus habilidades básicas y su capacidad para identificar mejor las amenazas sospechosas de ciberseguridad.

Ética

De acuerdo con sus políticas y procedimientos internos, NGE busca prevenir prácticas anticompetitivas, fraude, corrupción y soborno, conflictos de interés y lavado de dinero. Para reducir el riesgo de incumplimiento, NGE trabaja arduamente para reforzar estas políticas y procedimientos, por ejemplo, proporcionando capacitación a los empleados sobre el Código de Conducta de Nippon Gases, así como realizando evaluaciones de riesgos y auditorías.



2.5.5. Riesgo climático

La estrategia climática de Nippon Gases se articula en torno a la descarbonización, entendida como la base para combatir el cambio climático. Esta estrategia no solo afecta a las operaciones internas, sino que también se extiende a los clientes, a quienes se apoya activamente en su transición hacia modelos más sostenibles. En este sentido, la compañía ha establecido alianzas estratégicas, como la inversión en IE/IET, una empresa especializada en tecnologías ambientales avanzadas. Esta colaboración permite ofrecer soluciones personalizadas de descarbonización, incluyendo el uso de hidrógeno como vector energético limpio, y refuerza el compromiso con la economía circular y la neutralidad en carbono.

Además, utilizando herramientas como el análisis de "Inundaciones de acuíferos" del Instituto de Recursos Mundiales (WRI), se han identificado las instalaciones (ASU, CO₂ o HYCO) potencialmente expuestas a inundaciones centenarias en un escenario de aumento de 4 °C para 2100. Esta evaluación permite anticipar riesgos y planificar medidas de adaptación.

Durante el ejercicio fiscal, la Agencia Ambiental Europea publicó su [Evaluación del Riesgo Climático Europeo](#), que clasifica a la industria química como de bajo riesgo frente a la mayoría de los factores climáticos, salvo en el caso de inundaciones y tormentas de viento, donde el riesgo es medio. Aunque hasta la fecha no se han implementado cambios operativos significativos, está previsto que en el próximo ejercicio se inicie una tarea específica de prevención de desastres naturales, con el objetivo de comprender mejor los riesgos asociados a fenómenos como inundaciones, sequías o terremotos 1.

Este enfoque proactivo se enmarca dentro del Plan de Sostenibilidad a Medio Plazo FYE2022–FYE2026, que establece objetivos concretos en cinco áreas clave, entre ellas el cambio climático y la innovación tecnológica. Entre las metas destacadas se encuentra la reducción absoluta de emisiones de CO₂ respecto a los niveles de 2019, así como la certificación de la huella de carbono de productos y procesos.



2.6. Ética y cumplimiento normativo

2.6.1. Marco interno

La inquebrantable dedicación de Nippon Gases a la ética y el cumplimiento es una parte integral de su estrategia ESG global, que busca crear valor a largo plazo para todas las partes interesadas, incluidos clientes, empleados y la comunidad en general.

Nippon Gases ha establecido políticas, procedimientos y prácticas para garantizar que la empresa opere de manera ética y legal. Cada empleado, gerente y director de Nippon Gases, tanto individualmente como en conjunto, se esfuerza por ser ético en todas las actividades comerciales y seguir y aplicar el Código de Conducta.

El Código de Conducta describe los estándares de comportamiento esperados y resume los valores y principios fundamentales de cumplimiento. Establece el compromiso con el cumplimiento e incluye orientaciones sobre la toma de decisiones éticas, conflictos de interés, soborno, corrupción, fraude, confidencialidad y respeto por los derechos humanos.

El Código de Conducta y la capacitación relacionada son fundamentales para promover una cultura de cumplimiento entre los socios comerciales y las partes interesadas de Nippon Gases, ya que reflejan la comprensión de la empresa sobre lo que significa ser un buen vecino en la comunidad.



El Código de Conducta, disponible en varios idiomas europeos en versiones tanto impresas como digitales, también explica cómo informar sobre posibles incumplimientos de cumplimiento. De hecho, para alcanzar sus objetivos de integridad empresarial, Nippon Gases alienta activamente a los empleados a reportar cualquier sospecha: pueden hacerlo de manera anónima (si lo desean) a través de varios canales, tanto internos (gerencia, departamento de recursos humanos o departamento legal, campeones de cumplimiento) como externos (una línea directa dedicada y una plataforma externa Ethics Point accesible a través de <https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/105848/index.html> y la dirección de correo electrónico compliance@nippongases.com).

Todos los informes y discusiones relacionadas se tratan con la máxima confidencialidad y con plazos definidos. En todos los casos, Nippon Gases asegura que las personas involucradas no sean tratadas desfavorablemente y estén protegidas contra represalias. Existe una política específica de denuncia para la presentación e investigación de posibles violaciones de cumplimiento.

Cada año se lleva a cabo un "proceso de recertificación del Código de Conducta" que involucra al 100% de los empleados de Nippon Gases, para garantizar que el Código de Conducta sea conocido y completamente comprendido por todos. El Código de Conducta se complementa con políticas sobre temas específicos, que forman parte del Programa de Cumplimiento de Nippon Gases y para los cuales se proporciona capacitación obligatoria al menos cada dos años. La capacitación obligatoria se centra en los siguientes módulos:

- Cumplimiento de la Ley de Competencia
- Conflicto de intereses, fraude, lavado de dinero y anticorrupción
- Gestión de correos electrónicos y gestión de documentos, incluida la retención de documentos
- Protección de datos
- Derechos humanos

Una revisión exhaustiva de todos los asuntos de cumplimiento, incluidas las métricas de cumplimiento definidas, se lleva a cabo trimestralmente a través de las reuniones de las Juntas Locales y Europeas de Revisión de Cumplimiento.

2.6.2. Competencia leal, lucha contra la anticorrupción y el soborno

Nippon Gases también se compromete a garantizar la competencia leal en todos los niveles de la cadena de producción y suministro. La compañía cree firmemente que las nuevas oportunidades de negocio deben perseguirse únicamente en función de los productos y servicios ofrecidos, en cumplimiento de todas las leyes antimonopolio y de competencia leal. Con este fin, la empresa se compromete a proteger la competencia y evitar el intercambio de información corporativa confidencial con otros competidores del mercado.

Para garantizar el cumplimiento en esta área, Nippon Gases ha desarrollado políticas y directrices detalladas, realiza capacitaciones periódicas y emite mensajes recordando a los empleados la importancia del comportamiento competitivo adecuado.

Se realizan evaluaciones de riesgos y auditorías para anticipar y prevenir cualquier fallo. Las directrices se centran en quién puede comunicarse con los competidores, sobre qué temas, y cómo deben informarse y revisarse los contactos con los competidores.

Además, para prevenir cualquier caso de corrupción y/o soborno, Nippon Gases tiene reglas y protocolos claros sobre la entrega y aceptación de regalos, entretenimiento y patrocinio, y ha definido claramente sus valores.



2.6.3. Prevención del blanqueo de capitales

Debido a la naturaleza de nuestro negocio y a las relaciones con sus socios comerciales, el riesgo de actividades de lavado de dinero es muy bajo. Para mantener la sensibilidad en esta área, el Departamento de Finanzas envía alertas periódicas.

2.6.4. Respeto a los derechos humanos

Nippon Gases apoya el espíritu y el significado de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios Fundamentales y Derechos en el Trabajo, y promueve el respeto por los derechos humanos en el lugar de trabajo y la creación de un ambiente laboral adecuado. En este sentido, Nippon Gases ha publicado una política de Derechos Humanos y una declaración conforme a la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015.

La empresa considera esencial crear y mantener un ambiente laboral respetuoso y justo, incluyendo la diversidad, la inclusión y la prevención de la discriminación y el acoso, y promover el respeto por los derechos humanos en su cadena de suministro a través de procedimientos de adquisición. Estos procedimientos requieren que los proveedores se sometan a procesos de calificación que incluyen verificaciones específicas para evitar el trabajo infantil o el trabajo forzado. Los proveedores deben comprometerse a cumplir con la política de Derechos Humanos de Nippon Gases o confirmar su compromiso con los derechos humanos a través de sus propias políticas.

Los proveedores deben confirmar su aceptación del Código de Conducta, y también deben informar sobre sus políticas de derechos humanos. Toda esta información es seguida por un sistema informático y se llevan a cabo auditorías periódicas de los proveedores.

NGE tiene herramientas para identificar y responder a los riesgos reales y potenciales de derechos humanos para los trabajadores en sus operaciones. Sus procedimientos en la cadena de suministro y los servicios que utiliza también permiten reducir el riesgo de cualquier violación de los derechos humanos. En enero de 2022, Nippon Gases fue aceptado como participante en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, comprometiéndose a alinear sus operaciones y estrategia con sus 10 principios.

El compromiso de Nippon Gases con los derechos humanos fue reafirmado por el presidente del Consejo de Administración, quien se comprometió a cumplir con las responsabilidades básicas en cuatro áreas: derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. En julio de 2024, Nippon Gases presentó la Comunicación sobre el Progreso, disponible en [participantes/149204](#). Este compromiso es una clara señal de la determinación de Nippon Gases para seguir integrando los principios de derechos humanos en su estrategia empresarial, operaciones diarias y cultura corporativa.

2.6.5. Iniciativas extraordinarias de cumplimiento

Durante este año fiscal, Nippon Gases ha lanzado formaciones obligatorias semestrales sobre cumplimiento, incluyendo temas como:

- Cumplimiento de la ley de competencia.
- Corrupción, conflictos de interés, fraude, lavado de dinero y antisorbo.
- Gestión de correos electrónicos y documentos.
- Protección de datos y derechos humanos.

Estas formaciones han sido completadas con éxito por el 100% de los empleados objetivo.

El Programa de Cumplimiento de la empresa también se ha promovido mediante la organización de numerosas sesiones de formación en diversos temas, tanto a nivel local como europeo. Se han realizado un total de 101 sesiones de formación durante el año. Además, Nippon Gases envía regularmente mensajes de cumplimiento a sus empleados, principalmente a través de la intranet de la empresa, como medida general y preventiva para aumentar la concienciación.

Los resultados del Programa de Cumplimiento para el ejercicio fiscal de 2025 son los siguientes:



2.7. Clientes

Marco interno

Nippon Gases garantiza la seguridad, la calidad y los estándares ambientales a través de políticas claras, comprendidas y respetadas por todos los empleados. Su objetivo es proporcionar productos y servicios confiables, manteniendo alta calidad, optimizando costos y cumpliendo con los plazos.

Sus actividades están completamente regidas por los "Principios de Calidad de la Conducta Empresarial", que cubren las siguientes áreas:

- Enfoque de gestión en clientes y partes interesadas
- Excelencia en personas y operaciones
- Mejora continua
- Compromiso de los empleados
- Cumplimiento con estándares
- Comunicación

Seguridad del producto

La seguridad de los clientes al usar los productos es fundamental para la forma en que Nippon Gases opera, y su Manual de HSE incluye un capítulo que establece todos los requisitos necesarios para la seguridad de los productos, abarcando las siguientes áreas:

- Evaluaciones de riesgos de nuevos productos
- Gestión de seguridad del diseño del producto
- Comunicaciones de riesgos del producto

Todos los productos están etiquetados de acuerdo con la Clasificación, Etiquetado y Embalaje de la UE 1272/2008, que introdujo el Sistema Armonizado Global (GHS) en vigor en Europa. También se proporcionan Hojas de Datos de Seguridad para toda la cartera. Como resultado de su evaluación de riesgos, las ventas a un cliente o la venta de un producto para una aplicación específica pueden ser aprobadas o rechazadas en consecuencia.

Relaciones con los clientes

Sus sistemas de gestión (seguridad, calidad y medioambientales) han establecido diversos canales de comunicación para recibir retroalimentación continua de los clientes. Estos canales ayudan a identificar los requisitos o quejas de los clientes, e implementar un flujo administrativo eficiente para el correcto funcionamiento del negocio. Durante el año fiscal, realizaron una encuesta para obtener comentarios de sus clientes sobre su disposición para adquirir gases industriales que compensen o eviten sus emisiones durante la producción y distribución. Estos productos están ahora disponibles para sus clientes en algunos mercados.

Como en años anteriores, Nippon Gases ha calculado la huella de carbono de sus productos y estas cifras han sido verificadas por un tercero (SGS). El cálculo de la huella de carbono indica la cantidad de CO₂eq emitida durante el ciclo de vida del producto según la norma ISO 14067.

Las unidades reportadas para los diferentes gases y servicios son:

- - Suministro líquido en toneladas métricas
- - Suministro por tuberías y remolques en toneladas métricas
- - Gases envasados en cilindros de 50 litros @ 200 bar
- - CO₂ líquido en cilindros de 50 litros @ 37.5 kg
- - Óxido nitroso (N₂O) por entrega en cilindros por kg
- - Distancia de transporte de ida y vuelta en km
- - Hielo seco por entrega en toneladas
- - Servicios de atención domiciliar de pacientes por paciente

Clientes	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Porcentaje de quejas de clientes con producto fuera de especificación	%	5.40%	3.80%	5.49%	3.33%
Días promedio de resolución de quejas cerradas	Days	62	71	44	35
Porcentaje de informes de quejas investigadas y cerradas dentro de los 90 días posteriores al incidente	%	63%	73%	86%	80%

Gestión de quejas de clientes

En Nippon Gases, se utiliza un sistema de información europeo para informar y gestionar problemas de calidad, como quejas de clientes recibidas o no conformidades internas/proveedores detectados en productos, servicios o procesos. Además, Se ha diseñado y adaptado una nueva base de datos de gestión de auditorías de acuerdo con los requisitos de NG. Se utiliza un sistema común para HSE&QM, una herramienta de terceros llamada INTELEX.

Cualquier comentario, queja o reclamación de un cliente recibida por cualquier medio de comunicación, así como no conformidades internas o de proveedores, deben ser reportadas por los empleados y registradas en el sistema de información europeo como un incidente de calidad.

Estos incidentes detallan lo que ocurrió, cuándo, dónde, quién estuvo involucrado, el producto, el sitio, el área de negocio y la aplicación. También clasifican el problema, comunicado previamente a las partes interesadas de la organización, para una gestión adecuada, investigan su causa y delinear las acciones a realizar para resolverlo y prevenir su recurrencia. El Departamento de Calidad revisa todos los informes para su aprobación final.

El Departamento de Gestión de Calidad monitorea regularmente la gestión de incidentes, tendencias, gravedad y recurrencia, considerando acciones adicionales si es necesario.

2.8. Cadena de suministro

2.8.1. Gestión de la cadena de suministro

La gestión sostenible de la cadena de suministro implica el compromiso de operar de manera responsable, alineada con los valores de Nippon Gases. Se ha avanzado significativamente en la integración de iniciativas clave de productividad, relacionadas con proyectos de desarrollo sostenible, en las plantas, negocios y sistemas. Esto, a su vez, mejorará aún más la capacidad de la empresa para gestionar eficazmente su operación de la cadena de suministro y aumentar su impacto.

En el año fiscal que finaliza en 2025, el compromiso de Nippon Gases con la sostenibilidad ha sido más que un objetivo; ha sido un viaje de transformación, colaboración e innovación. Este viaje se refleja claramente en las acciones exhaustivas que hemos llevado a cabo para integrar la sostenibilidad en la cadena de suministro.



2.8.2. Estrategia de proveedores sostenible

El principio central de las iniciativas de sostenibilidad de la empresa es que los proveedores son una parte integral de la organización. La empresa se ha asegurado diligentemente de que sus procesos de contratación reflejen su compromiso con la sostenibilidad mediante la colaboración con socios que compartan sus valores. Esta alineación es esencial para alcanzar #SustainabilityAllAround.

La Estrategia de Contratación Sostenible para el año fiscal 2025-2027 detalla un plan integral para incorporar criterios de Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza (ESG) en sus actividades de contratación. Esta estrategia incluye:



Selección y evaluación de proveedores: Los proveedores se seleccionan en función de su cumplimiento con estándares y principios reconocidos internacionalmente, asegurando la integración del desarrollo sostenible y la responsabilidad empresarial en toda la cadena de suministro. Su rendimiento en sostenibilidad, incluyendo prácticas ESG y monitoreo de cualquier incidente de sostenibilidad, se evalúa sistemáticamente.



Fuentes sostenibles: Se incorporan criterios ESG en el proceso de adquisición, enfocándose en seleccionar proveedores que minimicen impactos negativos y mejoren los resultados positivos.



Políticas y formación en sostenibilidad: Se implementan políticas de sostenibilidad exhaustivas, acompañadas de programas de formación para garantizar que todas las actividades de contratación se alineen con los objetivos de sostenibilidad.



Compromiso con los proveedores: Se lleva a cabo un compromiso continuo con los proveedores para promover y apoyar prácticas sostenibles.



Diversidad de proveedores: Una encuesta de concienciación sobre la diversidad de proveedores evalúa la concienciación e implementación de prácticas de diversidad por parte de los proveedores, evaluando cómo su composición demográfica refleja estos valores.



Prácticas de economía circular: Se promueven activamente prácticas que apoyan la economía circular, como la eficiencia de recursos, la reducción de residuos y la minimización de la huella de carbono.



2.8.3. Logros y metas

En el año fiscal que finaliza en 2025, la organización ha llevado a cabo varias iniciativas significativas para avanzar en sus objetivos de contratación sostenible:

De cara al futuro, la organización tiene como objetivo mejorar su contratación sostenible mediante:

- Ampliar los requisitos ESG para los principales proveedores e integrar la sostenibilidad en la adquisición.
- Mejorar el compromiso con los proveedores a través de programas de colaboración.
- Actualizar la formación y las políticas para cumplir con nuevos estándares de sostenibilidad.

Al integrar la sostenibilidad en sus procesos de contratación, la empresa se asegura de alinearse con objetivos a largo plazo, satisfaciendo las expectativas de los interesados y los requisitos regulatorios. Colaborando con sus socios, Nippon Gases se compromete a avanzar en la sostenibilidad dentro de la organización y en toda la cadena de suministro.

Las iniciativas clave incluyen mecanismos de reporte y monitoreo robustos para seguir el progreso y asegurar el cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad:

- **Cláusulas ESG en Acuerdos:** Incorporadas en los términos y condiciones europeos y locales.
- **Reporte KPI de Sostenibilidad:** Actualizaciones regulares sobre indicadores de rendimiento clave para transparencia y rendición de cuentas.
- **Auditoría de Proveedores:** Revisiones periódicas para asegurar que los proveedores cumplen con los criterios de sostenibilidad.

Código de Conducta para Proveedores: La organización ha revisado su Código de Conducta para Proveedores, promoviendo y aplicando prácticas relacionadas con los derechos humanos, ética, protección ambiental y seguridad. Este código ha sido traducido a varios idiomas y es aplicable a todos los proveedores.

Evaluación de Riesgos de Sostenibilidad: Se realizan evaluaciones de riesgos de sostenibilidad para un grupo específico de proveedores basándose en criterios ESG. Esta evaluación permite a la organización evaluar el compromiso de los proveedores con la sostenibilidad.

Evaluación EcoVadis de Terceros: Los equipos principales de adquisiciones europeas y regionales participan anualmente en la evaluación de EcoVadis para evaluar el impacto de la organización en la sostenibilidad, logrando un aumento del 60% en la puntuación de Adquisiciones en los últimos tres años.

Contratación verde: La organización prioriza la adquisición de productos y servicios que tienen un impacto reducido en la salud humana y el medio ambiente en comparación con productos o servicios competidores.

Proceso de gestión de no conformidades de proveedores

Un informe de no conformidad indica que un producto o servicio no cumplió con los estándares de Nippon Gases, establecidos por clientes, organismos reguladores o procedimientos internos. Todas las no conformidades se registran en la Base de Datos de Incidentes Europea, documentando incidentes en sus instalaciones o en ubicaciones de clientes.

Para mejorar la herramienta de reporte de incidentes, han actualizado sus procesos para incluir no solo defectos de productos o servicios, sino también problemas administrativos y de cadena de suministro. Este cambio ayuda a mejorar otras áreas de negocio y gestionar mejor su proceso de principio a fin.

Como parte del sistema de gestión de incidentes, las no conformidades relacionadas con proveedores son co-gestionadas por los departamentos de adquisiciones para mejorar el comportamiento y control de los productos y servicios que reciben de ellos. Las no conformidades de proveedores también se dividen en tres categorías diferentes:

- 1 Internas: si ocurren 'dentro de la cerca' antes de que el producto salga de la fábrica o al recibir el producto/servicio.
- 2 Externas: encontradas en el sitio del cliente.
- 3 No conformidades relacionadas con la seguridad: segregadas y monitoreadas de cerca.

Nippon Gases tiene un sistema en cada país para recibir feedback a través de encuestas de satisfacción del cliente. Estas encuestas son gestionadas por equipos dedicados en los departamentos de Calidad y Marketing en cada país, utilizando cuestionarios para un grupo objetivo de clientes según las necesidades de información sobre percepciones de clientes y tendencias de mercado.



Innovación en la cadena de suministro

Nippon Gases continúa proporcionando soluciones económicas e innovadoras en cuatro áreas clave - reducción de residuos, agua, energía y combustible - mientras promueve el desarrollo y uso de tecnologías bajas en carbono siempre que sea posible.

Se realizan esfuerzos para mejorar los procesos, reducir los costos energéticos de las plantas y colaborar con socios que invierten en componentes y equipos eficientes para Plantas de Separación de Aire, como compresores, turbinas y enfriadores.

Se consideran proveedores de software de distribución para ayudar a reducir el consumo de combustible disminuyendo los costos tonelada/km utilizando algoritmos de previsión de demanda y enrutamiento.

Se seleccionan proveedores de energía para equilibrar la fuente de energía renovable y cumplir con los compromisos del 'Acuerdo Verde Europeo 2030' y la 'neutralidad total de carbono para 2050'.

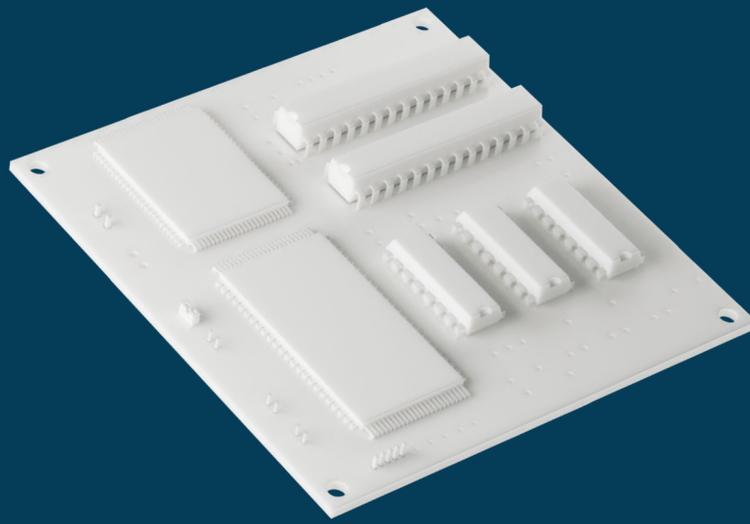
Esto mejora el rendimiento en todas las áreas funcionales de la cadena de suministro, incluidas las relacionadas con ESG (Medio Ambiente, Sociedad y Gobernanza).



Juntos, estamos en camino hacia la neutralidad de carbono

Lograr la neutralidad de carbono para 2050 es, sin duda, un desafío compartido que requiere una acción urgente en todos los sectores de la sociedad. Las empresas del sector de los gases industriales están en una posición única para hacer una contribución significativa a este objetivo. Nippon Gases reconoce su importante papel, por lo que la empresa mantiene su compromiso con la innovación y las prácticas sostenibles.

La dedicación inquebrantable de la empresa a la sostenibilidad va más allá de centrarse en minimizar su propio impacto ambiental a través de sus operaciones. Nippon Gases habilita activamente el futuro colaborando con las partes interesadas, liderando el desarrollo de tecnologías de vanguardia en la búsqueda de un futuro más sostenible. Este compromiso con la sostenibilidad es evidente tanto en las operaciones internas de la empresa como en el apoyo brindado a los clientes mientras trabajan juntos hacia un mundo neutral en carbono.



Acelerando la Sostenibilidad en Electrónica

"La planta LF2.0 es más que una instalación: es una inversión estratégica en sostenibilidad, resiliencia de la cadena de suministro e innovación centrada en el cliente."

Más cerca de nuestros stakeholders

Uno de los hitos más significativos del año fue la inauguración oficial de LF2.0 el 17 de septiembre. Realizado junto con nuestro Negocio "Total Electronics" y la SSG-QM (Reunión de Calidad), el evento acogió a más de 100 invitados y fue una demostración de nuestro compromiso con la calidad, innovación y crecimiento en el sector de la electrónica.

La inauguración marcó el lanzamiento de una estación de llenado de última generación, construida específicamente para apoyar a la industria de semiconductores en Europa. Los invitados pudieron recorrer la nueva instalación, explorar una mini exposición que muestra nuestros avances tecnológicos y presenciar de primera mano cómo el Grupo Nippon Sanso Holdings está ayudando a dar forma al futuro de la fabricación electrónica.

La ceremonia de corte de cinta, dirigida por Frank Rutten, Director General de BNF, y Guy Van Hirtum, Alcalde de Oevel, simbolizó el comienzo de un nuevo capítulo. Como señaló Frank Rutten:

"Hoy, abrimos las puertas a una nueva era de relocalización e innovación. Esta instalación representa el futuro de la excelencia en la fabricación y la seguridad mejorada de la cadena de suministro."

Bajo el lema "Donde la experiencia se encuentra con la innovación", el evento contó con discursos de líderes como Katleen Boeckx, Directora de Negocios Electrónicos Europeos en Nippon Gases, quien habló sobre la relocalización y nuestra disposición para satisfacer la creciente demanda. En el espíritu de Proactividad, Innovación y Colaboración, otros ponentes enfatizaron la importancia de la mejora continua en los procesos de producción y servicios.

- "La nueva planta de Llenado Líquido 2.0 es un testimonio de su dedicación a la innovación y calidad." - David Bishop, Jefe de Cadena de Suministro Global, IQE
- "El nivel de precisión y dedicación aquí en la instalación es muy bueno. Y el rendimiento, el costo, la fabricación de los gases, muy, muy perspicaz." Laurent Corduan, Gerente Sr, STMicroelectronics
- Mantener instalaciones de producción y plantas en Europa es clave para nosotros al continuar invirtiendo en la infraestructura. - Stefan Degroote, Gerente Soitec

La planta LF2.0 es más que una instalación: es una inversión estratégica en sostenibilidad, resiliencia de la cadena de suministro e innovación centrada en el cliente. Con la producción de gases electrónicos y especiales, esta planta fortalece nuestra capacidad para satisfacer las necesidades cambiantes de la industria electrónica mientras apoya nuestros objetivos de neutralidad de carbono, reflejando nuestra dedicación inquebrantable a la innovación y colaboración. A medida que continuamos creciendo, seguimos enfocados en lo que más importa: entregar valor a nuestros interesados y acelerar un futuro más sostenible para la electrónica.

Con la producción de gases electrónicos y especiales, esta planta fortalece nuestra capacidad para satisfacer las necesidades cambiantes de la industria electrónica mientras apoya nuestros objetivos de neutralidad de carbono, reflejando nuestra dedicación inquebrantable a la innovación y colaboración.



LF2.0 plant (Oevel, Belgium)

Acelerando la Sostenibilidad en Electrónica

"A medida que continuamos creciendo, seguimos enfocados en lo que más importa: entregar valor a nuestros interesados y acelerar un futuro más sostenible para la electrónica."

I+D como palanca para posibilitar el futuro

En línea con nuestro compromiso de estar cerca de nuestros clientes, un hito importante este año fue la profundización de nuestra colaboración con IMEC, uno de los principales centros de investigación e innovación en nanoelectrónica y tecnologías digitales del mundo.

Nippon Gases se ha unido al programa de investigación Sustainable Semiconductor Technologies and Systems (SSTS) de IMEC, una iniciativa centrada en reducir el impacto ambiental de la industria global de semiconductores. Paralelamente, TNSC e IMEC han firmado un Acuerdo de Desarrollo Conjunto para acelerar el avance de tecnologías de gases que apoyen la fabricación sostenible de semiconductores.

Durante los próximos tres años, TNSC y Nippon Gases Europe trabajarán juntos para identificar, fabricar o sintetizar moléculas de grabado de bajo GWP (Potencial de Calentamiento Global) y validarlas dentro de las operaciones de IMEC. Para apoyar este esfuerzo, Nippon Gases está estableciendo un laboratorio de I+D dedicado en su sitio de Oevel.

Combinando la experiencia de TNSC y Nippon Gases en el manejo de gases y química con el profundo conocimiento de IMEC sobre la fabricación de semiconductores, esta colaboración tiene como objetivo entregar innovaciones impactantes que contribuyan a una sociedad más sostenible.

Este compromiso también ha sido reconocido por nuestros socios. Franziska Zengerle, Directora de Sostenibilidad de Proveedores en

Infineon Technologies AG, compartió:

"Infineon ha establecido un objetivo basado en la ciencia y ha comprometido que para 2029 el 72.5% de nuestros proveedores por emisiones tendrán objetivos basados en la ciencia. Estamos convencidos de que la colaboración estrecha y el compromiso con nuestros proveedores es clave para reducir las emisiones en nuestra cadena de suministro. Por lo tanto, las ambiciones y acciones de la estrategia climática son un criterio importante para la evaluación de proveedores en Infineon. Felicitamos a Nippon Gases por su compromiso de establecer un objetivo basado en la ciencia y esperamos trabajar juntos para aumentar la transparencia y reducir las emisiones en nuestra cadena de suministro".

A través de estas iniciativas, Nippon Gases continúa fortaleciendo su papel como un socio responsable y visionario en la industria electrónica global, impulsando la innovación mientras construye un futuro más sostenible.



LF2.0 plant (Oevel, Belgium)



3.1. Cambio climático

Nippon Gases es plenamente consciente de que el calentamiento global y el cambio climático son algunos de los principales desafíos que enfrenta nuestra sociedad. En 2023, la UE adoptó un conjunto de propuestas de la Comisión para ajustar las políticas climáticas, energéticas, de transporte e impositivas de la UE con el fin de reducir las emisiones netas de gases de efecto invernadero en al menos un 55% para 2030, en comparación con los niveles de 1990. Esto permitirá que la UE se convierta en el primer continente climáticamente neutral para 2050. Como rama europea, Nippon Gases está totalmente alineada con estos objetivos.

Sus interacciones con el clima de nuestro planeta se centran en:

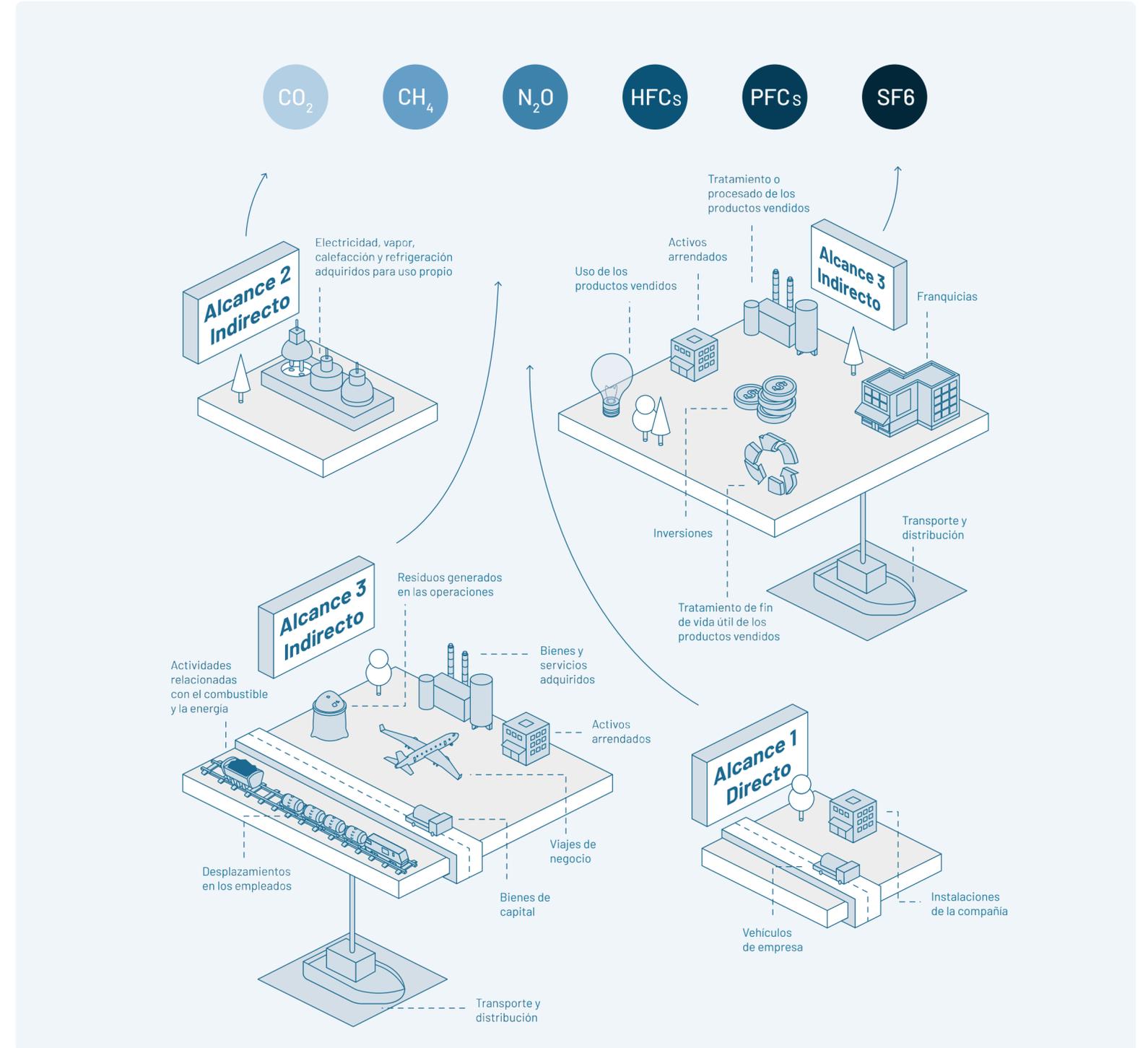
- Reducir las emisiones directas e indirectas de gases de efecto invernadero (GEI) de los productos y servicios que suministramos.
- Contribuir a la reducción de las emisiones de GEI de nuestros clientes a través de nuestra tecnología y productos propios.

3.1.1. Emisiones de gases de efecto invernadero

Durante años, Nippon Gases ha estado implementando iniciativas que se centran en las tres principales áreas que afectan sus emisiones de GEI: el consumo de energía en plantas de producción, las emisiones de la flota de transporte y las emisiones de GEI asociadas con el uso de productos.



Emisiones de gases de efecto Invernadero (GHG)	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
GHG Alcance 1	CO ₂ e en miles de toneladas	63.80	63.47	52.99	56.42
GHG Alcance 2	CO ₂ e en miles de toneladas	1,360.38	854.14	941.44	746.50
GHG Alcance 1 + Alcance 2	CO ₂ e en miles de toneladas	1,424.18	917.61	994.43	802.92
GHG Alcance 3 –Total	CO ₂ e en miles de toneladas		1,318.89	1,651.61	1,457.99



Nippon Gases sigue las categorías del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG) para calcular y reportar sus emisiones en los Alcances 1, 2 y 3.

- Alcance 1: Emisiones directas generadas por las instalaciones y equipos de la empresa, principalmente por la quema de combustibles como gas natural y diésel para el transporte.
- Alcance 2: Emisiones indirectas causadas por el consumo de energía de terceros, como electricidad y vapor.
- Alcance 3: Todas las emisiones indirectas (no incluidas en el Alcance 2) que ocurren en la cadena de valor de la empresa, incluyendo emisiones tanto aguas arriba como aguas abajo.

Durante el ejercicio fiscal 2025, las emisiones del Alcance 2 disminuyeron debido a un cambio del proveedor de energía hacia fuentes renovables y una reducción en la generación de energía basada en combustibles fósiles. En la Unión Europea, la energía nuclear representó más del 20% del suministro eléctrico, mientras que las fuentes renovables (solar, eólica, hidroeléctrica,

geotérmica, biomasa) cubrieron el 50% de la demanda energética.

Las emisiones indirectas del consumo de electricidad se calculan en base al 'mercado', lo que significa que se tiene en cuenta el factor de emisión específico de cada proveedor de energía y la redención de Garantías de Origen (GO). Por lo tanto, si un proveedor no proporciona su factor de emisión, se utiliza como valor predeterminado la mezcla residual del país. Como resultado del proceso para definir objetivos basados en la ciencia (SBTi), NGE realizó el cálculo de las emisiones del Alcance 2 como 'basado en la ubicación', y los resultados mostraron una reducción del 40% de las emisiones. NGE continuará reportando 'basado en el mercado' ya que la regulación europea incluye la desvinculación de los atributos energéticos cuando se suministran desde la red.

Nippon Gases contabiliza el 100% de las emisiones de GEI (Alcance 1 y Alcance 2) sobre las que tiene control financiero. No contabiliza las emisiones de GEI de las operaciones en las que tiene participación pero no control financiero. Este criterio se aplica a toda la organización de NSHD, desde el año base hasta los datos actuales. Las emisiones relacionadas con subsidiarias fuera del control de Nippon Gases se reportan bajo el Alcance 3, Categoría 15.

	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
% Reduccion absoluta Año base FYE 2019	100%	64%	70%	56%



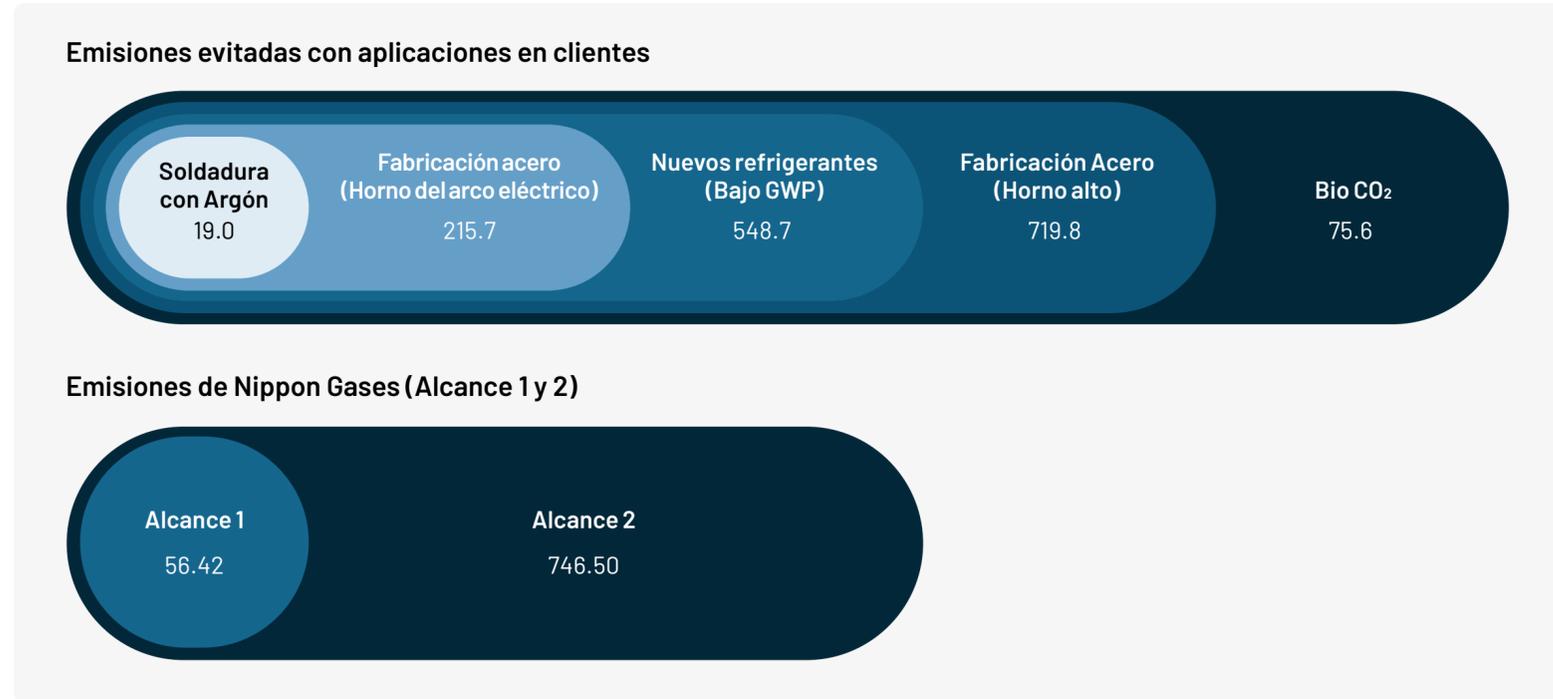
* Las emisiones han sido verificadas por SGS. Consultar la declaración en el Anexo 5.4.

Cálculos del alcance 3	Unit	FYE2024	FYE2025
Cálculos del alcance 3 - Total	Miles de toneladas de CO ₂ e	1,651.61	1,457.99
Categoría 1 Compra de bienes y servicios	Miles de toneladas de CO ₂ e	265.42	152.37
Categoría 2 Bienes de equipo	Miles de toneladas de CO ₂ e	81.24	88.02
Categoría 3 Combustible y energía no incluidos en alcance 1 y 2	Miles de toneladas de CO ₂ e	45.80	103.23
Categoría 4 Emisiones transporte	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	60.49
Categoría 5 Residuos generados en las operaciones no incluidos en alcance 1 y 2	Miles de toneladas de CO ₂ e	0.05	0.02
Categoría 6 Viajes de negocios	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	0.45
Categoría 7 Desplazamiento de los empleados	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	0.55
Categoría 8 Activos arrendados	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	0
Categoría 9 Transporte y distribución	Miles de toneladas de CO ₂ e	57.65	0
Categoría 10 Tratamiento de los productos vendidos	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	0
Categoría 11 Utilización de los productos vendidos	Miles de toneladas de CO ₂ e	1,259.11	983.43
Categoría 12 Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	0
Categoría 13 Alquiler de activos	Miles de toneladas de CO ₂ e	39.12	23.00
Categoría 14 Franquicias	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	0
Categoría 15 Inversiones	Miles de toneladas de CO ₂ e	NA	46.44

3.1.2. Neutralidad en carbono

Ayudar a los clientes a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero a través de soluciones y tecnologías es fundamental para la estrategia general de Nippon Gases hacia lograr la neutralidad en carbono. El compromiso de la empresa con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero no se detiene en las puertas de sus plantas;

el objetivo es lograr y superar las emisiones evitadas por los clientes en comparación con las emisiones de la empresa según los Alcances 1 y 2. Siguiendo las directrices de NSHD, el cálculo de las emisiones evitadas se limita a la fabricación de acero, soldadura y nuevos refrigerantes. La exclusión de otras aplicaciones se debe a la amplia gama de ahorros específicos de un cliente a otro.



Procesos de combustión verdes

Durante años, las soluciones de combustión con oxígeno de Nippon Gases han ayudado a las industrias de consumo intensivos de energía a mejorar la eficiencia energética mediante la reducción del consumo de combustibles fósiles en sus procesos de producción. El uso de la tecnología de quemadores de oxígeno caliente (HOB) y de quemadores ScopeJet® permite el uso de combustibles sin fósiles, lo que tiene un impacto directo en la reducción de las emisiones de CO₂ en la producción de aluminio, cemento, metal y muchos otros productos.

No cabe duda de que el mayor contribuyente a las emisiones de CO₂ es la combustión de combustibles fósiles. La tecnología de Nippon Gases ofrece a sus clientes una solución más eficiente, reduciendo el consumo de combustibles fósiles y permitiendo el uso de combustibles alternativos

sin fósiles. Cada cliente es único, y Nippon Gases ofrece soluciones que comienzan con un proceso de simulación y culminan con una solución a medida que combina quemadores especialmente diseñados, patines de control de gases y el seguimiento de parámetros clave que permiten la elaboración de informes personalizados según los requisitos del cliente. En otras industrias, como la producción de vidrio, el proceso de regeneración termoquímica de Nippon Gases ofrece una solución creativa y eficiente desde el punto de vista medioambiental, reduciendo las emisiones de CO₂ hasta en un 40% en comparación con los hornos regenerativos clásicos de aire, y un 60% en comparación con los hornos de recuperación clásica de aire.

Digitalización

El uso de las plataformas MiruGas® o SansoScan® ayuda a optimizar los procesos de combustión, reduciendo así las emisiones de carbono y ayudando a los clientes a cumplir con sus requisitos medioambientales, manteniendo al mismo tiempo sus costos de producción competitivos.

Hidrógeno en combustión

Mediante el desarrollo de quemadores especialmente diseñados que pueden mezclarse con combustibles fósiles, se pueden reducir drásticamente las emisiones de CO₂. En el caso del hidrógeno verde, los quemadores de Nippon Gases ofrecen una alternativa flexible que garantiza condiciones óptimas de combustión según las fluctuaciones de la energía renovable disponible.

Combustibles con bajo contenido de carbono

El biogás se produce a partir de residuos orgánicos (de la industria alimentaria, residuos agrícolas o ganaderos, lodos de plantas de tratamiento de aguas residuales, residuos de vertederos, etc.) mediante digestión anaerobia. Debido a la acción de ciertos agentes biológicos y al bajo contenido de oxígeno, se genera un gas compuesto principalmente de metano (CH₄) y dióxido de carbono (CO₂).

Convertirlo en biometano requiere un proceso de purificación. Este proceso elimina principalmente el CO₂, el componente principal, pero también elimina la humedad, el sulfuro de hidrógeno, el amoníaco, los compuestos orgánicos volátiles, el O₂ y el N₂, entre otros. De esta manera, la proporción de metano aumenta hasta que el gas puede considerarse biometano y el CO₂ se define como BioCO₂. La mayor parte del CO₂ tiene un origen fósil, ya que es un producto de la combustión de combustibles fósiles (carbón, petróleo o gas natural).

Tecnologías para tratamiento de aguas

Gracias a su equipo altamente especializado en tratamiento de aguas residuales, Nippon Gases ayuda a reducir las emisiones de CO₂ al reemplazar el



ácido mineral con CO₂ recuperado de corrientes de desechos. La tecnología de disolución de oxígeno de alta eficiencia reduce la cantidad de energía eléctrica necesaria en comparación con los métodos tradicionales de oxigenación, como los aireadores, en plantas de tratamiento biológico de aguas. Esta tecnología también proporciona una mayor flexibilidad y eficiencia, permitiendo picos estacionales en aguas altamente contaminadas.

Gracias a estas soluciones, se han tratado millones de metros cúbicos de aguas residuales y se han devuelto a las fuentes de agua o se han reciclado, siempre cumpliendo con las normas medioambientales. Con esto en mente, el proceso de valorización continúa: los lodos de las plantas de tratamiento de aguas residuales pueden convertirse, mediante un proceso de digestión anaerobia, en biogás que, tras un proceso de mejora, produce tanto biometano como 'BioCO₂'.

Nippon Gases tiene la experiencia y los servicios necesarios para controlar y mejorar los procesos de tratamiento de aguas residuales. Las soluciones Mizu® combinan el uso de oxígeno puro con equipos para mejorar la disolución del oxígeno.

Independientemente del tipo de industria, cualquier proceso de tratamiento biológico aeróbico puede mejorarse inyectando oxígeno - desde aumentar la capacidad de las plantas de tratamiento de aguas residuales hasta tratar más cargas (volumen y/o demanda química de oxígeno), eliminando olores, eliminando amoníaco y permitiendo que las industrias intensivas estacionales cumplan con los requisitos medioambientales.

El tratamiento del agua sigue siendo una aplicación importante en lo que respecta a la sostenibilidad. La tecnología Mizu® O3 garantiza la calidad del agua potable, reemplazando las soluciones químicas. Esta solución elimina virus y bacterias, permitiendo que el agua tratada se reutilice y contribuyendo a la economía circular.

Además, el uso de CO₂ en esta industria proporciona una solución eficiente, segura y respetuosa con el medio ambiente, reemplazando ácidos peligrosos y contribuyendo al objetivo de optimizar los recursos naturales, en un momento en que el suministro estable y potable de agua es un problema cada vez más urgente.

Nuevos refrigerantes

Los gases refrigerantes siguen siendo un campo en constante cambio a medida que evolucionan las regulaciones medioambientales, y Nippon Gases ha introducido una gama de nuevos productos e iniciativas en esta área, incluido el reemplazo de "productos antiguos" con alto GWP por nuevos refrigerantes con bajo GWP (Potencial de Calentamiento Global), y la prestación de servicios para la reutilización de refrigerantes.

Plantas in situ

Las unidades de clientes in situ permiten reducir el transporte de productos y, por lo tanto, las emisiones de camiones. Como usuarios intensivos de energía en plantas de producción, la eficiencia tiene un impacto directo en las emisiones de GEI.

El transporte de productos es un gran contribuyente a las emisiones de GEI. Para mitigar esto, Nippon Gases tiene un Programa específico para optimizar el transporte, adaptándolo a los patrones de los clientes, evitando así kilómetros innecesarios y reduciendo el consumo de combustible por unidad de producto entregado.

Como parte del enfoque de economía circular de Nippon Gases, la conver-

sión de residuos biogénicos en biogás mediante digestión anaerobia (AD) y su mejora en biometano se ha convertido en una iniciativa cada vez más viable para reducir el consumo de gas natural. Nippon Gases ofrece varias soluciones en este mercado, incluida una solución completa para licuar o comprimir el biometano y proporcionar una solución de movilidad verde para los vehículos de los clientes.

El uso de corrientes de desechos de plantas de biometano, fertilizantes e hidrógeno para producir CO₂ también es un claro ejemplo de habilitación de una economía circular. Mediante un proceso criogénico, se captura y purifica el CO₂ para ser utilizado en múltiples aplicaciones. En Dormagen, la corriente de desechos de CO₂ de una planta de fertilizantes se convierte químicamente en CO y se suministra a un complejo químico adyacente para la fabricación de nuevos productos.



Capítulo 3

3.2. Gestión medioambiental

Una relación armoniosa entre las personas, la sociedad y el planeta es lo que mejor describe la cultura de trabajo diario de Nippon Gases.

Marco interno

En su Biblioteca Europea de Normas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, Nippon Gases dedica una sección completa a sus políticas en esta área vital, que incluye: responsabilidades de gestión ambiental, el sistema de gestión ambiental, indicadores clave de desempeño ambiental (KPI), así como la incorporación de nuevas regulaciones y formación básica para nuestros empleados. Este es el marco básico para las actividades ambientales de Nippon Gases.

Todos sus esfuerzos ambientales y conscientes de la energía aumentan la ecoeficiencia: prevenir la contaminación y reducir los residuos son requisitos básicos para cada trabajo y lugar de trabajo.

Para lograr esto, los Principios Rectores Ambientales de Nippon Gases requieren que la gestión en todos los niveles conduzca a Nippon Gases por un camino ético que beneficie cada vez más a la sociedad, la economía y el medio ambiente, adhiriéndose a los siguientes principios:

- Gestión del negocio de manera ética que beneficie cada vez más a la sociedad, la economía y el medio ambiente.
- Diseñar y desarrollar productos que puedan fabricarse, transportarse, utilizarse y desecharse o reciclarse de manera segura.
- Trabajar con clientes, transportistas, proveedores, distribuidores y contratistas para promover el uso seguro y seguro, el transporte y la eliminación de productos químicos, y proporcionar información sobre riesgos y peligros que puedan ser accesibles y aplicables a sus operaciones y productos.
- Diseñar y operar nuestras instalaciones de manera segura, confiable y ambientalmente adecuada.
- Promover la prevención de la contaminación, la minimización de residuos y la conservación de energía y otros recursos críticos en cada etapa del ciclo de vida de los productos.

Sistema de Gestión Medioambiental (SGM)

Nippon Gases ha establecido un Sistema de Gestión Medioambiental (SGM) para mejorar continuamente su desempeño ambiental y cumplir con los requisitos regulatorios mientras minimiza su impacto ambiental. Esto incluye:

- La Política Ambiental de Nippon Gases
- El Sistema de Gestión de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) Europeo, aplicable a todas las operaciones y basado en ISO 14001
- Implementación de ISO 14001 en sitios principales
- Capacitación de empleados basada en la función laboral
- Procedimientos de evaluación de riesgos tanto para procesos como para productos
- Cumplimiento de requisitos regulatorios
- Evaluaciones HSE realizadas por nuestro equipo de evaluación HSE
- Revisión del desempeño ambiental a nivel nacional y europeo
- Reporte interno y revisión mensual del desempeño ambiental
- Reporte externo del desempeño ambiental a través de su Informe de Sostenibilidad

En cada región existe una organización de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) en la que un especialista ambiental dedicado se ocupa de todos los problemas ambientales específicos. Además, los Responsables Ambientales de nuestros países, el HSE europeo y el Director de Sostenibilidad se reúnen trimestralmente en la Reunión Europea de Responsables Ambientales, lo que facilita la coordinación del Sistema de Gestión Ambiental (EMS) de Nippon Gases a nivel más alto. El cumplimiento ambiental se supervisa a nivel nacional, con la organización local de HSE que realiza evaluaciones de HSE para verificar el cumplimiento de los permisos.

Los empleados de Nippon Gases participan activamente en los diferentes grupos de trabajo y consejos de la Asociación Europea de Gases Industriales (EIGA), que supervisa el cumplimiento de las regulaciones. En los países donde existe una asociación nacional de gases, Nippon Gases también participa activamente.

Durante FYE2025, no hubo multas significativas ni sanciones monetarias por incumplimiento de leyes y/o regulaciones ambientales.

Se realizan auditorías ambientales en instalaciones que pueden tener un impacto significativo en el medio ambiente, y se verifica el cumplimiento de las instalaciones auditadas con los estándares internos y los requisitos regulatorios. No se encontraron incumplimientos graves. Sitios como pequeños almacenes o centros logísticos no están incluidos en el programa de evaluación ambiental.

Además de estas evaluaciones europeas, las organizaciones locales de HSE realizan auditorías ambientales adicionales, además de las auditorías regulares realizadas por el organismo de certificación externo ISO 14001.



	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Evaluaciones HSE	Número	13	16	16	21

Biodiversidad

El Foro Económico Mundial (WEF) ha clasificado la pérdida de biodiversidad y el colapso de los ecosistemas como una de las cinco principales amenazas que enfrenta la humanidad en la próxima década.

La biodiversidad es la variedad de vida en la Tierra y los sistemas que la sustentan, incluyendo el tipo de especies, ecosistemas y la diversidad genética dentro de las especies. La biodiversidad es esencial para mantener la salud y la resiliencia de los sistemas naturales y proporciona recursos de los que dependen las empresas. Es fundamental para el bienestar humano al proporcionar servicios esenciales como la polinización, el control de plagas y la purificación del agua. Más del 90% de la pérdida de biodiversidad es causada por cinco impulsores: degradación de tierras y hábitats, (sobre)explotación de recursos, cambio climático, contaminación y especies invasoras. Los sitios de producción de Nippon Gases están ubicados en áreas industriales, por lo que el impacto de sus operaciones en la biodiversidad se ve afectado por su pequeña contribución al cambio climático y la contaminación.

Durante varios años, Nippon Gases ha estado apoyando activamente los esfuerzos de reforestación en diversas regiones. Estos programas generalmente son llevados a cabo por empleados voluntarios con el apoyo financiero de Nippon Gases.

Nippon Gases evalúa el impacto ambiental de todos los proyectos de capital importantes para preservar la salud ecológica del sitio o la región. Los proyectos más significativos en desarrollo están relacionados con la recuperación de CO₂ de fuentes biogénicas, lo que permitirá reemplazar los volúmenes basados en combustibles fósiles.

Nippon Sanso Holdings Corporation apoya los principios del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD*1), con el objetivo de detener y revertir la pérdida de naturaleza, restaurar la naturaleza y contribuir a resultados positivos para la naturaleza. En agosto de 2024, NSHD decidió participar en el Foro TNFD*2 y registrarse como Adopter TNFD*3.

NGE, como parte del Grupo NSHD, compilará y divulgará información sobre los elementos de divulgación recomendados de acuerdo con el marco TNFD. Además, promoverá iniciativas de biodiversidad y participará activamente en la presentación de informes transparentes.

NSHD es la primera empresa de gases industriales registrada como Adopter TNFD.

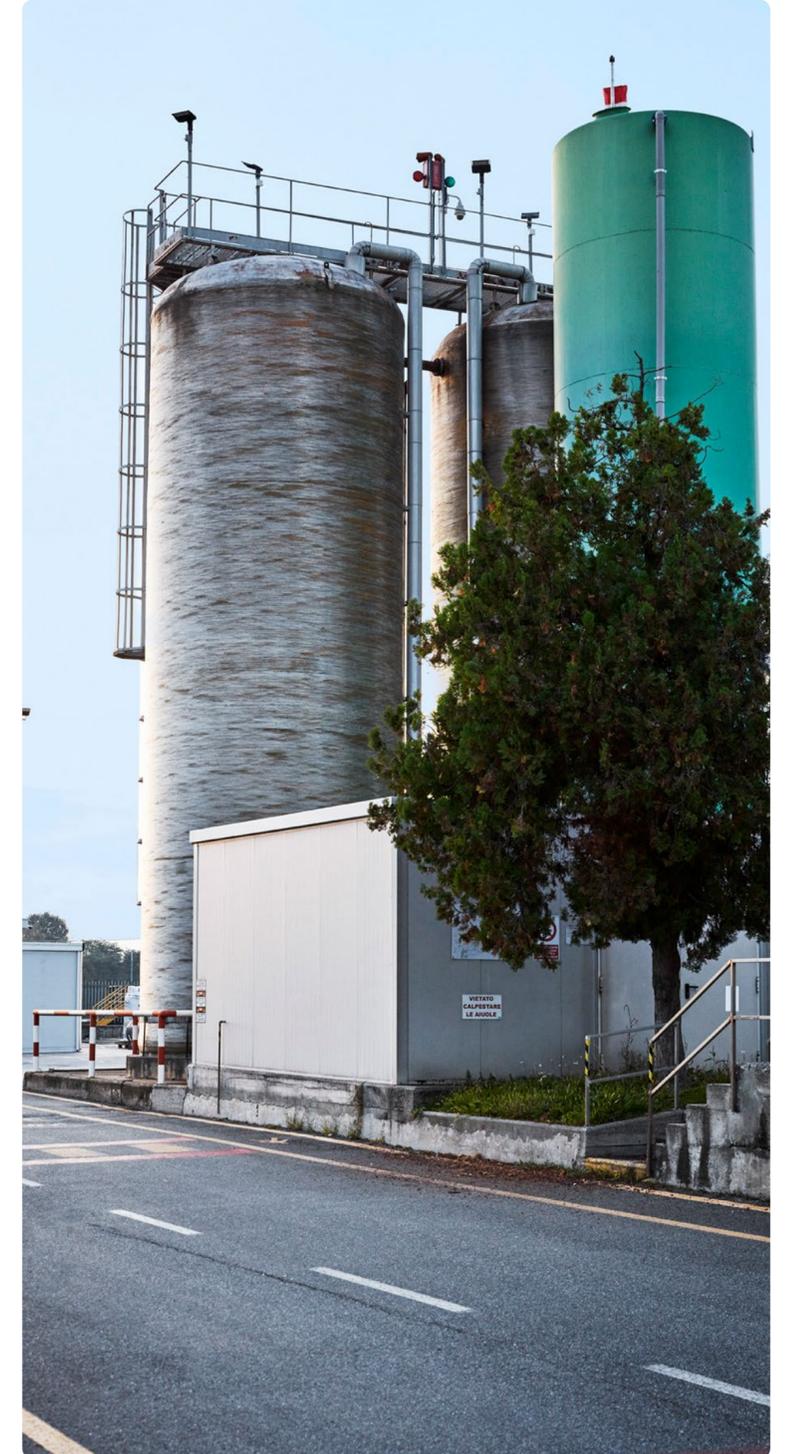
*1 Iniciativa internacional establecida en junio de 2021 para evaluar y divulgar adecuadamente cómo las empresas y organizaciones dependen y afectan los activos naturales y la biodiversidad en sus actividades empresariales.

*2 Red en la que participan empresas y organizaciones con experiencia en una amplia gama de campos y apoyan la construcción de un marco de divulgación de información basado en TNFD.

*3 Empresa u organización que ha registrado su intención, en el sitio web de TNFD, de hacer divulgaciones públicas alineadas con las recomendaciones de TNFD emitidas en septiembre de 2023. Las empresas y organizaciones registradas deben realizar divulgaciones en línea con las recomendaciones de TNFD en relación con su año fiscal 2024 o 2025.

Basado en la Evaluación de Riesgos Climáticos de Europa (EUCRA) realizada por la Agencia Europea de Medio Ambiente, la empresa ha revisado los principales riesgos climáticos que enfrenta Europa hoy y en el futuro. El estudio identifica 36 riesgos climáticos que amenazan la seguridad energética y alimentaria, los ecosistemas, la infraestructura, los recursos hídricos, los sistemas financieros y la salud de las personas. Muchos de estos riesgos ya han alcanzado niveles críticos y pueden convertirse en catastróficos sin una acción urgente y decisiva.

Estos riesgos incluyen:



3.3. Gestión de energía

En Nippon Gases, la energía es un recurso clave en la fabricación de los productos y, por lo tanto, está en el centro de las iniciativas para optimizar su uso mientras luchan contra el cambio climático, y ayudan a combatir el calentamiento global.

Las iniciativas de Nippon Gases para contribuir a la prevención del calentamiento global incluyen la optimización del consumo de energía y agua en las instalaciones de producción, la reducción del transporte de productos y la selección de proveedores de energía que promuevan fuentes de energía renovables, moviéndose hacia una industria neutra en carbono.



Resumen del consumo de energía

La producción de los productos principales de Nippon Gases, los gases del aire (oxígeno, nitrógeno y argón), así como la producción de hidrógeno y monóxido de carbono (CO), se basa principalmente en la electricidad.

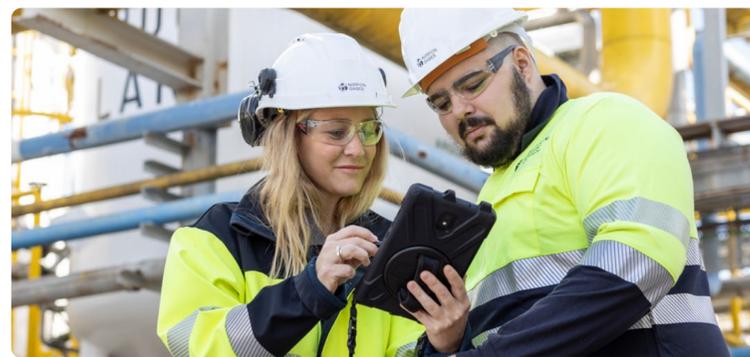
Las emisiones de CO₂ atribuibles al uso de electricidad para estos fines representan el 89% de las emisiones totales de CO₂ de Nippon Gases.

El consumo total de energía eléctrica por Nippon Gases en todas las empresas europeas en el ejercicio fiscal terminado en 2025 (FYE2025): 2555 GWh.

Consumo de energía	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Energía eléctrica	GWh	2,794.99	2,594.42	2,555.60	2,560.06
Energía térmica	GJ	1,173.51	945.47	921.73	1,176.66

En esta sección se describirán los procesos relacionados con la fabricación de productos, la entrega a los clientes finales y diversas iniciativas para optimizar la eficiencia energética en estas actividades:

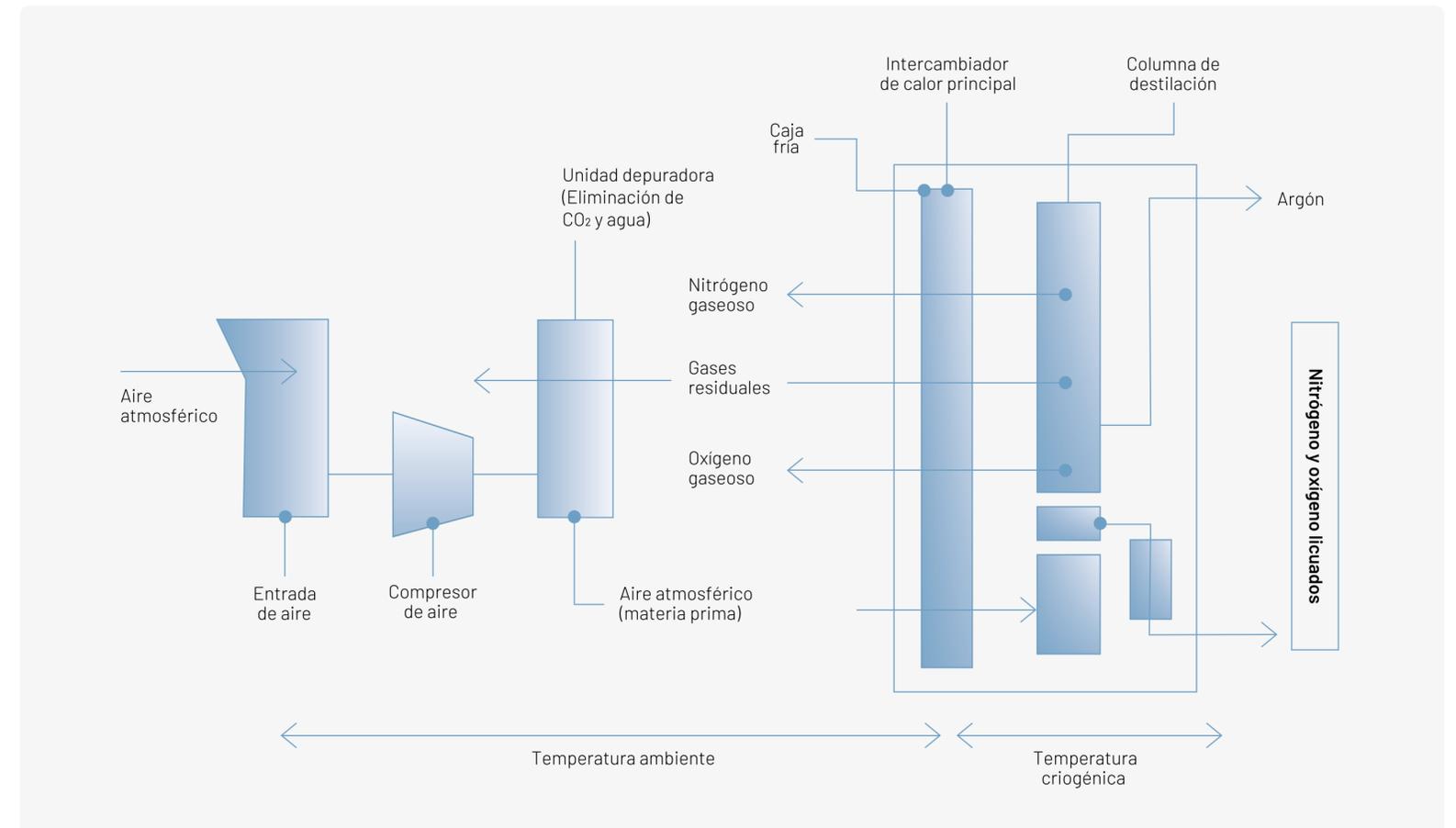
- Resumen del consumo de energía
- Proceso de separación del aire para producir los gases del aire
- Unidades HyCO. Producción de H₂ (hidrógeno) y CO (monóxido de carbono)
- Proceso de licuefacción y purificación de CO₂
- Transporte de CO₂. Un modo de transporte único de Nippon Gases
- Productividad a través de proyectos de reducción de costos
- Optimización del transporte de productos líquidos
- Estrategia de gestión energética



Proceso de separación de aire

Las Plantas de Separación de Aire (por sus siglas en inglés ASU) producen oxígeno, nitrógeno y argón separando el aire atmosférico en sus gases constituyentes. El aire se comprime inicialmente y luego se enfría casi hasta el punto en que el gas se licúa, preparándolo para entrar en la columna de destilación. Aquí, mediante un proceso de destilación térmica, se separan sus componentes principales: nitrógeno, oxígeno y argón.

Los productos de la ASU se encuentran en su mayoría en fase gaseosa. Estos productos pueden comprimirse y distribuirse por un sistema de oleoductos a la red de clientes, lo que proporciona el modo de suministro energético más bajo. El 72% de moléculas de ASU producidas por Nippon Gases se suministran por gasoducto a sus clientes finales, evitando así los procesos adicionales de licuefacción y transporte.



En el ejercicio fiscal FYE2025, el consumo de energía por unidad producida en las plantas de separación de aire ha aumentado en comparación con el año anterior, debido a la baja demanda de productos básicos que ha impactado la tasa de capacidad de los clientes de Nippon Gases. La operación de las plantas de separación de aire a carga parcial no mejora la eficiencia.

Consumo de energía	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Eficiencia energética de la ASU por tonelada de O₂ equivalente producida (Año base FYE2019)	%	100%	100.7%	104.20%	105.0%
Eficiencia energética de la licuefacción de CO₂ por % Tonelada de CO₂ líquido (año base FYE2019)	%	100%	105.9%	102%	102%

Unidades HyCO: Producción de H₂ (hidrógeno) y CO (monóxido de carbono)

Existen varias tecnologías que se pueden utilizar para producir hidrógeno, y la demanda actual del mercado se centra en aquellas con un menor impacto en la huella de carbono.

El proceso más ampliamente utilizado hoy en día es a través de la reforma de metano con vapor (SMR), que produce H₂ y CO. El material prima principal es el gas natural, con el uso de electricidad y agua en mucha menor medida. El gas natural, compuesto principalmente de metano (CH₄), reacciona con vapor dentro de un horno con tubos llenos de catalizador.

Se produce un gas de síntesis (syngas) compuesto principalmente de hidrógeno y monóxido de carbono. Un segundo paso de reacción produce el syngas, compuesto principalmente de hidrógeno y dióxido de carbono.

La producción de hidrógeno por electrólisis se basa en la disociación de las moléculas de agua (H₂O) utilizando electricidad, para extraer moléculas de hidrógeno y oxígeno. Si la electricidad utilizada para la electrólisis proviene de una fuente renovable, el H₂ producido se considera libre de carbono. Otra forma de producir H₂ es purificar un subproducto de otras industrias, como la producción de cloro. En este caso, los recursos energéticos son bajos y también lo es su huella de carbono. En todos los modos mencionados, el hidrógeno se purifica y se presuriza en forma gaseosa y se entrega al cliente final, la mayoría de las veces en remolques de tubos.

Proceso de licuefacción y purificación de CO₂

Los gases atmosféricos -oxígeno, nitrógeno y argón- están presentes en el aire que respiramos. La fuente es ilimitada y está disponible donde sea necesario capturar y utilizar.

En comparación, las fuentes de los "gases de proceso", como el dióxido de carbono (CO₂), están limitadas a la ubicación y disponibilidad de las fuentes.

La principal fuente de CO₂ que procesamos y vendemos es un subproducto de otra industria. En Europa, la mayor fuente es la producción de fertilizantes agrícolas (productores de amoníaco), seguida de la producción de bioetanol y el proceso de SMR.

Las plantas de CO₂ toman una corriente de gas crudo de la planta fuente, que luego se comprime, purifica y licua antes de poder ser entregada a nuestros clientes. Como consecuencia práctica, las instalaciones requeridas de purificación y licuefacción de CO₂ se encuentran cerca de la fuente de gas crudo y la red de distribución juega un papel importante en la entrega a los clientes.

Reemplazar por: En el ejercicio fiscal FYE2025, el consumo de energía por unidad producida en las instalaciones de CO₂ se mantuvo estable en comparación con el año anterior. A pesar de que el nivel de producción fuera más bajo que el pasado año, fue posible mantener la eficiencia (kWh por tonelada de producto).

Las moléculas reales de CO₂ que se comercializan no constituyen ningún valor adicional de "huella de carbono" y, en nuestro informe, se consideran dentro del alcance 3. Según los términos del Sistema de Comercio de Emisiones de la Unión Europea (EU ETS), el dióxido de carbono siempre se cuenta como parte de las emisiones de la planta fuente, por ejemplo, las plantas de producción de fertilizantes

Capítulo 3

Envío de CO₂

Dado que las plantas fuente de CO₂ están alejadas en relación a algunos mercados, es necesario transportar cantidades relativamente grandes de CO₂ líquido a esos mercados para equilibrar la capacidad de producción con la demanda del mercado. Nippon Gases posee y opera una flota de tres buques cisterna de CO₂. Cada buque puede transportar entre 1,200 y 1,800 toneladas de CO₂ líquido por viaje. Este método único de distribución garantiza un suministro más fiable de CO₂ a nuestros clientes.

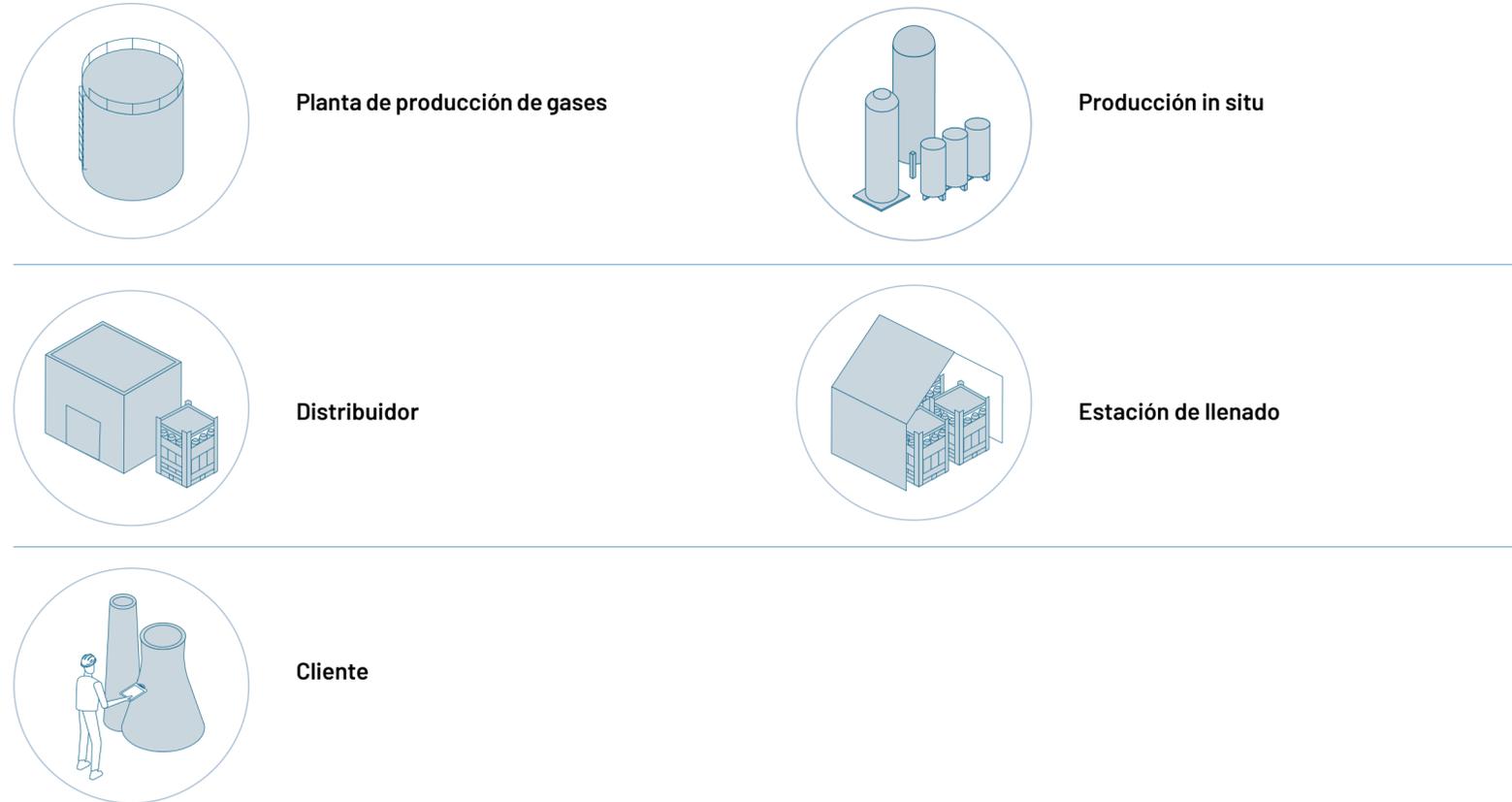
Optimización del transporte de productos líquidos

En cuanto al transporte de las moléculas de gases del aire producidas en nuestras principales instalaciones de separación de aire, el 69% se distribuye por gasoducto, mientras que el 31% restante se distribuye en forma líquida a los clientes finales.

El transporte de estos productos líquidos, además del CO₂ líquido adicional, se realiza diariamente en camiones que recorren aproximadamente 54 millones de kilómetros al año.



Km recorridos en Europa para todos los productos FYE2025	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Europa	95.4	84.7	84.3	92.3
% Líquido km	57%	63%	64%	60%
% Pag Km	27%	27%	28%	25%
% Atención domiciliaria km	17%	10%	8%	15%
Km/Ton Liq vs FYE2019	100.0%	104.3%	106.6%	105.2%
Km/Ton Liq vs FYE2019 Excl CO₂	100.0%	97.0%	99.9%	101.4%
Km/Cyl vs FYE2019	100.0%	95.7%	101.1%	100.1%



Estas entregas se realizan en base a pedidos de clientes, utilizando también pronósticos de demanda de los clientes basados en telemetría instalada en los tanques de los clientes. Un análisis adecuado de los pronósticos de consumo de los clientes proporciona una doble oportunidad de optimización, tanto para maximizar los volúmenes entregados como para minimizar los kilometrajes. El kilometraje promedio por tonelada de producto a granel entregado fue del 85% del año base (FYE2019), lo que básicamente significa una reducción del 15% de las emisiones de transporte para productos a granel.

Productividad: Proyectos de reducción de costes

Nippon Gases continúa enfocando su Programa de Reducción de Costes en la reducción del consumo de recursos naturales, como combustible, agua y energía, especialmente en las unidades de separación de aire, mediante la sustitución de componentes de ASU con nuevas actualizaciones de alta eficiencia y la optimización del control del proceso de extremo a extremo de las unidades para satisfacer mejor las demandas del mercado. Como parte de nuestro programa de productividad, hemos establecido un Grupo de Reducción de Costes en nuestras operaciones europeas. El Grupo de Reducción de Costes promueve la optimización en

la producción a granel identificando procesos para mejorar, definiendo la solución y facilitando la implementación de proyectos que resulten en un uso más eficiente de nuestros recursos naturales. En FYE2024 desarrollamos 136 proyectos de reducción de costes con un CAPEX de casi €4.42 millones, lo que representa una reducción de 9,970 toneladas de CO₂eq.

También nos hemos centrado en nuestro negocio envasado trabajando en áreas como:

- Mejora de nuestros procesos a través de la automatización donde máquinas, equipos y personas tienen una interacción fuerte, como clasificación, inspección y selección de productos junto con su movimiento en planta. Nuevos diseños de disposición ya están diseñados.
- Pasar de un sistema de empuje a un sistema de tracción a través de mejores soluciones de programación de planta.
- Optimización de nuestro proceso de distribución a través de una mejor gestión de inventarios.

Estrategia de gestión energética

La gestión energética se lleva a cabo a nivel nacional, basada en regulaciones específicas de cada país y las condiciones del mercado existentes, con el objetivo de alinear los contratos de suministro energético con los perfiles de consumo de nuestros clientes, al mismo tiempo que se optimiza la eficiencia de nuestros procesos de fabricación.

Los proveedores de energía ofrecen la opción de adquirir un certificado de Garantía de Origen (GO), que permite a nuestras plantas producir gases utilizando energía renovable certificada. Nippon Gases ha iniciado una estrategia para aumentar el uso de energía renovable a través de estos certificados GO y también mediante contratos dedicados de energía renovable, conocidos como PPA (Acuerdos de Compra de Energía), permitiendo al usuario final (cliente) beneficiarse de un producto de origen 'verde'. El consumo total de energía eléctrica por parte de las unidades de separación de aire (ASUs) en el FYE2025 fue de 2,377.1 GWh,

resultado de la combinación del portafolio de proveedores de energía, con una mayor participación de energía renovable gracias a la adquisición de certificados GO. La participación actual de energía renovable es del 20%, una disminución significativa respecto al año anterior. Esta reducción se debe al impacto de la crisis natural del año 2022. En algunos países, los factores de emisión reportados por los proveedores de energía muestran un retraso de más de 12 meses. La emisión promedio de Nippon Gases fue de 363 gr CO₂/kWh, bastante por debajo del nivel de 531 gr CO₂/kWh del Mix de Atributos Europeos (European Residual Mixes 2022 Association of Issuing Bodies).

Actualmente, 25 sitios están certificados, principalmente en Alemania, Noruega, Suecia y España. La estrategia es aumentar este número, aunque en algunos países existen requisitos específicos (auditorías energéticas externas) que pueden retrasar el proceso.



3.4. Gestión del agua

El agua es un recurso clave en la producción de gases industriales, necesario para funciones como el enfriamiento de equipos (por ejemplo, compresores de gas), entre otras tareas. El reabastecimiento de agua con este propósito representa la mayoría de nuestro consumo de agua.

El agua es un recurso clave en la producción de gases industriales, necesario para funciones como el enfriamiento de equipos (por ejemplo, compresores de gas), entre otras tareas. El reabastecimiento de agua con este propósito representa la mayoría de nuestro consumo de agua. Actualmente, el 100% de los principales sitios consumidores de Nippon Gases están cubiertos por programas de gestión del agua que permiten el seguimiento y monitoreo de los parámetros del sistema de agua.

Los usuarios más intensivos de agua son las Unidades de Separación de Aire (ASUs). En estas unidades existen varios tipos de sistemas de enfriamiento, y el 78% (por determinar) tienen sistemas de recirculación de agua semiabiertos, que requieren la extracción de agua para reponer las pérdidas por evaporación y purga hacia el alcantarillado.

Un pequeño porcentaje de ASUs tienen un sistema de paso único, donde el agua se bombea hacia nuestras instalaciones, enfría el proceso, y luego regresa a la fuente a una temperatura más alta sin consumirse ni cambiar la química o contaminación del agua.

Los sistemas de paso único están disponibles cuando la instalación de producción se encuentra en una gran área industrial donde el agua es un servicio público, o en algunos casos, cuando la planta está en áreas con disponibilidad muy alta de agua.

En todos los casos, el sistema de paso único siempre se considera que tiene cero impacto ambiental, ya que no hay consumo ni contaminación.

Debido a la estrecha relación entre la extracción de agua, el consumo y la descarga, Nippon Gases informa sobre los tres temas de acuerdo con GRI 303.



Consumo de agua	Unidad	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Extracción de agua	Milliones de m ³	25.14	25.69	24.60
Descarga de agua	Milliones de m ³	20.88	21.64	20.75
Consumo de agua	Milliones de m ³	4.26	4.05	3.86

En el ejercicio fiscal terminado en 2025, el consumo de agua de Nippon Gases descendió a 3.86 millones de metros cúbicos procedentes de diversas fuentes. El 19.6% provino de fuentes de agua dulce, como ríos y lagos; el 8.5% provino de pozos subterráneos; el 27.1% provino del suministro municipal; y el 44.8% restante provino de suministro de terceros, principalmente agua reciclada industrial.

Consumo de agua	Unidad	FYE2023	FYE2024	FYE2025
ASU	%	87%	87%	87%
HyCO	%	1%	1%	2%
CO₂	%	12%	12%	11%



Descargas al aire y al agua

Debido a la naturaleza de nuestros procesos como negocio de gases industriales, las descargas al aire y al agua son limitadas. Las unidades de separación de aire (ASUs) utilizan agua con fines de enfriamiento y los circuitos están separados del proceso. Como resultado, no se introducen contaminantes del proceso en los circuitos de agua ni en los flujos de descarga.

Consumo de agua reutilizada

La mayor parte del agua que ingresa al circuito de enfriamiento de las instalaciones de producción lo hace a través de un circuito semiabierto, donde se recircula y enfría para proporcionar refrigeración al equipo. Esta corriente representa aproximadamente el 2% del flujo de agua de enfriamiento, mientras que el 98% restante se recicla dentro del sistema. El consumo de agua está relacionado únicamente con la composición del flujo del sistema de enfriamiento. Del agua utilizada, el 72% se evapora hacia la atmósfera y el 28% restante se descarga a los sistemas de aguas residuales. El purgado del sistema de enfriamiento es necesario para mantener los niveles deseados de concentraciones químicas de acuerdo con los límites del proceso. La mayor parte del purgado de estos circuitos de agua semiabiertos (torres de enfriamiento) se devuelve a los sistemas de aguas, que será tratado en una etapa posterior para permitir la reutilización del agua.

Iniciativas de reducción de agua

Durante el año fiscal, se implementaron varios proyectos para reducir el consumo de agua, incluyendo sistemas para dividir los flujos de agua con alcantarillado, la recolección de agua de lluvia y la recuperación de agua de condensación de los principales compresores de aire.

Gestión del agua dentro de la cadena de valor

Nippon Gases optimiza el consumo de agua mediante un monitoreo cuidadoso de los parámetros del circuito de agua de enfriamiento y ajustando el tratamiento del agua para minimizar el vertido de agua en el sistema de alcantarillado, optimizando así el uso del agua.

El principal objetivo de la empresa es minimizar el uso de recursos muy valiosos, como el agua municipal, dulce, superficial y subterránea. El ciclo del agua muestra la proporción de agua utilizada en la torre de enfriamiento respecto al agua descargada. Cuanto mayor es la concentración del ciclo, más eficiente es el uso del agua. El consumo por m³ por MWh consumido también indica la proporción de optimización; cuanto menor, mejor. El consumo absoluto de agua en el ejercicio fiscal 2025 ha disminuido, ya que el rango de carga de la instalación fue menor que el año anterior. Como consecuencia, se mejoraron las ratios de eficiencia (m³/MWh).

Otro ámbito de acción es la reutilización del agua que no está destinada al consumo humano. La alternativa más común es el agua reciclada industrial, donde los niveles de contaminantes la hacen no apta para beber, pero sí adecuada para servicios de enfriamiento industrial.



Uso de agua	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Consumo total de agua	Millones de m ³		4.26	4.05	3.86
Aguas superficiales, como ríos o lagos	Millones de m ³		0.91	0.84	0.76
Aguas subterráneas, por ejemplo, pozos	Millones de m ³		0.37	0.34	0.33
Agua municipal	Millones de m ³		1.08	1.07	1.05
Agua suministrada por terceros	Millones de m ³		1.9	1.80	1.73
Evaporación del agua de la torre de refrigeración	Millones de m ³		3.06	2.95	2.86
Purga de agua de la torre de refrigeración	Millones de m ³		1.2	1.10	0.99

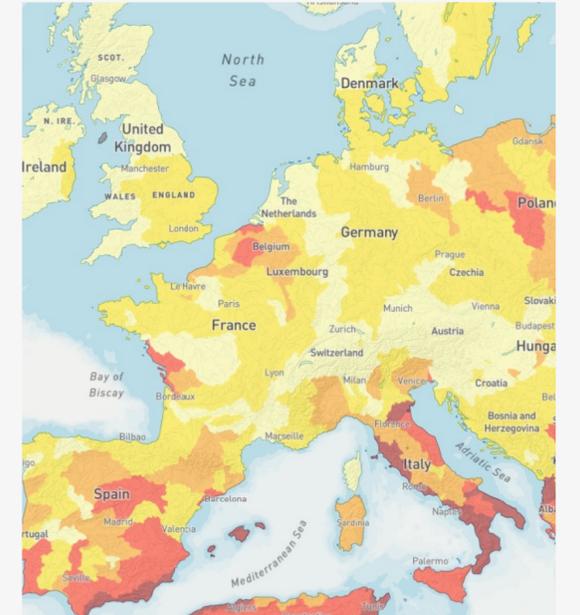
Como resultado, el consumo total de agua (la diferencia entre el agua extraída neta y la descarga) en todas las ubicaciones se ha reducido en 20,000 m³ (-4%).

Enfoque en ubicaciones con estrés hídrico

Nippon Gases cuenta con un análisis de eficiencia específico en sus procesos de gestión del agua, concretamente en ubicaciones con muy alto estrés hídrico, según lo definido por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI) y su Atlas del Acueducto.

Esto les permite identificar estos sitios en función de su parámetro de estrés hídrico, que indica la proporción de extracciones totales de agua respecto a los suministros renovables de superficie y agua subterránea disponibles, con un enfoque en los sitios en ubicaciones con muy alto estrés hídrico.

El año pasado, el WRI actualizó el Atlas de Riesgo del Agua. Como resultado, los datos secuenciales sobre el consumo de agua en áreas con muy alto estrés no son comparables.



Consumos en zonas de alto estrés hídrico millones m ³ agua	FYE2022	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Aportación	0.72	0.78	0.96	0.93
Descarga	0.29	0.36	0.35	0.30
Ciclos	2.49	2.19	2.73	3.14

Intensidad del agua. Consumo frente a ventas Año base FYE2020

Siguiendo el plan a medio plazo, aquí están los resultados para el Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) de reducir la intensidad del agua:

Uso de agua	FYE2022	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Consumo total de agua (Mi m³)	4.29	4.26	4.05	3.86
Intensidad del consumo de agua (consumo de agua frente a ventas, año base 2020)	81%	68%	64%	58%

3.5. Gestión de materias primas

El año pasado, la mayoría de los materiales primos utilizados por Nippon Gases en la producción de nitrógeno, oxígeno, argón y dióxido de carbono fueron considerados renovables, especialmente el aire y el agua. Nippon Gases divide el flujo de residuos en tres corrientes:

- 1 Residuos generados por nuestros proveedores durante la producción de nuestros materiales de entrada principales.
- 2 Residuos generados en la fabricación de nuestros productos en nuestras plantas.
- 3 Residuos de embalaje derivados de la entrega de nuestros productos a nuestros clientes.

Los principales materiales suministrados utilizados en nuestras instalaciones de producción son electricidad, aire ambiente o gases procesados como CO₂. El aspecto ambiental del uso de la energía eléctrica se describe en el capítulo 3.3, y el suministro de gas CO₂ bruto a nuestras instalaciones no genera residuos adicionales en nuestros proveedores. Los residuos generados en nuestras plantas son principalmente no peligrosos, como metal, plástico, papel, madera y residuos domésticos.

Residuos	Unidad	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Residuos totales	Ton	3,109	2,336	2,885
Residuos a vertedero	Ton	88	61	42
Residuos no peligrosos	Ton	2,538	1,730	1,203
Residuos no peligrosos en vertedero	Ton	53.00	41.12	64.35

El año pasado, hubo una disminución en la cantidad total de residuos, debido a varios procesos pequeños de reducción de residuos en las instalaciones. El 30% de los residuos son desechos de metal, que se venden para su reciclado y no se reportarán como residuos en informes futuros. Los residuos peligrosos incluyen algunos materiales de proceso, como aceites y residuos de los lavadores de gases en las plantas de llenado de Gases Especiales para Semiconductores (SSG), y este año la eliminación de antiguas botellas de acetileno.



Un pequeño porcentaje de los residuos peligrosos generados por Nippon Gases se deposita en vertederos (3.0%). La ligera disminución tanto en la cantidad total de residuos peligrosos como en la cantidad de residuos peligrosos en vertederos está relacionada con algunos efectos puntuales.

Residuos	Unidad	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Residuos totales	Ton	3,109	2,336	2,885
Intensidad de residuos (Total de residuos vs ventas. Año base FYE2020)	%	85%	65%	72%

Nippon Gases produce muy pocos residuos envasados. Los principales modos de entrega de nuestros productos son:

- A. Entrega por tubería
- B. Entrega como líquido
- C. Entrega como gas envasado en botellas

Tanto las entregas por tubería como la entrega de productos líquidos a tanques instalados por los clientes no generan ningún residuo. Nippon Gases utiliza cilindros de acero y aluminio para la distribución de gases envasados y opera un modelo de negocio de "circuito cerrado" para cilindros de gas reutilizables y recargables. Cada cilindro rellenable está diseñado y destinado a contener gas a lo largo de su vida útil, y a ser rellenable repetidamente.

El cilindro rellenable es un paquete industrial reutilizable con una vida económica superior a los 25 años. Cada vez que los cilindros se devuelven para ser rellenos, se siguen procedimientos estándar para verificar que son adecuados para continuar usando. El cilindro solo entra en la corriente de residuos si no pasa la inspección periódica; al final de su vida útil, el cilindro es completamente reciclable.

Con este concepto de modelo de negocio sostenible, Nippon Gases está haciendo una contribución significativa a la prevención de residuos.

3.6. Otras emisiones

Sustancias Agotadoras del Ozono (SAO) y Compuestos con Potencial de Calentamiento Global (PCG)

En Nippon Gases utilizamos SAO como refrigerantes en nuestros sistemas de enfriamiento. Además de esto, llenamos algunos de estos productos (comprados a terceros) para su posterior comercialización.

Las emisiones de estos procesos también se monitorean de cerca y han disminuido en FYE2024 debido a cambios en el proceso de producción. Estas sustancias también contribuyen al efecto invernadero, y las cantidades liberadas a la atmósfera se reportan en nuestro inventario de GEI de acuerdo con su Potencial de Calentamiento Global (PCG).

Emisiones de NOx

El gas natural se utiliza principalmente como gas de proceso en las plantas HYCO y como fuente de energía de regeneración en nuestras unidades de separación de aire (ASU). Las emisiones resultantes de NOx se calculan utilizando un factor de emisión promedio de la EPA para el gas natural.

La reducción de emisiones en FYE2024 se debe a una menor utilización de nuestras plantas HyCO. En general, sigue siendo un nivel muy bajo de emisiones.

La sección ambiental del Anexo 5.3 Datos Resumidos muestra las emisiones equivalentes de CO₂ de estos gases.

Contaminación acústica y lumínica

Nippon Gases asegura que su contaminación lumínica no tenga un impacto significativo en áreas exteriores. Respecto a la contaminación acústica, nuestras licencias de operación se basan en regulaciones nacionales y locales que cubren el impacto de nuestras instalaciones.



Juntos, crecemos más fuertes

En Nippon Gases, reconocemos la invaluable contribución de nuestra fuerza laboral altamente cualificada y experimentada, y nos esforzamos por crear un entorno que valore y abrace a cada uno de nuestros empleados como individuos, fomentando un espíritu colaborativo con todos nuestros grupos de interés.

Al trabajar para fomentar una cultura que otorgue igualdad de oportunidades y promueva una atmósfera colaborativa, nos involucramos activamente con nuestros clientes, proveedores, empleados, accionistas y comunidades. Esta colaboración nos permite cumplir con nuestra responsabilidad social corporativa de la mejor manera posible.

Atribuimos nuestro éxito como una gran empresa a nuestro excepcional equipo. Son las perspectivas únicas y los talentos de nuestra fuerza laboral altamente cualificada y experimentada los que han impulsado nuestros logros en el último año fiscal.

ALCANTARA



Tenemos la responsabilidad de proteger a las generaciones futuras, enfrentando el cambio climático y preservando las fuentes no renovables.

Alcantara: el camino hacia la sostenibilidad

Tenemos la responsabilidad de proteger a las generaciones futuras, enfrentando el cambio climático y preservando las fuentes no renovables.

Fundada en 1972, Alcantara es un exponente de la excelencia del "Hecho en Italia".

Como marca registrada de Alcantara S.p.A., la marca se construye sobre propiedades tecnológicas exclusivas, ofreciendo materiales innovadores que reúnen cualidades sensoriales, éticas y funcionales. Con sede en Milán y un lugar de producción en Nera Montoro (Terni), en el corazón de Umbria, Alcantara opera globalmente, manteniendo sus raíces en Italia.

Para Alcantara, la sostenibilidad no es una tendencia temporal o regulación obligatoria – es una necesidad funcional. La compañía reconoce su responsabilidad con las futuras generaciones, enfrentándose al cambio climático y preservando fuentes de energía no renovables. En 2009, mucho antes del discurso dominante sobre sostenibilidad, Alcantara comenzó su camino hacia la sostenibilidad de manera pionera. Desde entonces, ha conseguido una certificación de neutralidad de carbono, gracias a la medida y gestión de su impacto climático, y desplazando sus emisiones de gases de efecto invernadero a través de proyectos de compensación de carbono certificados y verificados.

A pesar de que desplazar las emisiones no es una solución definitiva, Alcantara lo considera una manera significativa de promover la acción climática más allá de su cadena de valor.

Alcantara y Nippon Gases han llevado a cabo una duradera colaboración.



Paola Amore, Gerente de Sostenibilidad e Inversiones en Nippon Gases Italia

"Para nosotros, la colaboración con Alcantara representa un ejemplo concreto de cómo las compañías industriales pueden crear sinergias a través de las cuales construir modelos de producción más responsables y resilientes" – dice Paola Amore, Gerente de Sostenibilidad e Inversiones en Nippon Gases Italia.

La participación en el programa de neutralidad de carbono de Alcantara no es simplemente un gesto consistente con los valores de Nippon Gases, sino que también ofrece una importante oportunidad para contribuir de manera activa y directa a la descarbonización de la cadena de producción al completo.

Esta colaboración permite enfrentarse a retos medioambientales juntos a través de soluciones concretas, innovadoras y tecnologías avanzadas, permitiendo la reducción progresiva del impacto medioambiental de las actividades de Nippon Gases.

Es una colaboración basada en principios comunes como la transparencia, innovación y responsabilidad recíproca. Creemos que a través del diálogo constante y el compromiso compartido es posible promover una transformación real del sector, capaz de combinar el crecimiento económico y la protección medioambiental



Carbon Neutral World

En Nippon Gases, el camino hacia la descarbonización no es únicamente una prioridad estratégica - es un compromiso global. Como la rama europea de Nippon Sanso Holdings Group (NSHD), la compañía lidera una transformación integral de sus operaciones, innovaciones y colaboraciones.

Ayudamos a los clientes a reducir su huella de carbono al convertir la sostenibilidad en un elemento presente en cada parte del negocio. Esto incluye inversiones en tecnologías con bajas emisiones, modelos de economía circular y el desarrollo de soluciones basadas en tecnologías del gas que apoyen procesos industriales más limpios.

Esta iniciativa está construida sobre cinco pilares estratégicos que guían nuestras acciones:

Combustión verde - Estamos avanzando nuestras tecnologías de oxí-combustión que reducen el consume de combustibles fósiles y permiten una captura de CO₂ más eficiente.

Soluciones de hidrógeno - Desde la producción de hidrógeno verde hasta hornos de H₂/O₂ patentados, estamos ayudando a las industrias a llevar a cabo el cambio hacia fuentes de energía más limpias.

Captura y recuperación de CO₂ - Nuestras tecnologías permiten la recuperación y reutilización de emisiones de CO₂, convirtiendo desechos en valor.

Economía circular - Estamos invirtiendo en proyectos que convierten desechos industriales en alternativas sostenibles, reduciendo la dependencia de materiales fósiles.

Digitalización - A través de la optimización de datos, mejoramos la eficiencia energética, reducimos desperdicios, y mejoramos la transparencia de nuestras operaciones.

A través de la innovación, colaboración, y un foco en la sostenibilidad, Nippon Gases no solo se adapta al futuro, contribuye a su creación.

carbonneutralworld.com

El compromiso de Nippon Gases con la reducción de Gases de Efecto Invernadero no acaba en la puerta de nuestras plantas. Creamos un mundo neutral de carbono.

Nuestra filosofía es ofrecer soluciones que contribuyan activamente a la creación de un planeta más limpio y sostenible.

Ofrecemos diferentes soluciones para nuestros clientes, que apoyan sus propias iniciativas para reducir su huella de carbono.



4.1. Capital humano

“Hacer crecer nuestro negocio haciendo crecer a nuestra gente” es el lema que ha motivado al departamento de Recursos Humanos desde que la empresa se convirtió en Nippon Gases en 2018. Cada año, todas las iniciativas tienen este objetivo en mente, ya sea en relación con la gestión del talento, compensación o beneficios.”

4.1.1. Marco interno

Abajo se detalla la estrategia de Recursos Humanos para Nippon Gases, que ha llevado a cabo grandes avances para contribuir al éxito de la compañía.

Nippon Gases continúa centrándose en mejoras relacionadas con la digitalización de sistemas, el desarrollo de talento interno, la atracción del mejor talento, y el equilibrio entre trabajo y vida personal.



1. Atraer y comprometer al mejor talento posible

El año fiscal 2025 ha sido un año lleno de actividad en el área de atracción de talentos, con un total de 465 nuevas contrataciones.

Como parte del amplio esfuerzo por reforzar la marca de empleado, la compañía ha actualizado su estrategia de reclutamiento, de cara a conectar con los perfiles adecuados. Esta estrategia incluye una estrategia digitalizada para los candidatos, diseñada para hacer el proceso de selección más atractivo y accesible.

También se ha introducido una nueva propuesta de valor para empleados, reflejando la cultura de la empresa y toda su oferta dirigida a empleados. Estas actualizaciones están destinadas a posicionar a la compañía como un lugar de trabajo atractivo e inclusivo.

2. Mantener el talento

Nippon Gases revisa continuamente cómo mejorar la retención de la fuerza laboral en el lugar de trabajo.

Las buenas prácticas que rigen la organización europea, son intercambiadas e implementadas lo más rápido posible, con las políticas de teletrabajo desempeñando un papel importante en la retención de la fuerza laboral.

3. Desarrollar y mejorar habilidades de liderazgo y técnicas

El programa de liderazgo, Growing Our Leadership (GOL), se fortaleció durante el pasado año fiscal, haciéndose disponible para la mayoría de los empleados júnior de la empresa.

En el último año, ha aumentado el esfuerzo por desarrollar las aptitudes de los empleados, algo de lo que ellos son conscientes. Esto ha quedado reflejado en la Encuesta de Satisfacción del Empleado, que en la categoría de Manejo de Talentos Gestión del Talento ha crecido de un 60% a un 70% en tan solo dos años.

Sin mencionar que nuestros programas de formación en seguridad, cumplimiento y prevención de fraudes siguen siendo tan importantes como siempre.

4. Fomentar una cultura de alto rendimiento que desafíe propicie la mejora continua de continuamente a los empleados.

El proceso de PDP (Plan de Desarrollo Personal) se mantiene como clave para contribuir a la cultura de alto rendimiento.

La conjunción de metas individuales con el plan de desarrollo personal, gestionados tanto por los empleados como por los gerentes, crean situaciones con beneficios para todos los implicados. El PDP es la base de muchos de los otros programas de Recursos Humanos, como el plan de sucesiones o la identificación de talento, además de ser uno de los parámetros que definen los incentivos a corto plazo de los empleados.

La base de datos de capacitación en el ERP de RRHH comienza a desempeñar un papel cada vez más importante en el desarrollo de los empleados.

5. Promover la diversidad

En Nippon Gases, la diversidad, igualdad e inclusión no son solo palabras; son los principios sobre los que se fundamenta la estrategia de la compañía.

El principal objetivo de la red profesional femenina de Nippon Gases, WING, es promover la diversidad, convirtiéndose en un tema central que sirva como propulsor del cambio. Para conseguir esto, WING ha desarrollado una estrategia incitando al debate abierto acerca de la diversidad dentro de la comunidad WING, al igual que ha lanzado campañas de concienciación como el Día de la Mujer y Niña en la Ciencia. Estas iniciativas no solo celebran los logros de las mujeres, sino que sirven también como inspiración para generaciones futuras.

En colaboración con el departamento de Recursos Humanos, WING ha participado en varios grupos de trabajo dentro de los programas de patrocinio. Uno de los resultados más notables de estas iniciativas ha sido el programa de entrenamiento “Toma de Decisiones: El camino del aprendizaje de la IA”, abordando los sesgos inconscientes que la inteligencia artificial puede tener, y cómo evitarlos.

6. Promover el compromiso comunitario

El año pasado, voluntarios de NGEH participaron en un total de 111 proyectos comunitarios. La mayoría de ellos se centraban en el apoyo educativo, la salud y el impacto social. Muchos de estos proyectos han sido respaldados durante varios años, lo que destaca una buena relación con los organizadores, pero también entre nuestros empleados.

Cada vez más, las actividades de compromiso comunitario se están convirtiendo en iniciativas donde familiares y amigos se reúnen para apoyar estos eventos.

7. Estilo de comunicación directa

Las comunicaciones internas se están convirtiendo cada vez más en un jugador estratégico para la organización.

En toda Europa, los equipos de comunicación interna se están fortaleciendo y creciendo, apoyados por los equipos de liderazgo que confían en ellos. Se ponen en alto valor los canales efectivos de comunicación con los empleados, con la empresa centrando sus esfuerzos en esta misión. Para seguir mejorando la estrategia de comunicación, los equipos de Comunicaciones Internas Europeas participaron en tres sesiones mensuales de capacitación en diferentes ubicaciones de la empresa. Facilitar el trabajo en equipo y compartir las mejores prácticas es una forma efectiva de mantener esa conversación con los empleados.

La comunicación interna se ha convertido en un pilar estratégico de la organización, desempeñando un papel crucial al asegurar que todos los empleados estén informados y comprendan cómo sus roles contribuyen a los objetivos comunes. Las iniciativas de Comunicación Interna tienen un impacto directo en la involucración de los empleados, la expansión de los valores, la cultura, y la mejora del ambiente de trabajo. Por ello, cada región cuenta con un equipo de comunicación interna consolidado, que ofrece un apoyo integral a la compañía. Para continuar con la mejora de las estrategias de comunicación, se han considerado las sinergias entre comunicación interna y externa para llevar la comunicación en la compañía al siguiente nivel.

8. Equilibrio entre trabajo y vida personal

A lo largo del año, se llevaron a cabo numerosas iniciativas en los ámbitos de equilibrio entre el trabajo y la vida profesional. Este año, esas iniciativas se centraron en la salud mental, con la creación de folletos tratando este tema, y la organización de webinars sobre cómo lidiar con determinadas situaciones. Además, se celebró la Semana de la Salud, con webinars sobre la microbiota y consejos sobre terapia del sueño.

En relación con deportes y bienestar, los empleados disponen de un programa que permite el acceso a diferentes gimnasios, planes de nutrición y sesiones psicológicas. Los deportes desempeñan un papel importante en la compañía, que participó en varias carreras de empresa en diversas localizaciones, así como en torneos de fútbol, y eventos deportivos destinados a los hijos de empleados, como Chiquirace.

Durante este año, también se organizaron iniciativas relacionadas con el medioambiente, destinadas a empleados y sus familias, como actividades de reforestación o talleres de decoración navideña sostenible.



4.1.2. Número de empleados

El diverso y talentoso grupo de empleados de Nippon Gases ha estado trabajando hacia la misma misión y valores durante muchos años.

Para alcanzar estos objetivos, Nippon Gases depende de un grupo diverso de personas de diferentes países, géneros y en diferentes etapas de sus vidas y carreras.

Además de la diversidad medible (según lo permitido por el GDPR), Nippon Gases ha demostrado ser un hogar acogedor para todos, independientemente de su origen o estilo de vida personal.

Con esta filosofía, Nippon Gases también cumple, en todas las regiones, con la legislación relevante sobre el empleo de personas con discapacidad, lo que ha resultado en el empleo de más de 47 personas con discapacidades. Durante los últimos años, varias oficinas fueron renovadas teniendo en cuenta las necesidades y regulaciones para el personal discapacitado.

El número de empleados continuó creciendo, aunque a un ritmo más lento que en años anteriores, alcanzando los 3,446 empleados. Se realizaron contrataciones adicionales en casi todas las regiones debido al crecimiento del negocio, el lanzamiento de nuevos proyectos.

4.1.3. Rotación de empleados

Nippon Gases utiliza una metodología estable para calcular la rotación y proporcionar comparaciones consistentes año tras año. Esta tasa se basa en todas las salidas (voluntarias, involuntarias, jubilaciones y contratos temporales) durante los últimos 12 meses, dividida por el número de empleados en el último mes. La tasa de rotación se mantuvo en general por debajo del promedio de la Unión Europea (UE) de un año a otro.

Hubo un pico en la rotación a mediados del ejercicio fiscal 2025, pero también hubo una disminución hacia el final del año fiscal. En los próximos años, esperamos que la rotación general aumente debido al envejecimiento demográfico de nuestra fuerza laboral (jubilaciones) y el uso de contratos temporales.

4.1.4. Compensación y beneficios

Nippon Gases mantiene su estrategia de Compensación para ofrecer un paquete de Compensación y Beneficios adecuado y atractivo para los empleados de la empresa, así como posibles futuros empleados. Esta estrategia se basa en tres elementos:

- Ofrecer un salario base adecuado. Los salarios base se comparan con los salarios del mercado utilizando una metodología establecida y reconocida globalmente.
- Ofrecer, en los casos en que aplica, un paquete de compensaciones variable, como reconocimiento por el rendimiento tanto de los empleados como de la compañía.
- Un paquete de beneficios que ofrezca a los empleados una buena vida tanto durante como tras su carrera en Nippon Gases.

En ninguno de estos casos, factores como el género, tipo de jornada o la edad se toman en consideración para la elegibilidad o el nivel de beneficios a los que se opta.

Nippon Gases también tiene el objetivo de reducir la histórica brecha salarial. Para conseguirlo, la empresa colabora con un proveedor externo que ofrece un análisis profundo de esta brecha salarial y define el camino a seguir de cara al futuro.

Nippon Gases también se compromete a ofrecer a todos sus empleados un salario digno, cada empleado cuenta con un salario que sustenta un nivel de vida decente en la localización en donde trabajan. Para conseguir esto, Nippon Gases hace uso del "Wagel Indicator".

4.1.5. Igualdad de oportunidades

La larga historia de Nippon Gases, la baja rotación y el mercado laboral del sector industrial, dificultan el pleno reconocimiento de la igualdad de género. Esto no supone una barrera, sino una motivación para demostrar que la compañía puede ser un catalizador del cambio.

La igualdad de oportunidades y la diversidad son parte del Código de Ética de Nippon Gases y uno de sus tres principios fundamentales, junto con la Seguridad y Compliance.

La empresa trabaja arduamente en cada uno de sus procesos de recursos humanos para garantizar que se brinden las mismas oportunidades independientemente del género, orientación sexual, raza, religión u otros criterios no objetivos. En cuanto al género, se monitorea de cerca la distribución representativa de promociones, oportunidades de desarrollo, visibilidad interna y otros factores.

También están en marcha una serie de iniciativas para abordar el entorno de recursos humanos, como:

- Una versión renovada del programa de patrocinio de mujeres para dar a las mujeres profesionales más visibilidad y oportunidades de establecer contactos.
- Un foco en la atracción del talento femenino a carreras STEM ofreciendo oportunidades de prácticas profesionales en la industria.
- La extensión de la certificación del Código de Conducta a todos los empleados de la organización con un enfoque en la igualdad.
- Formación anual sobre derechos humanos.
- Promoción de las redes de empleados WING, EQUALS y YOUNG; destinadas a promover la igualdad de género, crear un entorno seguro para la comunidad LGBTQ+ y proporcionar igualdad de oportunidades para personas de todas las edades, respectivamente. Estas redes crecen cada año en términos del número de participantes. En el caso de WING en particular, el departamento de recursos humanos ha otorgado a la red responsabilidades ampliadas para avanzar hacia una organización más diversa.

4.1.6. Talento

Durante el año fiscal 2025, la compañía continuó con el desarrollo de equipos de liderazgo haciendo uso de recursos internos (los programas GOL). Más del 60% del total de gerentes ha completado este programa. A lo largo de este año, cada vez se ha dado mayor importancia a la digitalización de los procesos, el entrenamiento de empleados acerca del uso de Inteligencia Artificial así como los renovados programas para enfrentar sesgos.

La empresa mantiene su cultura de invertir en sus empleados, que responden positivamente a estos esfuerzos. La categoría de Gestión del Talento en la encuesta de empleados reflejó en sus resultados un aumento de la satisfacción de los empleados. Este éxito se asienta sobre bases como los procesos PDP o los programas de GOL. La cultura de aprendizaje de Nippon Gases se extiende a todos los miembros de la organización, con charlas abiertas como NG Talks, tratando temáticas técnicas o de liderazgo, así como un alto número de materiales gratis de aprendizaje, disponibles en el HR EP.

4.2. Comunicaciones

4.2.1. Comunicación interna

La comunicación interna está convirtiéndose cada vez más en un jugador estratégico para la organización. En toda Europa, los equipos de comunicaciones internas están creciendo, apoyados por los equipos de liderazgo que dependen de ellos.

Capacitación y Aumento del Trabajo en Equipo

Estamos comprometidos a mantener viva la conversación con nuestros empleados y estamos haciendo todo lo posible para lograrlo. Para mejorar continuamente nuestra estrategia de comunicaciones, los equipos europeos de Comunicaciones Internas han realizado tres sesiones mensuales de capacitación en diferentes ubicaciones de la empresa.

Durante estas sesiones, el equipo ha trabajado en la implementación de una forma común de trabajar que permitirá un aumento del trabajo en equipo y el intercambio de mejores prácticas. Tener un equipo de comunicaciones internas altamente capacitado y preparado es la mejor manera de continuar esta conversación con los empleados.

Renovación de Nuestros Canales de Comunicación Interna

Este año hemos estado revisando nuestros canales internos. Si bien estos canales han sido herramientas efectivas, siempre buscamos mantener la innovación al mismo nivel que el resto de la organización. Algunos de estos canales renovados son:

- La nueva intranet ha sido mejorada con mejores funcionalidades para apoyar mejor a los empleados y hacer la información más accesible.
- Nuestro Konnichiwa para líderes, con actualizaciones mensuales sobre finanzas y seguridad en el negocio, una entrevista con un líder relevante y formación sugerida, se ha convertido en un podcast muy exitoso.
- Pantallas de TV en los sitios de producción están siendo instaladas en más regiones, extendiendo nuestra comunicación a más sitios y llevándola a todos los niveles.
- Nuestras NG Talks, ya consolidadas en toda la empresa, tienen una preparación mejorada e incluyen trabajo previo y posterior sugerido. Los líderes de toda la organización que comparten su aprendizaje en estas sesiones en línea reciben capacitación en oratoria como preparación.

Apoyo al Negocio

Como un jugador clave en la organización, hemos apoyado al negocio en varias campañas relevantes y a través de esfuerzos continuos. Las más destacadas están dirigidas a mejorar nuestra cultura de seguridad, diversidad y ciberseguridad. Preparamos campañas continuas entendiendo las necesidades reales y cómo la comunicación puede ayudar a cambiar comportamientos para que todos construyamos la cultura segura, cumplidora, diversa y tecnológicamente segura que esperamos.

Encuesta de Compromiso de los Empleados

En 2024, Nippon Gases participó una vez más en la Encuesta anual de Compromiso de los Empleados como parte de la empresa matriz Mitsubishi Chemical Group, con el objetivo de recopilar el mayor número de voces posible. Por ello, se puso en marcha una intensa campaña de comunicación, alcanzando una tasa de más del 72% de participación (incluyendo a aquellos que participaron a través de códigos QR).

Pasando a los resultados, el titular es que hemos logrado una ligera mejora en prácticamente todas las categorías. Los empleados de Nippon Gases califican a la empresa significativamente mejor que el promedio en las industrias de manufactura y química:

- El Compromiso Sostenible de la compañía se mantiene en una calificación muy alta del 88%, o el 88% de los empleados están satisfechos con nuestra organización (hace unos años era del 86%).
- Las categorías mejor calificadas son seguridad (93), diversidad (91) y compromiso sostenible (88).
- Además, hubo una mejora en el área de imagen corporativa.

4.2.2. Comunicación externa

Este año fiscal, el equipo de Comunicación Externa ha mantenido su labor de conectar a las personas, tecnologías y stakeholders, creando así valor para la sociedad y reforzando la identidad de Nippon Gases como un negocio digital y sostenible. A través de una colaboración transversal, alineación estratégica, y el conocimiento de las audiencias, el equipo ha apoyado el crecimiento del negocio, fortalecido la marca, y contribuido a construir una organización más conectada y con propósitos marcados.



1. Conectando personas

En el centro de nuestro trabajo están personas: el equipo, los colaboradores, y la extensa organización NSHD. Este año, el foco ha estado en construir puentes entre regiones, departamentos y culturas.

- La iniciativa del HUB de comunicación, creada para unificar a los equipos de comunicación de toda la organización, se ha establecido como una red transversal a lo largo de toda Europa. Se ha convertido en un modelo de buenas prácticas, facilitando la transparencia, incitando a la participación global y visibilizando los objetivos compartidos. Durante este año, las reuniones del HUB han supuesto una plataforma que ha sustentado nuevas formas de colaboración, con líderes de mercados e invitados procedentes de NSHD y SEA, permitiendo cambiar de una cooperación europea a una verdadera colaboración global.

- La colaboración con el nuevo equipo de Marketing ha acercado las comunicaciones a la estrategia de negocio. El comienzo de la estrategia de stakeholders japoneses ha permitido fortalecer los vínculos con empresas japonesas presentes en Europa. A través de esta estrategia se asegura el éxito de negocio a largo plazo gracias a la lealtad de stakeholders japoneses, como pueden ser clientes, colaboradores o representantes de la embajada. En línea con estos objetivos, los equipos de ventas y comunicación en Europa organizaron talleres para alinear las diferentes líneas de negocio, haciendo llegar un mensaje consistente a través de todos los canales diferentes.
- Se organizó la reunión presencial anual del Digital Team, fortaleciendo así la colaboración a través de todas las plataformas digitales. Este equipo sirve como punto de conexión entre IT, el marketing tradicional y expertos digitales, aunando medidas de rendimiento, herramientas de datos e inteligencia de mercados, mejorando así la presencia digital.
- La iniciativa carbon neutral world ha continuado su crecimiento, perfeccionando su narrativa y dando una cara humana a sus soluciones. Gracias a la conexión y el trabajo grupal del equipo global y las soluciones de descarbonización, se ha implementado una nueva dirección estratégica, expandiendo los servicios para apoyar una amplia transición de la industria a procesos con bajas emisiones. Esta nueva narrativa incluye estudios de caso de clientes, permitiendo a posibles futuros clientes referentes respecto a qué cambios se pueden conseguir. Este esfuerzo colaborativo no solo refuerza el liderazgo técnico, sino que también destaca el valor del trabajo en equipo a través de fronteras a la hora de enfrentarse a retos climáticos.

En todas estas iniciativas, el equipo de comunicación ha trasgredido silos y ha conectado activamente a personas e ideas, acelerando la expansión del conocimiento y contribuyendo a una organización más alineada y ágil.

4.2.2. Comunicación externa

2. Reforzando la comunicación a través de la tecnología

Las tecnologías se encuentran en el corazón de la comunicación, permitiendo expandir su alcance, mejorando su eficiencia, y facilitando la habilidad de aportar valor. Este año, el foco se ha centrado en:

- Liderar una transformación digital de la presencia externa, gracias a la renovación de estrategias de contenido, la actualización de plataformas, y el perfeccionamiento de cómo la empresa se presenta ante audiencias clave.
- Mejora de la productividad, liderando tres Dashboards de PowerBI y la estandarización de las medidas de rendimiento, con KPIs claros, destinados a evaluar el progreso, asegurar la responsabilidad en todas las iniciativas, y ofrecer valor de negocio.
- Apoyo a la transición hacia plataformas digitales innovadoras en ferias y eventos, facilitando a los clientes el acceso a la información y mejorando la experiencia en general. Esto incluye el apoyo a la captación de leads digitales, y el seguimiento de datos sobre leads después del evento.
- Adopción de herramientas de gestión de proyectos colaborativos, facilitando la comunicación, mejorando la productividad y aumentando las sinergias entre equipos.
- Gestión de un inventario de herramientas digitales, con el fin de mejorar la eficiencia y eficacia de tareas digitales, homogeneizando métricas y estándares de reportar, aportando valor a los stakeholders en las diferentes líneas de negocio, organizando formaciones y talleres, así como facilitando el trabajo de expertos digitales en todas las regiones.
- La campaña “Meet Our Experts” está diseñada para mejorar la presencia digital del talento interno, posicionándolos como embajadores para sus respectivos mercados. Al mostrar el alto nivel de conocimiento y experiencia dentro de la organización, se refuerza la identidad “People Excellence”. Esta campaña también sirve como base para la siguiente fase de la estrategia digital, haciendo uso de las plataformas digitales como herramientas de marca, con fines sociales y de marca de empleado, animando a los reclutadores y desarrolladores de negocios a establecer relaciones sinceras con sus audiencias.

Como resultado, el ecosistema digital ahora es más ágil, basado en datos y alineado con los objetivos a largo plazo de Nippon Gases en materia de sostenibilidad e innovación.

3. Compromiso, Escucha y Liderazgo

Los esfuerzos de la comunicación se centran en una meta global: apoyar a los negocios creando conexiones significativas con personas interesadas. Este año, se han llevado a cabo progresos significativos:

- Lanzamiento de la Estrategia de Stakeholders Japoneses, con el objetivo de fortalecer relaciones con empresas japonesas clave e instituciones en Europa. Con cerca de 90 stakeholders -incluyendo Toyota Group, AGC, Daikin, and Bridgestone- los equipos de ventas y comunicaciones han trabajado mano a mano para llevar a cabo entrevistas y desarrollar un plan de acción regional basado en las prioridades de los stakeholders.
- Participación en siete grandes ferias europeas, mejorando la visibilidad y el reconocimiento de la marca tanto en el sector de gases industriales como en el gases medicinales.
- Apoyo al compromiso comunitario en los 13 países en que Nippon Gases opera, incluyendo colaboraciones con medios locales, ferias de trabajo, patrocinio de iniciativas sociales y eventos de puertas abiertas - asegurando que la compañía se mantenga cercana a las comunidades para las que opera.
- Nippon Gases se ha introducido todavía más en la comunidad japonesa en Europa, brindando apoyo a eventos culturales e institucionales como el Japan Weekend en Madrid, el cumpleaños del Emperador, y actividades organizadas por DUJAT, Sacho y KAI.
- La inauguración de la planta LiquidFill 2.0 ejemplificó cómo la comunicación puede transformar un logro técnico en una experiencia única para los stakeholders, reforzando el compromiso con la innovación y colaboración.

De cara al futuro

Este año, el equipo ha convertido la comunicación en una herramienta estratégica por la que conseguir éxitos para el negocio. Se ha integrado el apoyo, mejorado el rendimiento y el compromiso con stakeholders, sirviendo como base para un futuro más conectado e impactante.

De cara al futuro, el compromiso continúa siendo claro: ayudar a Nippon Gases a hacerse más visible, mejor valorado, y más alineado con las necesidades de un mundo en constante cambio.

4.3. Conciliación de la vida laboral y familiar

La conciliación de la vida laboral y familiar sigue siendo una de las prioridades de NGE. Consideramos que apoyar un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal en nuestra empresa es una situación en la que tanto el empleado como la empresa salen ganando:

Empleado		Empresario	
✓ mejor gestión del tiempo	✓ Mayor compromiso	✓ Mayor retención del personal	✓ Sólida reputación de marca y más solicitantes
✓ Crecimiento personal	✓ Salud y bienestar personal	✓ Aumento de la productividad	✓ Aumento de la moral
✓ Mejor enfoque		✓ Mayor compromiso de los empleados	✓ Reducción de absentismo

Actividades regionales

El compromiso con el bienestar de los empleados se hace evidente de diversas maneras:

- Priorización de la promoción de la salud y el estado físico, ofreciendo programas de fitness que incluyen acceso a gimnasios, asesoramiento nutricional y servicios de fisioterapia.
- Organización de seminarios web sobre salud, seguridad y bienestar para garantizar que nuestros empleados tengan acceso a recursos y conocimientos valiosos.
- Para promover un entorno de trabajo saludable, las oficinas ofrecen opciones de alimentos nutritivos, alentando a los empleados a tomar decisiones saludables.
- En algunas regiones, se organizan iniciativas especiales, como los Días sin Escuela.

Estos esfuerzos subrayan el compromiso con el equilibrio entre la vida laboral y personal y apoyan una cultura laboral positiva mientras promueven la sostenibilidad



4.4. Gestión de Salud y Seguridad



Además de la protección del medioambiente, la protección de los empleados es de suma importancia para Nippon Gases.

La compañía cumple con todas las normativas relevantes, esforzándose por mantener y mejorar su desempeño año tras año en las áreas de seguridad ocupacional, seguridad de procesos, protección ambiental, calidad, seguridad alimentaria y seguridad de productos médicos. Se promueve la consecución de mejoras significativas a través de prácticas de gestión efectivas y la aplicación económicamente viable de tecnología. Nippon Gases está formada por 'The Gas Professionals', compartiendo un mismo objetivo: 'Hacer la vida mejor a través de la tecnología de los gases'.

La calidad de los productos y servicios, la salud y seguridad de empleados y contratistas, la protección del medio ambiente y la mejora continua de servicios relacionados con la energía siempre han sido, y seguirán siendo, las principales prioridades de Nippon Gases. Este compromiso es una parte integral de su cultura, y se refleja en su visión, misión, principios orientadores y valores fundamentales.

La filosofía de Nippon Gases demuestra un compromiso por ser líderes en desempeño de seguridad en la industria de gases industriales.

En el negocio diario, hay un esfuerzo por lograr cero accidentes y lesiones de empleados y contratistas, mantener la operación segura de las plantas, proporcionar productos seguros a los clientes y ser un buen vecino en la comunidad local.

Por esta razón, se asigna la máxima prioridad a aumentar la conciencia y

desarrollar una mejor comprensión en la organización de las siguientes maneras:

- Diseñando y desarrollando productos que puedan ser fabricados, transportados, usados y desechados o reciclados de manera segura, sin representar riesgos inaceptables para las personas o el medio ambiente.
- Manteniendo un sistema de gestión de seguridad para prevenir accidentes mayores y mitigar sus efectos en las personas y el medio ambiente, de acuerdo con la Directiva Seveso III sobre Accidentes Mayores.
- La operación segura de las instalaciones de producción.
- La mejora continua del sistema de gestión de seguridad y sus informes correspondientes, con respecto al objetivo de prevención de accidentes, lesiones, daños personales y ambientales en los procesos, productos y servicios.
- El transporte seguro de productos a los clientes finales, cumpliendo con todas las normativas relevantes.
- La inclusión de todos los contratistas, incluidos los transportistas, en la cultura de gestión integral de salud y seguridad de Nippon Gases.

Por lo tanto, todos los empleados y contratistas están comprometidos a trabajar y actuar de manera segura, orientados a resultados, para cumplir con los seis principios de seguridad de la compañía. Todos los esfuerzos para aumentar la seguridad de empleados, productos, procesos y servicios son un requisito fundamental para cada puesto y lugar de trabajo.

El Sistema de Gestión de Seguridad se describe en el Manual de Gestión de HSE Europeo, un conjunto integral de estándares que se aplica al 100% de las ubicaciones en Europa. Este sistema integra políticas internas y regulaciones gubernamentales. En general, nuestras políticas internas son más estrictas que las regulaciones gubernamentales. Los elementos principales del sistema de gestión de salud y seguridad son:

- Política de Seguridad y Calidad de Productos de Nippon Gases.
- Política de Seguridad y Salud Ocupacional/Seguridad Industrial y Prevención de Desastres de Nippon Gases.
- Manual de estándares de HSE.
- Formación de empleados basada en las funciones laborales.
- Procesos de evaluación de riesgos para la seguridad de procesos, seguridad de los trabajadores, seguridad de productos y transporte.
- Evaluaciones de EHS realizadas por nuestro equipo de evaluación de EHS nacional e internacional.
- Informes internos y revisiones mensuales.
- Informes externos sobre el desempeño de seguridad a través de nuestro Informe de Sostenibilidad e informes a varios stakeholders (EIGA, por ejemplo).

El compromiso de Nippon Gases con la seguridad es integral, por eso se aplica esta premisa a todos los productos, desarrollo, diseño y distribución, así como al control humano y ambiental. Se hace uso de una amplia gama de medidas de salud y seguridad, comenzando por los principios de seguridad. En base a estos, se llevan a cabo asesoramientos de seguridad y formaciones regularmente, promoviendo la importancia de la seguridad en todos los niveles. Por ejemplo, todas las reuniones comienzan con una temática de seguridad, y cada año los empleados completan el "Viaje de Excelencia en Seguridad".

Es importante registrar sistemáticamente los incidentes cercanos, analizarlos y tomar las acciones correctivas apropiadas. Esto permite implementar medidas preventivas, eliminando riesgos antes de que conduzcan a un accidente o la lesión de un empleado. Para enfatizar la importancia de este enfoque, el tema del Viaje de Excelencia en Seguridad 2025 fue "Nuestra cultura de seguridad: Nuestro objetivo son muchas partes que se mueven juntas". Todos los empleados participan en el Viaje de Excelencia en Seguridad, durante el cual se celebraron eventos en los sitios. Cada evento fue dirigido por un miembro de la gerencia e incluyó presentaciones, videos y discusiones en grupo. Nippon Gases ha tomado una serie de medidas para prevenir lesiones y fatalidades relacionadas con el trabajo. Un ejemplo más específico son las extensas regulaciones internas de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente), cuyo cumplimiento se verifica regularmente a través de evaluaciones de HSE. Si se encuentra potencial de mejora, se lanzan medidas especiales y campañas de seguridad, o se revisan los estándares internos de HSE.

En total, la organización de evaluación europea auditó 16 unidades funcionales el año pasado para verificar el cumplimiento de los estándares internos. La alta gerencia de los respectivos países y el Equipo de Negocios Europeo recibieron los resultados de estas evaluaciones, que no revelaron problemas de seguridad significativos.

Evaluaciones	Unidad	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Evaluaciones europeas de salud y seguridad	Número de eventos	16	16	21
Evaluaciones europeas de salud y seguridad en centros operativos	Número de eventos	13	11	14
Evaluaciones medioambientales europeas	Número de eventos	11	10	10
Porcentaje de instalaciones operativas evaluadas		92%	91%	57%
% del total de centros operativos en los que se ha realizado una evaluación de riesgo ambiental o implementación de ISO 14001	%	74%	75%	76%
% de todos los centros operativos en los que se ha realizado una evaluación de riesgo en salud y seguridad de los empleados	%	100%	100%	100%

La empresa también se adhiere a una extensa capacitación en seguridad, análisis de seguridad laboral, evaluaciones de riesgos y requisitos mínimos a nivel europeo para el equipo de protección personal (PPE) para ayudar a prevenir accidentes.

Cualquier accidente o enfermedad registrada que resulte en uno o más días de ausencia del trabajo debido a un accidente laboral o exposición se registra como una Lesión con Pérdida de Tiempo (LTI). Cualquier lesión laboral que requiera tratamiento médico se registra como un Caso de Tratamiento Médico (MTC). Ambos KPI se encuentran en HSE. Además de esto, la política establece que todos los incidentes y casi accidentes deben ser reportados e investigados. Se revisan a nivel europeo mensualmente.

Número de Tasa de Lesiones Registrables (RIRs)

Salud y Seguridad Ocupacional	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Accidentes laborales que resultan en lesiones registrables (RI)	Número de accidentes	3	6	10	11
Tasa de accidentes laborales que resultan en lesiones registrables (Número de lesiones relacionadas con el trabajo que requieren más que primeros auxilios, por millón de horas) - Tasa de frecuencia de RI	-	1.07	1.04	1.67	1.8
Accidentes con pérdida de tiempo de empleados de al menos un día	Número de accidentes	2	3	8	10
Tasa de accidentes laborales que resultan en días perdidos (Número de accidentes con pérdida de tiempo de al menos un día, por millón de horas) - Tasa de frecuencia de LTI	-	0.71	0.52	1.34	1.63



Los incidentes graves se discuten mensualmente en la reunión de revisión empresarial y también se revisan en detalle durante una reunión con el Presidente Europeo. Además, los KPI y métricas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, vinculados al Plan Anual de Desarrollo del Personal (PDP) y las revisiones salariales, se establecen en todos los niveles funcionales.

El absentismo relacionado con lesiones laborales es gestionado tanto por la gestión de línea como por recursos humanos, y se informa mensualmente a la alta dirección y se desglosa en tendencias para mostrar áreas de oportunidad. Cada caso se investiga en detalle de acuerdo con los estándares internos.

Capítulo 4

Seguridad de la flota

Aunque el transporte de los productos líquidos y la mayor parte del transporte de cilindros de gas y hielo seco en toda Europa es manejado por transportistas contratados, la seguridad de la flota es un tema importante para Nippon Gases. Esto se demuestra en el hecho de que un capítulo separado en la gestión de HSE está dedicado a este tema y por las medidas especiales que se han implementado.

Además, cada Accidente de Vehículo de Producto de Alta Gravedad (HSPVA) es investigado y revisado por Nippon Gases y el transportista involucrado.

La clasificación de Alta Gravedad se otorga cuando el vehículo debe ser remolcado o ha ocurrido una lesión personal. Se implementa un extenso programa de capacitación al que los transportistas están contractualmente obligados.

Lesiones registrables de contratistas	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Número de lesiones registrables		15	2	10	
Tasa de lesiones registrables (por millón de whs)		5.58	0.41	4.25	

Número de Incidentes Relacionados con Contratistas (Contractor-RI)

La seguridad de los contratistas es tan importante como la seguridad de los empleados para Nippon Gases.

Cualquier accidente o enfermedad registrada que resulte en uno o más días de ausencia del trabajo debido a un accidente laboral o exposición se registra como una Lesión con Pérdida de Tiempo (LTI). Cualquier lesión laboral que requiera tratamiento médico se registra como un Caso de Tratamiento Médico (MTC). Ambos KPI se encuentran en HSE. Además de esto, la política establece que todos los incidentes y casi accidentes deben ser reportados e investigados. Se revisan a nivel europeo mensualmente.

Los incidentes graves se discuten mensualmente en la reunión de revisión empresarial y también se revisan en detalle durante una reunión con el Presidente Europeo. Además, los KPI y métricas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente, vinculados al Plan Anual de Desarrollo del Personal (PDP) y las revisiones salariales, se establecen en todos los niveles funcionales.

El absentismo relacionado con lesiones laborales es gestionado tanto por la gestión de línea como por recursos humanos, y se informa mensualmente a la alta dirección y se desglosa en tendencias para mostrar áreas de oportunidad. Cada caso se investiga en detalle de acuerdo con los estándares internos.

Todos los vehículos de productos a granel también están equipados con un Computador de Seguridad a Bordo (OBC). Este OBC monitorea el comportamiento del conductor, los resultados se envían directamente al transportista, quien luego evalúa y toma todas las medidas adecuadas. El número de accidentes de tráfico graves que involucran vehículos de transporte de productos se ha reducido significativamente gracias al trabajo continuo de este programa.

Número de Accidentes de Vehículos de Producto de Alta Gravedad

En cuanto a los accidentes, los HSPVA - Accidentes de Vehículos de Producto de Alta Gravedad prevenibles han disminuido significativamente, de 7 a 4.

En el ejercicio fiscal 2025, los Incidentes Relacionados con Contratistas (Contractor-RI), que principalmente están relacionados con conductores, aumentaron en comparación con el año anterior, y se debieron principalmente a incidentes de resbalones, tropiezos y caídas. Varios Contractor-RI ocurrieron en el tercer trimestre. Para contrarrestar esta tendencia, se lanzó una Campaña de Seguridad para Contratistas en diciembre.

La campaña consistió en una reunión con el objetivo de aumentar el reconocimiento de los peligros entre los contratistas y reenfocar los principios de seguridad. "Todos los incidentes pueden prevenirse" (1er principio), pero lo más importante es "Eres responsable de tu propia seguridad" (3er principio).

En el primer paso, se realizaron reuniones con todos los representantes de conductores/contratistas.

Durante el segundo paso, la dirección habló con todos los conductores y contratistas para explicar la situación, aumentar la conciencia sobre la seguridad y recibir comentarios de cada empleado contratista.

4.5. Compromiso con la comunidad

El número de iniciativas desarrolladas durante el último año fiscal alcanzó su máximo histórico con la participación de más de 1,780 empleados.

Este año fiscal, una gran parte de los empleados de Nippon Gases ha participado en las 90 iniciativas implementadas en 10 países, contribuyendo a un mayor compromiso con los grupos de interés. La empresa sigue apoyando plenamente las iniciativas de participación comunitaria, ya que son una de las mejores actividades para fomentar el trabajo en equipo. Permite a los empleados interactuar, comprometerse y conec-

tar entre sí mientras contribuyen a una causa valiosa. El hilo común es que cuando los equipos trabajan juntos para apoyar una buena causa y lograr un objetivo común, obtienen un sentido más fuerte de conexión entre ellos mismos, su organización y su comunidad.

Las iniciativas se centran principalmente en el apoyo comunitario, pero también la protección ambiental, la educación y la salud y el bienestar están aumentando su participación.



4.6. Success stories

1. Tierra

● Bélgica



Iniciativas de preservación de agua en las plantas ASU de Bélgica

Las Unidades de Separación de Aire (ASU) son grandes consumidoras de agua, ya que resulta esencial para los procesos de enfriamiento. Conscientes de esto, Nippon Gases ha realizado amplios esfuerzos por conservar agua en sus plantas ASU de Lillo, Lommel y Zwijndrecht, en Bélgica.

En Lillo, se implementó un sistema para recuperar el condensado del compresor de aire y canalizarlo hacia la torre de enfriamiento, permitiendo ahorrar hasta 20,000 m³ de agua potable al año. Por su parte, en Lommel, ubicada junto a un canal, se utilizan aproximadamente 50,000 m³ de agua del canal para la torre de enfriamiento. El proyecto para recuperar el condensado del compresor de aire y el agua de lluvia permite ahorrar aproximadamente el 2% del agua del canal.

Las iniciativas de conservación de agua se extienden a la tercera ASU en Bélgica, en Zwijndrecht, centrándose en reducir el consumo de agua de reposición para la torre de enfriamiento. Una iniciativa destacada consiste en reutilizar el condensado de BLAC, con una tasa de recuperación de aproximadamente 20 m³/día. Además, la recuperación de agua de lluvia del antiguo depósito de agua de enfriamiento ha permitido recuperar un promedio de 263 m³ de agua de lluvia por semana.

Estas iniciativas destacan colectivamente los esfuerzos continuos para optimizar el uso del agua y mejorar la sostenibilidad en las operaciones industriales, demostrando un compromiso por reducir el impacto ambiental.

● Alemania



Primer camión de hidrógeno para llevar a cabo transporte sostenible

Durante los últimos cinco años, Nippon Gases ha utilizado vehículos propulsados por gas para entregar productos en Alemania, como parte de su esfuerzo por lograr un transporte sostenible para todas las soluciones de la empresa.

En enero de 2025, el compromiso de Nippon Gases con el transporte sostenible se reforzó con la incorporación del primer camión de hidrógeno a su flota, utilizado para la entrega de productos de hielo seco. Este hito convierte a Nippon Gases en la primera empresa del sector de los gases industriales en utilizar este método de entrega para sus propios productos.

Los camiones de hidrógeno son una alternativa libre de emisiones, y el de Nippon Gases transporta hielo seco desde la planta de Bad

Hönningen hasta los clientes de la zona diariamente. Christoph Laumen, Vicepresidente de Europa Central y del Este, estima que este nuevo método de entrega permitirá ahorrar hasta 69,000 kg de CO₂ en las operaciones de transporte, en comparación con los camiones diésel convencionales. Durante la entrega del vehículo, habló sobre cómo este transporte neutro en CO₂ proporcionará experiencia y conocimientos que podrían aplicarse a otras líneas de negocio en el futuro.

Las características del vehículo —una carrocería tipo caja con conductos de ventilación— lo hacen ideal para el transporte diario y ecológico de hielo seco. Además, tiene una autonomía de hasta 450 km y puede repostarse completamente en menos de 15 minutos.

4.6. Success stories

1. Tierra

● Italia



Nippon Gases Italia proporciona CO₂ a la nueva carretera hidropolitana de Turín

La clave para garantizar la compatibilidad ambiental es proporcionar un tratamiento adecuado de purificación de aguas residuales.

En Turín, Italia, se están instalando nuevas tuberías de alcantarillado en toda la ciudad, y Nippon Gases Italia ha firmado un acuerdo para suministrar CO₂ líquido para estos trabajos.

El CO₂ líquido de la empresa se utilizará para tratar las aguas residuales generadas por las obras, purificando y corrigiendo el pH del agua subterránea y del agua de refrigeración residual.

En colaboración con Colmeto, la empresa que lidera el proyecto, Nippon Gases se asegurará de que toda el agua vertida sea tratada correctamente, lo que permitirá generar un impacto ambiental positivo.

● Portugal



Segundo proyecto de reforestación de Nippon Gases en Portugal

Uno de los mayores impactos del cambio climático recae sobre los ecosistemas naturales. Puede alterar gravemente los espacios naturales y amenazar la vida de los animales en sus hábitats. Las iniciativas centradas en la rehabilitación de estos espacios naturales son de vital importancia para el medio ambiente, ya que generan un impacto positivo tanto en la fauna como en la flora.

Más de 100 personas del equipo de Nippon Gases Portugal—incluidos empleados, sus familias y socios— participaron en una iniciativa destinada a generar este tipo de impacto positivo: un proyecto de reforestación.

En el transcurso de un solo día, se plantaron más de 1.500 árboles en Vieira de Leiria, en la costa de São Pedro de Moel, creando un espacio seguro donde la fauna y la flora de la zona puedan prosperar.

4.6. Success stories

2. Clientes

● Bélgica



La colaboración de Nippon Gases en el proyecto Lignovalue permitirá la valorización de la lignina

La economía circular es uno de los factores clave para lograr la neutralidad de carbono. Una de las formas de avanzar hacia este objetivo es valorizar los subproductos resultantes de distintos procesos de producción.

En el proyecto Lignovalue, en el que Nippon Gases colabora con VITO Sustainability Park, la empresa está trabajando en el uso de la lignina —un subproducto de la biomasa— para producir bioaromáticos, en sustitución de los bloques de construcción aromáticos de origen fósil que se utilizan actualmente.

El equipo de Nippon Gases Bélgica suministra a VITO hidrógeno y nitrógeno para el proceso de hidrogenólisis catalítica, que descompone la lignina en estructuras aromáticas más pequeñas. A través de su participación en este proyecto, Nippon Gases contribuye a la creación de soluciones sostenibles para reemplazar los combustibles fósiles en la industria química.

● Italia



Nippon Gases colabora en el proyecto para el desarrollo de fusión nuclear más importante del mundo

La energía nuclear es la energía liberada por reacciones nucleares y la desintegración radiactiva en forma de energía electromagnética y cinética, que luego se convierte en energía térmica para su uso en la producción de electricidad. Esta transformación de energía se logra mediante el proceso de fusión nuclear.

Nippon Gases Italia está contribuyendo al proyecto ITER, la principal iniciativa mundial para desarrollar la fusión nuclear como fuente de energía sostenible. A diferencia de la energía nuclear tradicional, la fusión utiliza hidrógeno, helio y litio, creando energía térmica para producir electricidad sin generar residuos.

Como parte del proyecto, Nippon Gases suministra argón a Walter Tosto, un participante clave. Este gas se utilizará para llenar una cavidad en el recipiente de vacío del reactor y apoyar las operaciones de soldadura. A través de esta colaboración, Nippon Gases está ayudando a impulsar soluciones energéticas limpias y sostenibles a largo plazo.

4.6. Success stories

2. Clientes

● Noruega



Soluciones circulares gracias a la colaboración con SalMar Setterfisk en Malmo

Nippon Gases se esfuerza por alcanzar la sostenibilidad en todas sus actividades y acciones, y las soluciones circulares son una de las claves para lograr este objetivo. La planta de la empresa en Malmo ha iniciado una colaboración con SalMar Setterfisk, que permite aprovechar el calor excedente generado durante el proceso de producción de gases del aire, creando así un modelo circular que reduce el impacto ambiental.

Ambas empresas están ubicadas una al lado de la otra, lo que facilita la reutilización de este calor excedente. SalMar ha declarado anteriormente que establecerse cerca de Nippon Gases fue una decisión estratégica, al contar con la empresa como proveedor de oxígeno. Este tipo de planificación territorial refleja el potencial

que surge de la co-localización de actores, permitiendo prácticas sostenibles.

"Esta colaboración entre Nippon Gases y SalMar destaca la importancia de una buena cooperación entre industrias para lograr beneficios tanto ambientales como económicos. Representa un paso constructivo hacia una utilización más sostenible y eficiente de los recursos, y confirma el compromiso de ambas empresas con un futuro más verde", afirmó Mats Wærøe Langseth, Director de Sostenibilidad de SalMar.

4.6. Success stories

3. Personas

● Bélgica



Promoviendo la salud mental e inclusión en el lugar de trabajo

Un entorno de trabajo seguro e inclusivo, donde todos los empleados puedan desarrollarse, es esencial para que Nippon Gases alcance su máximo potencial. Nippon Gases trabaja continuamente para crear este tipo de espacio, e iniciativas que promuevan estos valores son clave para lograrlo.

Nippon Gases organizó en Bélgica un taller sobre bienestar mental con un experto externo. La salud mental es de gran importancia, ya que afecta la forma en que las personas piensan, sienten y actúan, teniendo un impacto directo en las relaciones, el rendimiento laboral

y la salud física. A través de este taller, los asistentes recibieron herramientas adecuadas para gestionar el estrés y la presión, contribuyendo así al bienestar mental de los empleados.

La región también celebró otro evento clave que contribuye directamente a la creación de un entorno laboral inclusivo: el primer evento presencial organizado por la red WING. En este encuentro, el equipo se centró en aumentar la visibilidad de las mujeres dentro de la empresa, promoviendo su crecimiento, desarrollo y participación en diversas actividades.

● Alemania



Donación a "Pink Paddlers" por el mes de concienciación del Cáncer de mama

Octubre es un mes dedicado internacionalmente a la concienciación sobre el cáncer de mama, enfermedad que afecta a millones de personas cada año. Durante este mes Nippon Gases puso en marcha numerosas iniciativas, tanto para apoyar a quienes han atravesado esta enfermedad como para destacar la importancia de la prevención y la detección precoz.

Como parte de las distintas iniciativas en apoyo a esta causa, el equipo WING en Alemania mostró su solidaridad colaborando con las "Pink Paddlers", un equipo de remo de Coblenza, formado por mujeres

que han superado el cáncer de mama. El remo les ofrece numerosos beneficios, ya que alivia los efectos del tratamiento y reduce el riesgo de formación de linfedema.

Este equipo rema unido bajo el lema "Somos rosas y tenemos fuerza", luchando contra el cáncer de mama, y se ha clasificado para el Campeonato Europeo del próximo año en Serbia. Nippon Gases ha mostrado su apoyo equipando a las remeras con nuevas camisetas de competición.

4.6. Success stories

3. Personas

● Italia



Nippon Gases apoya “Un hospital por un amigo”, participando en un día de celebración y solidaridad

Nippon Gases participó en el evento “Un hospital por un amigo”, celebrado anualmente y promovido por la Asociación OBM Buzzi Hospital Milan, en apoyo a los pacientes del hospital y sus familias. El objetivo del evento de este año fue recaudar fondos para el “Proyecto Salas Familiares”, que busca crear espacios donde los jóvenes pacientes puedan pasar tiempo de calidad con sus padres y familiares.

Durante el evento se organizaron diversas actividades para que tanto niños como adultos pudieran divertirse, todas ellas en apoyo al proyecto. Desde Nippon Gases, algunos compañeros contribuyeron a añadir un toque de diversión y color al día repartiendo globos llenos de helio, una donación de la empresa.

● España



Los equipos se unen en apoyo a los afectados por la DANA en Valencia

El año pasado, España enfrentó grandes desafíos tras las lluvias sin precedentes que azotaron la zona de Valencia, provocando graves inundaciones, con miles de personas evacuadas, numerosas pérdidas materiales y, lo más importante, pérdidas humanas.

Este momento tan difícil unió al pueblo español, que colaboró y se solidarizó para brindar toda la ayuda necesaria a los afectados por la DANA. Nippon Gases colaboró con la Cruz Roja Española, recaudando donaciones tanto de los empleados como de la propia empresa, con el fin de proporcionar a las personas afectadas toda la ayuda posible.

La solidaridad también se puso a prueba dentro de la propia empresa, ya que algunas de las plantas se vieron afectadas por las inundaciones. Pero los equipos de Nippon Gases se enfrentaron al desafío, uniéndose para restablecer los espacios de trabajo lo antes posible, con personas de todo el país —no solo de Valencia— contribuyendo a que todo volviera a la normalidad.

4.6. Success stories

3. Personas

● Noruega



Nippon Gases participa en “Mujeres en Uniforme leen”, una iniciativa educando a los niños sobre las profesiones STEM

El futuro de la ciencia está en manos de los niños de hoy, por lo que es de gran importancia despertar su interés por las profesiones STEM. En la histórica ciudad de Rjukan, Noruega —donde Nippon Gases lleva más de 100 años produciendo hidrógeno y opera una Unidad de Separación de Aire— el interés de los niños por la ciencia ha cobrado aún más relevancia con la llegada de nuevas industrias y empresas a la zona.

“Women in Uniform Read” fue una de las iniciativas locales destinadas a inspirar a los más pequeños e interesarlos en temas científicos. Organizado por la biblioteca local, el evento consistió en que mujeres leyeran libros a los niños y compartieran sus historias profesionales.

Amanda Grant, una de las ingenieras de laboratorio de Nippon Gases, participó en esta iniciativa, cautivando a los niños con sus historias y experimentos fascinantes, con la esperanza de inspirar a las mentes jóvenes con las maravillas de la química y la ciencia.

Al participar en iniciativas como esta, Nippon Gases busca fomentar la curiosidad, el aprendizaje y el desarrollo entre los jóvenes de la comunidad, empoderándolos para soñar en grande y alcanzar sus metas.

● Países Bajos



Pub Quiz para apoyar a Metakids

Por tercer año consecutivo, Nippon Gases participó en la iniciativa de la radio neerlandesa “3FM Serious Request”, en la que se emiten programas desde una “Casa de Cristal” durante una semana en apoyo a causas benéficas.

La campaña de este año apoyó a Metakids, una organización que financia la investigación de enfermedades metabólicas —las enfermedades de alta gravedad que afectan más comúnmente a los niños en los Países Bajos.

Nippon Gases se unió a la iniciativa con una actividad divertida e interactiva: un concurso tipo pub quiz celebrado durante la pausa del almuerzo en diciembre. El concurso, de una hora y media, incluyó preguntas sobre Bélgica, los Países Bajos y la propia Nippon Gases, fomentando la competencia amistosa y el espíritu de equipo.

Los tres primeros participantes fueron premiados con cestas de regalo. Para apoyar la causa, los participantes también contribuyeron mediante una suscripción de pago, ayudando así a recaudar fondos para esta significativa iniciativa.

4.7. Premios

Medalla de Platino Ecovadis

Nippon Gases ha sido galardonada con la Medalla Platino de EcoVadis por su desempeño en Responsabilidad Social Corporativa por segundo año consecutivo.

El estatus platino alcanzado por la empresa la sitúa entre el 1% de las compañías con mejor desempeño en cuatro áreas clave: Medio Ambiente, Ética, Derechos Humanos y Laborales, y Compras Sostenibles.

EcoVadis destacó especialmente la mejora continua de la empresa, reconociendo su papel fundamental en la construcción de un futuro sostenible para todos. Este logro es el resultado del compromiso de Nippon Gases con acciones que generan un impacto positivo en áreas como el cambio climático, la salud y seguridad de los empleados, la diversidad e inclusión, así como en aspectos como la ética y los derechos humanos.



Premios EIGA 2024

Durante la Asamblea General Anual de la Asociación Europea de Gases Industriales (EIGA), Nippon Gases recibió varios premios por su desempeño en materia de seguridad y medio ambiente en 2024. La empresa fue reconocida en las siguientes categorías:

- Premio "Zero Accident Site": Nippon Gases recibió seis galardones en esta categoría, que reconoce su enfoque constante en la seguridad, otorgado a plantas ejemplares sin accidentes.
- Premio Medioambiental – 2º lugar: Reconocimiento a los esfuerzos medioambientales destacados de Nippon Gases, como las iniciativas de reforestación.

Estos logros reflejan el compromiso de la empresa con la creación de un futuro más seguro y sostenible.



Alemania

Prospitalia reconoce el compromiso y rendimiento de los equipos médicos en Alemania

La filosofía de Nippon Gases, centrada en valores como la proactividad, la innovación y la colaboración, ha otorgado repetidamente un gran reconocimiento al equipo médico de Alemania. Este año, la Asociación de Compras Prospitalia reconoció al equipo como uno de los tres mejores proveedores en la categoría "Inversión" de su ranking de proveedores.

El ranking de proveedores de Prospitalia GmbH evalúa la calidad, el servicio, la fiabilidad y la rentabilidad de las empresas. Tras la evaluación, Nippon Gases Alemania recibió el Premio de Plata por sus buenos resultados en la categoría "Inversión".

Este nuevo reconocimiento refleja la importancia que Nippon Gases otorga a la atención al cliente, base de las relaciones exitosas y duraderas que mantiene con ellos. Recibir este premio refuerza la motivación de la empresa de mantener este compromiso en el futuro, acompañando a los clientes y apoyándolos con productos innovadores en el cuidado de sus pacientes.



4.7. Premios

BNF

Colaboración y apoyo reconocidos con el premio “Proveedor Más Proactivo” por STMicroelectronics

La colaboración impulsa la excelencia, y STMicroelectronics ha premiado a Nippon Gases Francia en este sentido. La empresa STMicroelectronics está implementando una nueva estrategia que busca una colaboración más intensa y alineación estratégica con sus proveedores clave.

Como parte de esta transformación en las relaciones estratégicas, la compañía celebró el “Día Global del Proveedor de Materiales de Proceso” el 10 de septiembre de 2024.

Nippon Gases fue una de las cinco empresas galardonadas, recibiendo el premio “Proveedor Más Proactivo” durante el evento. Este reconocimiento destaca el trabajo en equipo proactivo y excelente, la colaboración y el apoyo brindado, así como las numerosas ubicaciones y las inversiones en expansión de capacidad en las instalaciones de la empresa.



UK

Celebrando la Excelencia: Carl Woollins recibe la Orden del Imperio Británico por sus servicios a la industria química

Carl Woollins, Director General de Reino Unido e Irlanda, fue condecorado con la Orden del Imperio Británico (OBE) en la Lista de Honores de Cumpleaños del Rey. Recibió este reconocimiento el 16 de octubre de 2024 en el Castillo de Windsor, entregado por Su Alteza Real el Príncipe de Gales.

Este galardón reconoce las importantes contribuciones de Carl Woollins a la industria química. Bajo su liderazgo, Nippon Gases desempeñó un papel crucial al asistir al Gobierno del Reino Unido durante un período crítico, garantizando la importación segura de productos químicos esenciales para numerosas industrias.

Carl Woollins OBE comentó sobre este logro: “Recibir la OBE no es solo un logro personal; es un reconocimiento al esfuerzo colectivo de muchas personas dentro de Nippon Gases y del Gobierno del Reino Unido que trabajaron juntos para resolver un problema de suministro muy complejo. Estoy orgulloso de lo que el equipo de Nippon Gases logró durante un momento de crisis para nuestros clientes y para la nación. Me siento verdaderamente honrado.”

La dedicación de Carl y los esfuerzos colaborativos de su equipo en Nippon Gases han garantizado la continuidad de la producción industrial y han puesto de relieve la importancia de la resiliencia y el trabajo en equipo para superar desafíos. Este honor es un testimonio de su arduo trabajo y compromiso con la excelencia en la industria química.



Italia

La innovación de Nippon Gases es premiada en SMAU Milán

En octubre de 2024, Nippon Gases Italia participó en SMAU en Milán, una de las ferias más importantes de Italia dedicadas a la innovación y la tecnología. Esta feria es un punto de referencia para empresas y profesionales en busca de las últimas innovaciones en el ámbito digital y tecnológico, que están dando forma al futuro.

Durante el evento, Nippon Gases no solo tuvo la oportunidad de conectar con algunos de estos profesionales, sino que también recibió el Premio a la Innovación SMAU. Este galardón reconoce las innovaciones del proyecto en curso en la planta de producción de CO₂ en Castelbuono Berardegna, donde se está utilizando un dron de vuelo autónomo para monitorizar parámetros medioambientales.

El éxito de este proyecto ha sido posible gracias a las soluciones innovadoras de la empresa, así como a la estrecha colaboración durante su desarrollo, dos elementos clave que se tuvieron en cuenta al otorgar el premio a la innovación en SMAU.



Italia

Los esfuerzos por sostenibilidad son reconocidos con el premio “Mayor concienciación climática”

Nippon Gases Italia ha sido reconocida en el proyecto conjunto de Statista y Corriere della Sera – Planet 2030: “Empresas con mayor concienciación climática”. Este proyecto evalúa las actividades y acciones llevadas a cabo por empresas que demuestran un firme compromiso con la reducción de emisiones y el impacto ambiental.

La empresa obtuvo la máxima clasificación en el sector “Químico” de la lista. La evaluación tuvo en cuenta tanto las emisiones de gases de efecto invernadero de Nippon Gases durante el período 2021-2023 como sus ingresos en ese mismo período.

Este premio es un reconocimiento a la calidad del trabajo de la empresa, valorando no solo su rendimiento, sino también sus ideales medioambientales y su compromiso con las comunidades en las que opera.



Anexo



5.1. Iniciativas comunitarias

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
Alemania	Koblenz	Post-SV Koblenz e.V.	Salud	Se donaron 31 camisetas al equipo de pádel Pink Power Kowelenz. Este grupo de mujeres ha luchado contra el cáncer de mama y ahora reman para concienciar sobre la enfermedad.
Alemania	Düsseldorf	Deutsche Welthungerhilfe e. V.	Apoyo a la Comunidad	ZeroHungerRun: Carrera de 5K contra el hambre en el mundo.
Alemania	Düsseldorf	G.K.G. Düsseldorfer Narrenzunft 1910 e.V.	Apoyo a la Comunidad	Donación a la Asociación del Carnaval de Düsseldorf G.K.G. Düsseldorfer Narrenzunft 1910 e.V. para el 200 aniversario del Carnaval de Düsseldorf para apoyar la preservación de las tradiciones.
Alemania	Düsseldorf	AWO Kreisverband Düsseldorf e.V. Lore-Agnes-Haus	Apoyo a la Comunidad	Mercadillo navideño para los residentes del centro gerontopsiquiátrico Lore-Agnes-Haus.
Alemania	Lindlar, Bad Belzig, Meckesheim, München, Ratingen, HeideLand-Drössig, Runsdorf, Schweringen y Mühlheim	PLANT-MY-TREE	Medio Ambiente	Se plantaron 458 árboles por cada empleado en Lindlar, Bad Belzig, Meckesheim, München, Ratingen, HeideLand-Drössig, Runsdorf, Schweringen y Mühlheim. Blood Donation for Red Cross
Alemania	Hürth, Bad Hönningen, Völklingen	Kompetenzzentrum Technik-Diversity-Chancengleichheit e. V.	Educación	Proyecto STEM - Dimos la bienvenida a niñas a nuestras instalaciones en Hürth, Völklingen y Bad Hönningen y les presentamos nuestra empresa y las posibles oportunidades profesionales. En el Día de la Niña, las niñas aprenden sobre profesiones que tradicionalmente han estado dominadas por hombres.
Alemania	Duisburg	Gesamtschule Duisburg-Süd	Medio ambiente	El proyecto se puede categorizar como medio ambiente y educación. Veintidós ordenadores portátiles fuera de servicio fueron donados a la Gesamtschule Duisburg Süd. Esto no solo redujo los desechos electrónicos, sino que también proporcionó a los estudiantes acceso a computadoras portátiles para proyectos escolares.
Bélgica	s Gravenwezel	PDS Cup	Salud	Un mini torneo de fútbol organizado en memoria de un amigo de algunos miembros del personal, Peter de Smet, que murió de cáncer, de ahí la copa PDS. Una parte importante de lo recaudado se destinará a la campaña oficial Vamos Contra el Cáncer.
Bélgica	Antwerp	ANTWERP 10 MILES	Salud	Participa en Amberes a 10 millas en el centro de Amberes. Hay 3 distancias: 10 millas / milla corta 6,7 km / milla infantil 1,8 km). Suscripción pagada por Nippon Gases para empleados y/o familiares más cercanos.
Bélgica	Olen	GLADIOLEN	Apoyo a la Comunidad	"Festival de música de 2 días en el centro de Olen con 20.000 visitantes. Gladiolen está gestionado íntegramente por voluntarios. Gracias a su arduo trabajo y a la hospitalidad de Kempen, este festival de primer nivel con un ambiente agradable a un precio asequible es posible. Los ingresos se destinan a la vida del club, dando a los clubes y organizaciones locales un impulso financiero".
Bélgica	Schilde	HET VRIENDENHUIS	Apoyo a la Comunidad	Patrocinio de un evento de barbacoa para un hogar de niños discapacitados. Los empleados se ofrecen como voluntarios para organizar la barbacoa, ayudar a servir la comida, lavar los platos, entretener a los niños.

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
Bélgica	Overall in Belgium	WARMSTE WEEK	Apoyo a la Comunidad	"Apoyo a la 'Semana del Warmste', un evento nacional apoyado por la radio y la televisión. Todos los años trabajan en torno a un tema central, en 2024 fue 'Soledad'. Se organizaron diferentes acciones: Venta de chocolates, picknick, desayuno, organización de una velada de vinos y quesos, venta de perritos calientes, venta de hamburguesas, et
Bélgica	Westerlo	BLOOD DONATION RED CROSS	Salud	Donación de sangre para la Cruz Roja
Dinamarca	Fredericia	Danske Hospitalsklovne (Danish Hospital clowns)	Apoyo a la Comunidad	Danish Hospital Clowns, es una organización increíble que marca una gran diferencia en la vida de los niños enfermos y sus familias. Apoyamos a los payasos de los hospitales daneses porque creemos que la alegría y la energía positiva pueden tener un efecto terapéutico tanto en niños como en adultos en situaciones difíciles.
Dinamarca	Fredericia	Børnecancerfonden	Apoyo a la Comunidad	El objetivo de Børnecancerfonden es que ningún niño muera de cáncer y que todos sobrevivan a una vida sin secuelas. Børnecancerfonden es la única organización en Dinamarca que trabaja exclusivamente con el cáncer infantil. Fue fundada en 1995.
Dinamarca	Fredericia	Kræftens Bekæmpelse	Salud	La Sociedad Danesa del Cáncer es una organización danesa cuyas tres áreas principales son la investigación, la prevención y el asesoramiento y el apoyo a los pacientes con cáncer y sus familiares.
Dinamarca	Fredericia	Alzheimerforeningen	Salud	La Asociación Danesa de Alzheimer es una asociación independiente de pacientes y organización de miembros que tiene como objetivo garantizar mejores condiciones para las personas con demencia y sus familiares.
Dinamarca	Fredericia	Hjerteforeningen	Salud	Hjerteforeningen es una organización danesa de interés centrada en la investigación, la prevención y el apoyo al paciente. La Fundación Danesa del Corazón busca representar los intereses de los pacientes cardiovasculares tanto ante los políticos como ante el sistema sanitario.
España	Madrid	Fundación ADECCO-Plan Familias	Apoyo a la Comunidad	Colaboramos proporcionando fisioterapias, asistencia pedagógica y psicológica a siete niños de la empresa con discapacidades profundas.
España	Madrid	Asociación Huellas terapéuticas	Apoyo a la Comunidad	Patrocinio del calendario 2025 de la carrera para niños sin cáncer.
España	Laredo	Hospital de Laredo	Apoyo a la Comunidad	Patrocinio del 50% del importe para la creación de un mural en la fachada del hospital de Laredo.
España	Granada	Asociación Cultural Helarte	Apoyo a la Comunidad	Patrocinio de 4 actuaciones en los centros asistenciales y socioasistenciales de Andalucía que serán indicadas por el personal de Oximesa.
España	Jaen	Asociación ALES	Apoyo a la Comunidad	Colaboración con la asociación para utilizar los beneficios terapéuticos que los animales proporcionan a las personas al trabajar con niños hospitalizados sometidos a tratamientos oncológicos.
España	Pamplona	Clínica Universitaria de Pamplona	Apoyo a la Comunidad	Colaboración con la 10ª Gala Benéfica del proyecto 'Niños Contra el Cáncer'.

5.1. Iniciativas comunitarias

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
España	Granada	Asociación Pídemela luna	Apoyo a la Comunidad	Colaboración con la asociación para recaudar fondos para adecuar la Unidad de Cuidados Paliativos Pediátricos del Hospital Virgen de las Nieves.
España	Madrid	Neumomadrid	Apoyo a la Comunidad	Colaboración y patrocinio del evento Madrid Respira organizado por Neumomadrid en el Parque del Retiro para pacientes respiratorios.
España	Granada	Cruz Roja Española	Apoyo a la Comunidad	Colaboración con Cruz Roja Española con motivo del Día de la Banderita 2024, que se celebrará el próximo 9 de octubre en Granada.
España	Toledo	Hospital de Paraplégicos de Toledo	Apoyo a la Comunidad	Colaboración I Carrera y Caminata Solidaria del Hospital Nacional de Paraplégicos de Toledo.
España	Jaén	ALES	Salud	Escapada al mundo rural (del 29 de agosto al 1 de septiembre de 2024). Días en la naturaleza con niños con cáncer y sus familias.
España	Córdoba	IMIBIC	Salud	Patrocinio como colaboradores y proveedores del centro organizador. Investigación Biomédica.
España	Madrid	AECC (Asociación española contra el cáncer)	Salud	Charla de la AECC sobre los servicios gratuitos que ofrece a los pacientes oncológicos y sus familias en toda España.
España	Madrid	Fundación OC contra el Cáncer	Apoyo a la Comunidad	Patrocinio del calendario 2025 de la carrera para niños sin cancer.
España	Madrid	FUNDACIÓN ADECCO, Plan Familia (Oximesa)	Apoyo a la Comunidad	Colaboramos proporcionando fisioterapias, asistencia pedagógica y psicológica a siete niños de la empresa.
España	Madrid	Hospital Gregorio Marañón	Salud	Promoción de la campaña de vacunación al personal hospitalario.
España	Madrid	Música en Vena (Oximesa)	Apoyo a la Comunidad	Conciertos Solidarios Música en Vena en Hospitales, para enfermos terminales o muy graves.
España	Madrid	Música en Vena (Nippon Gases)	Apoyo a la Comunidad	Conciertos Solidarios Música en Vena en Hospitales.
España	Madrid	Música en Vena (Nippon Gases)	Apoyo a la Comunidad	"Música en vena", es una iniciativa para llevar pequeñas orquestas a los hospitales para que sean escuchadas por los pacientes, con el fin de mejorar su estado de ánimo, especialmente para los niños que padecen cáncer.
España	Madrid	Musica en Vena (Oximesa)	Apoyo a la Comunidad	"Música en vena", es una iniciativa para llevar pequeñas orquestas a los hospitales para que sean escuchadas por los pacientes, con el fin de mejorar su estado de ánimo, especialmente para los niños que padecen cáncer.
España	Madrid	Fundacion Aladina	Apoyo a la Comunidad	Crear habitaciones más bonitas para los niños con cáncer, que tienen que estar en el Hospital Niño Jesús durante muchos meses.
España	Madrid	Real Academia de Ingeniería. RAI. Mujer e Ingeniería	Apoyo a la Diversidad	Desarrollo de habilidades para la búsqueda de empleo para cinco mujeres recién graduadas.

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
España	Madrid	AECC (Asociación Española contra el Cáncer)	Apoyo a la Comunidad	Campaña contra el cáncer de mama.
España	Valencia	Cruz Roja española	Apoyo a la Comunidad	Dana Valencia, crecidas de agua.
España	Madrid	Fundación FDI	Educación	Un taller para concienciar a los hijos de nuestros empleados sobre la importancia de la reutilización de materiales. El taller consistió en hacer juguetes con ellos.
España	Madrid	Fundación FDI	Apoyo a la Comunidad	Una campaña para regalar un juguete en Navidad a niños desfavorecidos y desfavorecidos económicamente".
España	Valencia	Frescos y Elaborados Delisano, S.A.U.	Apoyo a la Comunidad	Nitrógeno líquido para la congelación y refrigeración de raciones de alimentos destinados a las víctimas de DANA Valencia.
España	San Juan de Tamón	Asociación de vecinos de San Juan de Tamón	Apoyo a la Comunidad	Colaboración en las actividades de la AAVV para las festividades sacramentales parroquiales de 2024.
España	Madrid	Bomberos Unidos Sin Fronteras BUSF	Apoyo a la Comunidad	Ayuda con la edición de la revista BUSF.
España	Madrid	Asociación Ayúdale a Caminar	Apoyo a la Comunidad	Donación.
Irlanda	Dublin	Corduff U10s Football Team	Apoyo a la Comunidad	Donación realizada para la compra y patrocinio de las camisetas de entrenamiento de los equipos de fútbol.
Italia	Milano	SAPRE	Salud	Recaudación de fondos para apoyar la investigación en enfermedades genéticas.
Italia	Chivasso	L'ALBERO DI GRETA	Salud	Recaudación de fondos para apoyar a los niños afectados por el síndrome de Hanefeld y la investigación.
Italia	Pisa	SCUOLA NORMALE DI PISA	Educación	Premio al mejor investigador en tecnología de nanociencia menor de 35 años - Premios Nest años 2022/2023.
Italia	Milano	OBM Onlus	Salud	Donación de helio y globos para el evento hospitalario.
Italia	Ravenna	Confindustria Romagna	Apoyo a la Comunidad	Visita a la Planta de Rávena de una beca (Premio Guidarello per il Giornalismo d'Autore).
Italia	Roma	Save the Children	Apoyo a la Comunidad	Contribución para ayudar a niños necesitados en todo el mundo a través de la compra de productos.
Italia	Roma	Casa Famiglia Ferentino	Apoyo a la Comunidad	Colecta de fondos para comprar regalos de Navidad para niños en un hogar comunitario.
Italia	Colleferro (RM)	Parrocchia di Colleferro	Apoyo a la Comunidad	Donación de helio para evento parroquial.
Italia	Roma	Comunità Sant'Egidio	Apoyo a la Comunidad	Contribución al sostenimiento de la Comunidad que presta atención a la periferia y a las personas periféricas, reuniendo a hombres y mujeres de todas las edades y condiciones.
Italia	Chivasso	L'ALBERO DI GRETA	Salud	Recaudación de fondos para apoyar a los niños afectados por el síndrome de Hanefeld y la investigación.

5.1. Iniciativas comunitarias

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
Noruega	Oslo	Christmas Donation	Apoyo a la Comunidad	Kirkens Bymisjon tiene 1800 empleados a tiempo completo y parcial, 4500 voluntarios y es una organización inclusiva sin fines de lucro, que trabaja en pueblos y ciudades de toda Noruega, entre personas que enfrentan desafíos en la vida por diversas razones.
Noruega	Rjukan	Tinn Fritidsklubb	Apoyo a la Comunidad	Ofrece actividades para niños y jóvenes. Necesitan fondos para un nuevo sistema de iluminación para su discoteca.
Noruega	Stavanger	JitsuLab - Jæren Jiujuitsuklubb:	Apoyo a la Comunidad	Un nuevo club que ofrece jiujuitsu, centrándose en equipos de higiene y desinfección.
Noruega	Oslo	SK Forward jentelag 2012	Apoyo a la Comunidad	Un club de fútbol que tiene como objetivo participar en la Copa Gothia 2025 sin exigir una cuota de participación a las familias.
Noruega	Stavanger	Brodd FK: A football club in Stavanger	Apoyo a la Comunidad	Brodd FK: Un club de fútbol de Stavanger que subvenciona las cuotas de afiliación y formación para familias con poca capacidad de pago.
Noruega	Porsgrunn	Tveten Håndballklubb: A handball club in Porsgrunn	Apoyo a la Comunidad	Tveten Håndballklubb: Un club de balonmano de Porsgrunn que ha creado un nuevo equipo para niñas de siete años y necesita fondos para comprar equipamiento.
Noruega	Rjukan	Sirkus Sybilla	Apoyo a la Comunidad	Actuación del 35 aniversario con "Sirkus Sybilla", un circo local con actuaciones para niños. Forman parte de la mochila escolar cultural y también se desplazan por las escuelas, etc., además de las actuaciones locales.
Noruega	Rjukan	Fjellbussen	Apoyo a la Comunidad	Hemos contribuido a "Fjellbussen", un servicio de autobús gratuito de Rjukan a Gaustablikk durante todo el invierno, lo que facilita que los niños lleguen a las montañas y practiquen esquí / entrenamiento incluso si no tienen a nadie que los lleve.
Noruega	Rjukan	Christmas party Rjukan Primary School's Year 3 class	Apoyo a la Comunidad	Apoyo a la clase de 3º año de la escuela primaria de Rjukan, que organiza cada año la fiesta anual del árbol de Navidad para los niños de Rjukan. apoyo que organiza la fiesta anual del árbol de Navidad para niños en Rjukan todos los años.
Noruega	Rjukan	Solfesten	Apoyo a la Comunidad	Solfesten, el evento más grande del año en Rjukan cada año que tiene lugar en abril, celebran su 100 aniversario. Es un evento en el que participa "toda Rjukan".
Noruega	Rjukan	Tinn Craft	Apoyo a la Comunidad	Hemos apoyado al Centro de Artesanía de Tinn para la compra de un proyector. Dirigen un "café de los lunes" durante el día en el pueblo para todos los que están en casa durante el día (jubilados, trabajadores por turnos, amas de casa, etc.) y tienen un tema cada semana en el que una o más personas dan presentaciones/conferencias sobre diversos temas. Se trata de un programa muy concurrido.
Noruega	Rjukan	Gaustaløpet race, which is organised by Rjukan IL in collaboration with Tuddal and Gransherad IL.	Apoyo a la Comunidad	Apoyamos la carrera Gaustaløpet, que es organizada por Rjukan IL en colaboración con Tuddal y Gransherad IL todos los años y está abierta a todo el mundo. Es la carrera itinerante más antigua de Telemark que todavía se organiza.
Noruega	Rjukan	Rjukan IL Turngruppe	Salud	Fiesta de fitness organizada por el grupo de gimnasia RIL fitness, Jazzersize, Moods - evento de día completo con instructores contratados para inspirarse. Abierto a todos.

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
Noruega	Rjukan	La visita de todo el 9º grado en el municipio de Tinn (3 escuelas) fue a la planta de Nippon Gases Rjukan	Apoyo a la Comunidad	La visita de todo el 9º grado en el municipio de Tinn (3 escuelas) fue muy exitosa. A los jóvenes (aprox. 60) se les dio una presentación de Nippon Gases Rjukan de Johanna mientras recorría nuestras actividades.
Noruega	Rjukan	Tinn Fritidsklubb	Apoyo a la Comunidad	Además, el apoyo de la oficina central de Nippon Gas a Tinn fritidsklubb.
Países Bajos	Online	PUB QUIZ	Apoyo a la Comunidad	Cuestionario en línea de 1,5 horas durante la hora del almuerzo para apoyar a 'Metakids'. Un tema elegido por 3FM Serious Request.
Portugal	Porto	Fundación FDI	Medio ambiente	Instalación de casas nido preparadas por personas con discapacidad, para favorecer la recuperación de las aves autóctonas de la zona de Oporto.
Portugal	Porto	Quercus	Medio Ambiente	1300 árboles nuevos. Iniciativa de reforestación.
Reino Unido	Lincolnshire	Louth Town U18s Football Team	Apoyo a la Comunidad	Donación realizada para comprar y patrocinar la equipación del equipo de fútbol y un tablón de anuncios en el estadio del equipo.
Reino Unido	Lincolnshire	Louth Town Wolves U10s Football Team	Apoyo a la Comunidad	Compra y patrocina el kit del equipo y las camisetas de entrenamiento.
Reino Unido	Lincolnshire	Catenaccio Kickstarters U7s Football Team	Apoyo a la Comunidad	Para comprar equipos de fútbol y trofeos.
Reino Unido	Lincolnshire	Refresco	Apoyo a la Comunidad	Donación realizada para comprar vales como premios para un evento benéfico.
Reino Unido	Yorkshire	South Ferriby Vikings	Apoyo a la Comunidad	Se hizo una donación para comprar 3 juegos de cuencos para animar a los niños de las escuelas locales a aprender y jugar a los bolos.
Reino Unido	Aberdeen	North East Sensory Services	Salud	Donación para apoyar el trabajo continuo de NESS para ayudar a las personas ciegas y sordas a lograr la independencia.
Reino Unido	Lincolnshire	Carlton U11s Football Team	Apoyo a la Comunidad	Para comprar y patrocinar la equipación de los equipos de fútbol.
Reino Unido	Lincolnshire	Healing Hotspurs U9s Football Team	Apoyo a la Comunidad	Donación realizada para comprar y patrocinar las camisetas de entrenamiento de los equipos de fútbol.
Reino Unido	Lincolnshire	Pearson Productions	Apoyo a la Diversidad	Patrocinio de una nueva producción "It's All in a Story", mostrando los diversos talentos de sus miembros, independientemente de su capacidad.
Reino Unido	Aberdeen	Westend Boys Football Club	Apoyo a la Comunidad	Donación para financiar la construcción de un campo de césped artificial para el club.
Reino Unido	Aberdeen	Cove Youth U11s Football Team	Apoyo a la Comunidad	Donación para la compra de equipación de partido y camisetas de entrenamiento, además de equipo.
Reino Unido	Lincolnshire	Lincs & Notts Air Ambulance	Apoyo a la Comunidad	Donación para apoyar los esfuerzos de recaudación de fondos de la madre de un empleado que dirigió la Great North Run, recaudando fondos para la ambulancia aérea Lincs & Notts.

5.1. Iniciativas comunitarias

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
Reino Unido	Lincolnshire	Kayleigh's Wee Stars	Apoyo a la Comunidad	Donación para apoyar a la esposa de un empleado, quien celebró un día de la dama para conmemorar el décimo aniversario del fallecimiento de su hermana a causa de un cáncer terminal. La organización benéfica apoyó a su familia durante los 3 años transcurridos desde el diagnóstico de su hermana hasta su fallecimiento.
Reino Unido	Aberdeen	Befriend a Child	Apoyo a la Comunidad	Algunos empleados asistieron a un baile para ayudar a recaudar fondos para los niños locales que viven en circunstancias difíciles.
Reino Unido	UK	Macmillan Cancer Support	Salud	La donación a un empleado corrió 10 km por día durante 70 días para recaudar dinero para apoyar a Macmillan Cancer Support.
Reino Unido	Aberdeenshire	Kintore United U10's Football Club	Apoyo a la Comunidad	Donación realizada para ayudar a financiar nuevas equipaciones y equipos para el equipo.
Reino Unido	Lincolnshire	Kelsey Primary School	Apoyo a la Comunidad	Donación a una escuela local para apoyar la Feria de Navidad de la escuela y otras iniciativas en curso.
Reino Unido	Aberdeen	Befriend a Child	Apoyo a la Comunidad	Donación para ayudar a comprar juguetes para la campaña anual de juguetes de la organización benéfica para niños bajo cuidado.
Reino Unido	Lincolnshire	The Ark Animal Rescue & Retirement Home	Apoyo a la Comunidad	La donación para apoyar a un centro local de rescate de animales paga las facturas veterinarias de un mes.
Reino Unido	Lincolnshire	Endeavour Louth	Apoyo a la Comunidad	Donación a una organización benéfica local para pagar la fiesta de Navidad de los niños.
Reino Unido	Warrenpoint	Warrenpoint Port Christmas Community Fund	Apoyo a la Comunidad	Donación a la Autoridad Portuaria de Warrenpoint que entrega un fondo comunitario al área local.
Reino Unido	Sheffield	PACT	Apoyo a la Comunidad	PACT es una organización benéfica con sede en el Hospital Infantil de Sheffield que ofrece apoyo a cualquier familia derivada a oncología cuyo hijo tenga cáncer o leucemia. La organización benéfica apoyó a la familia de un empleado durante el diagnóstico y el tratamiento de su hijo.
Reino Unido	Lincolnshire	Foresight	Apoyo a la Comunidad	Donación para apoyar a la organización benéfica en la mejora de sus instalaciones para que puedan seguir ofreciendo actividades y viajes a sus miembros.
Reino Unido	Lincolnshire	Curtain Up Productions	Apoyo a la Comunidad	Donación para apoyar a una sociedad local de teatro musical con sus costos continuos, incluido el alquiler de trajes a medida.
Reino Unido	Lincolnshire	Caxton Theatre	Apoyo a la Comunidad	Donación para la sustitución de las puertas traseras del teatro, que proporcionarán una mayor seguridad y mantendrán mejor el calor dentro del teatro en las noches de actuación.
Reino Unido	Lincolnshire	1st Belton and Epworth Scouts	Apoyo a la Comunidad	14 Cubs y Scouts y 2 ayudantes adultos asistirán a un Jamboree especial en Suiza en 2027. El Grupo Scout está recaudando fondos para reducir el costo para los niños individuales y todo el dinero recaudado se compartirá entre los asistentes.

País	Ciudad	Organización	Ambito	Actividad
Reino Unido	Lincolnshire	Cat-titude n Whiskers	Apoyo a la Comunidad	Donación a un centro local de rescate de gatos sin fines de lucro en Scunthorpe en el que un empleado es voluntario.
Reino Unido	Aberdeen	Torry Dance Group	Apoyo a la Comunidad	Club de baile gratuito dirigido para niños de primaria en Torry, que es una de las zonas más socialmente desfavorecidas de Escocia. Los niños también se benefician de tener toda su ropa de rendimiento sin costo adicional.
Reino Unido	Aberdeenshire	Colony Colts U16's Football Team	Apoyo a la Comunidad	Donación para la compra de una Veo Cam y un trípode para grabar los partidos, después de un incidente en el que un entrenador fue agredido físicamente. La cámara permitirá al equipo grabar los partidos y cualquier incidente fuera del campo.
Reino Unido	UK	British Heart Foundation	Apoyo a la Comunidad	Cuota de inscripción y patrocinio de un evento de golf para recaudar fondos para la Fundación Británica del Corazón.
Reino Unido	Aberdeenshire	Thistle Youth FC Jags 2013's	Apoyo a la Comunidad	Donación realizada para comprar y patrocinar el kit de entrenamiento del equipo, además de nuevos balones de fútbol, conos, equipos de entrenamiento y de día de partido.
Reino Unido	UK	Primary Engineer	Apoyo a la Comunidad	Socio nacional del concurso nacional de la organización benéfica "Si fueras ingeniero, ¿qué harías?", en el que se pregunta a los niños qué problema les gustaría resolver más.
Reino Unido	Lincolnshire	Louth Town U18's Football Team	Apoyo a la Comunidad	Compre y patrocine el kit de fútbol del equipo y una valla publicitaria en el campo de juego.

5.2. Lista de membresías de asociaciones

Estamos convencidos de que nuestra empresa se beneficia de la participación activa en organizaciones que representan nuestra industria. Durante el año fiscal 2025, estuvimos activos en muchas asociaciones y organizaciones, incluyendo:

Europa
EIGA: Asociación Europea de Gases Industriales
España y Portugal
ACE: Cluster de Energía, País Vasco
AEBIG: Asociación Española de Biogás
AEC: Asociación Española para la Calidad
AEDTFAA: Grupo Empresarial para el Desarrollo de Técnicas Avanzadas de Fabricación Aeronáutica
AEGE: Grupo Español de Industrias Intensivas en Energía
AeH2: Asociación Española del Hidrógeno
AESEMI: Asociación Española de la Industria de Semiconductores
AFGIM: Asociación Española de Gases Industriales
AIQBE: Asociación de Industrias Químicas, Básicas y Energéticas de Huelva
AmCham Spain: Cámara de Comercio Americana en España
APCSD: Asociación Portuguesa de Atención Domiciliaria
APQuímica: Asociación Portuguesa de la Industria Química, Petroquímica y de Refinación
AVEQ-KIMIKA: Asociación Vizcaína de Empresas Químicas
BEQUINOR: Asociación Nacional para la Normalización de Bienes de Equipo y Seguridad Industrial
BH2C: Corredor Vasco del Hidrógeno
CAC: Club de Calidad de Asturias
CBC: Asociación del Clúster de Bioenergía de Cataluña
CEJE: Asociación de Empresas Japonesas en España
CESOL: Asociación Española de Soldadura y Tecnologías de Unión
CFAA: Centro de Fabricación Avanzada Aeronáutica
Compromiso Asturias XXI: Asociación para aumentar el desarrollo y bienestar del Principado de Asturias
CSG: Asociación del Clúster de Salud de Galicia

España y Portugal
CWP: Catalan Water Partnership
Fundación ECOASIMELEC: Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para la gestión de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos
ECOEMBES: Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para envases domésticos de un solo uso
Fundación ECOPILAS: Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para pilas y acumuladores usados
FEIQUE: Federación Empresarial de la Industria Química Española
FENIN: Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria
FORÉTICA: Organización líder en sostenibilidad y responsabilidad social corporativa en España
Fundación Goierriko Herrien Ekintza: Fundación para el desarrollo técnico-social en el País Vasco
GASNAM: Asociación Española del Hidrógeno
Health Cluster Portugal: Clúster para el desarrollo del sistema de salud en Portugal
Healthcare Circle Association
HEGAN: Asociación del Clúster Aeronáutico y Espacial del País Vasco
Hospital Service Forum Association (Eurocongres, S.A.)
IMPLICA: Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP) para envases comerciales e industriales
INDES: Asociación de Industrias de El Serrallo
IQPA: Clúster de Industrias Químicas y de Procesos de Asturias
Red de atención a personas mayores en soledad de la Comunidad de Madrid
REDI: Red de empresas para la inclusión y diversidad LGBTI
QUIMACOVA: Asociación Química y Medioambiental del Sector Químico de Valencia
SEDISA: Sociedad Española de Directivos de la Salud
Shacho Kai: Asociación de empresas japonesas que ayudan a desarrollar su negocio en España

5.2. Lista de membresías de asociaciones

Italia
AICARR: Asociación Italiana de Aire Acondicionado, Calefacción y Refrigeración
AGT: Asociación Italiana de Fabricantes de Gases Industriales y Médicos
AITA: Asociación Italiana de Tecnologías Aditivas
AICEP: Asociación Italiana de Consumidores de Energía de Procesos
ASSOFRIGORISTI: Asociación Italiana de Técnicos de Refrigeración
ASSOLOMBARDA: Asociación territorial de empresas en Lombardía
CIB Consorzio Italiano Biogas: Agrupación voluntaria para empresas/organizaciones/instituciones involucradas en biogás y biometano de fuentes renovables
CTI Comitato Termotecnico Italiano: Organismo federado con UNI, que tiene como objetivo llevar a cabo actividades normativas y unificadoras en los diversos campos de la termotecnia
Confindustria Dispositivi Medici: Federación nacional entre empresas que operan en los campos de Dispositivos Médicos y Tecnologías Biomédicas
Confindustria Novara: Asociación territorial de empresas en Novara
Confindustria Romagna: Asociación territorial de empresas en Romagna
Confindustria Toscana: Asociación territorial de empresas en Toscana
Confindustria Veneto: Asociación territorial de empresas en Veneto
FEDERCHIMICA: Asociación Italiana de la Industria Química
IIS: Instituto Italiano de Soldadura
IJBG: Grupo Empresarial Italo-Japonés
UNIONE INDUSTRIALE: Asociación de Empresas Manufactureras y de Servicios de Italia
UNI: Organización Italiana de Normalización
UNI.TO: Asociación territorial de empresas en Turín

Alemania
GV: Asociación de Gases Industriales e.V.
VCI: Asociación de la Industria Química
DVS: Asociación Alemana de Soldadura
VIK: Asociación de Consumidores Industriales de Energía
JIHK: Cámara de Industria y Comercio Japonesa en Düsseldorf
Wasserstoffenergiecluster Mecklenburg-Vorpommern e.V.: Asociación en Mecklenburg-Vorpommern para promover la producción y el uso de hidrógeno
Silicon Saxony: Asociación de Fabricantes y Proveedores Electrónicos de Sajonia
HVG-DGG: Asociación de Productores de Vidrio Alemanes
IHT – Industrieverband Härtetechnik
AWT: Arbeitsgemeinschaft Wärmebehandlung + Werkstofftechnik e. V.

5.2. Lista de membresías de asociaciones

Alemania
VDZ/ECRA: Asociación de Productores de Cemento Alemanes
VDF: Asociación de Productores de Carne Alemanes
AGV: Asociaciones de empleadores químicos: Rheinland, Hessen, Nord, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg, Nord-Ost Chemie
EPMA: Asociación Europea de Metalurgia de Polvos
TÜV e. v. Rheinland
Wirtschaftsrat der CDU e.V.
Internationaler Wirtschaftssenat e.V.
Bélgica
Essencia: Federación de las industrias químicas y de ciencias de la vida
Waterstofnet VZW: Asociación de Hidrógeno de Bélgica
FEBELIEC: Federación de Consumidores Industriales de Energía de Bélgica
BJA: Asociación y Cámara de Comercio Bélgica-Japón
VOKA: Asociación Económica Flamenca
Flanders Metals Valley: Cooperación de empresas, universidades y centros de investigación que se centran en la cadena circular completa (buscando la neutralidad climática y la circularidad en la industria del metal)
Bemas: Organización sin fines de lucro en el campo del mantenimiento y la gestión de activos
NEN Delft: Instituto Real de Normalización de los Países Bajos
Fetrapl: Federación de Transporte por Tuberías
The European Petrochemical Association
Bluechem: (Red de innovación)
Países Bajos
VFIG: Asociación de Fabricantes de Gases Industriales de los Países Bajos
DUJAT: Federación de Comercio Holandés-Japonés
JCC: Cámara de Comercio Japonesa en los Países Bajos
VNCI: Federación de la Industria Química de los Países Bajos
FHI: (Federación de la Rama Tecnológica)

Francia
AFGC: Asociación Francesa de Gases Comprimidos
AFF: Asociación Francesa del Frío
Bio Vallée (https://biovallee.net)
Reino Unido
BCGA: Organización Británica de Gases Comprimidos
CIA: Asociación de Industrias Químicas
Britsafe: Consejo de Seguridad Británico
SEDEX: Organización de Comercio Ético
IMCA: Asociación Internacional de Contratistas Marinos
AGCC: Cámara de Comercio de Aberdeen y Grampian
Dinamarca
PCG: Asociación de Productores de Gases Comprimidos
DI: Confederación de la Industria Danesa
Suecia
SIGA: Asociación Sueca de Gases Industriales
SWC: Comisión Sueca de Soldadura
Confederación de la Empresa de Suecia
Noruega
NIGF: Asociación Noruega de Gases Industriales
BN: Biogás Noruega
NHO: Confederación de la Empresa Noruega

5.3. Summary Data 2025

Medio Ambiente

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Emisiones GEI Alcance 1	Miles de toneladas CO ₂ e	63.80	63.47	52.99	56.42
Emisiones GEI Alcance 2	Miles de toneladas CO ₂ e	1,360.38	854.14	941.44	746.50
Porcentaje Alcance 1 Sobre Alcance 1+ Alcance 2	%	4%	7%	5%	7%
Porcentaje Alcance 2 Sobre Alcance 1+ Alcance 2	%	96%	93%	95%	93%
Emisiones GEI Alcance 1+ Alcance 2	Miles de toneladas CO ₂ e	1,424.18	917.61	994.43	802.92
ASU	%	88%	87%	87%	85%
HYCO	%	3%	4%	4%	5%
CO ₂ liquefacción	%	5%	5%	6%	6%
Distribución	%	1%	1%	1%	1%
Estaciones de llenado + F-gas + Otros	%	4%	4%	3%	3%
Emisiones de GEI Alcance 1+ Alcance 2 vs Ejercicio 2019	%	100%	64%	70%	56%
Emisiones de GEI Alcance 3	Miles de toneladas CO ₂ e		1,318.89	1,651.61	1,457.99
Categoría 1: Bienes y servicios adquiridos	Miles de toneladas CO ₂ e		187.52	265.42	152.36
Categoría 2: Bienes de capital	Miles de toneladas CO ₂ e		86.99	81.24	88.02
Categoría 3: Actividades relacionadas con el consumo energía.	Miles de toneladas CO ₂ e		45.89	45.80	103.23
Categoría 4: Transporte y distribución upstream	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	60.49
Categoría 5: Residuos generados en operaciones	Miles de toneladas CO ₂ e		0.07	0.05	0.02
Categoría 6: Viajes de negocios	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	0.45
Categoría 7: Viajes al trabajo	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	0.55

(a) Calculated using a base of 100 in FYE2019,
 Scope 1 emissions: Direct emissions occurring from sources owned or controlled by the company
 Scope 2 emissions: Indirect emissions from the use of electricity, steam when supplied by third parties,
 Scope 3 emissions: Indirect emissions other than Scope 2 emissions,
 GHG emissions are verified by external third party, attached statement

Anexo

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Categoría 8: Activos alquilados upstream	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	0
Categoría 9: Transporte y distribución downstream	Miles de toneladas CO ₂ e		57.09	57.65	0
Categoría 10: Procesamiento de los productos vendidos	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	0
Categoría 11: Uso de los productos vendidos	Miles de toneladas CO ₂ e		888.29	1,259.11	983.428
Categoría 12: Disposición final de los productos vendidos	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	0
Categoría 13: Activos alquilados downstream	Miles de toneladas CO ₂ e		53.03	39.12	23
Categoría 14: Franquicias	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	0
Categoría 15: Inversiones	Miles de toneladas CO ₂ e		NA	NA	46.4403

Contribución de los productos a la protección del medio ambiente	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Reducción de emisiones GEI contribución de la aplicación del cliente (*)	Miles de toneladas CO ₂ e		1,419	1,053	1,579
Reducción de emisiones GEI por Refrigerantes de bajo GWP	Miles de toneladas CO ₂ e		410.80	485.20	549

(*) Para un gran cliente asumidos datos FYE2024 no disponibles los actuales.

5.3. Summary Data 2025

Medio Ambiente

Uso de la Energía	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Energía Eléctrica	GWh	2,794.99	2,594.42	2,555.60	2,560.06
Plantas de separación de aire	%	92%	92.8%	92.4%	92.9%
Plantas de licuefacción de CO ₂	%	5%	4.5%	4.9%	4.5%
Plantas de llenado	%	1.70%	1.6%	1.5%	1.5%
HyCO	%	0.40%	0.7%	0.6%	0.7%
Otros	%	0.90%	0.1%	0.7%	0.4%
Energía Térmica	GJ	1,173.51	945.47	921.73	1,176.66
Plantas de separación de aire	%	12%	12%	13%	10%
Plantas de licuefacción de CO ₂	%	16%	17%	19%	14.2%
HyCO	%	72%	71%	68%	0%
Eficiencia Plantas de separación O ₂ equiv Base 2019	%	100%	100.7%	104.20%	105.0%
Eficiencia Plantas de Licuefacción CO ₂ equiv Base 2020	%	100%	105.9%	102%	102%
Energía renovable	%		35%	20%	39%

Impacto Ambiental	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Emisiones NO _x	Toneladas	35	43	29	40
Emisiones SO _x	Toneladas		n/a	n/a	n/a
Emisiones partículas	Toneladas		n/a	n/a	n/a
Emisiones de COV	Toneladas		n/a	n/a	n/a
Emisiones de sustancias designadas en el Registro de Emisiones y Transferencias de Contaminantes (RETC)	Toneladas		n/a	n/a	n/a
Problemas de contaminación local y accidental	Número		0	0	0
Cuestiones de biodiversidad local y accidental	Número		0	0	0
Problemas de contaminación acústica	Número		0	0	0
Problemas de contaminación efluentes líquidos	Número		0	0	2
Emisiones fugitivas de los sistemas de refrigeración	Número		0	0	0
Multas por infracciones medioambientales	Número		0	0	0

Anexo

Impacto Ambiental	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Multas por infracciones medioambientales	Euros		0	0	0
Emisiones fugitivas de los sistemas de refrigeración	Toneladas		1.96	0.33	0.06
Emisiones GEI de gases fluorados	Miles de toneladas CO ₂ e		18.18	11.8	11.2

Uso de agua	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Total de Agua captada	Millones de m ³		25.14	25.69	24.60
Total Agua retornada	Millones de m ³		20.88	21.64	20.75
Consumo Total de Agua	Millones de m ³		4.26	4.05	3.86
Consumo en Plantas de Separación	%		87%	87%	87%
Consumo en HyCO	%		1%	1%	2%
Consumo en plantas de CO ₂	%		12%	12%	11%
Aguas superficiales, como ríos o lagos	Millones de m ³		0.91	0.84	0.76
Aguas subterráneas, por ejemplo, pozos	Millones de m ³		0.37	0.34	0.33
Agua salobre, por ejemplo, agua de mar	Millones de m ³		0	0	0
Agua municipal	Millones de m ³		1.08	1.07	1.05
Agua suministrada por terceros	Millones de m ³		1.9	1.80	1.73
Evaporación del agua de la torre de refrigeración	Millones de m ³		3.06	2.95	2.86
Purga de agua de la torre de refrigeración	Millones de m ³		1.2	1.10	0.99
Total de agua extraída en zonas de estrés extremo alto	Millones de m ³		0.78	0.96	0.93
Ciclos de concentración de la torre de refrigeración	Ciclos		3.55	3.67	3.89
Intensidad energética del agua	m ³ /MWh		1.64	1.62	1.54
Agua municipal	%		25%	26%	27%
Intensidad del consumo de agua (consumo de agua frente a ventas, año base 2020)	%		68%	64%	58%
Porcentaje de sitios de consumo principal con programa de gestión Q> 30,000m ³ /año)	%		100%	100%	100%
Proyectos de reducción consumo de agua	Número			10	8
Número de Análisis de Aguas efluentes	Número			15	15

5.3. Summary Data 2025

Medio Ambiente

Residuos	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Residuos Totales	Toneladas		3,109	2,336	2,885
Residuos enviados a vertedero	Toneladas		88	61	42
Residuos no peligrosos	Toneladas		2,538	1,730	1,203
Residuos no peligrosos a vertedero	Toneladas		53.00	41.12	64.35
Porcentaje de residuos a vertedero	%		2.10%	2.38%	1.48%
Residuos Peligrosos	Toneladas		571	606	590
Residuos peligrosos a vertedero	Toneladas		35.3	19.733	15.3
Porcentaje de residuos peligrosos a vertedero	%		6.20%	3%	3%
Porcentaje instalaciones con programa Zero Waste	%		100%	100%	100%
Intensidad de Residuos (Residuos frente a ventas año base 2020)	%		85%	65%	72%

Contabilidad medioambiental	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Inversiones, por ejemplo, en proyectos de eficiencia con reducción de emisiones medioambientales	Mill. Euros		2.9	4.42	7.14
Reducción de consumo eléctrico por proyectos de productividad	MWh/año			17,084	16,266
Reducción de Emisiones GEI por proyectos de productividad	Miles de toneladas CO ₂ e		17.8	9.97	5.4
Contratos productos cero carbono	Toneladas			<10	<10
Certificaciones de huella de carbono dadas a los clientes	Número			150 aprox	200 aprox
Garantías de carácter ambiental constituidas	EUR	0	0	0	0

Anexo

Huella del transporte	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Kilómetros recorridos por todos los vehículos que suministran gas en forma líquida o en botella o servicios	Millo. km	95.4	84.7	84.3	92.3
Kilómetros recorridos por todos los vehículos de reparto de líquidos	Millo. km	53.9	53.7	53.9	55.3
Emisiones de CO ₂ generadas por los vehículos de carretera	Miles de toneladas CO ₂ e	63.3	57.8	58.2	60.6
Variación de la distancia recorrida por tonelada de gas industrial licuado entregada (oxígeno, nitrógeno, argón, dióxido de carbono) entrega en camión. (a)	%	100%	104.3%	106.6%	105.2%
Variación de la distancia recorrida por botella de gas industrial suministrado (oxígeno, nitrógeno, argón, dióxido de carbono) entrega en camión. (a)	%	100%	95.70%	101.1%	100.1%
MGO Gasóleo marítimo	Miles litros	3,226	3,677	3,149	3,379
Emisiones de CO ₂ generadas / Tonelada de CO ₂ líquido transportada (año base 2019)	%	100%	108%	90%	102%
Estimación de los kilómetros de transporte por camión evitados gracias a las unidades de clientes in situ (en millones de km)	Millón km		12.3	11.65	5.4
Estimación de las emisiones de CO ₂ del transporte evitadas por las unidades de clientes in situ	Miles de toneladas CO ₂ e		10.2	9.7	4.5
Porcentaje de entregas de gases del aire por tubería	%		67%	69%	74%
Número total de pacientes tratados por Nippon Gases	Miles	261	298	306	387
Kilómetros recorridos por paciente controlado al año	Km	61	27	23	35
CO ₂ emissions related to transportation (kgCO ₂ /patient/yr)	Kg CO ₂ e/pat/a	10.5	3.8	3.3	5.6

Certificaciones	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Numero de instalaciones con certificación ISO14001	Número				75
Porcentaje de Instalaciones operativas con sistema de gestión ISO 14001	%		74%	75%	76%

5.3. Summary Data 2025

Sociedad

Empleados	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Empeados totales (tiempo completo y jornada parcial)	Número	2,696	3,186	3,303	3,464
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	26.04%	27.90%	28.49%	29.71%
Hombre	%	73.96%	72.10%	71.51%	70.29%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menos	%	5.71%	8.57%	8.75%	9.47%
30s	%	21.48%	22.66%	22.80%	23.35%
40s	%	31.49%	28.75%	27.97%	28.06%
50s y mayor	%	41.32%	40.02%	40.48%	39.12%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	2.89%	3.08%	3.36%	3.44%
Gestores /Especialistas	%	41.43%	46.01%	47.44%	47.83%
Technical- Administrativo	%	55.68%	50.91%	49.20%	48.73%
Empleados Contrato Indefinido	Número	2,677	3,146	3,256	3,422
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	25.92%	28.07%	28.56%	29.75%
Hombre	%	74.08%	71.93%	71.44%	70.25%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menos	%	5.57%	8.14%	8.14%	8.97%
30s	%	21.29%	22.82%	22.88%	23.47%
40s	%	31.57%	28.89%	28.26%	28.29%
50s y mayor	%	41.58%	40.15%	40.72%	39.28%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	2.91%	3.08%	3.41%	3.48%
Gestores /Especialistas	%	41.58%	46.50%	47.94%	48.28%
Técnico, Administrativo	%	55.51%	50.41%	48.65%	48.25%

Employees	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Empleados Contrato Temporal	Número	19	40	47	42
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	42.11%	15%	23.40%	26.19%
Hombre	%	57.89%	85%	76.60%	73.81%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menor	%	26.32%	43%	51.06%	50.00%
30s	%	47.37%	10%	17.02%	14.29%
40s	%	21.05%	18%	8.51%	9.52%
50s y mayor	%	5.26%	30%	23.40%	26.19%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	0.00%	2.5%	0%	0%
Gestores /Especialistas	%	21.05%	7.5%	12.77%	11.90%
Técnico, Administrativo	%	78.95%	90.0%	87.23%	88.10%
Empleados Contrato Tiempo Completo	Número	108			3315
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	71.30%			28.24%
Hombre	%	28.70%			71.76%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menor	%	3.70%			9.80%
30s	%	17.59%			23.65%
40s	%	28.70%			27.90%
50s y mayor	%	50.00%			38.64%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	0.00%			3.56%
Gestores / Especialistas	%	25.93%			48.21%
Técnico, Administrativo	%	74.07%			51.76%

5.3. Summary Data 2025

Sociedad

Empleados	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Empleados Contrato Tiempo Parcial	Número	108	137	137	149
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	71.30%	63.50%	64.96%	62.42%
Hombre	%	28.70%	36.50%	35.04%	37.58%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menor	%	3.70%	7.30%	1.46%	2.01%
30s	%	17.59%	10.95%	18.98%	16.78%
40s	%	28.70%	30.66%	27.74%	31.54%
50s y mayor	%	50%	64.23%	51.82%	49.66%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	0%	0.73%	0.73%	0.67%
Gestores / Especialistas	%	25.93%	35.04%	39.42%	39.60%
Técnico, Administrativo	%	74.07%	64.23%	59.85%	59.73%
Nº total de bajas	Número	97	290	276	304
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	31.96%	34.14%	32.61%	29.61%
Hombre	%	68.04%	65.86%	67.39%	70.39%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menor	%	13.40%	20.69%	27.54%	19.41%
30s	%	20.62%	32.76%	30.80%	24.67%
40s	%	21.65%	18.62%	15.22%	15.46%
50s y mayor	%	44.33%	27.93%	26.45%	40.46%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	1.00%	1.72%	1.09%	1.97%
Gestores / Especialistas	%	37.00%	34.83%	39.49%	40.46%
Técnico, Administrativo	%	62.00%	63.45%	59.42%	57.57%

Anexo

Empleados	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
N.º total de bajas voluntarias (la voluntariedad incluye la decisión de los empleados de abandonar la empresa)	Número	51	174	118	119
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	37.25%	35.63%	40.68%	30.25%
Hombre	%	62.75%	64.37%	59.32%	69.75%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menor	%	25.49%	14.37%	27.12%	21.01%
30s	%	27.45%	41.95%	43.22%	41.18%
40s	%	35.29%	20.11%	16.10%	23.53%
50s y mayor	%	11.76%	23.56%	13.56%	14.29%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	0.00%	1.15%	0.85%	0.84%
Gestores / Especialistas	%	43.14%	44.25%	55.08%	47.06%
Técnico, Administrativo	%	56.86%	54.60%	44.07%	52.10%
N.º total de bajas involuntarias (incluye la decisión del empleador de terminar la relación laboral)	Número	17	93	134	121
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	17.65%	37.63%	29.10%	34.71%
Hombre	%	82.35%	62.37%	70.90%	65.29%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menos	%	0.00%	37.63%	32.84%	28.10%
30s	%	35.29%	23.66%	25.37%	21.49%
40s	%	17.65%	20.43%	17.16%	15.70%
50s y mayor	%	47.06%	18.28%	24.63%	34.71%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	0.00%	3.26%	1.49%	1.65%
Gestores / Especialistas	%	52.94%	19.35%	23.13%	29.75%
Técnico, Administrativo	%	47.06%	77.42%	75.37%	68.60%

5.3. Summary Data 2025

Sociedad

Empleados	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Número total de jubilaciones	Número	29	23	24	64
Número total de empleados y distribución por sexo					
Mujer	%	31.03%	8.7%	12.50%	18.75%
Hombre	%	68.97%	91.3%	87.50%	81.25%
Número total de empleados y distribución por edad					
20s y menor	%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
30s	%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
40s	%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
50s y mayor	%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Número total de empleados y distribución categoría profesional					
Director	%	3.45%	0%	0%	5%
Gestores / Especialistas	%	17.24%	26.09%	54.17%	48.44%
Técnico, Administrativo	%	79.31%	73.91%	45.83%	46.88%
Nuevas Contrataciones Total	Número		412	393	465
Hombre	%		66.99%	63.61%	61.94%
Mujer	%		33.01%	36.39%	38.06%
Número total de recién contratados recién finalizados estudios(tiempo completo)					
Hombres	Número		84	17	13
Mujeres	Número		42	6	8
Número total de recién contratados sin finalizar los estudios(tiempo completo)					
Hombre	Número		323	376	551
Mujer	Número		229	239	363
Mujer	Número		94	137	188
Becarios, Prácticas	Número		64	74	80
Periodo de permanencia en la empresa(años, tiempo completo)					
Hombres	Años		12.43	12.15	11.58
Hombres	Años		13.32	13.01	12.44
Mujeres	Años		10.12	9.8	9.39

Empleados	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Average age (Full-time)	Edad		45.47	45.39	44.99
Hombres	Edad		46.38	46.22	45.87
Mujeres	Edad		43.12	43.14	42.77
Gestores	Edad		49.19	49.74	44.99
Compensación					
Brecha salarial entre hombres y mujeres España	%		0.76%	3.26%	1.86%
Brecha salarial entre hombres y mujeres Oximesa	%		4.15%	7.61%	7.04%
Brecha salarial entre hombres y mujeres Resto NGE	%		11.12%	10.19%	10.22%
Empleados con plan de incentivo	%		81.80%	85.98%	82.18%

NOTA

Se reportan porcentajes para poder medir la evolución por años

Las medias están calculados con los valores al final del ejercicio

El incremento de brecha salarial se debe a la incorporación de mujeres en los niveles iniciales

La brecha se calcula salario medio hombres menos salario medio mujeres dividido por salario medio hombres

5.3. Summary Data 2025

Sociedad

Career- Performance	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Porcentaje de la plantilla total de todas las sedes que ha recibido evaluaciones periódicas del rendimiento	%		74.20%	68.03%	70.99%
Porcentaje de la plantilla total de todas las sedes que recibió revisiones periódicas de desarrollo profesional	%		74.20%	63.18%	60.80%
Porcentaje de la plantilla con componente variable en la retribución	%		81.80%	85.98%	82.15%
Antigüedad media en el Grupo	Años		12.43	12.32	11.62

Diversidad	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Empleadas como % del número total de empleados	%		27.90%	28.49%	29.71%
Mujeres especialistas y directivas en % del total de puestos de especialistas y directivos	%		30.43%	31.35%	33.00%
Empleados con discapacidad en de la plantilla	Número		61	59	47
Empleados con discapacidad en de la plantilla	%		1.90%	1.80%	1.36%

Work-Life Balance	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Bajas Maternidad, Paternidad					
Hombres	Número		62	49	59
Mujeres	Número		45	52	64
Permiso de cuidados					
Hombre	Número		31	56	50
Mujer	Número		38	26	35
Sistemas de baja voluntariaa					
Hombre	Número		34	15	76
Mujer	Número		32	11	33
Hombre	Días				N/A
Mujer	Días				N/A
Gastos en iniciativas de contribución social (véase Contribución a organizaciones sin ánimo de lucro)	Miles Euro		298	199	322
Encuesta de satisfacción empleados durante los últimos 3 años	Número		2	3	3

Anexo

Living wage	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
% de empleados con salario superior al >Living wage	-	x	x	99.97%	99.77%

Formación	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Empleados que recibieron formación al menos una vez durante el año	%	x	100%	100%	100%
Empleados que recibieron formación para su desarrollo de competencias profesionales	%	x	86%	79%	51%
Horas formación por empleado al año	Horas	x	13	13	13
Horas de formación en seguridad empleado año	Horas por empleado	x	4	3	4
Horas de formación totales					
Hombre	Número	x	30,059	29,603	30,166
Mujer	Número	x	11,093	11,879	14,240

Cursos obligatorios en PeopleHub

Técnicos y Administrativos					
Hombre	Horas	x	12,543	7,688	9,999
Mujer	Horas	x	3,846	2,591	3,572
Especialistas					
Hombre	Horas	x	7,998	6,309	7,277
Mujer	Horas	x	2,623	2,765	3,084
Manager					
Hombre	Horas	x	2,136	2,015	2,464
Mujer	Horas	x	704	442	801
Directivos					
Hombre	Horas	x	690	559	853
Mujer	Horas	x	95	138	188
Total					
Hombre	Horas	x	23,366	16,572	20,593
Mujer	Horas	x	7,268	5,936	7,646

5.3. Summary Data 2025

Sociedad

Formación	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Formación en competencias interpersonales en PeopleHub					
Técnicos y Administrativos					
Hombre	Horas	x	1,200	1,790	1,728
Mujer	Horas	x	803	1,318	999
Especialistas					
Hombre	Horas	x	3,773	8,133	4,867
Mujer	Horas	x	2,247	3,712	4,023
Manager					
Hombre	Horas,	x	1,334	2,618	1,542
Mujer	Horas	x	662	743	1,215
Directivos					
Hombre	Horas	x	386	490	1,435
Mujer	Horas	x	113	170	356
Total					
Hombre	Horas	x	6,693	13,032	9,572
Mujer	Horas	x	3,825	5,943	6,594

Seguridad y Salud Laboral	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Accidentes con daño registrados	Número	3	6	10	11
Hombre	Número	3	6	9	9
Mujer	Número	0	0	1	2
Tasa de accidentes laborales con lesiones registrables (ratio por millon horas trabajadas)		1.07	1.04	1.67	1.8
Accidentes con baja de los empleados de al menos un día	Número	2	3	8	10
Hombre	Número	2	3	7	8
Mujer	Número	0	0	1	2

Anexo

Seguridad y Salud Laboral	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Tasa de accidentes con baja (ratio por millon de horas trabajadas)		0.71	0.52	1.34	1.63
Hombre		0.71	0.71	1.62	1.69
Mujer		0	0	0.61	1.04
Índice de gravedad (jornadas perdidas por millones horas trabajadas)			8.7	10.19	63.61
Hombre			12.1	12.45	84.88
Mujer			0	4.24	11.29
Tasa de absentismo (Horas registradas dividido por jornada media y numero de empleados)		5.32%	3.79%	3.61%	4.73%
Hombre		5.27%	3.85%	3.42%	4.11%
Mujer		5.43%	3.64%	4.09%	6.25%
Horas de Absentismo registrado					
Hombre	Horas		164,175	151,574	182,634
Mujer	Horas		53,719	68,147	108,906
Enfermedades Profesionales					
Hombre	Número		0	0	0
Mujer	Número		0	0	0
Numero de accidentes con lesiones de subcontratistas			15	2	10
Frecuencia de accidentes de los trabajadores subcontratados			5.58	0.41	4.25
Accidentes graves evitables con vehículos de transporte	Número	7	5	4	2
Tasa accidentes graves evitables con vehículos de transporte (millón de km)			0.03	0.02	0.01
Tasa accidentes evitables con vehiculos de transporte (millón de km)	Número	0.32	0.05	0.12	0.01
Enfermedades profesionales reportadas			0	0	0
Número de instalaciones con certificación ISO 45001	Número		68	134	

5.3. Summary Data 2025

Sociedad

Evaluaciones	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Evaluaciones Europeas de Seguridad y Salud	Número	13	16	16	21
Evaluaciones Europeas de Seguridad y Salud en instalaciones operativas	Número		13	11	14
Evaluaciones Europeas de Medio ambiente	Número	4	11	10	10
Tasa de evaluaciones medioambientales sobre instalaciones operativas	Ver notas		92%	91%	57%
% de instalaciones operativas con evaluación de riesgo medioambiental o con ISO 14001 implantada	%		74%	75%	76%
% de instalaciones operativas con evaluación de riesgo de seguridad y salud realizado	%		100%	100%	100%

Comunidad	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Iniciativas, participación empleados	Número		1,020	606	1780
Horas de voluntariado (media 6 horas)	Horas		NA	3,636	5,340
Iniciativas	Número		84	90	111
Contribución económica a organizaciones sin ánimo de lucro	Miles Euros		298	199	322

Relaciones Laborales	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Empleados incluidos en convenios colectivos	%		92.94%	92.98%	93.10%
% de empleados total representados por comité de trabajadores			95.45%	95.34%	95.32%
% de empleados total representados por comité de trabajadores de Seguridad y salud				95.34%	95.32%
% Empleados incluidos en convenios colectivos					
Bélgica	%		100%	100%	100%
Alemania	%		100%	100%	100%
Dinamarca	%		100%	100%	100%
Italia	%		100%	100%	100%
Países Bajos	%		0%	0%	0%

Relaciones Laborales	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Noruega	%		100%	100%	100%
Portugal	%		100%	100%	100%
España	%		100%	100%	100%
Francia	%		0%	0%	0%
Suecia	%		100%	100%	100%
Reino Unido	%		0%	0%	0%
Irlanda	%		0%	0%	0%

5.3. Summary Data 2025

Gobernanza

Configuración de la gestión	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Directores Hombres BOD NGEH	Número		8	8	8
Directoras Mujeres BOD NGEH	Número		1	1	1
Incidentes confirmados de ética/corrupción y/o asuntos anti competitivos	Número		2	2	0
Casos judiciales de ética/corrupción y/o asuntos anti competitivos	Número		0	0	0
Quejas por violación de los derechos humanos	Número		0	0	0
Casos de discriminación/acoso denunciados y confirmados	Número		0	0	0
Brechas de seguridad Casos de alta gravedad	Número		0	0	0
Número de cursos de formación sobre conformidad	Número		93	119	101
Numero de empleados que han recibido formación sobre ética (proceso de recertificación del Código de Conducta)	Número		100% (a)	3,349(b)	3,453(b)
% de empleados que han recibido formación sobre ética (proceso de recertificación del Código de Conducta)	%		100% (a)	100%	100%
Numero de empleados que han recibido formación sobre prevención discriminación y violación de los derechos humanos	Número		2,831	3,349(b)	2,475(a)
% empleados que han recibido formación sobre prevención discriminación y violación de los derechos humanos	%		100% (a)	100% (a)	100% (a)
Número de empleados que han recibido formación sobre prevención de practicas anti competitivas	Número		2,272	3,349(b)	2,475
% empleados que han recibido formación sobre prevención de practicas anti competitivas	%		100%	100%	100% (a)
Número de empleados que han recibido formación sobre seguridad de la información	Número		100% (a)		2,761(a)
% empleados que han recibido formación sobre seguridad de la información	%				97%
Auditorias sobre practicas anticompetitivas	Número		0	0	0
Auditorias sobre seguridad de la información	Número		1	1	2
Auditorias sobre procedimientos de control (JOX, contabilidad, compras, fraude, etc.)	Número		5	4	5
Análisis de riesgos				1	1
Evaluaciones Fraude, Corrupción				1	1
Total de impuestos pagados (estimados)	Millón Euros			323	322
Total de subvenciones publicas recibidas	Millón Euros			2.95	4.974
Donaciones de carácter político	Euros		0	0	0

(a) empleados objetivo

(b) incluye personal jubilado en el año, nuevas incorporacion y empleados temporales

Anexo

Clientes	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Customer complaints with product out of specification %	%	5.40%	3.80%	5.49%	3.33%
Average days of resolution of closed complains	Días	62	71	44	35
Percentage of complaints reports investigated and closed out within 90 days of the incident	%	63%	73%	86%	80%

Cadena de Suministro	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
No conformidades reportada	Número	61	399	318	236
No conformidades reportada: internas	Número	51	167	10	7
No conformidades reportada: externas	Número	10	232	308	229
No conformidades reportada: seguridad	Número	0	0	3(a)	24
Auditorias a proveedores	Número		34	37	44
% de proveedores que han firmado el Código de Conducta	%		65	75	100

(a) No conformidades: seguridad es una nueva categoría en FYE 2024

Compromisos Externos	Unidad	FYE2019	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Relacionados con ESG (Ecovadis, SBTi, RBA, etc)				1	4

5.4. GHG Emission Verification Statement

SGS

Ref No 02-958-374445-02_V0

Greenhouse Gas Verification Opinion

The inventory of Greenhouse Gas emissions in the period
01/04/2024 - 31/03/2025 for

NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U.

CALLE ORENSE 11, 28020 (MADRID)

has been verified in accordance with ISO 14064-3:2019 as
meeting the requirements of

GHG PROTOCOL

*For the following activities: production of industrial and medical gases
in Belgium, Denmark, France, Germany, Ireland, Italy, Norway, Portugal, Spain, Sweden, The
Netherlands and United Kingdom.*

Approved by



VERIFICADO
GHG PROTOCOL
Inventario de Emisiones de
Gases Efecto Invernadero
www.cimatercharge.sgs.com

18434260J ANA
MARÍA VIÑADO
(C:A28345577)

Digitally signed by
18434260J ANA MARIA
VIÑADO (C:A28345577)
Date: 2025.06.05 13:17:35
+02'00'

Ana Viñado Huguet
Director of Sustainability and Climate Change
Date: 05th June 2025

SGS Tecnos S.A.U.
C/Trespaderne 29, Edificio Barajas I, 2ª Planta, 28042 – Madrid (España)
www.sgs.es

This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and conclusion available on pages 2 to
5 of this Opinion



SGS

Ref No: 02-958-374445-02_V0

Greenhouse Gases Verification Opinion

NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. provided the GHG statement based on the requirements of GHG Protocol. The GHG emissions for the Fiscal Year 2025 have been verified by SGS to a limited level of assurance, consistent with the agreed verification scope, objectives and criteria.

The emissions are broken down into the following categories:

t CO2e	Fiscal Year 2025
Scope 1- Direct GHG emissions	56,422
Scope 2- Electricity indirect GHG emissions	746,500
Scope 3- Other indirect GHG emissions	1,457,990
TOTAL	2,260,912
Biogenic CO2 Emissions from products sold	75,617

SGS has planned and performed the current work to obtain the information, explanations and evidence considered necessary to provide a limited level of assurance that the CO2 equivalent emissions for the fiscal year 2025 are fairly stated.

Our verification of the GHG Statement of NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. includes the evaluation of the GHG information system, its control, and its notification protocol. This verification has included the collection of evidence supporting the reported data, and the verification of the correct application of NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. procedures.

Opinion

Based on the process and procedures conducted, SGS concludes that there is no evidence that the presented GHG statement:

- Is not materially correct and is not a fair representation of GHG data and information, and
- Has not been prepared in accordance with the requirements of GHG Protocol, in relation to its quantification, control and notification.

This opinion shall be interpreted with the GHG client report Nippon Gases GHG Inventory Report 2025 Rev1b' as a whole.



Note: This Opinion is issued, on behalf of Client, by SGS Tecnos S.A.U. ("SGS") under its General Conditions included in http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. A full copy of this opinion and the supporting GHG Statement may be consulted at NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U.. This Opinion does not relieve Client from compliance with any bylaws, federal, national or regional acts and regulations or with any guidelines issued pursuant to such regulations. Stipulations to the contrary are not binding on SGS and SGS shall have no responsibility vis-à-vis parties other than its Client.

Página 2 de 5

SGS

Ref No: 02-958-374445-02_V0

Schedule Accompanying Greenhouse Gas Verification Opinion

SGS has been contracted by NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U., for the verification of direct and indirect carbon dioxide (CO2) equivalent emissions as provided by NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. in their GHG client report Nippon Gases GHG Inventory Report 2025 Rev1b", covering the period 01/04/2024 - 31/03/2025 (Fiscal Year 2025) and considering Fiscal Year 2019 (from 01/04/2018 to 31/03/2019) as the base fiscal year.

Responsibilities

Energy and sustainability Department of NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. is responsible for the organization's GHG information system, the development and maintenance of records and reporting procedures in accordance with that system, including the calculation and determination of GHG emissions information and the reported GHG emissions.

It is SGS' responsibility to express an independent GHG verification opinion on the GHG emissions as provided in their GHG client report for the period 01/04/2024 - 31/03/2025,

SGS conducted a third party verification following the requirements of GHG Protocol and ISO 14064-3:2019 of the provided GHG statement "Nippon Gases GHG Inventory Report 2025 Rev1b", for the period 01/04/2024 - 31/03/2025.

Level of Assurance

The level of assurance agreed for the assignment is a limited level of assurance.

Scope

NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. has commissioned an independent verification by SGS of reported CO2 equivalent emissions arising from their activities, to establish conformance with the requirements of GHG Protocol in their facilities located in BELGIUM, DENMARK, FRANCE, GERMANY, IRELAND, ITALY, NORWAY, PORTUGAL, SPAIN, SWEDEN, the NETHERLANDS and UNITED KINGDOM.



This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and conclusion available included in the schedule

Página 3 de 5

5.4. GHG Emission Verification Statement



Ref No: 02-958-374445-02_V0

The reporting boundaries have been:

- Scope 1: Direct GHG emissions:
 - Emissions from stationary sources: consumption of natural gas.
 - Emissions from mobile sources: Fossil fuel combustion: own vehicles fleet and ships.
 - Fugitive emissions: refrigerants, Dry Ice manufacturing and ODS Gases.
- Scope 2: Electricity indirect GHG emissions:
 - Electrical power
 - Steam
- Scope 3: Other indirect GHG emissions:
 - Category 1: Purchased goods and services.
 - Category 2: Capital goods.
 - Category 3: Fuel-and-energy-related activities (not included in scope 1 and 2).
 - Category 4: Upstream transportation and distribution.
 - Category 5: Waste generated in operations.
 - Category 6: Business travel.
 - Category 7: Employee commuting.
 - Category 11: Use of sold products.
 - Category 13: Downstream leased assets.
 - Category 15: Investments.

The exclusions have been:

- Category 1: Natural Gas in Liquid CO2 Plants, Filling Stations and Specialty gases laboratories because it is not required.
- Category 1: Steam in Filling Stations and Specialty gases laboratories because it is not required.
- Category 1: CO2 refilling extinguishers estimated emissions.
- Category 8. Upstream leased assets.
- Category 10. Processing of sold products.
- Category 12. End-of-life treatment of sold products.
- Category 14. Franchise

This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and conclusion available included in the schedule

Página 4 de 5



Ref No: 02-958-374445-02_V0



The organizational boundaries were established following the financial control approach.

This engagement covers verification of emissions and removals of greenhouse gases included within the organization's boundaries and meets the requirements of ISO 14064-3:2019.

- **Title and description of activities:** Verification of the GHG statement for NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. fiscal year 2025.
- **Location of the activities:** Belgium, Denmark, France, Ireland, Germany, Italy, Norway, Portugal, Spain, Sweden, Poland, the Netherlands and United Kingdom plants.
- **Activities of the organization:** production of industrial and medical gases The main products supplied by Nippon Gases in various physical forms and purities are oxygen, nitrogen, argon, carbon dioxide, hydrogen, helium, carbon monoxide, gas mixtures, electronic gases, specialty gases and the services and technologies associated with the use of these gases and mixtures.
- **Types of GHGs included:** CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, SF₆, NF₃ and PFC.
- **The verification period is:** 01/04/2024 - 31/03/2025

Objectives

The purposes of this verification exercise are, by review of objective evidence, to independently review:

- Whether the CO2 equivalent emissions are as declared by the organization's GHG statement.
- That the data reported are accurate, complete, consistent, transparent and free of material error or omission.
- Whether the inventory system complies with the criteria and scope established in the GHG Protocol.

Criteria

Criteria against which the verification assessment is undertaken are the requirements of ISO 14064-3:2019.

Materiality

The materiality required of the verification was considered by SGS to be below 10%.

Note: This Opinion is issued, on behalf of Client, by SGS Tecnos S.A.U. ("SGS") under its General Conditions included in http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. A full copy of this opinion and the supporting GHG Statement may be consulted at NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U.. This Opinion does not relieve Client from compliance with any bylaws, federal, national or regional acts and regulations or with any guidelines issued pursuant to such regulations. Stipulations to the contrary are not binding on SGS and SGS shall have no responsibility vis-à-vis parties other than its Client.

This Opinion is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and conclusion available included in the schedule

Página 5 de 5

5.5. Sobre este informe

Este informe se ha elaborado conforme con las exigencias del Real Decreto- Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad. También ha examinado las directrices de la Comisión Europea sobre información no financiera (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE.

La preparación de este informe también ha considerado el contenido de las Directrices de Informes de Sostenibilidad de la Global Reporting Initiative (estándares GRI seleccionados) y los principios del Marco de Informes Integrados, publicado por el Consejo Internacional de Reporte Integrado, IIRC.

El alcance de este informe incluye la información sobre el año fiscal 2022 (del 1 de abril de 2021 al 31 de marzo de 2022) de Nippon Gases. Se han aplicado los siguientes criterios a la información aquí reportada.

- La información financiera se presenta de acuerdo con los principios de consolidación aplicados en las cuentas anuales.
- La información no financiera se refiere a las operaciones sobre las que Nippon Gases mantiene el control (empresas consolidadas en los Estados Financieros Consolidados de acuerdo con el método de integración completa).

Este informe detalla y amplía la declaración no financiera. A través de este informe, Nippon Gases informa sobre asuntos ambientales, sociales y de gobernanza, así como asuntos ligados a los empleados y relativos a los derechos humanos relevantes para el desempeño de las actividades de la empresa. Durante la elaboración de este informe y la selección de sus contenidos, se han considerado los resultados del análisis de materialidad realizado con los siguientes resultados:

<p>Aspectos extremadamente relevantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Seguridad y calidad de productos y servicios - Proporcionar productos y servicios que contribuyan a resolver problemas ambientales y sociales - Mitigación y adaptación al cambio climático - Uso eficaz de los recursos y prevención de la contaminación - Refuerzo de las medidas de seguridad de la información - Mejora de la productividad y optimización de la producción - Desarrollo y mantenimiento de recursos humanos - Fortalecimiento de la comunicación con los grupos de interés - Cadena de suministro sostenible - Contribución al desarrollo regional e industrial como infraestructura social - Diversidad e inclusión
<p>Aspectos muy importantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Búsqueda de la satisfacción del cliente - Tecnología y capacidades de I+D que apoyan la creación de clientes y valor social - Promoción de iniciativas para la innovación digital - Salud de los empleados y la familia - Conservación de los recursos hídricos - Convivencia con la comunidad local - Mejora del compromiso de los empleados - Proporcionar estilos de vida cómodos y prósperos
<p>Aspectos importantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conservación de la biodiversidad - Protección y uso de la propiedad intelectual



5.6. Entidades jurídicas

Denominación social	Actividad	Participación		Domicilio social
		% Directa	% Indirecta	
Nippon Gases España S.L.U.	Producción y venta de gases	100%	-	Orense 11, 28020 Madrid, Spain
Nippon Gases Portugal Unipessoal, LDA.	Producción y venta de gases	100%	-	E.N. 13 Km 6,4 4470-Maia, Portugal
Oximesa S.L.U.	Producción y venta de gases medicinales	100%	-	Orense 11, 28020 Madrid, Spain
Nippon Gases Italia S.R.L.	Producción y marketing de gases industriales	100%	-	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
Nippon Gases Industrial S.R.L.	Producción y marketing de gases industriales	-	100%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
Nippon Gases Operations S.R.L.	Producción y marketing de gases industriales	-	100%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
Nippon Gases Pharma S.R.L.	Producción y marketing de gases medicinales	-	100%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
Nippon Gases Refrigerants S.R.L.	Producción y marketing de gases para refrigerantes	-	100%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
GemGas S.R.L.	Marketing y venta de gases industriales	-	100%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
Nippon Gases Green Energy S.R.L.	Distribución de gases industriales	-	100%	Via Cavalier Virginio Tedeschi 1-10036, Settimo Torinese(TO), Turin, Italy
Nippon Gases Industrial Sud S.R.L.	Producción, marketing y venta de gases industriales	-	59,5%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
Nippon Gases Pharma Sud S.R.L.	Producción y distribución de gases	-	100%	Via Aterno n. 56, Pescara, Italia
Dryce S.R.L.	Producción y distribución de gases	-	51%	via Aosta 5, Cernusco sul Naviglio, Italia
Nippon Gases Pharma Hub S.R.L.	Producción y marketing de gases medicinales	-	100%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italy
Home Medicine S.r.l.	Producción y distribución de gases	-	51%	Via Benigno Crespi 19, 20159 Milán, Italia
Nippon Gases Deutschland Holding GmbH.	Tenencia de acciones	100%	-	Hans-Böckler Strasse, 1, 40476 Düsseldorf, Germany
Nippon Gases Deutschland GmbH.	Comercialización de gases	-	100%	Hans-Böckler Strasse, 1, 40476 Düsseldorf, Germany
Sauerstoff- und Stickstoff- rohrlungs-gesellschaft mbH (SRG)	Distribución de gases industriales	-	50%	Hans-Böckler Strasse, 1, 40476 Düsseldorf, Germany
Nippon Gases SP Z o. o.	Venta de gases industriales	-	100%	Al Korfantego 40-004 Katowice, Poland

Denominación social	Actividad	Participación		Domicilio social	
		% Directa	% Indirecta		
Nippon Gases Belgium, NV.	Producción y venta de gases	100%	-	Lammerdries 29 2250 Olen, 2900 Schoten, Belgium	
Antwerpse Chemische Bedrijven (LCB), N.V.	Comercialización de gases	-	100%	Metropoolstraat 16, 2900 Schoten, Belgium	
Nippon Gases Netherlands, B.V.	Producción y venta de gases	100%	-	Beugsloepweg 3, 3133 KV Vlaardingen, Netherlands	
Nitraco, N.V.	Distribución de gases industriales	-	50%	Metropoolstraat 17, 2900 Schoten, Belgium	
Nippon Gases Danmark A/S.	Producción y venta de gases industriales	100%	-	Rode Banke, 120, 7000 Frederica, Denmark	
Nippon Gases Norge A/S.	Producción y venta de gases industriales	100%	-	Ringnesveien 50, 0978 Oslo, Noruega	
Nippon Gases Sverige AB.	Producción y venta de gases industriales	100%	-	Volvogatan 14, 73136 Köping Västmanlands län Sweden	
Nippon Gases Europe Ship AS.	Distribución de gases	-	100%	Fredrik Selmers vei 6, 0663 Oslo, Noruega	
Nippon Gases UK Ltd.	Comercialización de gases	100%	-	Gresley Way, Immingham Docks, DN40 2NT, United Kingdom	
Nippon Gases Ireland Ltd.	Comercialización de gases	100%	-	Unit 22, Viscount Avenue, Airway Industrial Estate, Santry, Dublin 17, Irlanda	
Nippon Gases France SAS.	Venta de gases industriales	100%	-	Rue de l'industrie 60, Savigny, France	
Nippon Gases Offshore Ltd.	Comercialización de gases	-	100%	Howe Moss, Avenue, Kirkhill Industrial, Estate, Dyce, Aberdeen	
Nippon Gases Finance Ltd.	Actividades financieras	100%	-	Unit 22, Viscount Avenue, Airway Industrial Estate, Santry, Dublin 17, Ireland	
Noxtec Development, S.L.	Producción y venta de gases medicinales	75%	-	Polígono Industrial La Encinilla, calle Guadarrama nº 22-24, 28411, Madrid, España	
Nippon Gases Technology, S.L.	Servicios IT	100%	-	Orense 11, 28020 Madrid, Spain	
Polaris SRL	Ingeniería	51%	-	Misinto (MB), Via Kennedy 32, Italy	
Polaris Works SRL	Ver Nota	Ingeniería	-	51%	Misinto (MB), Via Kennedy 32, Italy
Comi Polaris System, Inc.	Ver Nota	Ingeniería	-	51%	1704 East Blvd Ste 101, Charlotte, NC 28203-5889
Delta Costruzioni Meccaniche SRL	Ver Nota	Ingeniería	-	72,5%	Misinto (MB), Via Kennedy 32, Italy

NOTA: En el momento de la elaboración de este informe los datos de estas sociedades solo estaban parcialmente disponibles

Anexo 5.7 . Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018.

Ámbitos generales

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio	GRI 2-1 Detalles organizacionales	Pp 6-8
	– Entorno empresarial		
	– Organización y estructura	GRI 2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	
	– Mercados en los que opera		
	– Objetivos y estrategias		
– Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
	GRI 2-9 Estructura de gobernanza y composición		
	GRI 2-23 Compromisos y políticas		
Materialidad	Análisis de materialidad	GRI 3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Pp 10
		GRI 3.2 Listado de los temas materiales	
		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	
Políticas y resultados de estas políticas	Descripción de las políticas aplicadas por el grupo, así como los resultados de dichas políticas, incluidos los indicadores clave de los resultados no financieros pertinentes.	GRI 2-23 Compromisos y políticas	Pp 34-53
		GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
Principales riesgos e impactos identificados	Principales riesgos relacionados con estas cuestiones y relacionados con las actividades del grupo, incluyendo, cuando sean relevantes y proporcionados, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en estas áreas.	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Pp 23-24
		GRI 2-23 Compromisos y políticas	
		GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 2-25	
		GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	

Cuestiones medioambientales

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	PP 32-36, 69-71
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	Criterio interno/GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático (Criterio contable)	Pp 71,77
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-23 Compromisos y políticas Ley 26/2007 de Responsabilidad Medioambiental (si aplica)	Pp 35-36
	Aplicación del principio de precaución		
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		Pp 71
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Pp 34-35
		GRI 305-6 Emisiones de sustancias que afectan a la capa de ozono (ODC)	
		GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX), otras emisiones significativas a la atmósfera	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Pp 42
		GRI 301-2 Uso de materiales reciclados	
	GRI 301-3 Productos recuperados y sus materiales de embalaje		
	GRI 306-2 Gestión de los impactos relacionados con las descargas de residuos		
	GRI 306-3 Residuos generados		
	GRI 306-4 Residuos evitados de envió a vertedero		
	GRI 306-5 Residuos enviados a vertedero		
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Nuestras operaciones no generan desperdicios de alimentos con materialidad

Anexo 5.7 . Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018.

Cuestiones medioambientales

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua GRI 303-3 Extracción de agua GRI 303-4 Vertido de aguas GRI 303-5 Consumo de agua	Pp 40-41
	Consumo de materias primas	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	La materia prima es aire
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización GRI 302-3 Intensidad energética	Pp 37, 70
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-4 Reducción del consumo de energía GRI 302-5 Reducciones en los requerimientos energéticos de productos y servicios	Pp 37, 38
	Uso de energías renovables	GRI 305-5 Reducción de emisiones de GE GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Pp 39*
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) GRI 305-4 Intensidad emisiones GEI	Pp 32, 33
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	Hasta la fecha NGE no ha desarrollado medidas en sus operaciones para adaptarse al cambio climático
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 302-4 Reducción del consumo de energía GRI 305-5 Reducción de emisiones de GEI	Pp 10
	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 304-3 Habitats protegidos o restaurados	Pp 36
Protección a la biodiversidad	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales 304-2 Impactos significativos de actividades, productos y servicios sobre la biodiversidad	Pp 36

Cuestiones sociales y relativas al personal

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión	
Employment	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados	NGE reporta el numero total de empleados por género, edad y categoría profesional; La división por países no se incluye para no revelar ventajas competitivas a nuestros competidores	
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	La información se refiere al numero de contratos al final del año fiscal dada la dificultad de obtener valores medios anuales Dado el bajo ratio de cambio del total, se considera una buena estimación de la media el valor al cierre del ejercicio 31 Marzo , 2025	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	GRI 2-7 Empleados	Pp 72	La información se refiere al numero de contratos al final del año
	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Pp 73	
	Brecha salarial	Marco interno: el cálculo se ha realizado con la siguiente formula: (Sal. Medio Hombres- Sal. Medio Mujeres)/ Sal. Medio Hombres	Pp 74	
	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional	Marco interno: Remuneración media (incluye la retribución total del año, salario fijo y todas las retribuciones variables (Dietas, indemnizaciones, el pago a sistemas de previsión de ahorro, etc.) obtenidas durante el año.		El grupo no reporta le remuneración media por género, edad o categoría profesional
	Remuneración media de los consejeros por sexo			El Administrador y los miembros de la alta dirección que puedan desempeñar cargos de administradores o directores en la sociedad matriz no han percibido ningún tipo de remuneración específica por este concepto
	Remuneración media de los directivos por sexo			

Anexo 5.7 . Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018.

Social and employee related matters

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Employment	Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Pp 46,	
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pp 75	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas	Pp 46, 47	
	Número de horas de absentismo	Marco interno: se muestran el numero total de horas de absentismo	Pp 76	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 401-3 Baja por Maternidad	Pp 46, 47, 49	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Pp 46, 77	
	Número de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por sexo, tasa de frecuencia y gravedad por sexo	GRI 403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo Tasa de frecuencia= Nº de accidentes con baja x 1.000.000/ nº horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere)	Pp 51, 52, 76	No ha habido enfermedades profesionales durante FYE2025
Relaciones sociales	Organización del diálogo social	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales RI 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva GRI 403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo GRI 403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo		
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	Pp 77	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva	Pp 77	
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	GRI 2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés GRI 403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo	Pp 51-52	

Anexo

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	Pp 51, 52	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	Marco interno GRI 404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Pp 75, 76	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Pp 47	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 401-3 Baja por Maternidad GRI 406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	Pp 51, 52	
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Pp 51, 52	
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales	Pp 51, 52	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	Marco interno de información, descripción de las medidas cualitativas adoptadas GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 406-1 Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	Pp 51, 52	

Anexo 5.7 . Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018.

Derechos humanos

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	Pp 46,	En FYE2025, no se realizaron procedimientos de diligencia debida en relaciona derechos humanos
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Pp 25, 26	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Marco interno: información GRI 2-26 Mecanismos de asesoramiento para cuestiones de derechos humanos	Pp 78	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 407-1 Proveedores y operación propia sujetos a riesgo de incumplimiento de derechos laborales GRI 409-1 Proveedores y operación propia sujetos a riesgo de empleo trabajadores con trabajos forzados	Pp 25, 48	

Anexo

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23 Compromisos y políticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos GRI 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 205-1 Operaciones evaluadas en cuanto a riesgos relacionados con la corrupción GRI 205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y acciones tomadas	Pp 25	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales		Pp 25	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pp 75	

Anexo 5.7 . Índice de contenidos requeridos por la Ley 11/2018.

Sociedad

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 413-1 Operaciones de participación de la comunidad local, impacto GRI 413-2 Operaciones con impacto potencial o real en la comunidad local	Pp 52, 62-64
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio		Pp 52, 62-64
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos		Pp 52, 62-64
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-28 Afiliación a asociaciones GRI 413-1 Operaciones de participación de la comunidad local, impacto Marco interno: descripción de las acciones de asociación o patrocinio.	Pp 52, 63-66
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Pp 27-28
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas GRI 414-1 Nuevos proveedores que han superado filtros de evaluación y selección según criterios sociales.	PP 27-28
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1 Nuevos proveedores que fueron evaluados con criterios ambientales GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y acciones tomadas	Pp 78
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 3-3 Gestión de los temas materiales GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y la seguridad de categorías de productos o servicios GRI 403-7 Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud en el trabajo directamente vinculados a las relaciones comerciales	Pp 26

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia (página)	Comentarios / Razón de la omisión
Consumidores	Sistemas de reclamación	GRI 2-16 Comunicación de inquietudes críticas GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos GRI 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes GRI 418-1 Reclamaciones fundamentadas sobre violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos de clientes	Pp 26, 78
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-25 Procesos para remediar los impactos negativos GRI 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes Marco interno: información sobre quejas y oportunidades de mejora	Pp 26, 78
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4 Presentación de informes país por país	No se proporciona información sobre los beneficios obtenidos antes de impuestos por país, ya los desgloses y su evolución histórica se consideran perjudiciales para la posición comercial y competitiva de la empresa
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4 Presentación de informes país por país	Pp78
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Pp78

5.8. Garantía limitada independiente del informe de sostenibilidad

Informe de Verificación Independiente del Estado de Información No Financiera Consolidado correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de marzo de 2025

NIPPON GASES EURO-HOLDING, S.L.U. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES



Shape the future with confidence

The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



Ernst & Young, S.L.
C/ Ramundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid
Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 238
ey.com

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de NIPPON GASES EURO-HOLDING, S.L.U.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de marzo de 2025 (en adelante, ejercicio 2025), de NIPPON GASES EURO-HOLDING, S.L.U. y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la sección 5.7 "Índice de contenido GRI y tabla de contenidos requeridos bajo la Ley 11/2018" del EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de NIPPON GASES EURO-HOLDING S.L.U. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards of Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la sección 5.7 "Índice de contenido GRI y tabla de contenidos requeridos bajo la Ley 11/2018" del EINF adjunto.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de NIPPON GASES EURO-HOLDING, S.L.U. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Denominación Social: Calle de Ramundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid - inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general, B.130 de la sección 1ª del Libro de Sociedades, número de inscripción: B-134903. Inscripción ICI nº 189170506.
A member firm of Ernst & Young Global Limited.



Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las normas internacionales de independencia) del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código de ética del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluya políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información No Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025, en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 1.4.1 "Marco de sostenibilidad", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2025.

A member firm of Ernst & Young Global Limited.



Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2025.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2025 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedades

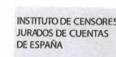
El Estado de Información No Financiera adjunto no incluye la información relativa a las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor; a la remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo; ni a los beneficios obtenidos país por país, información toda ella requerida por la normativa mercantil en vigor en materia de información no financiera. Además de lo anterior, el Estado de Información No Financiera adjunto no incluye parte de la información requerida por la normativa mercantil en vigor en materia de información no financiera relativa a la distribución de empleados por país.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por los efectos de la cuestión descrita en el apartado "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF de NIPPON GASES EURO-HOLDING, S.L.U. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de marzo de 2025 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 5.7 "Índice de contenido GRI y tabla de contenidos requeridos bajo la Ley 11/2018" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.



ERNST & YOUNG, S.L.



Elena Fernández García

ERNST & YOUNG, S.L.

2025 Núm. 0120/12909
Asiento mercantil nº 3646 EUR
Sello distribuido de otras actuaciones

27 de junio de 2025

A member firm of Ernst & Young Global Limited.