

Creare il futuro insieme

2025

Bilancio di Sostenibilità

Nippon Gases Italia

Anno fiscale concluso il 31 marzo 2025



I principi guida

Le priorità principali del nostro Gruppo sono l'eccellenza dei dipendenti, la sicurezza, la compliance, la sostenibilità ambientale, l'attenzione al cliente e i risultati finanziari. Tutti i dipendenti di Nippon Gases aderiscono rigorosamente ai nostri principi di sicurezza, compliance, diversità e inclusione.



La nostra filosofia

Proattività. Innovazione. Collaborazione.

Migliorare la qualità della vita attraverso le applicazioni tecnologiche dei nostri gas.

I Professionisti del Gas.



La nostra visione

Il nostro obiettivo è quello di creare valore sociale attraverso soluzioni innovative nelle applicazioni dei nostri gas che aumentino la produttività industriale e il benessere, contribuendo ad un futuro più sostenibile.

Guida alla lettura

Nippon Gases Italia - appartenendo al gruppo Nippon Sanso Holdings Corporation (NSHD), utilizza il periodo di rendicontazione contabile, dal 01.04 al 31.03, allineato con la reportistica finanziaria. Le informazioni riportate nel presente documento sono relative all'esercizio fiscale 2025 (dal 1° aprile 2024 al 31 marzo 2025), indicato nel testo come "anno fiscale 2025" o "FYE2025".

Nel testo del documento verrà indicato per brevità Nippon Gases Italia, intendendo però tutte le società italiane del gruppo.

Pubblicazioni

Edizione corrente: Bilancio di Sostenibilità 2025, con i dati relativi all'anno fiscale dal 1° aprile 2024 al 31 marzo 2025. Edizione precedente: Bilancio di Sostenibilità 2024, con i dati relativi all'anno fiscale dal 1° aprile 2023 al 31 marzo 2024.

Per informazioni

Att: Sustainability Officer
Nippon Gases Italia - Via Benigno Crespi, 19 - 20159 Milano
Info.italy@nippongases.com

Indice

Capitolo 1	
Chi siamo	5
Lettera agli Stakeholder	6
1.1 Nippon Gases: chi siamo	8
1.2 Nippon Gases Italia e la catena del valore	13
1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità	17
Capitolo 2	
Insieme, creiamo valore sociale	27
2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità	28
2.1.1 La Governance di sostenibilità di Nippon Gases Italia	31
2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione	32
2.2 Il valore che generiamo	36
Capitolo 3	
Insieme, verso un mondo a basse emissioni	39
3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente	40
3.1.1 Innovazioni e produttività negli impianti di produzione	41
3.1.2 Le soluzioni verso un mondo carbon neutral	44
3.1.3 Innovazioni e servizi nelle applicazioni dei gas industriali	47
3.1.4 Soluzioni per refrigerazione e condizionamento	51
3.1.5 Le soluzioni offerte in ambito medicale	52
3.1.6 L'importanza della logistica nella sostenibilità	54
3.2 La gestione degli aspetti ambientali	57
3.2.1 L'approccio strategico alle tematiche ambientali	57
3.2.2 I consumi energetici e le emissioni GHG	58
3.2.3 La gestione dei rifiuti	61
3.2.4 La gestione dell'acqua	64
Capitolo 4	
Insieme, cresciamo più forti	67
4.1 Il nostro capitale umano	68
4.2 Ci prendiamo cura delle nostre persone	76
4.3 La gestione della Salute e Sicurezza	78
4.4 I rapporti con i nostri fornitori	81
4.5 Storie di successo	83
4.6 I premi Nippon Gases	91
Nota metodologica	94
Appendice	97
Dati aggiuntivi per il capitolo "3. Insieme, verso un mondo a basse emissioni"	97
Dati aggiuntivi per il capitolo "4. Insieme, cresciamo più forti"	98
GRI content Index	102
Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità	108



 **NIPPON GASES**
The Gas Professionals

 **NIPPON GASES**
The Gas Professionals

 **NIPPON GASES**
The Gas Professionals

 **NIPPON GASES**
The Gas Professionals

Chi siamo

Nippon Gases Italia, parte del gruppo Nippon Gases Euro-Holding S.L.U. controllato da Nippon Sanso Holdings Corporation, di seguito indicato anche come "Gruppo", è il partner strategico per i gas tecnici, alimentari, medicali, puri, speciali e refrigeranti in Italia. Nippon Gases offre le proprie soluzioni a un'ampia gamma di mercati, con offerte tecnologiche che spaziano dalle opzioni di fornitura più efficienti alle applicazioni su misura per ogni cliente o partner.

L'impegno di Nippon Gases nei confronti dei propri clienti, dipendenti e collaboratori e delle comunità in cui opera riflette la dedizione alla sicurezza, all'ambiente e alla sostenibilità. Nippon Gases Italia, così come tutto il gruppo di cui è parte, si definisce come "I Professionisti del Gas". Infatti tutte le società hanno il medesimo obiettivo: "Migliorare la qualità della vita attraverso le applicazioni tecnologiche dei gas".

Lettera agli Stakeholder

Assumere la guida di Nippon Gases Italia dal 1° aprile 2024, come Presidente e Amministratore Delegato, ha segnato per me l'inizio di un nuovo percorso. È stato un anno di ascolto, di visione e di prime importanti azioni, guidate da un principio semplice ma potente: "Dare, Dream, Smile".

Questo motto, che esprime la nostra volontà di generare valore con positività e ambizione, ha ispirato ogni iniziativa, decisione e relazione.

Credo fermamente che il concetto di "insieme" rappresenti molto più di una parola: è una cultura, un approccio, un impegno quotidiano. In questi primi mesi, abbiamo lavorato per rafforzare il senso di appartenenza, promuovere la collaborazione trasversale e mettere al centro persone, innovazione e sostenibilità. Un cammino condiviso, che pone solide basi per affrontare con determinazione le sfide future.

Anche quest'anno, con grande senso di responsabilità e trasparenza, presentiamo il nostro Bilancio di Sostenibilità, giunto alla sua sesta edizione. Un documento che non è solo una rendicontazione, ma un racconto condiviso del nostro impegno quotidiano per costruire un futuro più sostenibile, innovativo e inclusivo.

La sostenibilità è, per Nippon Gases Italia, molto più di un obiettivo: è un valore fondante e un principio guida, che orienta le nostre scelte strategiche, ispira l'innovazione nei processi, rafforza il legame con i nostri stakeholder e si traduce in azioni concrete. Dalla riduzione delle emissioni di CO₂ alla promozione dell'economia circolare, dalla gestione responsabile delle risorse naturali alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, il nostro know-how tecnologico è al servizio di clienti e comunità, per accompagnarli nella transizione ecologica, con l'obiettivo condiviso di costruire un mondo a zero emissioni.

Nel corso dell'ultimo anno fiscale, abbiamo portato avanti progetti significativi in tutti gli ambiti della sostenibilità. Abbiamo concluso importanti iniziative industriali, come il nuovo impianto di frazionamento dell'aria a Caserta, che aumenta la nostra capacità produttiva e la vicinanza ai clienti del Centro-Sud, e abbiamo inaugurato il ROC - Remote Operation Center, un'infrastruttura digitale avanzata per il monitoraggio 24/7 degli impianti on-site.

Ma la sostenibilità, per noi, è prima di tutto una questione di persone. Le colleghe e i colleghi sono il cuore pulsante della nostra azienda: grazie alla loro competenza, passione e dedizione, possiamo affrontare le sfide del presente e costruire insieme un futuro migliore. Per questo, abbiamo lanciato il programma WellbeING, un'iniziativa dedicata al benessere fisico e mentale, che ha coinvolto centinaia di dipendenti in attività, webinar e momenti di condivisione. Investiamo costantemente nella formazione, nello sviluppo professionale e in un ambiente di lavoro inclusivo, equo e stimolante, basato sul rispetto, la valorizzazione delle diversità e il merito.

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 riflette tutto questo: racconta i risultati ottenuti, ma anche le ambizioni che ci guidano. È redatto secondo gli standard internazionali GRI ed è coerente con le linee guida della nostra capogruppo europea, Nippon Gases Euro-Holding, e della casa madre giapponese, Nippon Sanso Holdings Corporation. Ispirato agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ritengo sia uno strumento fondamentale per rafforzare il dialogo con tutti i nostri stakeholder e promuovere una cultura della responsabilità condivisa.

Le imprese rivestono un ruolo cruciale nella lotta contro il cambiamento climatico. Per questo, abbiamo avviato un percorso verso la Carbon Neutrality, in linea con la strategia del Gruppo, fondato su cinque pilastri: combustione verde, soluzioni per l'idrogeno, cattura della CO₂, economia circolare e digitalizzazione. Supportiamo i nostri clienti nel raggiungimento dei loro obiettivi ambientali, offrendo soluzioni tecnologiche avanzate e personalizzate.

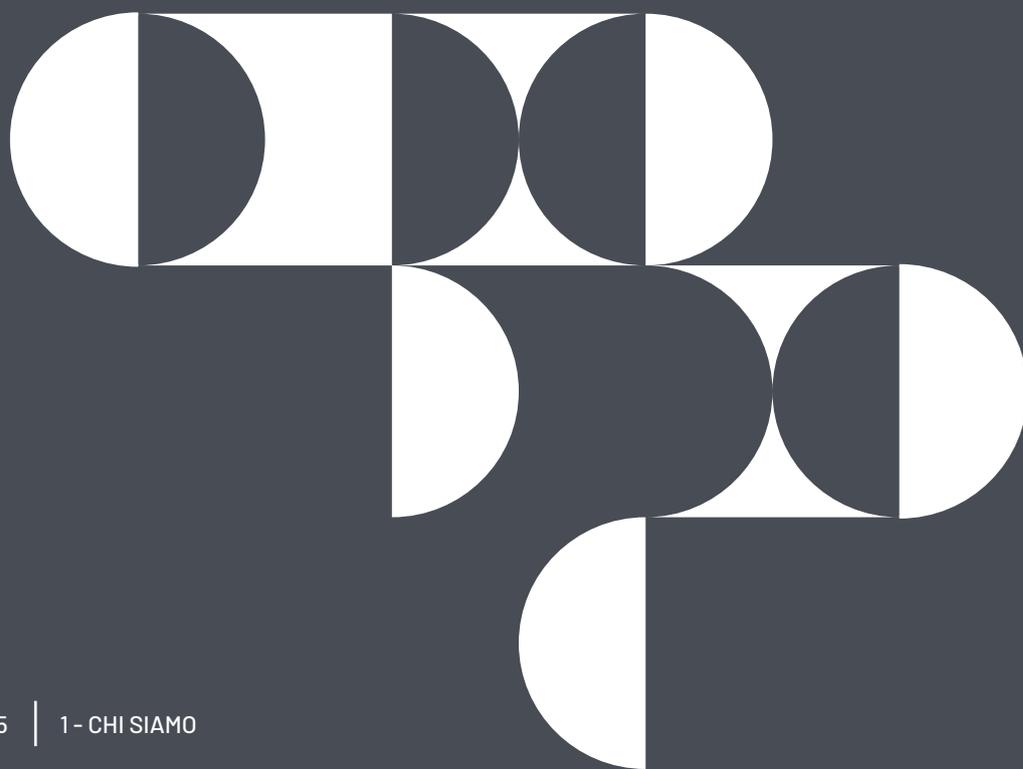
Sono orgogliosa dei risultati raggiunti e grata a tutte le persone che, con il loro impegno quotidiano, rendono possibile questo percorso.

La trasparenza nella condivisione dei risultati è, per noi, il primo passo per costruire, insieme, un futuro più equo e sostenibile.

Grazie a tutte e tutti coloro che ci accompagnano in questo cammino. Insieme.

Eduina Marino

Presidente e Amministratore Delegato



1.1 Nippon Gases: chi siamo

[2-1]; [2-22]

Nippon Gases Italia

Nippon Gases Italia (di seguito indicato anche come “Gruppo”) è la società italiana parte di **Nippon Gases Euro-Holding S.L.U. (NGE)** a sua volta controllata da **Nippon Sanso Holdings Corporation (NSHD)** ed è il partner strategico per la fornitura di gas tecnici, alimentari, medicali, puri, speciali e refrigeranti in Italia. Il Gruppo offre soluzioni avanzate a un’ampia gamma di settori industriali e medicali, combinando tecnologie all’avanguardia con modalità di fornitura efficienti e applicazioni personalizzate, sviluppate in base alle esigenze specifiche di ciascun cliente e partner.

Precedentemente **Rivoira S.r.l.**, nel 2020 cambia la propria denominazione sociale in Nippon Gases Italia S.r.l. Nello stesso anno, viene costituita Nippon Sanso Holdings Corporation, a cui fanno capo le principali società:

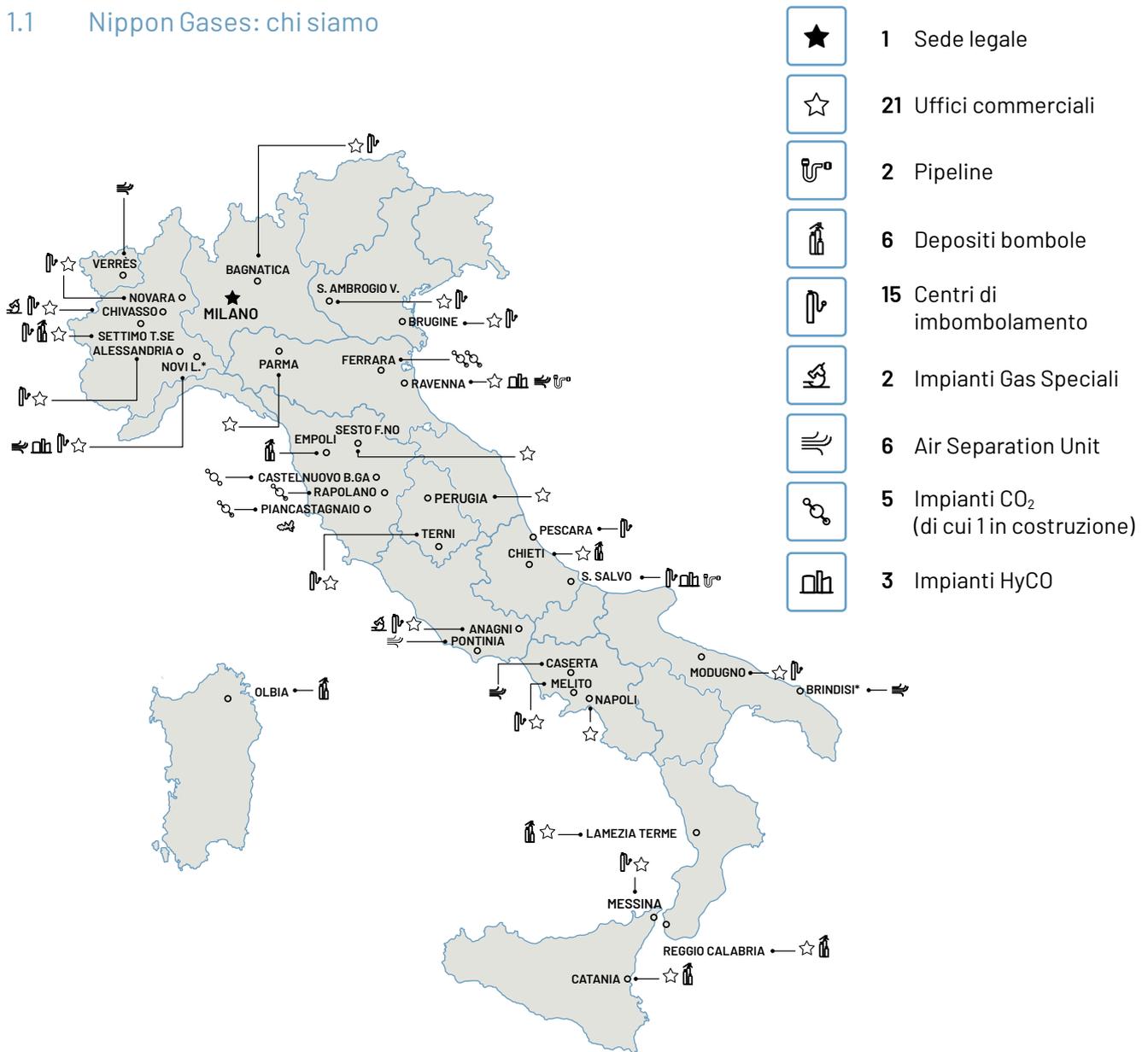
- **Matheson** (Stati Uniti);
- **Nippon Gases Euro-Holding** (Europa);
- **Taiyo Nippon Sanso Corporation** (Giappone);
- **Thermos** e altre società attive in Asia e Oceania.

Nata come azienda familiare oltre un secolo fa, Nippon Gases Italia è oggi presente in tutto il territorio nazionale tramite impianti di produzione, uffici commerciali, depositi, pipelines, centri di imbombolamento, agenzie e rivenditori.¹



¹ Per maggiori informazioni rispetto agli stabilimenti, uffici commerciali e punti vendita del nostro Gruppo, si veda la pagina web al seguente link [Nippon Gases in Italia | NIPPON GASES](#)

1.1 Nippon Gases: chi siamo



784
dipendenti



Oltre 100
anni di storia



300
tra Agenzie e rivenditori



Oltre 15.000
clienti



550,4
milioni di Euro di fatturato nell'anno
fiscale 2025



14 impianti di produzione bulk
15 impianti di imbottigliamento

Il Gruppo produce e distribuisce una vasta gamma di **gas industriali, refrigeranti e medicali**, accompagnata da soluzioni impiantistiche oltre che tecnologie avanzate pensate per un utilizzo sicuro, efficiente e sostenibile.

Al centro di tutto ci sono le **persone**: i professionisti di Nippon Gases che, con competenza ed esperienza, mettono ogni giorno passione nel proprio lavoro, garantendo servizi affidabili e su misura per ogni esigenza.

La nostra storia: Nippon Gases Group

Il **Gruppo Nippon Sanso Holdings Corporation** è il principale produttore di gas industriali in Giappone, nonché uno dei cinque maggiori fornitori a livello globale. Con oltre **20.000 dipendenti** e una presenza in più di **30 paesi e regioni**, tra cui sud-est asiatico, Corea, Cina, India, Australia e Stati Uniti, il Gruppo fornisce prodotti e servizi essenziali a numerosi settori: siderurgico, chimico, energetico, elettronico, automobilistico, edilizio, alimentare e sanitario.

La creazione della **holding NSHD** è stata fondamentale per il progresso del Gruppo nella globalizzazione, facilitando la condivisione di talenti, risorse, best practices e migliorando compliance, sicurezza, qualità e ambiente.

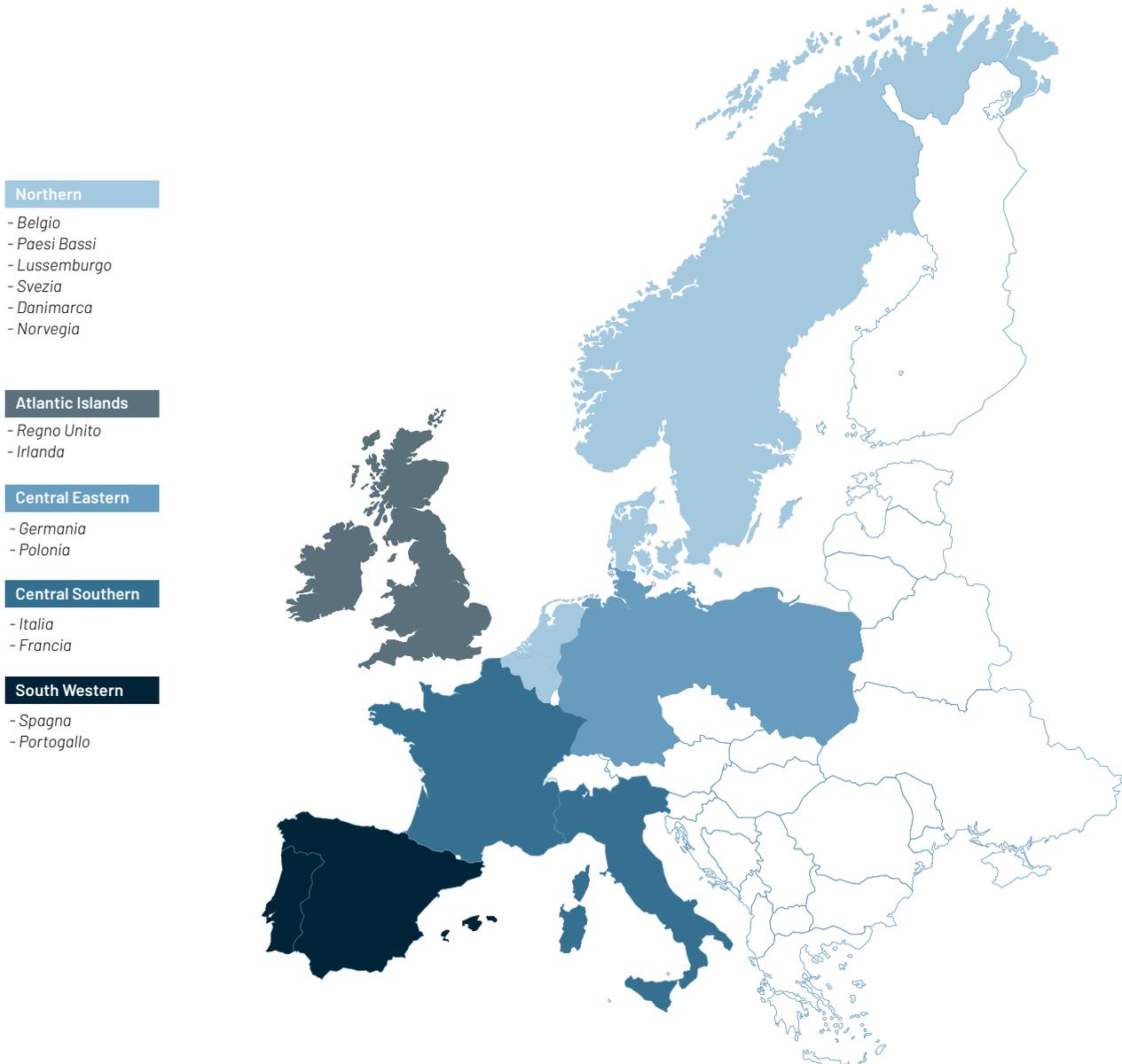


Il gruppo vanta un'ampia gamma di gas industriali e apparecchiature per il loro utilizzo, nonché impianti e tecnologie.

Tutte le attività sono svolte da personale altamente qualificato, accomunato da un unico motto: "The Gas Professionals".

1.1 Nippon Gases: chi siamo

A partire dal nuovo anno fiscale è stata significativamente modificata la struttura europea del Gruppo europeo, ora suddivisa per aree geografiche. In questo nuovo assetto, l'Italia è stata inclusa nella Central Southern Region.



14
Paesi



Oltre 150.000
Clienti

Oltre 390.000
Pazienti



Oltre 3.400
Dipendenti in tutta Europa
oltre il **29% donne**



Circa 2 miliardi di €
Fatturato nel FYE2025



"Crediamo in un'impresa capace di generare valore condiviso, dove crescita economica, responsabilità sociale e rispetto ambientale si intrecciano in un unico percorso. Lavoriamo ogni giorno per innovare, evolvere e creare impatti positivi e duraturi, mettendo al centro le persone, le relazioni e il futuro che vogliamo costruire insieme."

Eduina Marino
Presidente e Amministratore Delegato

Attraverso l'innovazione continua delle nostre applicazioni tecnologiche, in Nippon Gases Italia lavoriamo per migliorare ogni giorno, contribuendo a un futuro più armonioso per persone, società e ambiente.

I valori fondamentali che guidano ogni attività del Gruppo sono: sicurezza, compliance, diversità e inclusione.

Sicurezza 	Compliance 	Diversità e inclusione 
<ul style="list-style-type: none"> – Tutti gli incidenti e gli infortuni si possono prevenire. – La sicurezza è responsabilità del management di linea. – Ogni dipendente è responsabile della propria sicurezza. – Ogni dipendente deve interrompere un lavoro che sia o possa diventare insicuro. – L'impegno in ambito di sicurezza produce risultati nella sicurezza. – Il rispetto delle norme di sicurezza è una condizione per l'impiego. 	<ul style="list-style-type: none"> – Tutte le violazioni alla compliance si possono prevenire. – La compliance è responsabilità del management di linea. – Ogni dipendente è responsabile del proprio comportamento etico. – Ogni dipendente deve interrompere un'attività se non può eseguirla in modo etico. – L'impegno in ambito di compliance genera compliance. – Il comportamento etico è una condizione per l'impiego. 	<ul style="list-style-type: none"> – La diversità e l'inclusione rappresentano un'opportunità per il nostro lavoro. – L'inclusione è responsabilità del management di linea. – È responsabilità di ciascun dipendente essere un modello di riferimento per un comportamento inclusivo. – Ogni dipendente deve evitare azioni o comportamenti non inclusivi. – Ogni azione in favore della diversità e dell'inclusione rafforza l'impegno e migliora i risultati. – L'inclusione è una condizione per l'impiego.

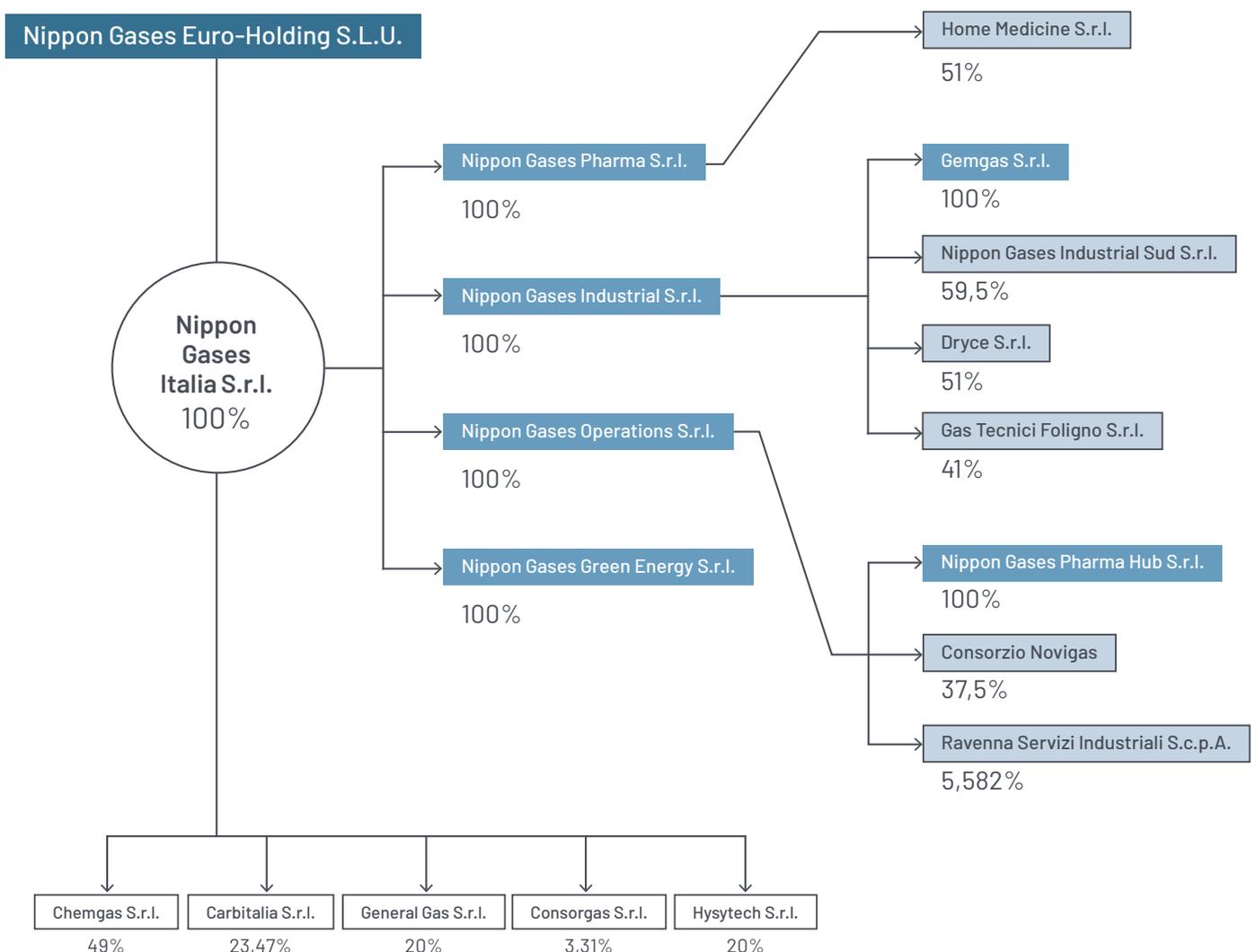
1.2 Nippon Gases Italia e la catena del valore

La struttura societaria

Al **31 marzo 2025**, rispetto al perimetro societario dell'anno fiscale precedente, ci sono stati i seguenti cambiamenti:

- A decorrere dal 27 marzo 2025 **Nippon Gases Pharma S.r.l.** ha ceduto la totalità delle partecipazioni in **Noxtec Development S.L.** alla Nippon Gases Euro-Holding S.L.U.;
- Nel corso dello stesso esercizio, è stata perfezionata l'incorporazione di **Nippon Gases Pharma Sud S.r.l.** in Nippon Gases Pharma S.r.l. e di **Nippon Gases Refrigerants S.r.l.** in Nippon Gases Industrial S.r.l.

Di seguito l'organigramma della struttura².



² Maggiori informazioni sulle singole società sono disponibili nel sito web di Nippon Gases Italia: <https://nippongases.com/it>

1.2 Nippon Gases Italia e la catena del valore

Ogni società segue una forte specializzazione in uno dei settori di riferimento del Gruppo e sono tutte accomunate dal rispetto dei valori fondamentali che caratterizzano l'operatività di Nippon Gases.

Nippon Gases Industrial S.r.l.

Nippon Gases Industrial S.r.l. è leader nei **gas industriali**. Specializzata in gas **compressi, criogenici, tecnici, alimentari, puri** e **speciali** oltre che **refrigeranti** per diversi settori industriali. Si dedica allo sviluppo di tecnologie e fonti energetiche rinnovabili, con una significativa presenza in Italia, inclusa la joint venture con Saldogas e General Gas, Nippon Gases Industrial Sud.

Nippon Gases Operations S.r.l.

L'azienda Nippon Gases Operations S.r.l. produce gas liquidi criogenici ed è specializzata nell'ottimizzazione della **distribuzione**, grazie a un rigoroso controllo dei costi e al continuo perfezionamento dei processi operativi.

Nippon Gases Green Energy S.r.l.

La società opera nel campo della produzione e distribuzione di **vettori energetici da fonti biogeniche** e rinnovabili, quali rispettivamente **Biometano, BioGNL** e **Bioidrogeno**, da destinare a settori civile, industriale e della mobilità. Il raggio d'azione si estende inoltre alla produzione, cattura e stoccaggio dell'**Anidride Carbonica** in tutte le sue forme e alla sua valorizzazione come precursore per vettori quali e-fuels ed e-chemicals.

Nippon Gases Pharma S.r.l.

Nippon Gases Pharma S.r.l. produce e distribuisce gas medicali, opera sul mercato attraverso due divisioni: **Hospitalcare** in ambito ospedaliero e **Home-care** in ambito domiciliare. Nello specifico produce e commercializza Ossigeno, Protossido di Azoto, Azoto, Anidride Carbonica, Aria medicinale e miscele di gas, Ossigeno liquido e gassoso a domicilio, ventilazione meccanica e dal 2024 anche il servizio di nutrizione enterale. Alla fine di marzo 2024, l'azienda ha inoltre ottenuto le **certificazioni CE** in conformità al Regolamento sui dispositivi medici **745/2017 UE** per gli impianti di distribuzione gas medicinali marcati come dispositivi medici.

Home Medicine S.r.l.

Home Medicine S.r.l., una joint venture tra **Nippon Gases Pharma S.r.l.** e **Aqua S.r.l.**, è specializzata nell'erogazione e nell'organizzazione di cure domiciliari integrate con servizi di telemedicina.

Dryce S.r.l.

Dryce S.r.l. è specializzata nella produzione di **ghiaccio secco** e in soluzioni a temperatura controllata per il trasporto di prodotti farmaceutici, biologici e vaccini. Fondata nel 1998 come joint venture tra Nippon Gases Industrial S.r.l. e il Gruppo Marotta, è oggi leader nel settore grazie all'innovazione e alla qualità dei suoi imballaggi. Ha sviluppato i sistemi **ThermoKube®** e **ThermoBlock®** che garantiscono la conservazione dei vaccini fino a 10 giorni.



La catena del valore

La catena del valore di Nippon Gases è l'insieme integrato di processi e attività strategiche dell'organizzazione, fornendo una visione completa per la comprensione delle modalità tramite cui il Gruppo crea valore lungo l'intero processo operativo, dalla produzione alla distribuzione.

La **produzione Bulk**, o produzione primaria, si articola in tre tipologie di impianti:

- **Air Separation Unit (ASU)** per il frazionamento dell'aria;
- impianti di produzione di **CO₂**;
- impianti **HyCO** per la produzione di **Idrogeno**.

Nippon Gases assicura la fornitura continua ai clienti vicini ai siti produttivi tramite una **rete di pipeline** che permette l'erogazione costante di grandi volumi di gas necessari per l'industria.

Per i clienti che necessitano grandi quantità di gas lontano dai siti produttivi principali, il Gruppo offre **soluzioni on-site**: progettazione, costruzione, installazione e gestione di sistemi per la produzione dei gas, oltre al recupero e alla purificazione della CO₂ in loco.

Nippon Gases installa, inoltre, **serbatoi di stoccaggio** di varie dimensioni presso le unità produttive dei clienti, rifornendoli con prodotto liquido.

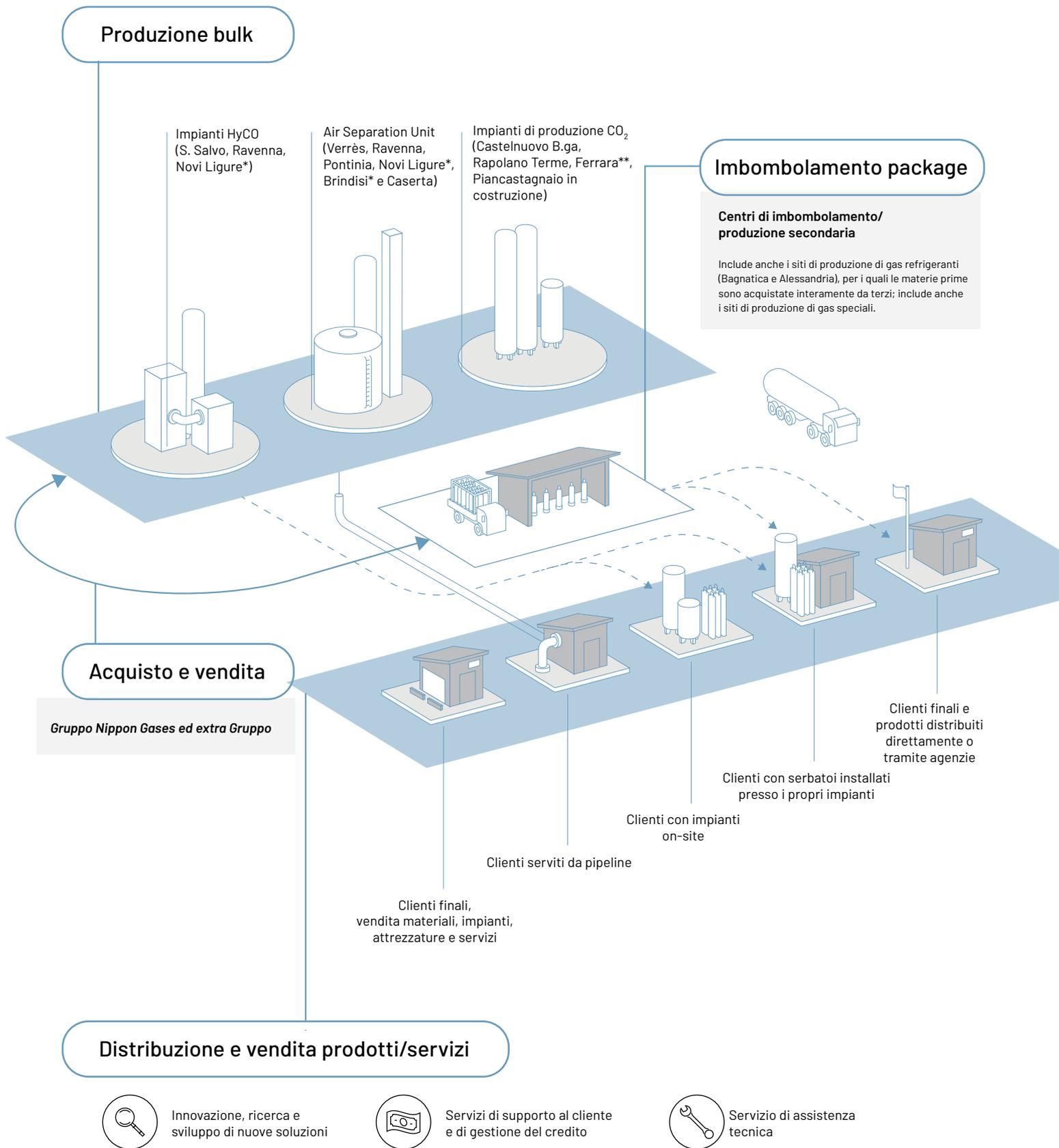
La produzione di gas compressi avviene nei centri di produzione secondaria sul territorio nazionale. Qui si producono, imbottolano e distribuiscono gas tecnici, alimentari, medicali, speciali ad alta purezza e refrigeranti. La **distribuzione** è gestita tramite rete di vendita diretta, agenzie e rivenditori autorizzati.

Per migliorare l'efficienza logistica, Nippon Gases ha introdotto **pacchi bombole a 300 bar** che offrono il 45% di contenuto in più rispetto ai contenitori a 200 bar. Il Gruppo sta estendendo questa tecnologia su tutto il territorio nazionale. Oltre alla linea di gas compressi, Nippon Gases vende anche altri **gas di processo** come Acetilene, Ammoniaca e Cloro, etc.

Infine, Nippon Gases garantisce un **servizio di assistenza tecnica attivo 24/7** che si occupa di tutte le attività legate alla gestione degli impianti presso il sito del cliente, dalla progettazione e installazione al controllo, alla manutenzione degli impianti e alla movimentazione dei contenitori³.



³ Maggiori informazioni sui principali servizi offerti sono disponibili nel sito web di Nippon Gases Italia: <https://nippongases.com/it>



* Impianti di Brindisi e Novi Ligure appartenenti a due Società delle quali Nippon Gases Italia detiene una partecipazione non di maggioranza;
 **Impianti di Ferrara: di proprietà ma in gestione a terzi

1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità

[2-22]; [2-25]; [2-28]; [2-29]

I nostri stakeholder

Lo sviluppo sostenibile guida il miglioramento continuo del Gruppo. Il **6° Bilancio di Sostenibilità**, pubblicato volontariamente, mostra l'impegno di Nippon Gases verso una crescita responsabile, analizzando il valore creato e comunicando trasparentemente con gli stakeholder riguardo agli impatti e alle azioni per mitigarli.

Categoria di stakeholder	Canali di coinvolgimento e comunicazione
CLIENTI PUBBLICI E PRIVATI	Nippon Gases Italia comunica costantemente con i propri clienti partecipando a fiere di settore ed eventi pubblici o coinvolgendoli in indagini e questionari di customer satisfaction in modo da poter rispondere in modo più mirato alle loro esigenze.
DIPENDENTI	Nippon Gases Italia mantiene un rapporto diretto con i propri dipendenti con i quali ha stabilito un dialogo frequente anche attraverso il coinvolgimento periodico in attività formative e di informazione tramite l'utilizzo delle piattaforme digitali aziendali e di Gruppo (WeConnect).
PAZIENTI	Nippon Gases Italia si impegna a contribuire alla salute dei pazienti, obiettivo imprescindibile per Nippon Gases Italia, ponendo sempre al centro le esigenze delle Persone.
COMUNITÀ LOCALI	Per Nippon Gases Italia è essenziale preservare il dialogo con il territorio per un percorso di crescita congiunta che integri lo sviluppo sostenibile dell'intera comunità. Pertanto, Nippon Gases Italia ha ideato numerose attività volte al coinvolgimento dei territori in cui opera, dal sostegno degli enti locali alle visite guidate negli stabilimenti in collaborazione con scuole e Università.
FORNITORI E COLLABORATORI	Nello sviluppare i prodotti, Nippon Gases si interfaccia con fornitori qualificati con cui collabora quotidianamente richiedendo loro lo stesso livello di Sicurezza, Qualità e Condotta che esige dai propri dipendenti. A tal fine, fornitori e collaboratori vengono periodicamente invitati a partecipare a sessioni formative e incontri strutturati, nei quali condividere nuove idee.
AUTORITÀ ED ENTI DI CONTROLLO	Nippon Gases ritiene essenziale la totale trasparenza e la conformità alle normative vigenti e si impegna a stabilire collaborazioni con le autorità locali per promuovere iniziative di ricerca e innovazione.
ASSOCIAZIONI DI SETTORE	Nippon Gases si confronta e collabora attivamente con numerose associazioni di settore, quali Assogastecnici, Federchimica, Unione Industriali, per la condivisione di best practices e linee guida a livello nazionale.





L'analisi di materialità di Nippon Gases Italia

Fin dal 1° Bilancio di Sostenibilità, Nippon Gases ha condotto un'analisi di materialità volta all'individuazione degli impatti più significativi generati dal Gruppo su ambiente, economia e persone, inclusi gli impatti sui loro diritti umani. Il processo di analisi degli impatti è articolato in quattro fasi:

- **Analisi del contesto**, della catena del valore e degli stakeholder coinvolti nelle attività. In questa fase sono state svolte analisi di benchmark rispetto ai principali peer e competitor del Gruppo, oltre che un'analisi media di standard internazionali, di rating di sostenibilità (per esempio OECD Guidelines, CDC (BII), S&P Sustainability, SASB Materiality Map, MSCI) e di macro-tendenze nel settore dei gas industriali.
 - **Analisi dei risultati ottenuti** che ha portato all'individuazione preliminare di 19 impatti. Questi sono stati categorizzati tra positivi e negativi, effettivi e potenziali.
 - **Valutazione della significatività** degli impatti identificati. Secondo le indicazioni degli standard GRI (Global Reporting Initiative), tale valutazione è basata sulla considerazione delle variabili di **gravità, ambito di applicabilità e carattere di irrimediabilità** degli impatti. Le valutazioni ottenute hanno permesso di classificare gli impatti come: molto rilevanti, rilevanti, moderati e trascurabili. È stata adottata una soglia di rilevanza al di sopra degli impatti valutati come trascurabili.
 - **Prioritizzazione degli impatti significativi.** In questa fase sono stati esaminati gli impatti ottenuti ed è stata validata la soglia di rilevanza stabilita. Da questa fase sono emersi 16 impatti rilevanti che hanno costituito i temi su cui si è basata la rendicontazione di Sostenibilità del Gruppo in riferimento al FYE2025.
- Sono di seguito riportati i risultati dell'analisi di materialità del Gruppo.

1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità

Impatto materiale	Descrizione	Tema materiale
IMPATTI NEGATIVI SUL CAMBIAMENTO CLIMATICO	Le emissioni di gas a effetto serra di Nippon Gases contribuiscono al cambiamento climatico in corso e dipendono in larga parte dai consumi energetici delle attività, dai trasporti e da eventuali perdite accidentali di gas. La filiera del Gruppo genera emissioni dirette e indirette GHG, causate per esempio dall'utilizzo di combustibili fossili per la lavorazione delle materie prime, dalla generazione di energia necessaria per la produzione, dal trasporto delle materie prime e della fornitura di gas in uscita. Queste attività hanno un impatto negativo sul cambiamento climatico.	EMISSIONI GHG E CAMBIAMENTO CLIMATICO
CONSUMO DI RISORSE ENERGETICHE	Il settore della produzione e distribuzione di gas industriali, medicali e refrigeranti è molto energivoro. I consumi energetici di Nippon Gases si riferiscono in gran parte al consumo di energia elettrica dei propri stabilimenti e uffici, all'utilizzo di combustibili fossili per automezzi e impianti. Un consumo energetico superiore al necessario lungo tutta la filiera, causato per esempio da un utilizzo inefficiente di energia e/o dalla mancata ottimizzazione nei processi produttivi e la produzione energetica da fonti non rinnovabili, limita la disponibilità e causa il depauperamento di tale risorsa.	EFFICIENZA ENERGETICA
IMPOVERIMENTO DELLE RISORSE IDRICHE	Il consumo di risorse idriche negli asset e nei processi produttivi di Nippon Gases Italia può causare una riduzione della disponibilità di tale risorsa, specie nelle aree soggette a stress idrico.	GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE
IMPATTI SULLA SALUTE E SULL'AMBIENTE LEGATI AI RIFIUTI	I rifiuti generati durante le attività, se gestiti in modo non adeguato, potrebbero avere impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana. È perciò fondamentale garantire che tali rifiuti siano smaltiti in conformità con le normative ambientali locali e internazionali.	GESTIONE DEI RIFIUTI
GENERAZIONE E CONSOLIDAMENTO DI RAPPORTI DI LAVORO STABILI	La gestione del personale promuove la crescita delle capacità individuali e lo sviluppo del lavoro in team, nello sforzo complessivo di attrarre talenti e coltivare le capacità e le competenze di ognuno, generando in questo modo rapporti di lavoro stabili. L'instaurazione di un buon rapporto con i sindacati, inoltre, potrebbe consolidare le relazioni tra l'azienda e i dipendenti.	ATTRAZIONE E RETENTION DEI DIPENDENTI
DANNI ALLA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	I dipendenti Nippon Gases e della sua catena del valore potrebbero incorrere in incidenti e danni sia alla salute sia alla sicurezza. Gli impatti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori sono principalmente legati all'esposizione a rischi fisici connessi alle operazioni manuali e all'utilizzo di sostanze pericolose (come i gas), che possono esporre i lavoratori al rischio di infortuni e malattie professionali, con conseguenze negative sulla salute.	SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI
SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	Lo sviluppo di competenze specifiche è essenziale per la crescita dei dipendenti e lo sviluppo avviene attraverso piani di formazione adeguati che possono portare a una crescita delle risorse. Grazie a corsi di formazione dedicati, i dipendenti Nippon Gases acquisiscono e consolidano competenze che favoriscono il loro sviluppo professionale.	SVILUPPO DEI DIPENDENTI
DISCRIMINAZIONE NELL'AMBIENTE DI LAVORO	Il mancato rispetto della diversità e dell'inclusione potrebbe generare episodi di discriminazione condizionati da fattori quali genere, disparità salariale, orientamento sessuale, religione, etnia, lingua. Un presidio non adeguato rispetto alle pratiche D&I può avere conseguenze dannose sul benessere dei dipendenti.	DIVERSITÀ E INCLUSIONE
DANNI A SALUTE E SICUREZZA CAUSATI DA NON CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI	La mancata conformità di prodotti e servizi potrebbe causare danni alla salute e sicurezza di clienti, consumatori finali o dipendenti. Il Gruppo può infatti generare un impatto negativo sulla sicurezza dei lavoratori a valle della catena del valore e degli utilizzatori finali dovuto alla commercializzazione di sistemi non conformi alle norme di settore o alla scarsa qualità e sicurezza del prodotto finale. Qualora il prodotto finale non soddisfi gli standard di qualità e sicurezza richiesti o sia utilizzato in modo non conforme, potrebbero sorgere rischi per la salute e la sicurezza degli utilizzatori finali, aumentando il pericolo di incidenti.	SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI E DELLA COMUNITÀ

1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità

Impatto materiale	Descrizione	Tema materiale
MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO GRAZIE ALLA RICERCA E SVILUPPO	<p>L'investimento costante di Nippon Gases in progetti di ricerca e sviluppo comporta un miglioramento in termini di innovazione tecnologica e qualità del prodotto, contribuendo così ad aumentare le performance di prodotti e servizi ed a massimizzare il livello di soddisfazione del cliente.</p> <p>Il Gruppo si impegna quotidianamente per lo sviluppo sostenibile all'interno dei propri impianti, dei propri processi e nelle applicazioni presso i clienti, attraverso un costante investimento in termini di digitalizzazione e ricerca e sviluppo. Lo scopo è supportare l'innovazione collaborativa per migliorare la vita attraverso le applicazioni tecnologiche dei propri gas.</p>	INNOVAZIONE, RICERCA E SVILUPPO
IMPATTO SULLA COMUNITÀ LOCALE	L'adeguato coinvolgimento delle comunità locali di riferimento in iniziative formative o di valorizzazione del territorio potrebbe avere un impatto positivo sulla qualità della vita della comunità locale.	GESTIONE E DISTRIBUZIONE DI VALORE
SVILUPPO ECONOMICO DEL PAESE	L'attività di Nippon Gases genera valore economico che è distribuito fra fornitori, impiegati, investitori, amministrazione pubblica e comunità locale. Le attività del Gruppo generano un impatto positivo sulle economie regionali, contribuendo allo sviluppo delle comunità in cui opera, creando così nuove opportunità di lavoro e un aumento dell'indotto locale.	
MANCATA GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA	In assenza di presidio e monitoraggio verso i propri fornitori, volto a promuovere pratiche di approvvigionamento sostenibile, potrebbero verificarsi casi di violazione dei diritti umani con conseguente impatto negativo sui lavoratori lungo la catena del valore.	GESTIONE DELLA CATENA DI FORNITURA
DANNI REPUTAZIONALI ED ECONOMICI CAUSATI DA EPISODI DI COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE	Nippon Gases potrebbe essere soggetta ad azioni legali in merito a comportamenti che limitano la libera concorrenza, con gravi ripercussioni sulla propria reputazione. Comportamenti anticoncorrenziali potrebbero causare una cattiva allocazione delle risorse economiche.	COMPLIANCE, ETICA ED INTEGRITÀ DI BUSINESS
DANNI REPUTAZIONALI ED ECONOMICI CAUSATI DA EPISODI DI CORRUZIONE	Episodi di corruzione o pratiche di business non etiche che vedono coinvolta Nippon Gases potrebbero causare una cattiva allocazione di risorse e ricavi e danni all'immagine aziendale. Il Gruppo potrebbe infatti essere soggetto a sanzioni, spese legali e di risarcimento, alla perdita di stakeholders e clienti chiave.	
VIOLAZIONE DI REGOLAMENTI E NORMATIVE	<p>Eventuali comportamenti in contrasto con leggi e regolamenti su tematiche ambientali, sociali e di governance, inclusa l'etica di business, potrebbero avere un impatto sia sul mercato in cui opera Nippon Gases sia sugli stakeholder collegati alle attività.</p> <p>Il Gruppo ha implementato un programma di compliance efficace che si traduce in una cultura forte e sostenibile, molto ben radicata in tutta l'organizzazione, con l'obiettivo di minimizzare il rischio di qualsiasi tipo di violazione che potrebbe avere eventuali gravi conseguenze per l'azienda e comportare eventuali danni reputazionali e sanzioni pecuniarie elevate.</p>	

Il nostro impegno in atto

Nippon Gases promuove lo sviluppo sostenibile con obiettivi e azioni mirate. Il **Piano a medio termine per la Sostenibilità**, adottato nel 2022 da tutte le entità europee, definisce gli obiettivi per ambiente, persone, comunità e pianifica iniziative per raggiungerli entro il 2026. Approvato dal **Comitato per la Sostenibilità**, che include membri del Consiglio di Amministrazione, il piano esamina le performance di sostenibilità e stabilisce gli obiettivi correlati del Gruppo.

Il piano, inoltre, combina i risultati della matrice di materialità predisposta da Nippon Sanso Holdings Corporation con 10 dei 17 **Sustainable Development Goals (SDGs)** elaborati dalle Nazioni Unite, coprendo le principali aree di interesse del Gruppo e riflettendo il proprio impegno verso la sostenibilità globale tramite appositi obiettivi e iniziative.

Sono di seguito riportati i principali **obiettivi** posti dal Gruppo Nippon Gases Europe e lo **stato di avanzamento** ad aprile 2025.

Obiettivi SDG	Iniziative a medio termine di Nippon Gases Europe	Target	Risultati ad aprile 2025
Cambiamento climatico / tecnologia ed innovazione			
 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Ridurre le emissioni GHG: riduzione delle emissioni totali di CO ₂ (%) in valore assoluto (ton) rispetto al FYE2019	Riduzione del 29% nel FYE2026 Riduzione del 35% nel FYE2031	Riduzione > 40%
 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Progetti di Productivity: promuovere la productivity che genera dei risparmi in ambito Sostenibilità nel periodo FYE2022-FYE2026	50.000 ton CO ₂ eq	Negli ultimi 5 anni oltre 50.000 Ton
 9 IMPRESE INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Carbon Neutrality: ampliare i prodotti e i servizi che consentono ai clienti di ridurre le proprie emissioni di CO ₂ . Contribuire ad aumentare la riduzione delle emissioni di gas serra dei clienti	Contributo alla riduzione maggiore delle emissioni	Contributo alla riduzione > 150 % delle emissioni
 9 IMPRESE INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Carbon Neutrality: produzione di Biometano mediante digestione anaerobica di fanghi di trattamento delle acque reflue	Raggiungere 8 unità/anno con produzione media di 500 m ³ /h, equivalenti a 281 GWh per anno	Posticipato
 9 IMPRESE INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	Carbon Neutrality: promozione del biometano come fonte per la produzione di Idrogeno verde o a basse emissioni di carbonio per clienti di piccole e medie dimensioni	Raggiungere 6 unità/anno con produzione media di 240 m ³ /h	2 progetti in via di sviluppo
 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Energia rinnovabile: continuare a promuovere le quote di energia rinnovabile	35% energia rinnovabile	39% di energia rinnovabile durante l'anno fiscale 2025
Ambiente			
 6 ACQUA PULITA E SERVIZI SANE E SANITARI	Acqua: continuare a ridurre il consumo di acqua (vs vendite) in tutti gli stabilimenti produttivi di Nippon Gases. Ridurre l'intensità del consumo di acqua rispetto all'anno di riferimento FYE2020	Ridurre del 10% l'intensità del consumo di acqua vs vendite	Riduzione dell'intensità del consumo di acqua > 35%
 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	Rifiuti: riduzione dell'intensità di smaltimento dei rifiuti (vs vendite) rispetto all'anno di riferimento FYE2020	Ridurre dell'11% l'intensità dello smaltimento dei rifiuti vs vendite	Riduzione dell'intensità dello smaltimento dei rifiuti > 35%
 7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	Logistica: continuare a sfruttare le tecnologie basate sui dati e migliorare l'efficienza della logistica, dimensionando correttamente le taglie dei serbatoi e dei pacchi bombola rispetto all'anno di riferimento FYE2022	Riduzione del 6% delle emissioni GHG dei trasporti dei prodotti	A causa della contrazione dei mercati, non raggiunto

1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità

Obiettivi SDG	Iniziative a medio termine di Nippon Gases Europe	Target	Risultati ad aprile 2025
	Riduzione del 6% delle emissioni GHG dei trasporti dei prodotti	Siti operativi coinvolti > 80%	In linea 76%
Persone			
	Diversità e inclusione: aumentare la popolazione femminile nei ruoli specialist e manager	30,5% Donne 28,5% Donne in posizioni specialist e manager	● In linea > 29,7% Donne 33% Donne in posizioni manageriali
	Coinvolgimento dei dipendenti: valutare il coinvolgimento dei dipendenti. Migliorare indice di coinvolgimento sostenibile	≥ 85%	● In linea 88% risultato della MCG&Me Survey 2024
	Impegno nella comunità: coordinare le iniziative sociali e comunitarie nelle aree in cui è presente Nippon Gases rispetto all'anno di riferimento FYE2022	Aumentare del 30% il numero dei partecipanti, i fondi ed il numero di progetti	1.780 partecipanti > 100% di aumento
	Giovani: impegno ad aumentare la diversità ed il numero di posizioni di giovani talenti locali nell'organizzazione	Aumentare il numero di stage del 3% all'anno	Obiettivo raggiunto
Attività operative sicure			
	Migliorare il tasso di infortuni registrabili RI per milioni di ore lavorate	RIR 1,19	RIR dell'ultimo anno non è come da attese
	Migliorare il tempo perso a causa di infortuni (LTI) per milioni di ore lavorate	LTI 0,54	LTI 1,63
	Tasso di incidenti evitabili dei veicoli di prodotto (Pre-PVA) per milioni di chilometri percorsi	Pre-PVAR 0,20	● In linea 0,2 nel FYE2025
	Numero di danni ai beni di Nippon Gases	12/anno	● In linea 3 nel FYE2025
	Continuare a promuovere campagne informative a seguito delle analisi di incidenti e dei risultati degli audit	Una campagna per anno	Obiettivo raggiunto
	Completare il Process Safety Roadmap	Da completare entro il FYE2024	Obiettivo raggiunto
	Rinforcare il programma europeo di assessment di Sicurezza e Ambiente	12 assessment europei per anno	● In linea 21 assessment lo scorso anno
	Inserire la formazione per i dipendenti e gli appaltatori in una piattaforma digitale	Completare l'implementazione in Europa entro il FYE2024	Obiettivo raggiunto

1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità

Obiettivi SDG	Iniziative a medio termine di Nippon Gases Europe	Target	Risultati ad aprile 2025
Etica e compliance			
	Clienti: rafforzare e migliorare la qualità e i sistemi di gestione	Numero di reclami cliente con un impatto economico maggiore di 1 Mil JPY: ≤ 5 /anno	● In linea 1 caso lo scorso anno
	Clienti: indagine di soddisfazione dei clienti	All'occorrenza	Partecipazione degli stakeholder per l'Analisi di Doppia Materialità
	Compliance: formazione specifica	100% dei dipendenti ricevono formazione in ambito compliance	100% raggiunto
	Standards: partecipare nello sviluppo degli standard della corporate in ambito HSEQ	Completare la revisione degli standard di Nippon Gases Europe	Obiettivo raggiunto
	Compliance: revisione sostenibile di tutti i potenziali casi di integrità	Revisione del 100%	Obiettivo raggiunto
	Procurement: incorporare la gestione ambientale e i criteri ESG (Environmental Social e Governance) con tutti i partecipanti alla catena del valore. Da includere nei contratti con i fornitori	I fornitori che coprono l'80% della spesa devono essere inseriti nel nuovo gestionale SRM (Supply Relationship Management). Nuove clausole ESG da inserire nei modelli di contratto europei	Criteri ESG incorporati nel processo SRM e clausole ESG inserite nel contratto
	Procurement: migliorare l'analisi del rischio CSR prima degli assessment o degli audit ai fornitori	Implementare il nuovo sistema (iRisk) come parte del processo per tutti i fornitori critici per la sicurezza, fornitori unica fonte e per i fornitori unici	Sustainability Risk Assessment implementato e in uso per i fornitori critici e di gas speciali/ elettronici
	Procurement: migliorare la documentazione di supporto sulla copertura delle azioni di approvvigionamento sostenibile per tutti i fornitori base e relativi alle attività operative della società	Incorporare il nuovo Codice di condotta dei fornitori alla documentazione e al processo SRM per i fornitori selezionati (80% di spesa)	Il Codice di Condotta per i fornitori è stato incorporato nel processo SRM e ai fornitori critici viene richiesta l'accettazione e la firma
	Procurement: migliorare le informazioni sulla rendicontazione in merito ai temi legati agli acquisti sostenibili	Incorporare le iniziative dei fornitori relative alle produttività in ambito sostenibilità e collegarle al nuovo sistema SRM	Necessità di miglioramento

Tutto il Gruppo Nippon Gases opera attivamente per raggiungere gli obiettivi prefissati e includere la sostenibilità ambientale e sociale tra i propri valori principali. L'impegno si traduce in azioni concrete, integrate nei processi aziendali e orientate alla creazione di valore per tutti gli stakeholder. I risultati ottenuti testimoniano la solidità del percorso intrapreso e rafforzano la nostra determinazione verso un futuro più sostenibile.



Nel 2024, Nippon Gases Europe ha ottenuto la prestigiosa **medaglia di platino Ecovadis**, confermando il risultato dell'anno precedente. L'azienda ha raggiunto il massimo riconoscimento della classifica, confermando la sua costante dedizione alla responsabilità sociale d'impresa e alla sostenibilità in diverse aree cruciali, tra cui ambiente, diversità e inclusione, benessere dei dipendenti (con un'enfasi particolare sulla sicurezza), nonché etica e diritti umani. Questo prestigioso riconoscimento posiziona Nippon Gases tra l'1% delle **migliori aziende del settore per le sue performance in materia di sostenibilità**.



A febbraio 2025, Nippon Gases Industrial ha ottenuto uno scoring di **90/100 punti**, collocando la società a un **livello avanzato Open-es di 10/12**. Questo risultato è il frutto della consapevolezza e dell'incessante impegno di Nippon Gases Industrial e Nippon Gases Italia nelle tematiche relative alle 4 aree di sostenibilità analizzate dal programma Open-es: ambiente, etica, diritti umani e dei lavoratori, acquisti sostenibili.



Nippon Gases Italia, in qualità di membro di **Federchimica**, ha aderito al programma **Responsible Care**, un'iniziativa volontaria volta a promuovere lo sviluppo sostenibile dell'industria chimica globale, basata su valori e comportamenti focalizzati su sicurezza, salute e ambiente. In linea con l'adesione a questo programma, Nippon Gases Italia si impegna costantemente a migliorare i propri prodotti, processi e comportamenti in termini di salute, sicurezza, ambiente, gestione del ciclo di vita e responsabilità sociale d'impresa.



Nel 2024 è stato inoltre riconfermato l'impegno di Nippon Gases Europe come partecipante al **Global Impact delle Nazioni Unite**, di cui fa parte dal 2021. Infatti, è stato aggiornato lo status di membro, registrandosi come affiliata di Nippon Sanso Holdings Corporation.



NIPPON
GASES





 **NIPPON
GASES**
The Gas Professional

Insieme, creiamo valore sociale

Nippon Gases Italia riconosce il valore delle pratiche aziendali innovative, responsabili e sostenibili nella costruzione di una società sana e inclusiva. Il Gruppo è consapevole dell'importanza di affrontare in modo proattivo i cambiamenti futuri, contribuendo allo sviluppo sostenibile dei settori in cui opera.

Attraverso la propria competenza tecnica e l'innovazione collaborativa, Nippon Gases impiega tecnologie avanzate per offrire soluzioni

sostenibili e durature, in grado di rispondere alle esigenze in evoluzione dei clienti nei settori dei gas industriali e medicali.

Questo impegno è possibile solo mettendo al centro l'eccellenza delle persone e la sicurezza. Questi valori costituiscono le priorità assolute in tutte le attività operative, guidate da solidi principi etici e da un Codice di Condotta rigoroso che orienta ogni scelta aziendale.

2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità

[2-9]; [2-10]; [2-11]; [2-12]; [2-13]; [2-14]; [2-17]; [2-18]; [2-23]; [2-24]; [405-1]

Consiglio di Amministrazione

Nippon Gases Italia è amministrata da un **Consiglio di Amministrazione** (di seguito anche "CdA") che rappresenta l'organo decisionale centrale del sistema di governance aziendale. Ad esso è attribuita la piena responsabilità della gestione ordinaria e straordinaria della Società.

Al **31 marzo 2025**, il Consiglio di Amministrazione è composto da quattro membri non indipendenti – due donne e due uomini – nominati fino a revoca o dimissioni, con possibilità di rielezione.

La **composizione** attuale riflette un equilibrio di genere e un'adeguata diversificazione anagrafica: tre componenti hanno un'età superiore ai 50 anni, mentre uno rientra nella fascia tra i 30 e i 50 anni.

Le procedure di nomina assicurano il rispetto del principio di equilibrio di genere, garantendo una **rappresentanza femminile** all'interno del Consiglio.

Inoltre, viene valorizzata l'esperienza professionale dei consiglieri, tutti con un background di oltre vent'anni nei settori finanziario, legale e imprenditoriale.

Dal 1° aprile 2024, Nippon Gases Italia ha eletto **Eduina Marino** come Presidente e Amministratore Delegato del Gruppo, succedendo a **Raoul Giudici**, in carica fino al termine del FYE2024, che a sua volta ha assunto dal 1° luglio 2024 il ruolo di Presidente di Nippon Gases Europe. **Eduina Marino**, laureata in Ingegneria Chimica e con un Master in Finanza, è entrata in azienda 25 anni fa occupandosi di vendite e dei molteplici aspetti della gestione del business. Ha ricoperto diversi ruoli all'interno dell'impresa, iniziando come Sales Account, per poi diventare Key Account Manager, Pricing Manager e Sales and Business Director. Nel 2020 è stata nominata Direttore Generale di Nippon Gases Pharma.

L'**assemblea di Nippon Gases Italia** è convocata dal CdA almeno una volta l'anno, entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, per la validazione definitiva del bilancio, in quanto responsabile ultimo della relativa approvazione. Nei casi consentiti dalla legge, l'assemblea può essere convocata entro 180 giorni.

L'**assemblea dei Soci** è regolarmente costituita con la presenza di tanti soci che rappresentano la maggioranza del capitale sociale e delibera a maggioranza degli intervenuti.



I membri del CdA di Nippon Gases Italia S.r.l.
al 31 marzo 2025



Eduina Marino

Presidente
e Amministratore Delegato



Pedro Mazarrasa Llosa

Consigliere



Davis Reginato

Consigliere



Laura Zanotti

Consigliere

Organo di controllo

L'organo di controllo, rappresentato da un **Sindaco Unico**, ha il compito di assicurare il rispetto delle disposizioni di legge e dello statuto societario, nonché l'osservanza dei principi di corretta amministrazione. In particolare, vigila sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo della Società, con riferimento all'efficacia del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo-contabile. Infine verifica l'affidabilità di quest'ultimo nella corretta rappresentazione dei fatti di gestione. **La revisione legale dei conti**, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 39/2010 e degli articoli 2409-bis e seguenti del Codice civile, è affidata alla società di revisione **EY S.p.A.**, regolarmente iscritta all'apposito Registro.

Le **società controllate** Nippon Gases Industrial, Nippon Gases Operations, Nippon Gases Pharma e Nippon Gases Green Energy sono amministrate ognuna da un proprio CdA composto da cinque membri, a cui spetta in esclusiva la gestione delle singole Società e la cui attività di controllo è affidata a un Sindaco Unico.



Organismo di Vigilanza

L'**Organismo di Vigilanza** (di seguito anche "OdV") è dotato dei requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione necessarie per svolgere in modo efficiente i propri doveri e ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)**⁴ delle società del Gruppo che lo hanno adottato al fine di:

- verificare che i comportamenti adottati all'interno della Società siano conformi al Modello;
- monitorare l'efficacia del Modello, accertandone l'idoneità per prevenire i reati contemplati nel documento;
- promuovere l'aggiornamento del Modello, integrandolo con gli adeguamenti necessari in seguito a cambiamenti organizzativi della Società e/o all'introduzione di nuove disposizioni normative.

Comitati

I comitati presenti nel gruppo Nippon Gases Italia sono:

Comitato di Direzione

Si riunisce con cadenza mensile, o su richiesta dell'Amministratore Delegato, con il compito di esaminare in modo approfondito l'andamento del Gruppo. Il suo mandato include l'individuazione di eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi e ai piani strategici assegnati, nonché inefficienze o criticità che possano ostacolare il corretto funzionamento dell'organizzazione.

Ha inoltre la responsabilità di definire le azioni correttive e i piani di miglioramento, stabilendo al contempo le priorità operative.

Comitato di Business

Analizza l'andamento delle vendite, concentrandosi in particolare su volumi, prezzi medi, efficacia dei programmi di sviluppo del mercato e dei nuovi business, oltre che sulle potenziali opportunità di crescita.

Comitato Innovazione

Istituito durante il FYE2024, si occupa della gestione, del coordinamento e dell'approvazione delle iniziative legate all'innovazione e dei relativi progetti.



Comitato di Semplificazione

È incaricato di raccogliere e analizzare le segnalazioni provenienti dall'organizzazione in merito a procedure, cicli operativi, processi e strumenti adottati.

Il Comitato avvia un'analisi approfondita per individuare eventuali criticità e proporre interventi correttivi, identificando le soluzioni più efficaci disponibili.

Comitato Guida per la Parità di Genere

L'organo è preposto a garantire la conformità costante ed efficace del sistema di gestione per la parità di genere, secondo quanto previsto dalla UNI/PdR 125:2022. Opera attivamente per promuovere un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, sostenendo le condizioni necessarie affinché ogni persona possa esprimere liberamente la propria unicità. Costituisce inoltre un punto di riferimento aggiuntivo per tutti i lavoratori che desiderano confrontarsi su eventuali difficoltà legate alla propria unicità, integrandosi così in modo sinergico con i presidi di compliance e con gli altri canali di segnalazione attualmente attivi.

⁴ Per maggiori informazioni sul MOGC, si veda il paragrafo I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione e la sezione dedicata alla compliance del sito web del Gruppo, disponibile su nippongases.com/it-it/nippon-gases/compliance

2.1.1 La Governance di sostenibilità di Nippon Gases Italia

A livello europeo, le performance di sostenibilità vengono analizzate e discusse all'interno del **Comitato di sostenibilità di Nippon Gases Euro-Holding (NGE)**, composto dalla Direzione Europea e di cui fanno parte alcuni componenti del CdA di Nippon Gases Italia.

Il Comitato è incaricato di definire e monitorare gli obiettivi delineati nel **Piano di Sostenibilità a Medio Termine FYE2022 – FYE2026**, riunendosi con cadenza trimestrale. A queste sessioni si affiancano ulteriori incontri, anch'essi trimestrali, coordinati dalla Direzione Europea e rivolti a tutti gli Amministratori Delegati delle diverse regioni. Durante questi appuntamenti vengono analizzati i risultati e le strategie di Nippon Gases Euro-Holding S.L.U. in relazione al Piano di Sostenibilità.

Il **Consiglio di Amministrazione** di Nippon Gases Italia valuta, almeno una volta all'anno, le performance economiche, ambientali e sociali dell'organizzazione, nonché rischi e opportunità rilevanti, inclusa la gestione degli impatti aziendali su economia, ambiente e persone, sotto la supervisione dei dirigenti del Gruppo. Questi processi di valutazione e valorizzazione sono fondamentali per monitorare i risultati e controllare le performance aziendali, elementi essenziali per sostenere le attività e raggiungere gli obiettivi strategici. A partire da questo anno fiscale, oltre al top management, è stato incluso nella **survey ESG** anche il middle management al fine di aumentare l'engagement dei dipendenti in termini di sostenibilità.

Nippon Gases Italia ha adottato una serie di procedure specifiche per la **gestione e il controllo delle tematiche di sostenibilità**, con l'obiettivo di operare in modo sempre più responsabile e trasparente, integrando pienamente la sostenibilità nel proprio modello di business. Il Gruppo ha inoltre istituito sistemi di deleghe e procure dedicate alla salute, sicurezza e ambiente all'interno di ciascuna società italiana, attraverso nomine interne che attribuiscono responsabilità precise.

I documenti adibiti alla gestione degli impatti di sostenibilità sono suddivisi in due macrogruppi, ovvero le **policy** e **procedure** definite dalla controllante europea e quelle elaborate da Nippon Gases Italia, in particolare relative alle aree: Legale, Amministrazione, Finance, HSE e Qualità. Le principali policy di Gruppo

sono rese pubbliche sul sito web aziendale, consultabili anche all'esterno per sottolineare la trasparenza dell'azienda.

Nippon Gases Italia dimostra la propria responsabilità sociale ed etica attraverso l'adozione del **Codice di Condotta del Gruppo** e delle relative policy e regolamenti interni, approvati dal CdA.

A seconda delle tematiche e dei documenti di riferimento (Codice di Condotta, Modello di Organizzazione, Policy, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01), gli impegni assunti vengono comunicati agli stakeholder attraverso diversi canali, tra cui:

- invio di comunicazioni via **e-mail** a tutte le consociate;
- pubblicazioni sulla **intranet** aziendale;
- presentazioni ai nuovi dipendenti durante il processo di **onboarding**;
- organizzazione di sessioni formative specifiche sull'attuazione delle **policy**;
- periodica ricertificazione della conoscenza e accettazione del **Codice di Condotta**, accompagnata da sessioni di formazione sui relativi principi.

Per garantire la formazione continua e lo sviluppo delle competenze degli Amministratori sulle tematiche legate alla sostenibilità, il **Comitato di Sostenibilità** promuove regolarmente iniziative di aggiornamento riguardanti tali tematiche e l'evoluzione normativa. Inoltre, durante le **riunioni trimestrali europee**, cui partecipano attivamente tutti i membri del CdA di Nippon Gases, vengono forniti approfondimenti dettagliati sulle performance aziendali e sulle nuove normative introdotte.



2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione

I principi di **compliance** aziendale secondo i quali Nippon Gases Italia opera sono:

- tutte le violazioni alla compliance si possono prevenire;
- la compliance è responsabilità del management di linea;
- ogni dipendente è responsabile del proprio comportamento etico;
- ogni dipendente deve interrompere un'attività se non può eseguirla in modo etico;
- l'impegno in ambito di compliance genera compliance;
- il comportamento etico è una condizione per l'impiego.

Tali principi sono all'interno del **Codice di Condotta di Nippon Gases Europe**⁵, documento valido per tutte le società controllate che esplicita i valori generali che ispirano il Gruppo nelle scelte strategiche. Il Codice di Condotta rappresenta un punto di riferimento per tutti i dipendenti di Nippon Gases Italia, nonché per coloro con contratto temporaneo e in somministrazione tramite agenzie, stakeholder e fornitori.

Per promuovere costantemente la cultura della compliance, il Gruppo adotta diverse iniziative, tra cui la ricertificazione annuale del **Codice di Condotta**. In questo processo, tutti i dipendenti, compresi quelli delle società controllate, sono tenuti a confermare di aver letto e compreso il Codice, rispondendo a un questionario finale. Nel corso dell'anno fiscale, la ricertificazione ha raggiunto il **100%** di adesione da parte del personale del Gruppo.

Inoltre, durante il FYE2025, è stata organizzata la **sessione biennale** di formazione generale sui principali temi di compliance: privacy e protezione dei dati personali, diritti umani, normativa antitrust, conflitto di interessi, anticorruzione e antifrode, oltre alla gestione della posta elettronica. La formazione è stata completata con successo da tutti i dipendenti coinvolti.

Complessivamente, oltre alla ricertificazione del Codice di Condotta, sono stati svolti **43 corsi** in materia di compliance.

Oltre a queste iniziative, per sensibilizzare i dipendenti, sono stati periodicamente diffusi aggiornamenti relativi alla compliance tramite l'intranet aziendale come misura generale e precauzionale. Inoltre, Nippon Gases si assicura che i **principi di condotta ed etica** vengano promossi lungo tutta la catena del valore, richiedendo anche a clienti e fornitori una scrupolosa attenzione all'integrità professionale. Nell'interazione con soggetti esterni e fornitori, il Gruppo trasmette i principi del Codice di Condotta attraverso l'invio di una **lettera di integrità**, richiedendo la sua accettazione prima di avviare qualsiasi forma di collaborazione. Come indicato in questo documento, Nippon Gases si impegna a garantire che tutte le attività commerciali e produttive siano svolte nel rispetto delle leggi e normative vigenti, promuovendo relazioni caratterizzate da correttezza e trasparenza.

Nippon Gases si impegna a garantire una **concorrenza leale** in tutte le fasi di produzione, distribuzione e vendita. Il Gruppo è convinto che nuove opportunità di business possano essere colte solo nel pieno rispetto delle normative antitrust. Per questo motivo, ha adottato una Politica Antitrust e di Concorrenza Leale che fornisce a tutti i dipendenti istruzioni e linee guida chiare, al fine di promuovere comportamenti conformi ai principi di correttezza commerciale e di **prevenire qualsiasi violazione**.

Le decisioni strategiche di Nippon Gases si basano esclusivamente su informazioni pubbliche e sulle valutazioni derivanti da queste. Analogamente, per le **attività di import ed export**, il Gruppo rispetta tutte le normative vigenti e segue procedure interne rigorose, effettuando controlli accurati sui profili dei partner coinvolti nelle operazioni.

In ottemperanza al **GDPR** (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati UE 2016/679), il Gruppo tutela con rigore ogni dato personale trattato durante le proprie attività. A tal fine, dispone di politiche e procedure interne che assicurano misure di sicurezza adeguate a prevenire distruzioni, perdite o danni alle informazioni in suo possesso.

⁵ Per maggiori informazioni rispetto al Codice di Condotta di Nippon Gases Europe, si faccia riferimento al seguente link: [ng-code-of-conduct-italian.pdf](#)

Infine, come illustrato nella sezione precedente, Nippon Gases è dotata di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC)**, in conformità al D.Lgs. 231/2001, volto a prevenire reati commessi nell'interesse o a vantaggio della società da soggetti apicali o da chi agisce sotto la loro direzione o vigilanza, tutelando così l'integrità e la responsabilità aziendale.

Il **MOGC** di Nippon Gases individua:

- le attività sensibili in relazione ai reati presupposto;
- gli standard di controllo in relazione alle attività e processi sensibili individuati;
- le modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee a impedire la commissione dei reati;
- i flussi informativi da e verso l'Organismo di Vigilanza;
- le funzioni e i poteri dell'OdV;
- la struttura del sistema disciplinare;
- le modalità di comunicazione e diffusione del Modello presso la Società e nei confronti dei terzi.

Le società Nippon Gases Industrial, Nippon Gases Pharma, Nippon Gases Operations e Nippon Gases Industrial Sud sono dotate anch'esse di un Modello Organizzativo in linea con quello di Nippon Gases Italia, ognuno definito sulle basi dei rischi inerenti alle diverse attività di business.



Nippon Gases si impegna a mantenere elevati standard di etica e integrità aziendale, applicando severe sanzioni in caso di violazioni. Per rafforzare questo impegno e in conformità con il **Decreto Legislativo 24/2023** (Decreto Whistleblowing) che attua la direttiva UE 2019/1937 del Parlamento Europeo e del Consiglio, il Gruppo ha aggiornato le proprie procedure aziendali e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, definendo una procedura di **whistleblowing** valida per tutte le società del Gruppo.

Questa procedura consente a dipendenti e terzi di segnalare in modo anonimo potenziali violazioni del Codice di Condotta, della normativa europea e nazionale. Le segnalazioni possono essere inoltrate tramite la piattaforma web **ethics point**, **hotline telefonica**, **e-mail** o **incontri diretti**, garantendo sempre riservatezza e protezione da eventuali ritorsioni. La gestione delle segnalazioni è affidata a un comitato dedicato, presieduto dal Chief compliance Officer e dal Direttore HR di Nippon Gases Europe che assicurano indagini approfondite e risposte adeguate. Le violazioni del Codice o la mancata denuncia delle stesse possono comportare l'adozione di azioni disciplinari.

Inoltre, sono attive specifiche procedure di segnalazione previste dalle **certificazioni SA8000** (Etica e Responsabilità Sociale), ottenute da Nippon Gases Pharma e Home Medicine, dalla certificazione **UNI ISO 37001** per Nippon Gases Pharma.

Anche grazie all'applicazione degli standard di **integrità aziendale** descritti, nell'ultimo triennio in Italia non sono pervenute segnalazioni alle quali abbia fatto seguito l'accertamento di violazioni del Codice di Condotta e non si sono registrati episodi di non conformità a leggi e regolamenti⁶ nel periodo di rendicontazione.

Nippon Gases ha adottato **Sistemi di Gestione**, conformi e certificati, secondo le principali norme internazionali volontarie, con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo nei settori di sicurezza e salute, qualità e ambiente, sociale, digitale e sicurezza delle informazioni. Questo approccio integrato consente di raggiungere in modo più efficiente molteplici obiettivi tra loro interconnessi, tra cui i punti seguenti.

⁶ In particolare, si attesta che non sono state ricevute sanzioni rispetto a incidenti in materia di etica, corruzione o antitrust, cause legali pubbliche relative a questioni di corruzione o antitrust, denunce di violazione dei diritti umani o di discriminazione.

2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità

1. Sicurezza e salute:

- prevenire infortuni e malattie professionali, tutelando lavoratori, popolazione e ambiente;
- rispettare pienamente le normative europee, nazionali e locali in materia di sicurezza sul lavoro;
- progettare e gestire impianti in modo da garantire la sicurezza delle persone e del territorio;
- collaborare con partner esterni per promuovere un uso sicuro dei prodotti.

2. Qualità e ambiente:

- assicurare la qualità di prodotti, processi e servizi, soddisfacendo le esigenze dei clienti;
- rispettare requisiti specifici per prodotti tecnici, alimentari, medicinali e refrigeranti;
- limitare l'impatto ambientale delle attività aziendali;
- monitorare le performance aziendali e definire obiettivi di miglioramento continuo.

3. Sociale:

- garantire condizioni di lavoro dignitose e il rispetto dei diritti dei dipendenti;
- promuovere la crescita professionale e il coinvolgimento attivo del personale;
- rispetto del diritto di libertà sindacale di contrattazione collettiva;
- riconoscere il ruolo strategico di fornitori e clienti anche in ottica di responsabilità sociale.

4. Digitale e sicurezza delle informazioni:

- implementare sistemi efficaci per la protezione delle informazioni (digitali, cartacee, fisiche);
- adottare una strategia digitale solida per evolvere nell'era della trasformazione tecnologica;
- definire linee guida per gestire in sicurezza i dati e prevenire rischi informatici.



2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità

Per mantenere elevati standard di qualità, salute e sicurezza, responsabilità ambientale e sociale, sicurezza delle informazioni per tutti i propri stakeholder, Nippon Gases ha ottenuto e confermato nel corso degli anni **numeroso certificazioni** rispetto ai propri siti principali.

Sicurezza e Ambiente⁷

- Certificazione ISO 45001:2023
- Certificazione ISO 14001:2015
- Certificazione EMAS

Qualità e Sicurezza Alimentare

- Certificazione ISO 9001:2015
- Certificazione ISO 22000:2018
- Certificazione FSSC 22000 per i siti di Anagni (FR), Chivasso (TO), Castelnuovo Berardenga (SI), Ferrara, Ravenna, Rapolano Terme (SI), Verres (AO)
- Certificazione ISO 13485:2016
- Attestazione di marcatura ai sensi della Direttiva 93/42/CE e ai sensi del nuovo Regolamento (UE) 2017/745 per le parti applicabili, relativa ai dispositivi medici
- Attestazione di marcatura ai sensi della Direttiva 2014/68/EU (PED) per gli impianti a pressione
- Attestazione di marcatura ai sensi della Direttiva 2010/35/EU (TPED) e Normativa ADR in vigore per i contenitori a pressione trasportabili
- Accredito ISO/IEC 17025:2018 per il Laboratorio di Chivasso (TO)
- Certificazione Kosher per i siti di Castelnuovo Berardenga (SI), Rapolano Terme (SI) e Ferrara

Responsabilità sociale

- Certificazione SA 8000:2014⁸
- Certificazione ISO 37001:2016 relativa al sistema di prevenzione della corruzione⁹
- Certificazione UNI PdR 125:2022 relativa alla parità di genere¹⁰
- Certificazione ISO 30415:2021 relativa alla diversità ed inclusione¹¹

Sicurezza delle informazioni

- Certificazione ISO/IEC 27001:2013

Il mantenimento di tali certificazioni richiede un impegno significativo in termini di risorse e l'organizzazione di numerosi audit annuali. Questi includono sia verifiche interne sia audit di terze parti, condotti su tutti i siti e le funzioni del Gruppo Nippon Gases, oltre agli audit effettuati dai clienti e a quelli rivolti ai fornitori. Nel corso del FYE2025, il gruppo ha registrato **210 audit** da parte di clienti, fornitori, autorità ed enti certificatori o come audit interni, registrando un incremento del **23%** rispetto ai **170** condotti nell'anno fiscale precedente. Tale numero dimostra l'obiettivo di comprendere le esigenze dei propri clienti perseguendo i migliori standard qualitativi, integrare le migliori pratiche per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, garantire la sicurezza dei propri prodotti e servizi e ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività.

Nippon Gases ha inoltre **certificato Kosher** tutti i suoi impianti di produzione di CO₂ per soddisfare ogni esigenza. Grazie alle caratteristiche dei processi di produzione, l'azienda è anche in grado di rilasciare la **dichiarazione Halal**.



⁷ Si rimanda al paragrafo 3.3. "La gestione degli aspetti ambientali" per maggiori dettagli

⁸ La certificazione è stata ottenuta nel corso dell'anno fiscale FYE2023 da Nippon Gases Pharma e Home Medicine

⁹ La certificazione è stata ottenuta nel corso dell'anno fiscale FYE2023 da Nippon Gases Pharma

¹⁰ La certificazione è stata ottenuta nel corso dell'anno fiscale FYE2024 da Nippon Gases Pharma e nel FYE2025 da Nippon Gases Industrial

¹¹ La certificazione è stata ottenuta nel corso del FYE2025 da Nippon Gases Pharma

2.2 Il valore che generiamo

[201-1]

Nel corso del FYE2025, Nippon Gases ha generato un valore economico pari a **550,4 milioni** di euro, segnando un marcato aumento rispetto all'esercizio precedente (+11% rispetto ai circa **495,4 milioni** di euro generati nel FYE2024).

Dei **550,4 milioni** di euro di valore generato, **394,8 milioni** di euro (pari a circa il 72% del totale) è stato distribuito tra diversi gruppi di stakeholder, mentre il restante **28%** (pari a circa 155,6 milioni di euro) è stato trattenuto dall'azienda. Più nel dettaglio, dei **394,8 milioni** di euro di valore

economico distribuito, oltre **311,7 milioni** sono stati erogati ai fornitori principalmente sotto forma di costi per servizi e materie prime. Circa **48,6 milioni** sono stati distribuiti ai dipendenti sotto forma di stipendi e relativamente a tutte le altre voci di costo riferite alla gestione del personale. Ai fornitori di capitale sono stati erogati **382 mila euro** tramite interessi e altri oneri finanziari, mentre il valore economico distribuito alle comunità locali sotto forma di liberalità e contributi associativi è stato pari a **408 mila euro**. Di conseguenza, il valore economico trattenuto nel FYE2025 è ammontato a **155,6 milioni di euro**.

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO (in '000 di euro)

	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Valore distribuito ai fornitori	302.161	285.200	311.700
Valore distribuito ai dipendenti	40.546	46.000	48.650
Valore distribuito ai fornitori di capitale	3.522	3.000	382
Valore distribuito alla Pubb. Amministrazione	8.560	24.062	33.619
Valore distribuito alla comunità locale	405	567	408
Totale	355.194	359.000	394.760

LA SODDISFAZIONE DEL CLIENTE COME BUSSOLA STRATEGICA

La soddisfazione dei nostri clienti è da sempre una priorità strategica. Ascoltarli, comprenderne le esigenze e migliorare costantemente l'esperienza che offriamo rappresenta un dovere quotidiano. Per questo, anche quest'anno abbiamo rafforzato il nostro impegno nel monitorare la soddisfazione dei clienti, intervistandone circa 2.000. Tra gli indici utilizzati per monitorare l'avanzamento, in particolare il Net Promoter Score (NPS) ha registrato un notevole incremento rispetto all'anno precedente, segnando un importante passo avanti nella costruzione di relazioni di fiducia e nella qualità percepita dei nostri servizi.





**NIPPON
GASES**



 NIPPON
GASES

Insieme, verso un mondo a basse emissioni

Raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050 è una sfida condivisa che richiede un'azione urgente e coordinata in tutti i settori della società. Le aziende del settore dei gas industriali rivestono un ruolo strategico in questo percorso, potendo offrire soluzioni concrete e innovative.

Nippon Gases è consapevole della propria responsabilità e rinnova con forza il proprio impegno verso l'innovazione e la sostenibilità.

La dedizione dell'azienda alla sostenibilità va oltre la riduzione del proprio impatto ambientale: il Gruppo lavora attivamente per costruire un futuro più sostenibile, collaborando con clienti, fornitori, comunità e altri stakeholder.

Attraverso lo sviluppo e l'adozione di tecnologie all'avanguardia, l'azienda contribuisce a promuovere un'economia a basse emissioni. Questo impegno è visibile sia nelle operazioni interne sia nel supporto fornito ai clienti, con l'obiettivo condiviso di raggiungere un mondo a zero emissioni di carbonio.

3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente

[416-2]

Nippon Gases investe costantemente nello sviluppo di **tecnologie e processi innovativi**, in risposta alle esigenze di un mercato in continua evoluzione. Questo impegno si alimenta attraverso uno scambio continuo di know-how con Nippon Gases Europe e la casa madre giapponese, in un'ottica di collaborazione sinergica e miglioramento continuo.

Il Gruppo adotta un sistema di **Innovation Governance** strutturato e condiviso che definisce in modo chiaro obiettivi, politiche e priorità dell'innovazione, ottimizzando risorse, ruoli e responsabilità. Tale modello, diffuso internamente attraverso apposite sessioni formative, incoraggia l'iniziativa individuale e l'ideazione di soluzioni per aumentare l'efficienza operativa. L'approccio si articola in sei aree principali, suddivise tra componenti strategiche e operative.

1. **Why** (strategico) - scopo dell'innovazione.
2. **Where** (strategico) - dove concentrare gli sforzi di innovazione.
3. **How Much** (strategico) - intensità dell'innovazione.
4. **Who** (operativo) - modello organizzativo.
5. **How** (operativo) - processi di innovazione.
6. **With whom** (operativo) - con chi innovare esternamente.

Uno dei principali output del sistema di Governance è stata l'istituzione di un **Comitato Innovazione**, incaricato di coordinare e approvare iniziative e progetti specifici. A seguito della definizione del framework, è stato elaborato un piano d'azione per l'innovazione, volto a delineare la strategia e gli obiettivi di breve e medio termine, accompagnati da un piano operativo concreto. Nell'ambito di tale piano, nel corso dell'anno il **team Innovazione** ha sviluppato numerosi i progetti, la maggior parte dei quali incentrati sulla definizione di una migliore gestione dei processi operativi all'interno del Gruppo.

Per scoprire tutte le applicazioni dei nostri gas [clicca qui](#)



NIPPON GASES COSTRUISCE OGGI IL FUTURO: L'INIZIATIVA "IDEAS FOR THE FUTURE"

Nippon Gases costruisce oggi il futuro: l'iniziativa "Ideas for the Future." Nel corso dell'anno fiscale è proseguito con successo "Ideas for the Future", il programma di innovazione interna che promuove la creatività e la collaborazione tra colleghi. Attraverso la piattaforma digitale Innovation Garage, sono stati presentati 67 progetti da parte di team composti da 4-5 persone, con l'obiettivo di sviluppare soluzioni concrete per il futuro dell'azienda. Il percorso si è concluso il 18 marzo 2025 con una giornata dedicata, durante la quale i sei team finalisti hanno presentato le proprie proposte davanti a una giuria composta dai direttori delle aree Business, IT e Innovation. I progetti saranno accompagnati in un percorso di implementazione, con l'obiettivo di trasformarli in soluzioni reali. Ideas for the Future conferma l'impegno di Nippon Gases nel valorizzare il pensiero innovativo e il contributo attivo delle proprie persone, rendendole protagoniste del cambiamento.



3.1.1 Innovazioni e produttività negli impianti di produzione

Presso il sito di produzione primaria di **Ravenna** è stato avviato un progetto di ammodernamento delle valvole sui principali serbatoi di stoccaggio di Azoto e Ossigeno liquidi. L'intervento consentirà di ridurre significativamente le perdite per vaporizzazione, con un risparmio stimato tra l'1% e il 2%, contribuendo anche a una minore richiesta energetica. Inoltre, ad agosto 2024, è stato ultimato un progetto di revamping che migliora l'efficienza produttiva dell'idrogeno.

Presso il sito di produzione di CO₂ da fonte geotermica di **Castelnuovo Berardenga**, è stato realizzato un progetto di efficientamento del processo di separazione del Carbonato di Calcio all'interno delle attuali vasche di trattamento per tutelare le riserve idriche dell'area.

Per il sito di **Rapolano Terme**, l'iniziativa principale è stata la sostituzione della tubazione che traspor-

ta CO₂ grezza all'impianto di purificazione con nuovi materiali e si stima un risparmio energetico del **2.6%** all'anno. Inoltre, è stato completato un progetto per la riduzione dei consumi idrici del sito che ne ha portato una diminuzione del **10%**.

Nello stabilimento di **Pontinia** è stata completata la sostituzione delle vecchie linee di trasferimento per il trasporto dei prodotti criogenici con nuove tubazioni dotate di tecnologia **A-VIP** (Advanced Vacuum Insulated Pipe).

Queste linee, caratterizzate da isolamento sottovuoto e da un ulteriore strato interno isolante, hanno permesso di ridurre in modo significativo le perdite per evaporazione del prodotto. L'intervento ha generato un risparmio energetico pari al **2%**, contribuendo a una maggiore efficienza complessiva dell'impianto.

CASERTA: UN INVESTIMENTO PER IL FUTURO

Nel corso del FYE2025 sono stati ultimati con successo i lavori per la realizzazione dell'**impianto di frazionamento dell'aria** situato a Caserta. Questo significativo investimento rappresenta una tappa fondamentale nell'ambito delle strategie di crescita e sviluppo del gruppo Nippon Gases in Italia. L'operazione si inserisce in un più ampio progetto volto a potenziare la competitività aziendale e ad accrescere la vicinanza ai clienti, con particolare attenzione a settori strategici e fondamentali per la crescita sostenibile e l'innovazione del tessuto industriale nazionale.

L'impianto di **Caserta**, grazie alle sue tecnologie all'avanguardia e alle elevate capacità produttive, permette di aumentare sensibilmente la produzione di **gas industriali** di alta qualità. Questa nuova struttura consente a Nippon Gases di rafforzare la propria presenza sul mercato, garantendo una maggiore affidabilità e tempestività nelle forniture. Inoltre, l'ampliamento della capacità produttiva contribuisce a potenziare la solidità della catena di approvvigionamento, fattore essenziale per affrontare le dinamiche di un mercato in continua evoluzione.

Grazie alla sua posizione strategica, l'impianto di Caserta si configura come un punto di riferimento

per l'intero bacino del Centro e Sud Italia, offrendo un supporto concreto e diretto alle realtà **industriali locali**, dalle piccole e medie imprese alle grandi aziende, con un impatto positivo anche in termini di sviluppo territoriale. L'investimento non solo rafforza la posizione competitiva, ma rappresenta anche un contributo concreto allo sviluppo industriale sostenibile, all'innovazione tecnologica e al benessere delle comunità locali.



NIPPON GASES E ENEL GREEN POWER, INSIEME PER LA CO₂ GEOTERMICA

Proseguono i lavori per la realizzazione del nuovo impianto industriale di Nippon Gases a **Piancastagnaio** (SI), nel cuore dell'area geotermica toscana, frutto di una partnership esclusiva con **Enel Green Power**. Il progetto rappresenta un esempio concreto di sostenibilità e innovazione, basato sul recupero, la purificazione e la liquefazione dell'**Anidride Carbonica di origine geotermica**.

La CO₂ viene estratta dai fluidi in uscita dalle centrali geotermiche al termine del ciclo di produzione dell'energia rinnovabile. Grazie a tecnologie all'avanguardia, verrà trattata per raggiungere i più alti standard qualitativi, rendendola idonea all'utilizzo in settori industriali strategici come **alimentare, chimico, farmaceutico e ambientale**.

L'impianto, la cui entrata in funzione è prevista nel corso del FYE2026, è destinato a generare oltre **20 nuovi posti di lavoro**, tra occupazione diretta e indotta, offrendo al contempo una risposta con-

creta alle esigenze dell'industria e della transizione ecologica. Parallelamente ai lavori di costruzione, Nippon Gases sta sviluppando progetti dedicati al territorio e alla comunità locale. Tra questi, spiccano una **borsa di studio** destinata ai giovani del territorio, con l'obiettivo di promuovere la formazione nei settori scientifico-tecnologici legati all'energia e all'ambiente, e la realizzazione di un museo divulgativo. Quest'ultimo racconterà non solo il funzionamento dell'impianto, ma anche le potenzialità della CO₂ come risorsa strategica nella transizione ecologica, con un taglio educativo pensato per scuole, famiglie e turisti.

Con questo progetto, Nippon Gases ed Enel Green Power rafforzano ulteriormente la vocazione green della regione, valorizzando una risorsa naturale rinnovabile e contribuendo a uno sviluppo industriale basato su basse emissioni e alta qualità ambientale.



WE ENABLE A CARBON NEUTRAL WORLD

In linea con gli obiettivi fissati da Nippon Sanso Holdings Corporation, Nippon Gases Italia contribuisce attivamente all'iniziativa Carbon Neutral World, impegnandosi nello sviluppo di soluzioni in grado di supportare i clienti nella riduzione delle emissioni di CO₂ e nel promuovere una transizione verso un'economia più sostenibile. La strategia si fonda su cinque pilastri chiave.

COMBUSTIONE VERDE

Attraverso l'integrazione della tecnologia di ossi-combustione e l'utilizzo di combustibili alternativi come Idrogeno, Biometano o Ammoniaca, Nippon Gases aiuta le industrie a ridurre l'uso di fonti fossili e le emissioni climalteranti. I bruciatori a Ossigeno progettati dal Gruppo migliorano l'efficienza dei processi e facilitano la cattura della CO₂.

SOLUZIONI PER L'IDROGENO

Il Gruppo fornisce tecnologie, impianti e servizi per produrre, distribuire e utilizzare Idrogeno verde o low-carbon, promuovendone l'impiego nei processi industriali. Sono già operativi bruciatori alimentari al 100% a Idrogeno e sistemi avanzati di miscelazione e controllo. L'approccio integra fonti rinnovabili, tecnologie efficienti e disponibilità locali di materie prime.

CATTURA DELLA CO₂

Grazie alla selezione e implementazione di soluzioni su misura, Nippon Gases consente ai propri clienti di catturare e purificare l'Anidride Carbonica per riutilizzarla in processi industriali (ad esempio, nel trattamento acque).

ECONOMIA CIRCOLARE

Il Gruppo promuove modelli circolari che valorizzano scarti di processo, fanghi e rifiuti industriali, agricoli e urbani attraverso tecnologie dedicate alla produzione di Biogas, Biometano, BioLNG o Syngas. In collaborazione con partner come Hysytech, Nippon Gases sviluppa soluzioni per il recupero e la riconversione di materia ed energia. È inoltre in corso lo studio di applicazioni per la sintesi di Metano o Metanolo a partire da CO₂ recuperata.

DIGITALIZZAZIONE

La trasformazione digitale è un abilitatore chiave per la sostenibilità. Automazione dei processi (RPA), monitoraggio remoto, eliminazione della carta, intelligenza artificiale e tecnologie predittive permettono una gestione più efficiente, integrata e a basso impatto ambientale, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi net zero.



3.1.2 Le soluzioni verso un mondo carbon neutral

Tra le iniziative più rilevanti a supporto della transizione verso un'economia low carbon, si distingue il progetto **Met4H₂** che ha coinvolto 27 partner europei con l'obiettivo di sviluppare standard metrologici a supporto dell'intera filiera dell'Idrogeno – dalla produzione all'impiego finale – e promuovere la tracciabilità metrologica direttamente sul campo. Nippon Gases ha ricoperto un ruolo di primo piano all'interno del progetto, contribuendo attivamente a due dei principali work package (WP) previsti:

- **WP1:** focalizzato sullo sviluppo dell'infrastruttura di misurazione per garantire salute, sicurezza e sostenibilità lungo la catena dell'Idrogeno. Nippon Gases ha messo a disposizione il proprio know-how analitico e partecipato alla definizione di linee guida per la validazione e taratura degli analizzatori di H₂.
- **WP3:** dedicato all'identificazione di strumenti metrologici per garantire misure affidabili e tracciabili nell'analisi della qualità dell'Idrogeno gassoso. Il contributo di Nippon Gases ha incluso:
 - identificazione dei punti critici di campionamento;
 - supporto alla redazione di linee guida per il monitoraggio della qualità;
 - dimostrazione sul campo della strumentazione sviluppata;
 - messa a disposizione di punti di monitoraggio conformi.

Nel corso del FYE2025, Nippon Gases ha continuato a supportare attivamente le attività di ricerca scientifica legate alla produzione, stoccaggio e purificazione dell'Idrogeno nel **progetto HEHS**, in collaborazione con l'Università degli Studi di Perugia e altri partner accademici e tecnologici. Grazie al contributo Nippon Gases, il Dipartimento di Ingegneria dell'Università ha proseguito con successo la formulazione sperimentale di nuovi **clatrati a base di Idrogeno**, utilizzando promotori termodinamici (Thermodynamic Hydrate Promoters, THP). Le attività hanno incluso la sperimentazione di miscele contenenti Metano, Etano e Propano e sono attualmente focalizzate sull'ottimizzazione di **sistemi ternari** Idrogeno/Metano/Etano, valutando diverse percentuali di ciascun componente al fine di ottenere strutture più stabili e funzionali per lo stoccaggio energetico. Per incrementare l'efficienza del processo, **Università di Perugia** riceverà nei prossimi mesi un nuovo estrattore automatico prototipale da integrare al reattore orizzontale di laboratorio di Terni. Questo dispositivo consentirà una produzione più rapida e continua di clatrati, semplificando le successive fasi di accumulo e test.

Parallelamente, l'**Università di Camerino**, partner del progetto, ha avviato le prime prove sperimentali per la purificazione delle miscele gassose derivanti dalla decomposizione dei clatrati, con l'obiettivo di ottenere Idrogeno ad alta purezza compatibile con applicazioni in celle a combustibile.

HYDROGEN VALLEY: UN ECOSISTEMA SOSTENIBILE PER L'INDUSTRIA DEL DOMANI

Nell'ambito della strategia di decarbonizzazione del gruppo, proseguono le attività propedeutiche alla realizzazione della Hydrogen Valley nel sito di **Giammoro** (ME), l'iniziativa promossa da **Duferco** in collaborazione con **Caronte** e Nippon Gases.

Il progetto, parzialmente finanziato nell'ambito del bando "Hydrogen Valleys" del Piano Nazionale di Rilancio e Resilienza (**PNRR**) a sostegno della produzione di Idrogeno verde in aree industriali dismesse attraverso la Regione Sicilia, consentirà la produzione di circa 100 ton di **Idrogeno verde** all'anno (RFNBO – Renewable Fuel Non Biological Origin),

attraverso un elettrolizzatore da 1 MW alimentato da un impianto fotovoltaico da 4 MW. L'iniziativa rappresenta un esempio concreto di sinergia tra industria e fonti rinnovabili, con l'obiettivo di accelerare la **transizione energetica** nel Mezzogiorno.

Il progetto contribuirà inoltre alla valorizzazione di un'area industriale strategica, generando **nuove opportunità occupazionali** e stimolando l'indotto locale. Grazie all'impiego di tecnologie innovative, la Hydrogen Valley di Giammoro si candida a diventare un modello replicabile su scala nazionale.

3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente

Le attività si stanno concentrando sull'utilizzo dei MOFs (Metal-Organic Frameworks), materiali innovativi microporosi con elevate capacità di adsorbimento, promettenti nel campo della separazione e stoccaggio dei gas.

Il progetto beneficia anche del contributo della società **aiZoOn**, impegnata nello sviluppo di un modello computazionale avanzato per simulare la formazione e il comportamento dei clatrati in diverse condizioni, con l'obiettivo di guidare la sperimentazione in modo più efficiente.

Gli step, programmati per il prossimo anno fiscale, prevedono:

- la definizione della **miscela madre** ottimale per la formazione di clatrati stabili;
- la valutazione della soglia di purificazione ottenibile tramite tecnologia **MOFs**;
- la progettazione delle modalità di **stoccaggio** più idonee per clatrati o gas derivati dalla loro decomposizione;
- la pianificazione di una **prova** su scala semi-industriale.

Questo progetto si inserisce pienamente nella visione di un'economia dell'**Idrogeno**, sostenibile e applicabile in contesti reali, confermando l'impegno di Nippon Gases nel promuovere la transizione energetica attraverso la ricerca applicata e collaborazioni strategiche con il mondo accademico.

AUTONOMIA PRODUTTIVA E SOSTENIBILITÀ: IL NUOVO IMPIANTO CRIOGENICO DI 3SUN A CATANIA

Nel corso del FYE2025 è stato completato con successo l'avviamento dell'impianto on site con tecnologia criogenica presso lo stabilimento della **3Sun** a Catania.

L'impianto, costituito da un autoproduttore criogenico e dall'area stoccaggio di **Azoto** liquido, è stato progettato e realizzato per la produzione e l'erogazione in continuo di Azoto ultrapuro (UHP – Ultra High Purity), **grado di purezza** conforme agli standard più stringenti richiesti dai processi industriali ad alta tecnologia.

L'introduzione dell'impianto consente a 3Sun di garantire l'autonomia produttiva riducendo la dipendenza da forniture esterne ed aumentando l'affidabilità nell'erogazione di Azoto.

La **tecnologia on-site** consente di ottenere importanti benefici anche in termini di sostenibilità: l'impianto permette infatti di conseguire un'importante riduzione delle emissioni legate alla logistica del trasporto del gas, particolarmente impattante laddove le distanze da coprire per consegnare il prodotto e i volumi richiesti sono importanti.

L'impianto è completamente integrato con i **sistemi di controllo** e supervisione dello stabilimento, assicurando monitoraggio in tempo reale, tracciabilità dei parametri di qualità e massima efficienza energetica.

Questo investimento rappresenta un ulteriore passo avanti nel percorso di crescita tecnologica e di eccellenza produttiva di 3Sun.



3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente

Nippon Gases offre ai propri clienti tecnologie innovative e all'avanguardia per migliorare la sostenibilità delle loro attività produttive.

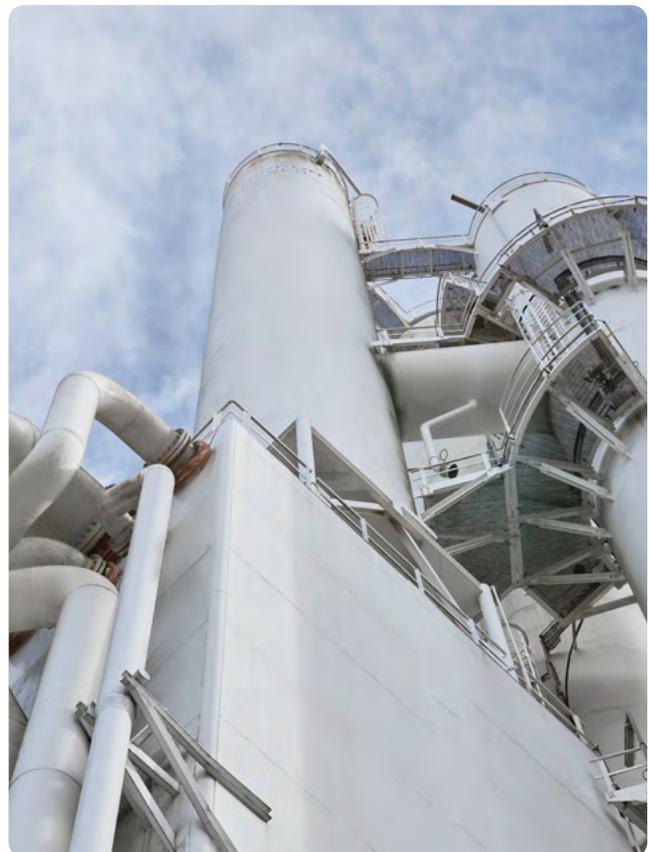
Tra i progetti più rilevanti del FYE2025, si distingue la collaborazione con una startup per il progetto **Limenet** che trasforma la CO₂ biogenica in carbonati stabili disciolti nell'acqua di mare. Questa tecnologia innovativa permette di rimuovere la CO₂ dall'atmosfera in modo permanente, contribuendo anche a riequilibrare il pH degli oceani. Ispirato al ciclo naturale del Carbonio, il processo è certificato, scalabile e rappresenta un concreto passo avanti per la tutela degli ecosistemi marini.

Nippon Gases collabora con **IREN Ambiente** nella valorizzazione e nella gestione della CO₂ biogenica generata dall'impianto di trattamento FORSU di Gava (RE), dove la frazione organica dei rifiuti viene convertita in compost, Biometano e Anidride Carbonica. Quest'ultima, una volta purificata e liquefatta, soddisfa i rigorosi requisiti di **purezza** richiesti per gli usi nel settore alimentare, configurandosi come un esempio concreto di economia circolare a emissioni zero. L'impianto utilizza un sistema di upgrading a membrane per trasformare il Biogas in Biometano, contribuendo all'immissione di energia rinnovabile nella rete nazionale. All'interno di questa collaborazione, Nippon Gases fornisce un supporto tecnico e normativo specializzato, accompagnando IREN Ambiente nel percorso di ottenimento delle **autorizzazioni sanitarie e delle certificazioni di qualità**. Il Gruppo si occupa inoltre della formazione tecnica del personale e offre consulenza operativa per la corretta gestione delle attività di carico delle cisterne, tracciabilità dei lotti e emissione dei certificati di analisi, garantendo così il rispetto degli standard richiesti e la sicurezza dell'intera filiera.

Nell'anno fiscale 2025 è stato avviato il progetto **DevH2EAF**, volto a sviluppare bruciatori a Idrogeno per i **forni elettrici ad arco (EAF)**, con l'obiettivo di sostituire i combustibili fossili nella produzione di acciaio liquido. Il progetto comprende la progettazione dei bruciatori, l'analisi dei rischi legati all'**Idrogeno** e il monitoraggio delle prestazioni con miscele fino al 100% di H₂. Nippon Gases ha un ruolo strategico nella fornitura dei gas, nella gestione sicura dell'Idrogeno e nella progettazione del sistema di alimentazione, integrato con logiche di sicurezza avanzate. I test sono stati condotti in due fasi: su forno da laboratorio presso CSM RINA (Dalmine); su **forni industriali** EAF

presso Pittini e Celsa (Barcellona). I risultati hanno confermato l'efficacia della tecnologia in termini di riduzione delle emissioni, risparmio di gas naturale e qualità del metallo fuso.

Nippon Gases ha compiuto un passo significativo all'interno del progetto europeo **H2AL**, cofinanziato dalla **Clean Hydrogen Partnership** nell'ambito del programma **Horizon**, insieme a un consorzio di aziende e istituti di ricerca europei. Il progetto mira a valutare l'impiego dell'Idrogeno come combustibile alternativo nei forni fusori "a torre" del **settore alluminio**, con l'obiettivo di migliorare la sostenibilità del processo produttivo. Una delle novità più rilevanti del periodo è stato il completamento con successo dei primi test di laboratorio presso il **centro di ricerca GWI** che hanno dimostrato l'efficacia dei bruciatori sviluppati da Nippon Gases nel funzionamento con Idrogeno al 100%. Questi risultati rappresentano un'importante conferma tecnica e un passo avanti verso la futura applicazione industriale. Nippon Gases è responsabile della fornitura dei **gas tecnici** (Idrogeno compresso e Ossigeno liquido criogenico), della progettazione dei bruciatori dedicati e dello sviluppo di un sistema avanzato di regolazione per la gestione delle miscele combustibili e comburenti.



3.1.3 Innovazioni e servizi nelle applicazioni dei gas industriali

Nel FYE2025, Nippon Gases ha rafforzato il proprio ruolo consulenziale attraverso il **NGI Hub**, un centro di competenza rivolto ai settori **alimentare, manifatturiero** e dell'**Additive Manufacturing**. Il servizio si articola su cinque pilastri integrati: formazione, ispezioni, testing, certificazioni e consulenza tecnica, con l'obiettivo di supportare processi produttivi sicuri, efficienti e sostenibili.

Nel settore alimentare, il supporto riguarda l'ottimizzazione della **shelf life**, la rilevazione di marker microbiologici, la conformità normativa e la gestione dei rischi legati alla sicurezza, inclusi i corpi estranei.

Nel settore Metal Fabrication, il NGI Hub offre assistenza su **saldatura**, controlli qualità, test avanzati e documentazione tecnica, in collaborazione con enti certificatori ISO/IEC.

Nell'ambito dell'Additive Manufacturing, oltre alla fornitura di gas ad alta purezza, Nippon Gases sviluppa soluzioni per **migliorare l'atmosfera di stampa 3D**, riducendo Ossigeno e umidità e garantendo migliori prestazioni meccaniche dei componenti.

Nippon Gases ha inoltre consolidato la propria leadership nel settore dei gas puri e speciali, investendo nella produzione interna per ridurre la dipendenza da fornitori esterni. Attraverso il progetto **"Make vs Buy"**, è stata ampliata la gamma di gas prodotti internamente, con particolare attenzione al Metano puro, realizzato nello

stabilimento di Chivasso, l'unico in Europa in grado di garantirne la purezza 6.0.

All'interno di questo progetto, troviamo anche **MiniCyl®**, la linea di bombolette progettata da Nippon Gases per la distribuzione di gas puri e miscele di calibrazione, ideale per applicazioni sul campo, in laboratorio e in ambienti con spazio limitato. Caratterizzata da maneggevolezza, elevata purezza e precisione certificata, è compatibile con rilevatori di gas fissi e portatili, oltre che con la strumentazione analitica. Nel corso del FYE2025 produzione e riempimento hanno assunto una **dimensione europea**. La produzione avviene internamente presso il laboratorio di Chivasso (TO) e viene garantita la purezza richiesta. Il sistema prevede confezioni flessibili, riduttori di pressione dedicati e contenitori ottimizzati per peso e volume.

Certificata secondo la **norma ISO 9001**, la linea MiniCyl® assicura tempi di consegna rapidi e piena tracciabilità dei prodotti, grazie a un QR code presente su ogni bombola. Una soluzione efficiente, sostenibile e affidabile per ogni esigenza tecnica nel campo dei gas speciali. Un ulteriore vantaggio è rappresentato dalla **pressione di riempimento di 70 bar**, superiore alla media di mercato (circa 50 bar), che permette di ottimizzare il contenuto di gas per unità e migliorare l'efficienza logistica e ambientale dell'intero sistema. Dopo l'utilizzo, le bombole vengono recuperate, ricaricate e reimmesse sul mercato, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale del ciclo di vita del prodotto.



3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente

Infine, Nippon Gases ha rafforzato il proprio impegno nel settore dei **semiconduttori**, con investimenti mirati per sostenere la crescita del mercato europeo e rispondere alle nuove esigenze tecnologiche. A settembre 2024 è stata inaugurata a Oevel, in Belgio, la nuova area produttiva "Liquid Fill 2.0", pensata per il riempimento locale di gas elettronici a partire da cisterne. Grazie a questo nuovo sistema, non è più necessario spedire contenitori vuoti in paesi lontani – come quelli in Asia – per poi riceverli pieni e trasferire il contenuto. Ora i gas arrivano direttamente in cisterne e vengono imbottolati all'interno dello stabilimento di destinazione.

Questa soluzione innovativa rende il processo più efficiente, sicuro e sostenibile: si riduce drasticamente il numero di trasporti internazionali e si limita l'uso di imballaggi, contribuendo in modo concreto alla riduzione dell'impatto ambientale e agli obiettivi di innovazione dell'azienda.

Nel FYE2025 è proseguito lo sviluppo di **Frutil®**, una miscela di Azoto ed Etilene progettata per ottimizzare in modo naturale e controllato lo sverdimento e la maturazione post-raccolta della frutta. Utilizzabile in camere di maturazione ventilate, è indicata per **agrumi, banane, mango, papaya e avocado** ed è ammessa anche in agricoltura biologica (per banane e agrumi). Frutil® agisce replicando le condizioni naturali, stimolando i processi fisiologici che migliorano colore, aroma e sapore dei frutti. Nel corso dell'anno, l'impiego è stato esteso con successo a tre nuovi prodotti: mango, papaya e avocado – consolidandone l'efficacia. Registrato come prodotto fitosanitario presso il Ministero della Salute, **Frutil®** contribuisce a prolungare la conservazione, ridurre gli sprechi e garantire una frutta al giusto grado di maturazione lungo tutta la filiera.

MEETING NAZIONALE DEGLI AGENTI DI NIPPON GASES

Il 17 e 18 marzo 2025 si è svolto a Milano, il **meeting nazionale degli agenti di Nippon Gases**, un evento che ha riunito i rappresentanti delle agenzie provenienti da tutta Italia. L'occasione ha rafforzato il rapporto di collaborazione e fiducia che lega Nippon Gases alle sue agenzie, sottolineando l'importanza strategica di queste partnership per il successo e la crescita dell'azienda. Attualmente, circa **70 agenzie** operano sul territorio nazionale, svolgendo un ruolo chiave nello sviluppo



del fatturato della **linea package**. Queste agenzie si rivolgono principalmente a piccoli clienti, tra cui produttori e artigiani che richiedono servizi puntuali, flessibili e un unico referente per l'intera gamma di prodotti. Grazie alla loro presenza capillare, alla struttura agile e alla sinergia con altri prodotti, le agenzie rappresentano l'interlocutore ideale per questi clienti. Il **meeting** ha rappresentato non solo un momento di aggiornamento e confronto sugli obiettivi aziendali, ma anche l'opportunità di presentare ai partecipanti la nuova visione strategica di Nippon Gases. Il programma, ricco e articolato, ha incluso interventi su temi fondamentali per l'attività delle agenzie sul campo: politiche commerciali, applicazioni nei principali settori industriali, supporto del back office e del nuovo team dedicato, miglioramento della logistica, pricing e rispetto delle condizioni di pagamento. Grande rilievo è stato dato anche a sicurezza e **compliance**, con approfondimenti su prodotti, normative, stoccaggio e manipolazione dei recipienti, elementi essenziali per garantire la qualità e la **sicurezza** nel servizio. Non sono mancati momenti di confronto aperto e dibattito che hanno coinvolto attivamente i partecipanti, favorendo uno scambio di esperienze e idee.

SANSHIELD®: INNOVAZIONE SOSTENIBILE PER LA PROTEZIONE DELLE DERRATE ALIMENTARI

Nel corso del FYE2025, Nippon Gases Italia ha portato a compimento con successo lo sviluppo e la registrazione di **SanShield®**, un gas disinfestante innovativo a base di Biossido di Carbonio ad alta purezza (99,9%), progettato per il controllo di insetti e acari nelle derrate alimentari immagazzinate. Dopo un percorso di registrazione ed autorizzazione in Italia durato nove anni, **SanShield®** e la sua versione in bulk **SanShield® Geo** sono diventati i primi prodotti fitosanitari in Italia completamente a base di CO₂, ufficialmente registrati presso il Ministero della Salute (aprile 2025) e inclusi nella banca dati MASAF.

SanShield® e **SanShield® Geo** possono essere utilizzati per il trattamento delle derrate alimentari provenienti dall'agricoltura biologica.

SanShield® si distingue per un'azione fumigante che, sopprimendo l'Ossigeno e sfruttando l'effetto intossicante del Biossido di Carbonio, elimina gli organismi infestanti senza lasciare residui sulle derrate trattate. L'uso è riservato esclusivamente a professionisti qualificati, in possesso della certificazione per l'acquisto e l'applicazione di prodotti fitosanitari, nel rispetto delle normative vigenti.

L'applicazione avviene in fase post-raccolta, con modalità e dosaggi variabili in base al tipo di prodotto e all'ambiente di trattamento (silos, camere pressurizzate o locali di stoccaggio). L'efficacia del trattamento è garantita dal raggiungimento delle concentrazioni indicate, a seconda delle condizioni operative.



SanShield® e **SanShield® Geo** rappresentano una valida alternativa ecologica ai tradizionali gas tossici, grazie all'impiego di CO₂ geotermica, prodotta e distribuita da Nippon Gases, azienda leader nel settore. L'iniziativa si inserisce in un percorso più ampio di innovazione responsabile, offrendo al mercato agroalimentare una soluzione efficace, sicura e compatibile con la filiera biologica.

Tra le derrate trattabili:

- cereali in granello (es. riso, frumento, mais, orzo, avena);
- semi oleosi (girasole, soia, lino, arachidi, colza, canapa, ecc.);
- prodotti cerealicoli lavorati;
- erbe officinali, spezie, tè, tabacco, frutta secca e altri prodotti stoccati.

Grazie a **SanShield®**, Nippon Gases conferma il proprio ruolo nel promuovere soluzioni sostenibili per la sicurezza alimentare, combinando innovazione tecnologica, tutela ambientale e attenzione alla salute pubblica.



3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente

Nel **FYE2025**, Nippon Gases ha intensificato il proprio impegno nell'innovazione per la **qualità** e la **sicurezza alimentare**, avviando e consolidando diversi progetti strategici.

In collaborazione con il Dipartimento di Farmacia dell'Università degli Studi di Salerno, Nippon Gases ha finanziato una borsa di studio per attività di ricerca per lo svolgimento di analisi microbiologiche nel campo del **confezionamento in Atmosfera Modificata o Protetta (MAP)** per la realizzazione del progetto: "Sviluppo di packaging innovativi per migliorare la shelf life e la qualità microbiologica alimentare". L'obiettivo è quello di **prolungare la shelf life** dei prodotti frutticoli (attualmente tra i 6 e i 10 giorni) per limitare gli sprechi alimentari. Il progetto ha previsto anche la realizzazione di un laboratorio dedicato al confezionamento e all'analisi alimentare che offre servizi di testing per individuare le condizioni ottimali di conservazione. La fase attuale è quella di ricerca e sviluppo.

Parallelamente, Nippon Gases ha sviluppato il progetto **LEAK DETECTION**, in collaborazione con un partner industriale, introducendo il sistema integrato **Foodsense® Leak Detection System**. Questa tecnologia avanzata consente il rilevamento in linea di micro-perdite di gas, ispezioni a raggi X e controllo del peso in un'unica soluzione con un sistema non distruttivo sul 100% della produzione. Utilizzando spettroscopia la-

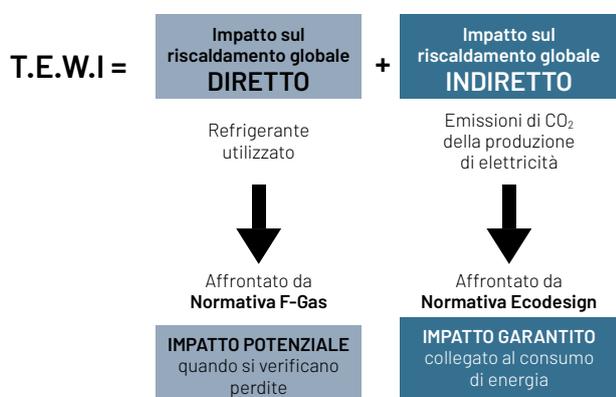
ser o infrarossi, il sistema identifica perdite di CO₂, alcol o aromi specifici, scartando automaticamente i prodotti non conformi. Oltre a migliorare l'affidabilità del confezionamento **MAP**, il sistema riduce gli sprechi, aumenta l'efficienza e abbassa i costi rispetto ai metodi tradizionali. Nel corso dell'anno, sono continuate le installazioni delle macchine, a conferma della validità della soluzione.

Con il servizio **HappyDrink®**, Nippon Gases propone una soluzione sostenibile per la gasatura delle bevande nella ristorazione collettiva. Il sistema prevede l'installazione presso il cliente di contenitori compatti in acciaio inox per l'erogazione continua di CO₂ alimentare, garantendo qualità costante, efficienza operativa e una significativa riduzione dei trasporti e dell'uso di plastica monouso. Il servizio è inoltre impiegato per la fornitura di gas alle **fontanelle pubbliche** di acqua frizzante, particolarmente diffuse nel Centro Italia (Roma, Firenze, Perugia, Terni), promuovendo l'accesso sostenibile a un bene essenziale. Nel **FYE2025** sono state installate circa **40 nuove fontanelle**, con un incremento del 5% di tonnellate di CO₂ distribuite. In virtù dell'aumento, è stato arricchito il parco mezzi con una nuova cisterna per la fornitura di CO₂ destinata al settore delle bevande, con particolare attenzione alle esigenze logistiche e di spazio delle catene di fast food e degli utilizzatori di piccoli serbatoi.



3.1.4 Soluzioni per refrigerazione e condizionamento

Nel settore della refrigerazione, Nippon Gases Industrial offre gas a basso **GWP (Global Warming Potential)** e soluzioni avanzate per applicazioni commerciali e industriali, nel rispetto delle normative ambientali. Oltre all'impatto diretto delle emissioni (GWP), viene considerato anche il consumo energetico degli impianti che incide sulle emissioni indirette di CO₂. La somma di questi due fattori definisce il **T.E.W.I. (Total Equivalent Warming Impact)**, indicatore chiave per valutare l'impatto ambientale complessivo.



Nippon Gases promuove l'uso di gas a basso impatto ambientale, come le **HFO (Idrofluoroolefine)** che offrono alta stabilità d'uso e bassa permanenza in atmosfera. La sostituzione progressiva degli **HFC (Idofluorocarburi)** ad alto **GWP** con queste nuove soluzioni ha permesso, dal 2016 al FYE2025, una riduzione di circa **550 tonnellate di CO₂eq** nelle emissioni dei clienti.

Nel trattamento dei refrigeranti esausti, classificati come rifiuti speciali pericolosi, è fondamentale rispettare normative rigorose che ne vietano la dispersione. Per rispondere a queste esigenze, Nippon Gases offre il servizio **Ecostar™** che assicura il recupero e la gestione sicura dei gas, promuovendo un modello di economia circolare nel settore. È, inoltre, continuata la promozione di **easyEcostar™**, un'estensione del servizio pensata per incentivare la rigenerazione dei gas refrigeranti in conformità con il nuovo Regolamento F-gas (UE) 2024/573. Attivabile tramite abbonamento annuale personalizzabile, il servizio prevede l'invio di contenitori **RecoveryCold** e il ritiro diretto presso i manutentori. Fino all'80% del gas recuperato può essere **rigenerato**, retribuito e reimpresso sul mercato esclusivamente per gli abbonati, garantendo standard di purezza originaria.

Grazie all'introduzione di un sistema di recupero presso il **sito di Alessandria**, le perdite di refrigerante si sono dimezzate rispetto all'anno precedente, confermando l'efficacia del servizio nel ridurre le emissioni di CO₂eq e nel promuovere la **circularità** nel settore della refrigerazione.

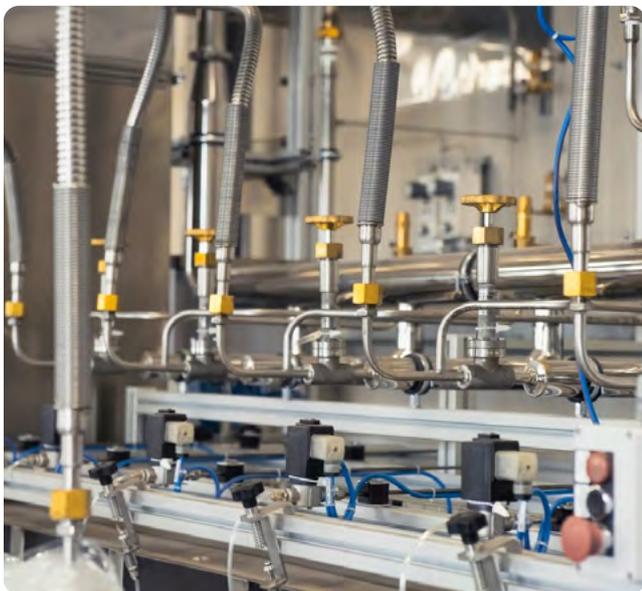
Nippon Gases ha integrato tecnologie digitali e soluzioni basate su Intelligenza Artificiale per migliorare l'efficienza energetica degli **impianti HVAC-R (Heating, Ventilation, Air Conditioning and Refrigeration)**. In collaborazione con un partner del settore energetico, Nippon Gases sta implementando un sistema di controllo intelligente che ottimizza in tempo reale il funzionamento degli impianti, adattandosi dinamicamente a fattori come la temperatura e il livello di occupazione degli ambienti.

A supporto della diffusione di queste tecnologie, l'azienda promuove anche attività formative rivolte sia alla clientela sia alla forza vendita, con l'obiettivo di favorire un uso più consapevole ed efficace delle soluzioni digitali per l'efficienza energetica.



3.1.5 Le soluzioni offerte in ambito medicale

Nippon Gases Pharma è impegnata da anni nella promozione di servizi e soluzioni che contribuiscono a rendere più efficienti, sicure e sostenibili le strutture sanitarie. Tra questi, il programma **SGM – Site Gas Management** rappresenta una delle attività più significative. Si tratta di un servizio di gestione diretta dei gas medicali, attivo presso circa il **40%** delle strutture clienti, che prevede la presenza continuativa in loco di un operatore specializzato. Questa figura gestisce, su delega dell'ospedale, l'intero processo di **approvvigionamento** – dai serbatoi fissi alle bombole sfuse – contribuendo a ridurre gli sprechi, ottimizzare le scorte e garantire un utilizzo razionale del patrimonio aziendale.



Grazie all'intervento diretto dell'operatore, si evitano accumuli disordinati di **bombole**, si assicura il ritiro puntuale di quelle vuote e si fornisce supporto tecnico nella gestione degli accessori (prese gas, riduttori, tubazioni). L'operatore effettua inoltre **controlli** regolari per individuare malfunzionamenti o perdite, aumentando la sicurezza e l'efficienza del sistema. In un caso concreto, l'introduzione del servizio ha permesso a un cliente di **recuperare bombole** inutilizzate ma ancora a noleggio, ridurre drasticamente gli ordini urgenti e adeguare gli approvvigionamenti al reale fabbisogno, con vantaggi economici e organizzativi tangibili.

A supporto della transizione ecologica e digitale delle strutture sanitarie, Nippon Gases propone una serie di interventi **mirati**:

- **Revamping delle centrali primarie:** vengono sostituiti e ammodernati gli impianti di distribuzione dei gas, incluse le centrali di aria compressa e vuoto. I nuovi sistemi, dotati di motori a basso consumo e pompe più efficienti, garantiscono prestazioni superiori, minori costi operativi e una gestione energetica ottimizzata. Il servizio è disponibile anche a noleggio, rendendo sostenibile l'investimento anche nel medio periodo.
- **Criobanche centralizzate per l'Azoto liquido:** nei centri di conservazione biologica, Nippon Gases promuove la sostituzione dei dewar obsoleti con impianti centralizzati dotati di linee sottovuoto e serbatoi esterni isolati. Questa soluzione riduce in modo significativo le perdite di prodotto dovute all'evaporazione naturale, migliora la sicurezza e razionalizza la logistica.
- **Tank resizing:** viene proposta la sostituzione dei serbatoi con modelli di capacità maggiore (fino al +50%), per ottimizzare la frequenza dei riempimenti, ridurre i trasporti e abbattere costi logistici, consumi di carburante ed emissioni.
- **Tecnologie per la sicurezza:** nei nuovi dispositivi Noxtec per terapie a base di Ossido Nitrico, è stato integrato un evacuatore per i gas di scarto (Monossido di Azoto e Biossido di Azoto), riducendo l'impatto ambientale e migliorando la sicurezza operativa del personale sanitario.

3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente

- **Monitoraggio ambientale:** offriamo un servizio completo di controllo delle sale operatorie e dei centri UFA (Unità Farmaci Antiblastici), con la verifica di parametri critici come pressione, ricambi d'aria, contaminazione particolata, umidità, rumore e luminosità. Questi controlli sono fondamentali per garantire ambienti sicuri, ridurre i rischi post-operatori e gestire in modo tempestivo eventuali criticità.
- **Gestione del dolore con Ninoxan®:** distribuiamo da anni miscele equimolari di Protossido di Azoto e Ossigeno (Ninnoxan®), utilizzate per la sedazione semiosciente in pronto soccorso, pediatria e ortopedia. Questa modalità riduce tempi di recupero, rischi e costi, migliorando l'esperienza del paziente.
- **Dispositivi di trattamento aria – EISEI®:** forniamo soluzioni per la purificazione dell'aria in ambienti ospedalieri, basate su filtri e lampade UV-C, capaci di ridurre la presenza di agenti patogeni, allergeni e polveri sottili, contribuendo al benessere del personale e dei pazienti.

Attraverso questi servizi integrati, Nippon Gases Pharma sostiene i propri clienti nel raggiungimento di obiettivi ambientali, economici e organizzativi, contribuendo attivamente alla costruzione di un sistema sanitario più sostenibile.



“VIAGGIA CON NOI”: LA VICINANZA CHE NON SI FERMA MAI

Per Nippon Gases Pharma, essere al fianco dei pazienti significa garantire continuità di cura ovunque si trovino. Con il servizio “Viaggia con noi”, Nippon Gases assicura la consegna della fornitura di gas terapeutici e l'assistenza tecnica anche in località diverse dal domicilio abituale, sia in Italia che nei Paesi dell'Unione Europea, in conformità con gli accordi stipulati con le **ASL** di appartenen-

za. Grazie a un team dedicato e specializzato nella gestione dei pazienti in trasferimento, **Nippon Gases Pharma** accompagna le persone nei loro spostamenti – per vacanza, necessità familiari o motivi di salute – garantendo serenità e sicurezza. Un servizio pensato per mettere il benessere al centro, anche lontano da casa.



3.1.6 L'importanza della logistica nella sostenibilità

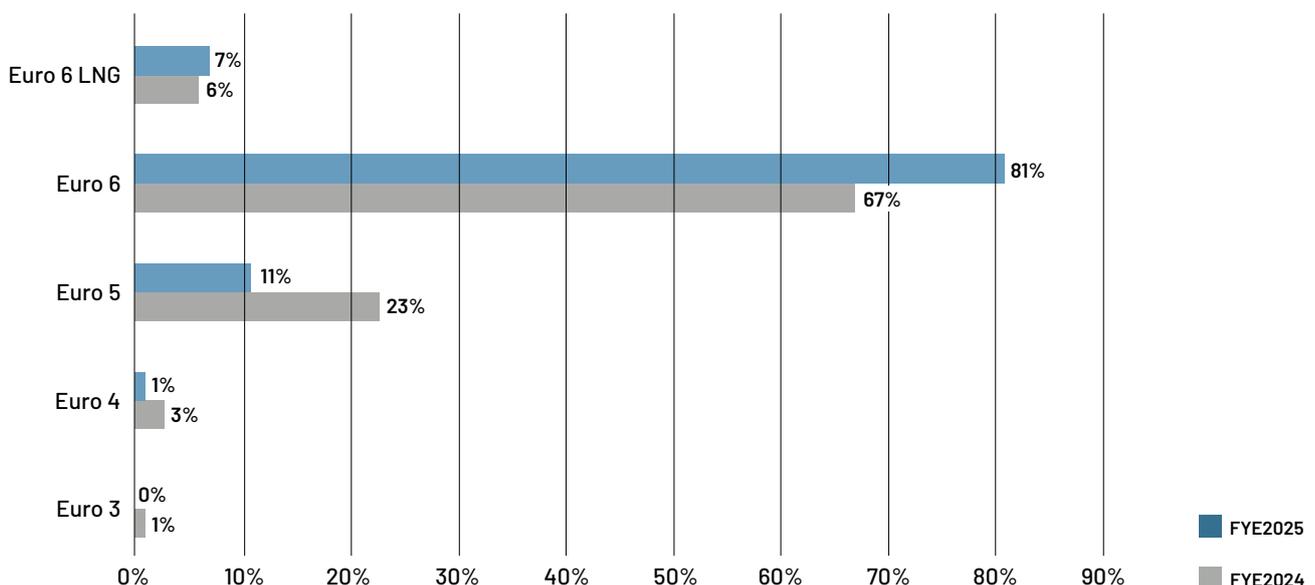
Un'ulteriore leva per migliorare la sostenibilità ambientale è la gestione, pianificazione e controllo della distribuzione dei prodotti liquidi criogenici, di cui è responsabile la funzione **Distribuzione Bulk**. Tra i principali indicatori monitorati vi è il **rapporto kg/km** che misura la quantità di prodotto trasportato per chilometro percorso. Nel FYE2025 tale indicatore è in leggero calo, ovvero **37,1** contro ai 38,7 dell'anno precedente, a causa di una maggiore domanda di CO₂ e Ossigeno in aree geografiche caratterizzate da percorsi logistici più lunghi, mentre la domanda nelle zone più vicine ai punti di approvvigionamento è diminuita.

Inoltre, è proseguito il progetto **Tank Resizing** che prevede l'incremento delle dimensioni dei serbatoi installati presso clienti strategici, riducendo il numero di consegne e i viaggi di rifornimento annuali.

Per migliorare l'efficienza logistica, nel FYE2025 è stato potenziato il **progetto OIR** (Ortec Inventory Routing), un avanzato sistema software dedicato all'ottimizzazione della pianificazione delle consegne, con l'obiettivo di ridurre i chilometri percorsi annualmente. L'utilizzo di **OIR** è stato esteso a tutti i prodotti gestiti dalla funzione Distribuzione Bulk, includendo oltre all'Azoto anche Argon, Ossigeno e CO₂. Il sistema integra due funzioni chiave: la generazione proattiva

degli ordini, grazie alla telemetria installata presso i clienti che monitora i livelli di prodotto e suggerisce i tempi di consegna ottimali, l'ottimizzazione degli itinerari che consente una pianificazione più efficiente basata sulla disponibilità e sugli ordini da evadere.

Infine, è importante evidenziare come l'impatto dei trasporti sia strettamente legato alla tipologia di veicoli impiegati. In quest'ottica, il Gruppo ha proseguito ad aggiornare la flotta utilizzata, raggiungendo una percentuale del **98%** sul totale di veicoli classificati come **Euro 5, Euro 6 o Euro 6 LNG**.



3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente

Il team **Distribuzione Package**, responsabile della **logistica delle bombole** appartenenti a diverse linee di prodotto (gas tecnici, puri e speciali, alimentari, medicinali e refrigeranti), ha implementato nel FYE2025 diverse iniziative per ottimizzare il **KPI km/bb** che misura le bombole equivalenti trasportate per chilometro percorso, evidenziando l'efficienza operativa. Tra le iniziative messe in atto, si evidenziano importanti interventi volti a **migliorare l'efficienza logistica** e la qualità del servizio al paziente, tra cui una mappatura più accurata di questi ultimi, una gestione ottimizzata dei pazienti trasferiti e una scelta più efficace dei vettori per la distribuzione.

Inoltre, è stata completata l'installazione del sistema **Mix Telematics** su tutti i veicoli appartenenti alle flotte Package e Homecare, nell'ambito di un progetto volto a migliorare la sicurezza, l'efficienza operativa e la sostenibilità dei trasporti. Il sistema consente un **monitoraggio continuo** e dettagliato di diversi parametri di guida, come le modalità di conduzione degli autisti, l'eccesso di velocità, i cambi di corsia, le frenate brusche e altri comportamenti potenzialmente rischiosi. Attraverso l'analisi dei dati raccolti, è possibile non solo **intervenire tempestivamente** per correggere eventuali criticità, ma anche attivare programmi di **formazione mirata** per migliorare le abitudini di guida.

L'utilizzo di Mix Telematics contribuisce a **ridurre i consumi di carburante** e le **emissioni di CO₂**, grazie a uno stile di guida più consapevole ed efficiente. L'integrazione di questa tecnologia rappresenta quindi un passo concreto verso una gestione intelligente e responsabile della flotta, in linea con gli obiettivi di innovazione e miglioramento continuo perseguiti dall'azienda.

Nel corso del FYE2025, a fronte di una significativa espansione della flotta dedicata ai **servizi di terapia domiciliare** – spinta dall'aumento del numero di pazienti assistiti – è stato rilevato un importante progresso nel KPI km/bb, passato da **11,74 nel FYE2024 a 9,43 nell'anno fiscale in corso**. Questo miglioramento riflette una maggiore efficienza nei percorsi di consegna e una gestione ottimizzata della distribuzione, con un impatto positivo sia in termini operativi sia ambientali. I risultati ottenuti confermano la **validità delle strategie adottate** e sottolineano l'impegno continuo dell'organizzazione verso una logistica sempre più sostenibile, precisa ed efficiente.



3.1.7 I servizi del customer service

Il Customer Service di Nippon Gases garantisce assistenza capillare su tutto il territorio nazionale, in ambito sia industriale sia medicale. Attraverso un'attività strutturata di analisi dei ticket straordinari è stato possibile classificare le principali cause di intervento, favorendo azioni mirate per migliorare l'**affidabilità** e l'**efficienza** dei servizi di manutenzione presso i clienti.

Nel FYE2025, grazie agli **investimenti** volti a incrementare l'affidabilità degli impianti e delle apparecchiature, oltre all'estensione della presenza territoriale e di prossimità dell'assistenza tecnica, si è registrata una riduzione delle ore di intervento e dei chilometri percorsi.

Questo si traduce non solo in una maggiore efficienza operativa, ma anche in un impatto positivo in termini ambientali.

Nel segno dell'attenzione alla salute e alla sicurezza delle persone, Nippon Gases mette inoltre a disposizione, su richiesta e previa prescrizione medica, **occhiali DPI graduati** per il personale che ne ha necessità, promuovendo così un ambiente di lavoro più sicuro, inclusivo e rispettoso delle esigenze individuali.



3.2 La gestione degli aspetti ambientali

[2-25]; [302-1]; [303-1]; [303-2]; [303-3]; [303-4]; [305-1]; [305-2]; [305-3]; [306-1]; [306-2]; [306-3]

3.2.1 L'approccio strategico alle tematiche ambientali

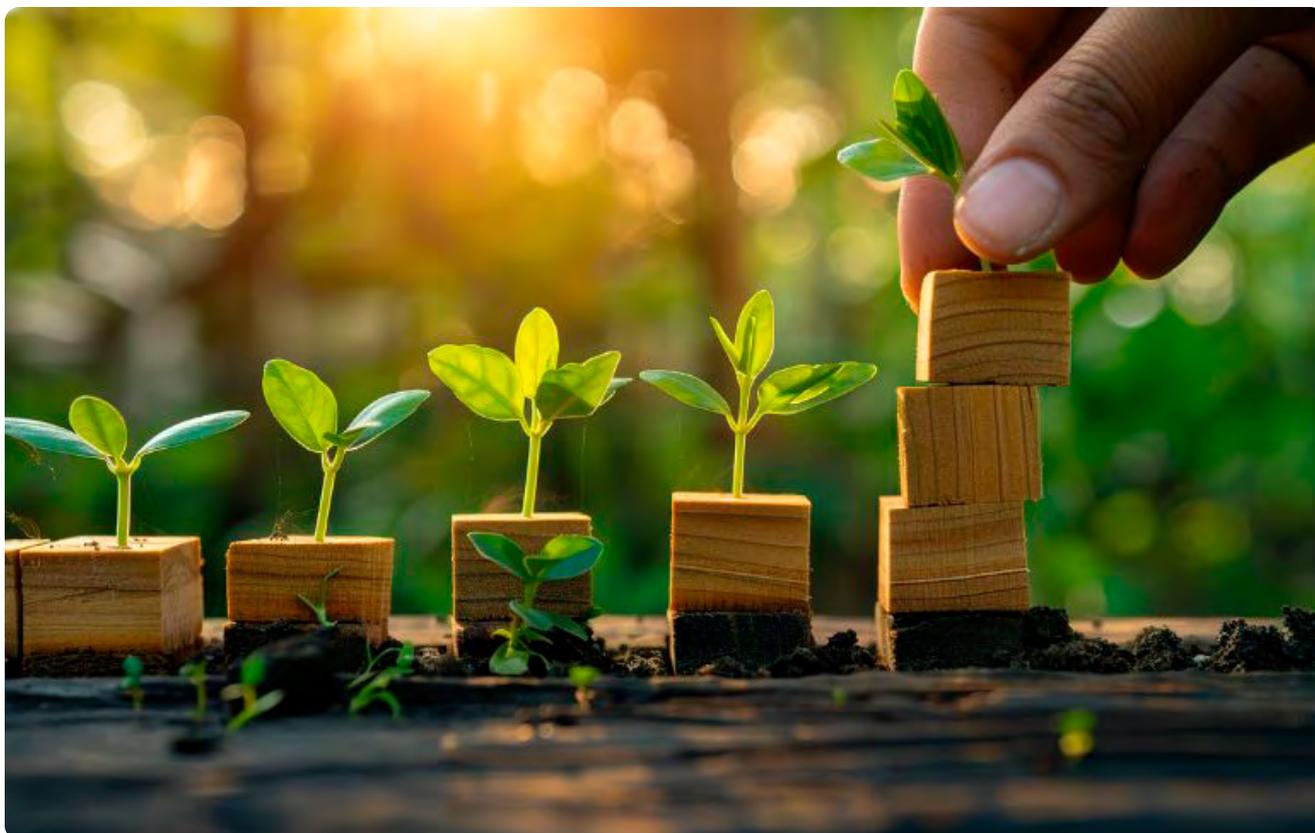
In linea con le direttive di Nippon Gases Europe e della controllante giapponese, Nippon Gases Italia rafforza il proprio impegno per la **sostenibilità ambientale** attraverso politiche chiare, azioni mirate e il monitoraggio continuo degli impatti.

Le società del Gruppo adottano **sistemi di gestione certificati** secondo i maggiori standard internazionali in ambito Salute, Sicurezza e Ambiente, con l'obiettivo di presidiare efficacemente e ridurre in maniera concreta il proprio impatto sull'ambiente.

Società	ISO 45001	ISO 14001 ¹²	EMAS ¹³
Nippon Gases Italia S.r.l.	X		
Nippon Gases Industrial S.r.l.	X	X	X
Nippon Gases Pharma S.r.l.	X	X	X
Nippon Gases Operations S.r.l.	X	X	

I principali effetti ambientali di Nippon Gases sono legati al consumo di risorse energetiche presso gli stabilimenti e alle relative emissioni di **gas a effetto serra (GHG)**, al consumo delle risorse idriche e alla

modalità di gestione dei rifiuti. Operativamente, il Gruppo si impegna nell'efficientare l'utilizzo delle risorse, oltre che nel monitorare costantemente i propri **consumi**.



¹² Certificazione ottenuta presso i siti di Alessandria, Anagni, Bagnatica, Brugine, Chivasso, Modugno, Novara, Ravenna, San Salvo, Terni e le attività di distribuzione e Customer Service

¹³ Certificazione ottenuta presso i siti di Chivasso e Novara

3.2.2 I consumi energetici e le emissioni GHG

Nel FYE2025, i **consumi energetici** di Nippon Gases sono stati dovuti principalmente al consumo di Metano e di energia elettrica presso gli stabilimenti produttivi e negli uffici e, in misura minore, ai combustibili usati all'interno degli impianti produttivi. Nella tabella seguente sono riportati i consumi energetici del Gruppo nell'ultimo triennio.

CONSUMI ENERGETICI (GJ)				
Tipologia di fonte energetica		FYE2023	FYE2024	FYE2025
Diesel		17.457,8	14.433,5	680,1
Metano		447.881,2	472.362,6	491.514,1
Benzina		3.010,9	3.916,2	-
Fuel Gas		9.877,8	7.690,9	12.755,6
OffGas SHU		5.386,8	8.633,8	4.259,4
Consumo diretto di energia da fonti non rinnovabili		483.614,5	507.036,4	509.209,2
Energia elettrica acquistata		929.829,3	906.036,2	918.743,5
di cui da fonti rinnovabili		458.222,8	362.739,9	450.579,6
Vapore		9.421,9	12.765,5	10.281,9
Consumo indiretto di energia		939.251,2	918.801,7	929.025,5
Consumo totale di energia		1.422.865,7	1.425.838,1	1.438.234,7

Nel FYE2025 il consumo di Metano è aumentato di circa il **4%** a fronte di un aumento produttivo di Idrogeno di circa il **12%**. Tale miglioramento è stato possibile anche grazie all'ottimizzazione della marcia dell'impianto che ha permesso di recuperare una maggiore quantità di **OffGas** quale combustibile alternativo.

Rispetto ai **consumi indiretti di energia**, invece, il Gruppo ha registrato un aumento dell'**1,1%** rispetto al FYE2024. Dell'energia elettrica totale acquistata nel corso dell'anno, il **49%** è coperto da garanzie d'origine (GO), attestandone la provenienza da fonti energetiche rinnovabili. Questa percentuale risulta essere

in aumento rispetto all'anno precedente (**+24%**), in pieno accordo con la strategia aziendale e il target di riduzione degli impatti di **35%**.

Nippon Gases monitora ogni anno l'impatto delle proprie attività e della catena del valore sul cambiamento climatico, attraverso il **calcolo delle emissioni di gas a effetto serra**. Come negli anni precedenti, vengono rendicontate le emissioni dirette (**Scope 1**), generate da fonti possedute o controllate e le emissioni indirette, suddivise tra quelle legate al consumo di elettricità, calore e vapore (**Scope 2**) e quelle relative alle attività a monte e a valle della catena del valore (**Scope 3**).



IL NUOVO GRUPPO POMPANTE PER IL RECUPERO DEI REFRIGERANTI

Al momento della restituzione dei fusti contenenti prodotti refrigeranti da parte del cliente, si procede al **recupero del residuo** interno degli stessi. Questa operazione avviene tramite un **recuperatore**, ovvero una pompa appositamente progettata per estrarre sia la frazione liquida sia quella gassosa del prodotto rimanente.

Una volta che i **fusti** contenenti prodotti refrigeranti vengono restituiti dal cliente, viene effettuata un'attività di recupero del residuo presente all'interno degli stessi. Il prodotto recuperato viene convogliato in un apposito contenitore, evitando qualsiasi dispersione nell'atmosfera. In questo modo, il fusto viene bonificato in maniera efficace, rendendolo idoneo per successive fasi

di trattamento o smaltimento, senza perdita di prodotto.

Lo stesso principio di recupero viene applicato anche alle **linee di riempimento** e ai **serbatoi**, sempre con l'obiettivo di massimizzare il recupero del prodotto e minimizzare gli sprechi e l'impatto ambientale. L'incremento delle attività di travaso da fusti e la crescente diversificazione dei prodotti trattati, con miscele dalle diverse caratteristiche chimico-fisiche, hanno reso necessario nel FYE2025 l'acquisto, la sostituzione e l'installazione in campo di un nuovo **gruppo pompante** più performante.

EMISSIONI GHG DIRETTE (SCOPE 1) E INDIRETTE (SCOPE 2)

	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Diesel	1,336.1	1.104,7	52,0
Metano	25.230,5	26.697,0	27.882,1
Benzina	200,4	284,6	-
Fuel gas	556,4	434,7	723,6
OffGas SHU	303,5	487,9	241,6
F-gas	1.907,3	639,2	649,3
Emissioni Scope 1 (Tons CO₂eq)	29.534,2	29.648,0	29.548,6
Vapore	446,8	637,0	513,1
Energia elettrica	59.786,1	68.991,1	65.096,9
Emissioni Scope 2 - Market-based (Tons CO₂)	60.232,9	69.628,1	65.610,0
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 - Market-based)	89.767,1	99.276,1	95.158,6

Nel FYE2025, le emissioni dirette (**Scope 1**) di Nippon Gases hanno registrato una lieve diminuzione dell'**1,6%** rispetto all'anno precedente, grazie al calo dei consumi di diesel, benzina e F-gas che ha compensato l'aumento delle emissioni legate all'uso di Metano e fuel gas.

Le emissioni indirette (**Scope 2**), calcolate con l'approccio market-based, sono diminuite del **6%**, principalmente grazie all'aumento dell'energia elettrica

acquistata con **Garanzie d'Origine (GO)**. Questa metodologia considera il mix termoelettrico nazionale escludendo le fonti rinnovabili, ma azzerà le emissioni associate all'energia certificata come rinnovabile. Utilizzando invece l'approccio location-based, che tiene conto del mix energetico nazionale reale, le emissioni Scope 2 risultano pari a **80.412** tonnellate di CO₂, con un incremento dell'**1,5%** rispetto al FYE2024, coerente con il lieve aumento dei consumi elettrici.

3.2 La gestione degli aspetti ambientali

Il Gruppo, dallo scorso anno, ha inoltre continuato a calcolare e rendicontare le emissioni indirette Scope 3, includendo tutte le categorie rilevanti per il proprio modello di business. Di seguito, i dati dell'ultimo triennio.

EMISSIONI GHG INDIRETTE (SCOPE 3)				
Categoria		FYE2023	FYE2024	FYE2025
Upstream (Categorie 1-8)		124.357	147.655	160.150
Categoria 1	Beni e servizi acquistati	97.907	117.260	106.709
Categoria 2	Beni strumentali	19.580	23.544	22.066
Categoria 3	Attività relative al carburante e all'energia	6.858	6.841	28.584
Categoria 4	Trasporto e distribuzione a monte	N/A	N/A	607
Categoria 5	Rifiuti generati dalle operazioni	12	10	3
Categoria 6	Viaggi d'affari	N/A	N/A	2.182
Categoria 7	Pendolarismo dei dipendenti	N/A	N/A	N/A
Categoria 8	Asset in leasing upstream	N/A	N/A	N/A
Downstream (Categorie 9-15)		397.747	274.443	280.719
Categoria 9	Trasporto e distribuzione a valle	15.539	15.723	N/A
Categoria 10	Elaborazione dei prodotti venduti	N/A	N/A	N/A
Categoria 11	Utilizzo dei prodotti venduti	374.764	248.851	271.811
Categoria 12	Trattamento relativo alla fine del ciclo di vita dei prodotti venduti	N/A	N/A	N/A
Categoria 13	Asset in leasing downstream	7.444	9.869	8.907
Categoria 14	Franchising	N/A	N/A	N/A
Categoria 15	Investimenti	N/A	N/A	N/A
Totale emissioni Scope 3		522.104	422.098	440.869

Grazie al calcolo delle emissioni indirette **Scope 3**, Nippon Gases è in grado di identificare aree di miglioramento lungo la propria catena di fornitura, identificando le categorie maggiormente emissive che permetteranno di definire interventi mirati su aree quali la logistica o i criteri di selezione dei fornitori.

Nel complesso, le emissioni Scope 3 di Nippon Gases Italia hanno registrato un incremento contenuto, pari al 4% rispetto all'anno fiscale precedente. L'aumento è riconducibile principalmente alle emissioni indirette della fase upstream della value chain (+8%), in particolare alla Categoria 3 – Attività relative al carburante e all'energia. Questo incremento è legato all'affinamento metodologico introdotto nel FYE2025 che ora include anche le emissioni derivanti dalla generazione e dalle perdite di rete dell'energia elettrica consumata dal Gruppo.

Tale crescita è stata in parte compensata dalla riduzione delle emissioni nella Categoria 1 – Beni e servizi acquistati (-9%), grazie all'adozione di fattori emissivi aggiornati e più accurati, e nella Categoria 2 – Acquisto di beni strumentali (-6%). Un ulteriore aggiornamento metodologico ha riguardato la logistica delle merci, precedentemente attribuita alla Categoria 9 – Trasporto e distribuzione a valle, ora ricondotta alla Categoria 4 – Trasporto e distribuzione a monte, in linea con l'approccio di Nippon Gases Europe.

Come già osservato nel FYE2024, la Categoria 11 – Uso dei prodotti venduti continua a rappresentare la quota più rilevante delle emissioni Scope 3, incidendo per oltre il 60% sul totale, in particolare a causa dell'aumento delle vendite di CO₂ liquida.

3.2.3 La gestione dei rifiuti

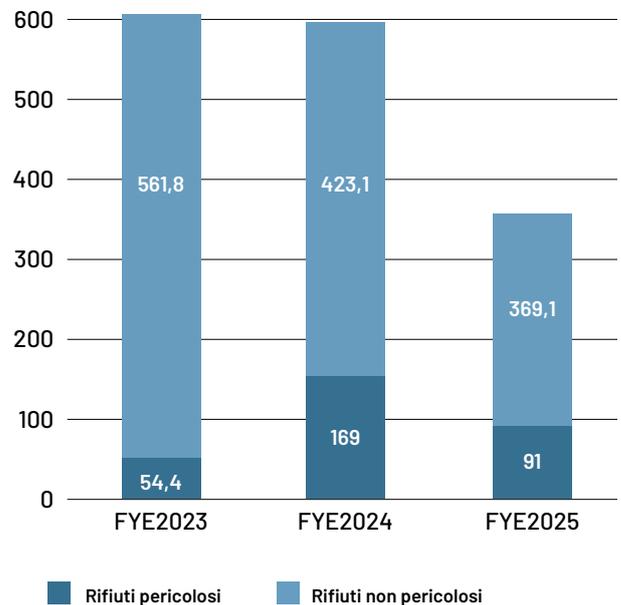
Nippon Gases, nel corso del FYE2025, ha generato con le proprie attività produttive **460,1** tonnellate di rifiuti, il **22%** in meno rispetto alle **592** tonnellate generate nel precedente anno fiscale.

Tale differenza è dovuta principalmente a un'attività non ripetitiva presso gli stabilimenti di collaudo dove lo scorso anno fiscale c'è stata un elevato numero di bombole non collaudabili, soprattutto destinate all'Acetilene. Nel FYE2025, l'**80,2%** dei rifiuti (369,1 ton) sono classificati come rifiuti non pericolosi, mentre il restante **19,8%** (91 ton) come pericolosi.

La maggior parte dei rifiuti generati da Nippon Gases deriva dalle attività di **manutenzione** e **collaudo** delle apparecchiature. I contenitori come bombole, cisterne e serbatoi hanno una lunga vita utile e possono essere riutilizzati molte volte. Il loro fine vita coincide con la fase di collaudo periodico, in cui eventuali scarti producono rifiuti metallici non pericolosi, oltre a sabbie e acque di lavaggio, considerati rifiuti a valle della **catena del valore**. Altri rifiuti provengono dalle normali attività operative e includono oli idraulici, imballaggi in plastica, pallet in legno e carta, tutti destinati al recupero.

Infine, **rifiuti straordinari** possono derivare dalla dismissione di apparecchiature obsolete o da pulizie eccezionali degli impianti, comportando la produzione di materiali atipici come grandi quantità di metalli ferrosi, oli o stracci contaminati.

PRODUZIONE RIFIUTI PER TIPOLOGIA (ton)



I **rifiuti pericolosi** generati da Nippon Gases provengono principalmente dalle attività di manutenzione degli impianti svolte dal **Customer Service** presso i clienti. La procedura aziendale prevede che tali rifiuti, sia industriali sia ospedalieri, vengano registrati e attribuiti allo stabilimento più vicino all'intervento.

Nel contesto del servizio **EcoStar™**, grazie a partner qualificati viene svolta attività di manutenzione e revamping di impianti di refrigerazione industriale con conseguente ritiro del fluido refrigerante che presso i nostri siti di rigenerazione vengono sottoposti a ri-



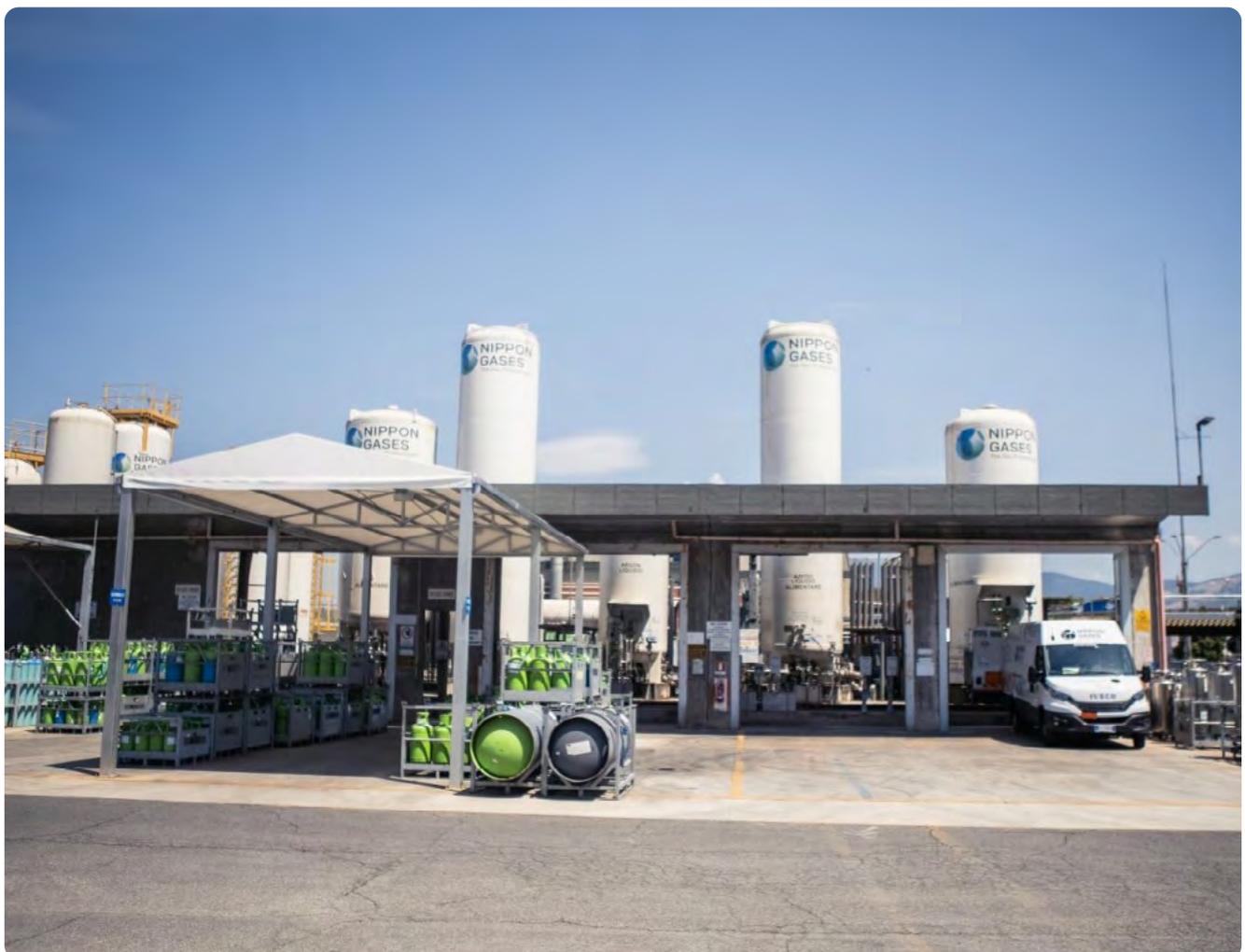
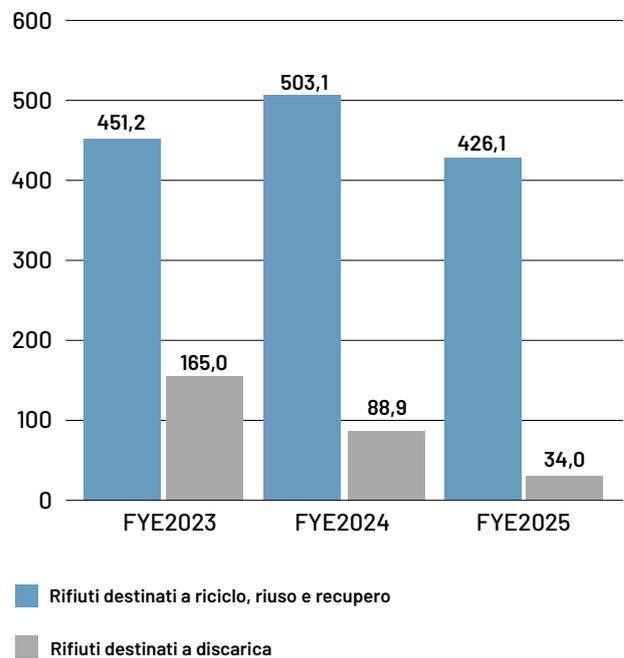
3.2 La gestione degli aspetti ambientali

processamento. Il gas esausto viene analizzato e, se rispondente a specifici requisiti tecnici, rigenerato e reimpresso nel ciclo produttivo.

Nel FYE2025, il **92,6%** dei rifiuti generati (pari a 426,1 tonnellate) è stato avviato a riciclo, riuso o recupero energetico, mentre solo il **7,4%** (34 tonnellate) è stato destinato alla discarica. Rispetto all'anno precedente, la quota di rifiuti riciclati è cresciuta di 10 punti percentuali, confermando il costante impegno del Gruppo verso una gestione sempre più sostenibile.

I processi produttivi standardizzati dei siti Nippon Gases generano **rifiuti** simili nel tempo per tipologia e quantità. Eventuali variazioni dipendono dalla disponibilità degli impianti di **smaltimento**. Tutti i rifiuti sono gestiti da operatori autorizzati, con trasporto affidato a imprese certificate o, in casi specifici, a mezzi propri. La **responsabilità** della gestione è del singolo sito che seleziona fornitori qualificati tramite verifica documentale e contrattuale.

PRODUZIONE RIFIUTI PER TIPOLOGIA DI SMALTIMENTO (ton)



IL COLLAUDO DELLE BOMBOLE: ECONOMIA CIRCOLARE E OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI



All'interno dei centri di collaudo di **Terni** e **Chivasso**, la funzione Produzione Package di Nippon Gases gioca un ruolo essenziale nella gestione e valorizzazione delle bombole per gas compressi, uno degli asset più longevi e sostenibili della filiera produttiva. Progettate per un utilizzo ripetuto nel tempo, le **bombole** vengono sistematicamente sottoposte a controlli e collaudi rigorosi, secondo standard nazionali e internazionali che ne garantiscono sicurezza e prestazioni a lungo termine. Nel FYE2025, nei centri Nippon Gases, si è raggiunto il risultato di **circa 6 bombole collaudate per ogni ora lavorata**: un dato che testimonia l'efficienza operativa dei centri di collaudo italiani, punto di riferimento di tutto il Gruppo.

Questo approccio si traduce in un esempio concreto di economia circolare: riducendo il consumo di materie prime, evitando la produzione di rifiuti e ottimizzando l'intero **ciclo di vita** del prodotto. L'attività di collaudo non si limita a una semplice verifica: le bombole vengono anche riqualificate, verniciate, testate e reimmesse nel ciclo operativo, garantendo sempre i massimi livelli di sicurezza.

Grazie all'ammodernamento dei **banchi di collaudo**, si è ottenuto un importante miglioramento anche per quanto riguarda i consumi di acqua. Tutti i contenitori sono infatti sottoposti a **test idrostatici**, che portano in pressione la bombola fino a raggiungere 1,5 volte la pressione nominale: con l'ausilio di particolari sensori che bloccano l'immissione di acqua ne sono stati notevolmente ridotti gli sprechi.

Un ulteriore passo avanti è stato compiuto a Terni, dove è stata ottimizzata la procedura di collaudo **dei pacchi bombole di Azoto**. Oggi il gas, quando utilizzato in contenitori destinati all'utilizzo industriale, viene recuperato e reimesso nel circuito commerciale, contribuendo a ridurre sprechi e migliorare l'efficienza dell'impianto. Inoltre, per il processo di verniciatura, si è passati interamente all'utilizzo di **vernici in polvere**, diminuendo la produzione di rifiuti connessi all'utilizzo di prodotto liquido (contenitori e filtri delle camere di verniciatura).

3.2.4 La gestione dell'acqua

Nippon Gases dedica particolare attenzione all'impatto ambientale delle proprie attività, con un focus specifico sul **consumo idrico**. Le fonti di approvvigionamento sono diversificate e calibrate in base alle esigenze operative dei singoli impianti. In particolare, gli stabilimenti di **produzione primaria** (Bulk), che presentano i consumi più elevati, utilizzano principalmente pozzi artesiani e acque industriali fornite da consorzi locali, assicurando così un impiego responsabile ed efficiente della risorsa idrica.

Per gli stabilimenti di **produzione secondaria** (Package) e gli uffici, l'approvvigionamento idrico proviene principalmente dagli acquedotti comunali. Circa la metà dei siti scarica le **acque reflue** nella rete fognaria pubblica, mentre i restanti stabilimenti si collegano a fognature industriali gestite da consorzi – come nei casi di **Ravenna** e **San Salvo** (CH), dove sono presenti trattamenti preliminari in vasche – o scaricano direttamente in acque superficiali, nel rispetto delle normative ambientali.

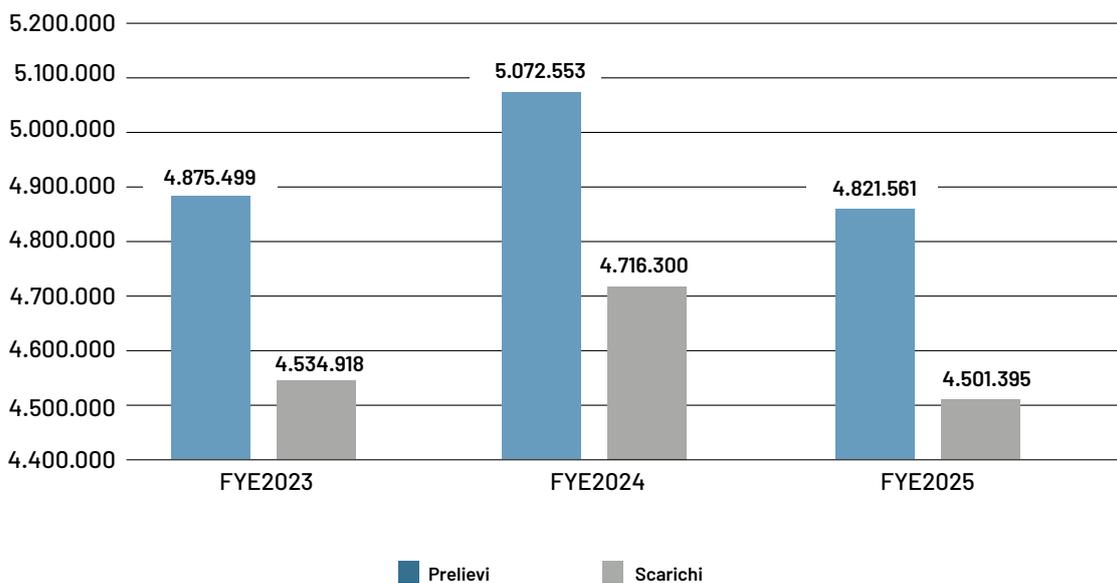
Nel FYE2025, il consumo idrico complessivo è stato di **320.166 m³**, segnando una riduzione del 10% rispetto all'anno precedente. I prelievi totali, pari a circa **4,8 milioni di m³**, provengono per il **92,9%** da

pozzi, per lo **0,4%** da acque superficiali, per un altro **0,4%** dagli acquedotti municipali, e per il **6,3%** da fornitori terzi e acqua demineralizzata. Anche gli scarichi si sono ridotti del **4,6%**, attestandosi a circa **4,5 milioni di m³**, di cui il **97,3%** in acque superficiali, il **2,3%** in fognature consortili e lo **0,4%** in fognature municipali.

L'acqua è utilizzata come utility (raffreddamento), materia prima (es. per la produzione di Idrogeno) e per usi generali. I prelievi sono sottoposti a controlli per garantire il rispetto degli equilibri ambientali e quasi tutti i siti restituiscono l'acqua senza alterarne la qualità, ad eccezione del sito di Ravenna dove parte dell'acqua è restituita sotto forma di vapore.

Tutti gli scarichi idrici sono autorizzati tramite AUA (Autorizzazione Unica Ambientale) o AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale) e monitorati secondo i parametri previsti. Le eventuali modifiche agli scarichi sono gestite tramite procedure di Management of Change (MOC), mentre i consumi vengono rilevati con strumenti certificati. I siti operano in aree con diversi livelli di stress idrico (secondo il Water Risk Atlas del WRI) e adottano pratiche di ricircolo per contenere i prelievi.

PRELIEVI E SCARICHI IDRICI (m³)







Insieme, cresciamo più forti

Nippon Gases riconosce il valore inestimabile della propria forza lavoro, altamente qualificata ed esperta, si impegna a promuovere un ambiente che valorizzi ogni dipendente come individuo. Questo approccio alimenta uno spirito di collaborazione con tutte le parti interessate.

Promuovendo attivamente una cultura basata sulle pari opportunità e sull'inclusione, il Gruppo intrattiene relazioni solide con clienti, fornitori, dipendenti, azionisti e comunità, adempiendo così in modo efficace alla propria responsabilità sociale.

Il successo di Nippon Gases, tra le aziende leader del settore, è il risultato dell'impegno e del valore del suo Gruppo. Sono le competenze, le prospettive e i talenti unici di ciascun dipendente ad aver contribuito in modo determinante ai risultati raggiunti nell'ultimo anno fiscale.

4.1 Il nostro capitale umano

[2-7, 2-8, 401-1, 403-5, 405-1, 406-1]

Nippon Gases pone grande attenzione alla gestione delle proprie **risorse umane**, promuovendo un ambiente di lavoro **inclusivo**, sicuro, stimolante e orientato alla crescita. L'azienda valorizza la **diversità**, riconosce il talento e incoraggia la collaborazione, fondando le proprie relazioni interne sulla trasparenza e sul rispetto reciproco. La qualità del lavoro e la creatività sono elementi centrali per generare un impatto positivo nel contesto in cui opera.

Le persone del Gruppo condividono una visione chiara degli obiettivi aziendali, animate dalla motivazione a migliorarsi costantemente e ad affrontare con entusiasmo **nuove sfide**.

La gestione del capitale umano è condotta in linea con gli obiettivi e i principi guida definiti a livello europeo dalla casa madre **Nippon Gases Europe**.



1

Attrarre e coinvolgere i migliori talenti



5

Promuovere la diversità



2

Fidelizzare i propri dipendenti



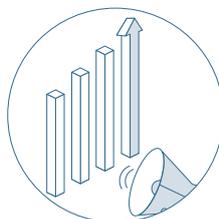
6

Incoraggiare il coinvolgimento delle comunità locali



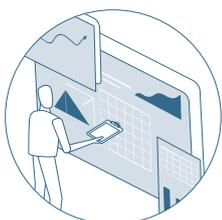
3

Sviluppare e migliorare le capacità di leadership



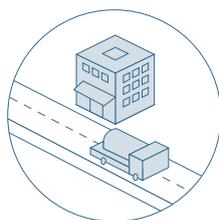
7

Sostenere la comunicazione diretta



4

Assegnare obiettivi personali ambiziosi



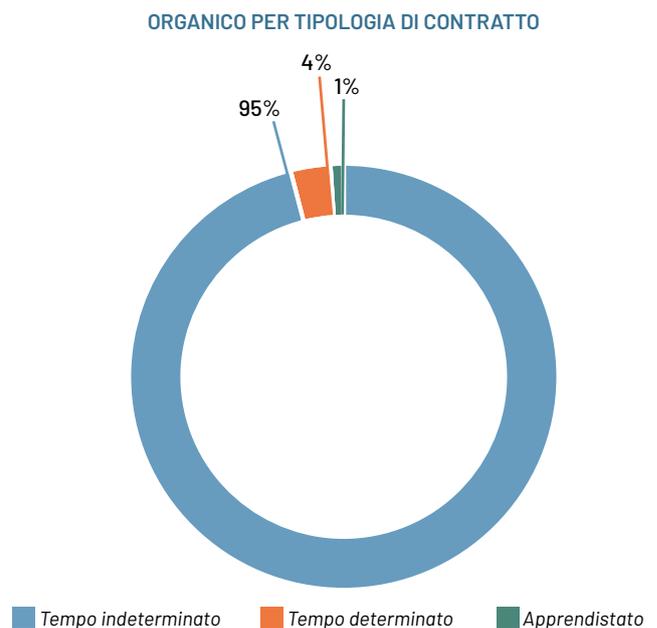
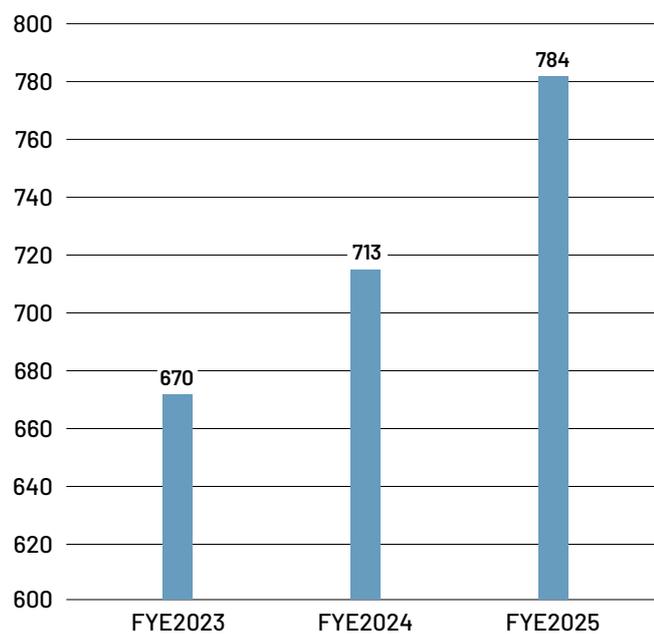
8

Promuovere work-life balance

4.1 Il nostro capitale umano

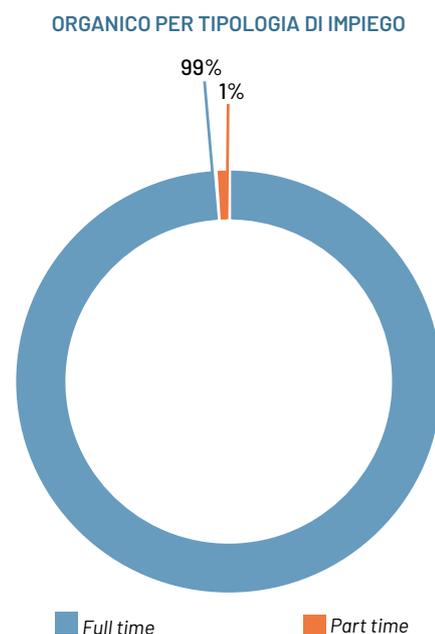
L'organico di Nippon Gases Italia, al 31 marzo 2025, è composto da 784 dipendenti con un **aumento del 10%** rispetto al FYE2024, una tendenza proporzionale alla **crescita organica** dell'azienda. Oltre ai 784 dipendenti, al termine del periodo di rendicontazione, l'azienda contava anche 26 lavoratori interinali e 8 tirocinanti.

Rispetto alle tipologie di contratto dei lavoratori dipendenti, il 99% delle persone del Gruppo ha un **contratto full time**, il 95% a tempo **indeterminato**, confermando l'impegno di Nippon Gases nel creare posti di lavoro stabili e relazioni durature con le proprie risorse.

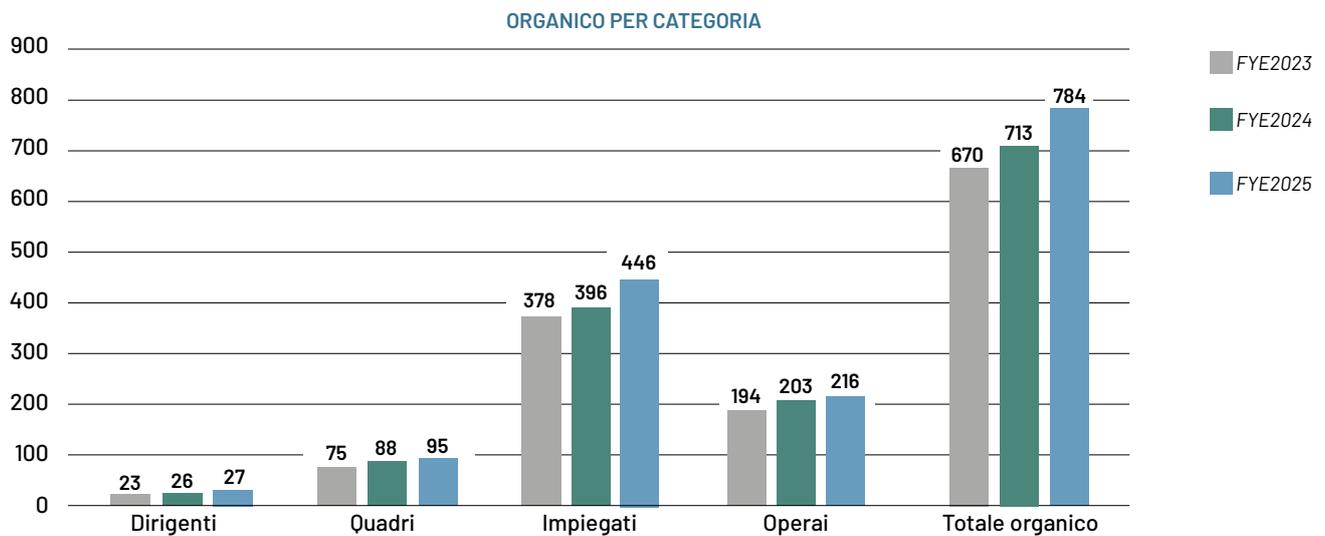


La composizione della forza lavoro di Nippon Gases vede una prevalenza di impiegati, il **57%** del totale, e operai, pari al **28%**. Entrambe le percentuali risultano sostanzialmente stabili rispetto all'anno precedente. A completare l'organico, le figure di quadro e dirigente che costituiscono rispettivamente il **12%** e il **3%** della popolazione aziendale.

Da un punto di vista del genere, le **donne** del Gruppo sono **211**, corrispondente a circa il **27%** dell'organico, un dato in crescita rispetto all'anno precedente (**+17%**). Nel FYE2025 è stata incrementata la presenza femminile nei ruoli manageriali, in linea con gli obiettivi stabiliti e con l'impegno del Gruppo a favorire una rappresentanza equilibrata tra **uomini** e **donne** all'interno dell'organizzazione. A supporto di questa visione e come segno di impegno da parte del Gruppo per promuovere inclusione, equilibrio di genere e lo sviluppo delle capacità di leadership delle donne, anche nel FYE2025 Nippon Gases Italia sostiene attivamente il network **WING** (Women's Ikigai Nippon Gases) attraverso un programma di sponsorship.



4.1 Il nostro capitale umano



A dimostrazione del rinnovato impegno verso la parità di genere, il Gruppo ha visto crescere il numero di società con certificazione **UNI/PdR 125:2022**: nel corso del FYE2025, infatti, anche Nippon Gases Industrial ha ottenuto tale riconoscimento da parte dell'organismo accreditato **RINA Consulting**, alla pari della Nippon Gases Pharma che lo ha ottenuto nell'anno fiscale precedente. La **prassi di riferimento** della norma definisce le linee guida nazionali sul sistema di gestione per la parità di genere nelle aziende e prevede l'adozione e la valutazione di un insieme di indicatori prestazionali, con l'obiettivo di assicurare il rispetto dei principi nelle organizzazioni e promuovere una cultura della **Diversità e Inclusione** sostenibile

e durevole nel tempo. Il Comitato Guida per la parità di genere è l'organo deputato ad assicurare l'efficace e continua conformità del sistema di gestione per la parità di genere ai principi della prassi **UNI/PdR 125:2022**.

In parallelo, Nippon Gases Pharma ha conseguito anche la certificazione **UNI ISO 30415:2021**, diventando la prima società del Gruppo a formalizzare il proprio impegno in ambito diversità e inclusione.

Tutti i certificati in corso di validità sono disponibili e scaricabili nella sezione **download** del sito web aziendale.

WING – Women's Ikigai Nippon Gases



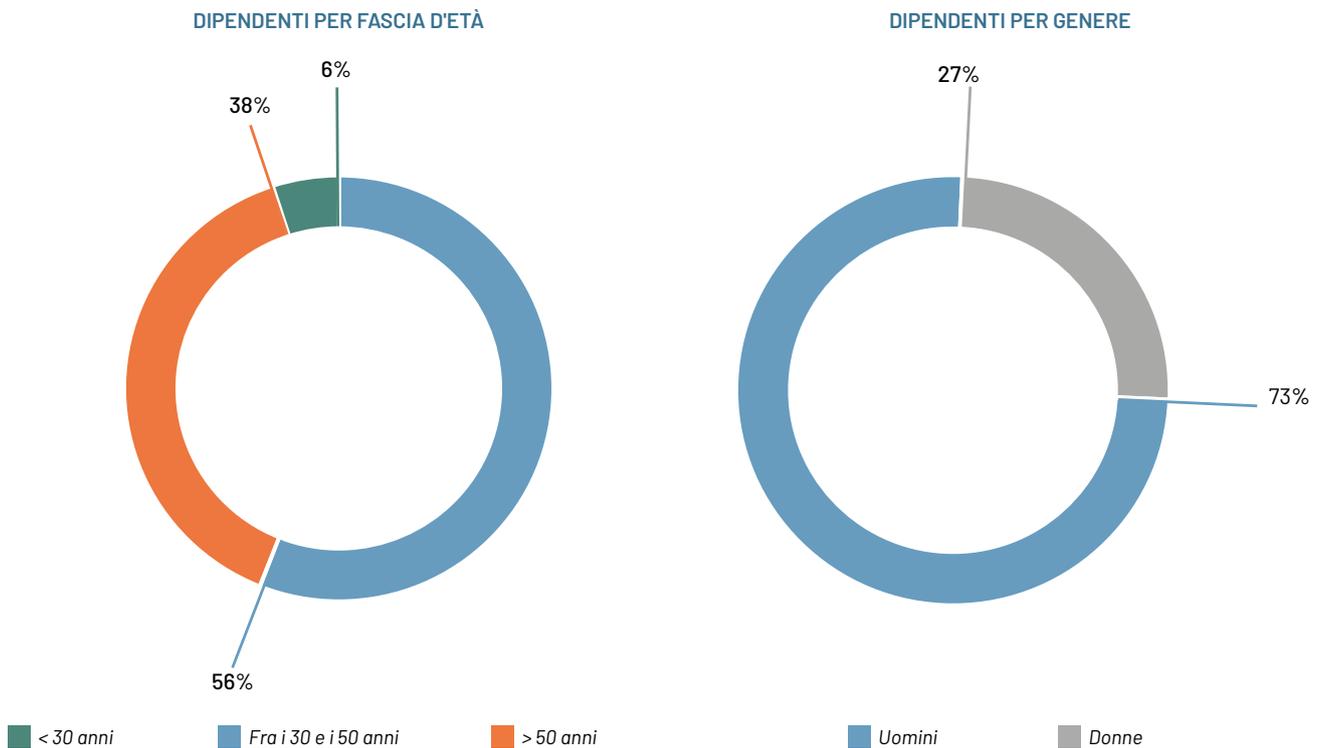
WING è il network interno di Nippon Gases nato per promuovere una cultura aziendale inclusiva e sostenibile. Ispirato al concetto giapponese di **Ikigai** – ragione d'essere – il progetto si propone di favorire l'equilibrio di genere, contrastare le discriminazioni e migliorare il benessere delle persone.

Nel FYE2025, WING ha organizzato il suo primo incontro ufficiale, coinvolgendo colleghe e colleghi da diverse aree aziendali. Durante l'evento si è tenuto un **workshop interattivo** condotto dalla business coach Gina Pinto, intitolato *“La Self-Leadership: come trasformare il mondo a partire da noi stessi”*, focalizzato sul potenziamento dell'autoconsapevolezza e della leadership personale.

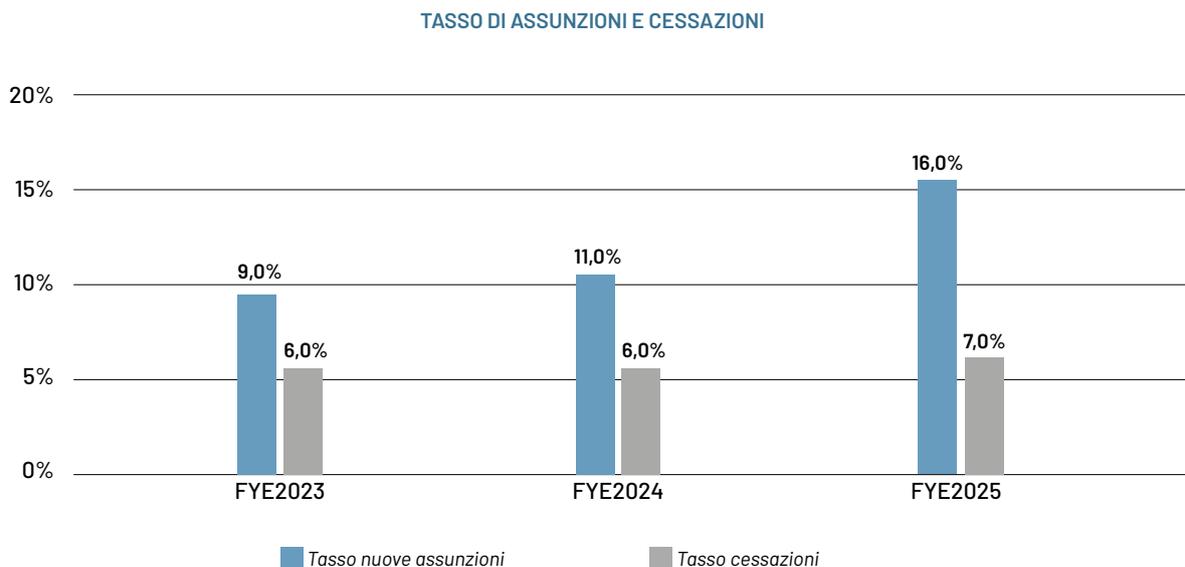
In occasione della **Giornata Internazionale della Donna**, sono stati promossi momenti di riflessione e sensibilizzazione in tutte le sedi, inclusa la presentazione di un sondaggio interno sulla percezione della violenza di genere che ha evidenziato maggiore consapevolezza e il bisogno di un'evoluzione culturale.

Attraverso attività di formazione, networking e ascolto, WING contribuisce attivamente agli obiettivi di **diversità, equità e inclusione** del Gruppo, valorizzando il contributo delle donne e promuovendo un ambiente di lavoro sempre più equo e rappresentativo.

4.1 Il nostro capitale umano



La composizione demografica di Nippon Gases Italia evidenzia una forza lavoro eterogenea anche in termini di età: al 31 marzo 2025, il **56%** dei dipendenti ha tra i 30 e i 50 anni, il **38%** è over 50 e il restante **6%** ha meno di 30 anni. Nel corso del FYE2025 l'organico è cresciuto grazie all'ingresso di 123 nuovi collaboratori, con un tasso di assunzione pari al **16%**. Nello stesso periodo, 52 persone hanno concluso il proprio percorso professionale in azienda, generando un tasso di uscita del **7%**¹⁴.



¹⁴ Tasso calcolato come rapporto tra il numero di cessazioni totali e il totale dei dipendenti al termine del medesimo anno di rendicontazione.

4.1 Il nostro capitale umano

Nippon Gases punta a costruire un rapporto solido e trasparente con i propri collaboratori, riconoscendo nella fiducia e nella continuità relazionale un vantaggio strategico. Questo impegno si traduce in **percorsi di crescita personalizzati** e progetti interfunzionali che favoriscono sia lo sviluppo verticale sia la mobilità interna, con particolare attenzione ai talenti più giovani.

A supporto della crescita delle nuove generazioni è stata consolidata la figura dell'**Ambassador**: un titolo assegnato a coloro che, per il percorso fatto e per l'esperienza e l'autorevolezza maturate, hanno sviluppato un forte senso di appartenenza all'azienda e rappresentano perciò un esempio da seguire, una guida ed un riferimento per tutta l'organizzazione. I primi due Ambassador, che vantano oltre 30 anni di carriera in azienda, sono: **Marco Cistola**, *Bulk Senior Business Manager Nippon Gases Industrial*, e **Michele Giovagnoni**, *Hospitalcare Business Manager Nippon Gases Pharma*.

Nel FYE2025 è proseguito con successo il programma **Onboarding&Induction**, pensato per facilitare l'integrazione dei neoassunti attraverso un percorso strutturato che trasmette cultura, valori e attività dell'azienda.

Parte di una più ampia iniziativa avviata a livello europeo, il programma include moduli e-learning, sulla piattaforma **LMS People Hub**, che guidano i nuovi colleghi nell'assimilazione dell'etica, della visione e delle tematiche chiave del Gruppo, come IT, compliance, sicurezza e sostenibilità. Per Nippon Gases, riconoscere e valorizzare il talento non è soltanto un principio, ma una pratica concreta attuata attraverso un solido programma di **performance management PDP (Personal Development Plan)**.

ADVISORY BOARD

Istituito nel 2023 in via sperimentale, l'Advisory Board è un gruppo interdisciplinare composto da **14 giovani talenti** che cambiano di anno in anno. L'obiettivo del team è portare nuove prospettive e stimolare l'innovazione, contribuendo all'individuazione di soluzioni sostenibili, rapide ed efficaci, da proporre al **Comitato di Direzione**.

Dati i buoni risultati ottenuti negli anni precedenti, l'Advisory Board è stato confermato anche nel FYE2025. In questo anno fiscale è stata introdotta

una nuova modalità di selezione delle persone che ne fanno parte, prevedendo una partecipazione più ampia.

Per rafforzare la conoscenza operativa del business è stata inoltre organizzata una giornata formativa in Valle d'Aosta ha portato i partecipanti a visitare lo stabilimento di **Cogne Acciai Speciali** ad Aosta e l'**impianto di produzione primaria** di Nippon Gases a Verrès.



Una quota significativa dell'organico, pari al **66%**, ha partecipato attivamente al percorso, lavorando sia al raggiungimento degli obiettivi individuali legati al proprio ruolo, sia allo sviluppo di competenze professionali, in linea con l'esperienza e la posizione ricoperta. Il programma prevede la definizione degli **obiettivi annuali** (goal setting), seguita da due momenti di confronto con il proprio responsabile per monitorare i progressi e allineare le priorità.

Il **piano di sviluppo personale**, inoltre, accompagna ciascun dipendente in un percorso di crescita mirato, rappresentando anche la base di valutazione per l'erogazione di bonus variabili legati alla performance. Nel FYE2025 è stato siglato un nuovo **accordo di secondo livello tra Nippon Gases Italia e le parti sindacali**, volto a rafforzare il sistema di premi di partecipazione e ampliare le misure di welfare aziendale per i dipendenti con **CCNL chimico**.



L'intesa, frutto di un confronto costruttivo e partecipato, resterà in vigore per il prossimo triennio e rappresenta un importante passo in avanti nella valorizzazione delle persone e nella promozione del benessere organizzativo.

Tra i principali contenuti dell'accordo:

- incremento annuale dei premi di partecipazione (**+3%** annuo al raggiungimento degli obiettivi aziendali);
- maggiorazione del **15%** sull'importo del premio convertito in welfare, esente da tassazione;
- aumento del **welfare** on top da 400 a 450 euro annui;
- estensione del premio anche ai **pensionandi**, calcolato sulla media triennale precedente.

Restano, infine, in vigore le **giornate di formazione** per le colleghe appena rientrate dalla maternità, a cui però si affiancano – novità di quest'anno – analoghi corsi di formazione per due ulteriori categorie: i genitori e i caregiver, coloro cioè che si fanno carico di accudire un familiare non autosufficiente.

Inoltre, Nippon Gases utilizza, da diversi anni, una piattaforma di **welfare aziendale** dedicata ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato o determinato di almeno 12 mesi consecutivi. Ogni collaboratore dispone di un conto **welfare** annuale personalizzato, utilizzabile in base alle proprie esigenze personali e familiari.

A conferma dell'impegno concreto verso il benessere delle persone, Nippon Gases Italia ha ottenuto, per la seconda volta, il **massimo rating (5W) dal Welfare Index PMI 2024**, entrando a far parte delle 142 aziende italiane premiate come **Welfare Champion**. Il riconoscimento valorizza la qualità e la varietà delle iniziative adottate, tra cui:

- fondi pensionistici e sanitari (Fonchim e Faschim), coperture assicurative e campagne vaccinali;
- smart working, flessibilità oraria, prestiti aziendali e borse di studio per i figli;
- conto welfare individuale sulla piattaforma Edenred, con un'ampia offerta di servizi per famiglia, salute, mobilità e tempo libero;
- il nuovo WellbeiNG Program che promuove stili di vita sani e un ambiente di lavoro positivo.

4.1 Il nostro capitale umano

Tra le iniziative confermate nel FYE2025, si distingue il programma di borse di studio rivolto ai figli dei dipendenti, premiati per meriti scolastici dalla scuola primaria fino alla laurea magistrale. Nell'anno fiscale di riferimento, l'importo complessivo assegnato ha superato i 50.000 euro, a testimonianza del costante impegno di Nippon Gases nel valorizzare istruzione e merito.

SALES&COMPETITIVENESS AWARDS

Parallelamente, sono state avviate azioni di riconoscimento per premiare risultati eccellenti e contributi distintivi. Il 24 luglio 2024, presso la sede di Milano e in diretta con tutte le filiali, si è svolta la cerimonia degli **Sales&Competitiveness Awards**, dedicata al riconoscimento delle performance più significative.

Il **Best Sales Rep Award** è stato conferito a Dimitri Rampinini - *Special and Pure Gases Business Coordinator*, per gli ottimi risultati commerciali e la capacità di generare valore duraturo per clienti e azienda.

Il **Competitive Advantage Award**, assegnato per la prima volta a un team, ha premiato Ilaria Dal Ben - *Industrial Marketing, Applications Technology&Key Account Manager*, Maura Delaini - *Legal and compliance Manager*, e Filippo Fabbri - *Quality Assurance Leader*, per il progetto "IREN Plant: CO₂ sources and product cost optimization" che ha introdotto una nuova fonte strategica di CO₂ biogenica, rafforzando la leadership dell'azienda nel settore e promuovendo innovazione, sostenibilità e collaborazione interfunzionale.



VALORIZZARE LE PERSONE: IL PREMIO AL MIGLIOR DIPENDENTE

Anche quest'anno Nippon Gases ha conferito il premio "**Miglior dipendente dell'anno FYE2025**" a Stefano Boggio, Special and Pure Gases Production Manager presso lo stabilimento di Chivasso. Il riconoscimento, frutto delle votazioni dei colleghi, celebra l'impegno, la professionalità e lo spirito di collaborazione che Stefano ha dimostrato nel suo percorso in azienda, iniziato nel 2010. La sua storia riflette i valori di rispetto, crescita e dedizione che animano la comunità di Nippon Gases.



WEBINAR “GENITORI CHE NASCONO”

Infine, nel FYE2025, Nippon Gases ha riconfermato l'adesione alla rete **Caring Company**, un consorzio di aziende italiane impegnate a promuovere ambienti di lavoro attenti al benessere e alla crescita delle persone.

Il Gruppo ha ampliato la portata dell'iniziativa, coinvolgendo 40 dipendenti nel programma “Genitori che nascono”, dedicato ai neogenitori.

Nel FYE2025, Nippon Gases ha rinnovato il proprio impegno verso una cultura aziendale inclusiva, equa e orientata al benessere, attraverso un ciclo di webinar organizzati in collaborazione con il partner **Life-ed**. Gli incontri hanno rappresentato preziose occasioni di confronto su temi fondamentali come parità di genere, genitorialità, linguaggio inclusivo e salute mentale.

Tra i principali appuntamenti:

- **“Nuovi uomini per un nuovo millennio”**, proposto in occasione della Giornata Internazionale della Donna e della Festa del Papà, ha riflettuto sul ruolo della mascolinità contemporanea e sull'importanza di una reale alleanza tra i generi per superare stereotipi e modelli culturali rigidi.
- **“Back to School: buoni propositi per mamme e papà”**, dedicato alla genitorialità condivisa, ha offerto spunti concreti per favorire un equilibrio tra sfera privata e lavorativa, evidenziando il legame tra condivisione dei carichi familiari e uguaglianza di genere.
- **“Impariamo ad usare le parole”** ha affrontato il valore del linguaggio inclusivo, sottolineando come le scelte comunicative influenzino la percezione della realtà e possano contribuire a creare ambienti più rispettosi e accoglienti.
- **“Intelligenza emotiva, ricetta anti burn-out”**, in occasione della Giornata Mondiale della Salute Mentale, ha posto l'accento sulla consapevolezza emotiva come leva per il benessere individuale e collettivo.

Nuovi Uomini per un Nuovo Millennio

LIFEED

27 Mar | Gio
12.00 | 13.00

WEBINAR

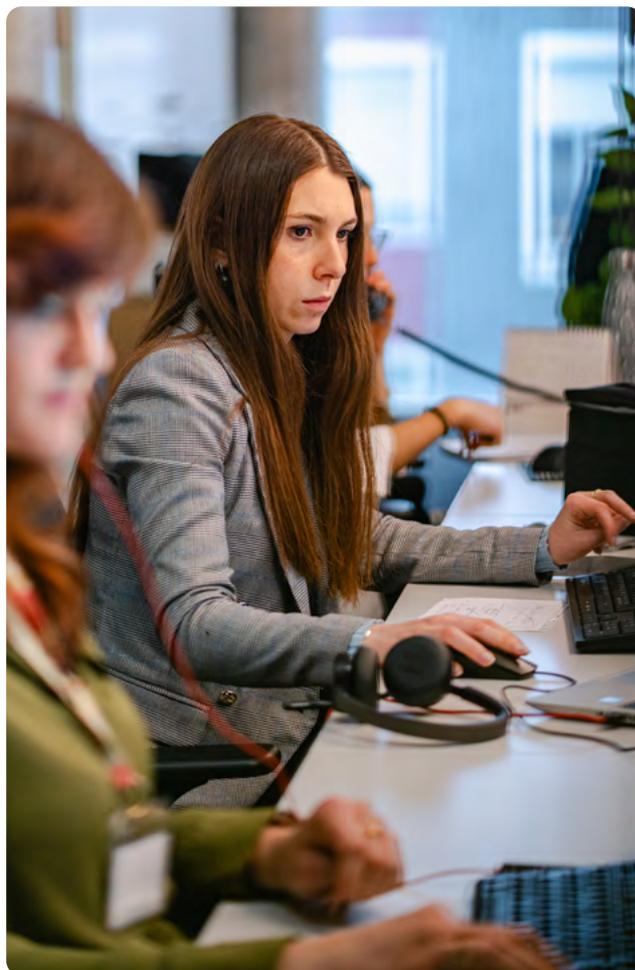
4.2 Ci prendiamo cura delle nostre persone

[404-1]

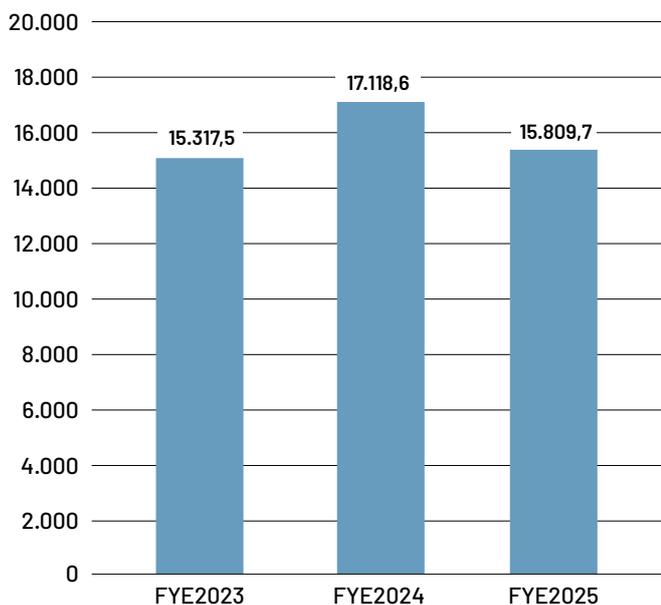
In questo paragrafo vengono dettagliate due leve strategiche che il Gruppo impiega per mantenere saldo il rapporto con la popolazione aziendale, ovvero la **formazione** e la **comunicazione interna**.

Nel FYE2025, Nippon Gases ha confermato il proprio impegno nella crescita e valorizzazione delle persone attraverso **un'offerta formativa mirata**, costruita sulle reali esigenze dei dipendenti. I fabbisogni sono stati individuati tramite colloqui dedicati e con il coinvolgimento attivo dei responsabili di funzione. Nel corso dell'anno, sono state erogate complessivamente **15.809 ore di formazione**, con una media di circa 20 ore per dipendente.

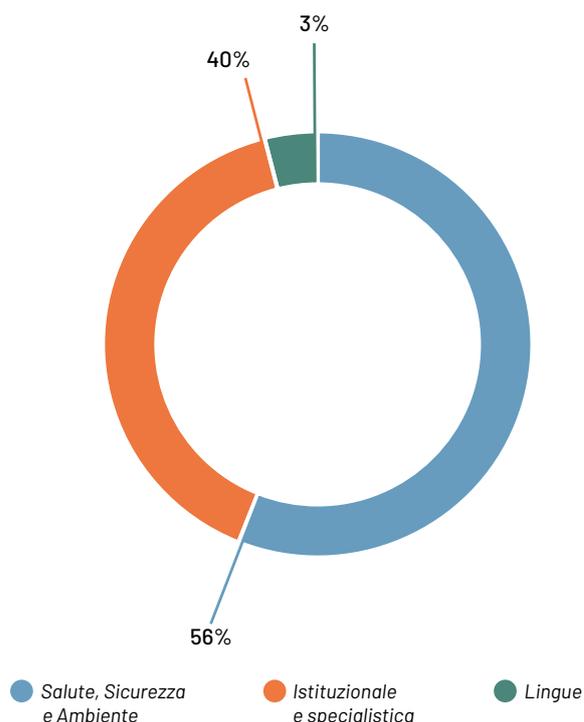
Un ruolo centrale è stato ricoperto dalla formazione in ambito salute e sicurezza che ha rappresentato il **56,4%** del totale. Il programma, sviluppato congiuntamente dalle funzioni **HSE** e **Risorse Umane**, prevede sessioni specifiche e aggiornamenti periodici rivolti a tutto il personale, in linea con le normative vigenti. Questo approccio integrato contribuisce non solo a rafforzare le competenze tecniche, ma anche a diffondere una cultura aziendale orientata alla consapevolezza e alla responsabilità.



ORE DI FORMAZIONE TOTALI



RIPARTIZIONE ORE DI FORMAZIONE FYE2025



4.2 Ci prendiamo cura delle nostre persone

Il **40,3%** delle ore di formazione erogate riguarda temi istituzionali e specialistici. La prima tipologia comprende la formazione su tematiche quali compliance e modello organizzativo, qualità e tecnologie dei prodotti Nippon Gases. La seconda, invece, è richiesta direttamente dai dipendenti su tematiche specifiche o esigenze di aggiornamento professionale. L'ultima categoria, pari al **3,3%** delle ore totali erogate, riguarda i corsi di lingue straniere.

Rispetto alla seconda leva citata, la **comunicazione interna** si basa su un flusso strutturato di informazioni volto a rafforzare il senso di appartenenza e a valorizzare il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il **piano di comunicazione** mira a costruire fiducia nelle strategie e nelle policy del Gruppo, trasmettendo in modo chiaro identità e valori aziendali. Attraverso diversi strumenti e canali, si promuove la partecipazione attiva dei dipendenti alla vita aziendale e alle sue iniziative:

L'intranet del Gruppo Nippon Gases Europe **WeConnect** è il primo touchpoint per ottenere informazioni e iniziative, nonché progetti, valori, successi commerciali, risultati di business, eventi e obiettivi aziendali. Nel corso del FYE2025 sono stati pubblicati sulla intranet oltre 120 articoli.

- I **magazine** come il trimestrale *Konnichiwa Europe*, con contributi dai team locali e interviste al Top Management; *Konnichiwa for Leaders*, pubblicazione mensile per manager e quadri; *Konnichiwa NSHD*, rivista digitale del Gruppo a livello globale.
- A questi si affiancano i **Leadership Webinar e i Tech Talks**, incontri online per condividere esperienze e competenze tecniche, le teleconferenze trimestrali con il Top Management europeo e gli **Onboarding Webinar**, pensati per i nuovi assunti, ma aperti a tutti i dipendenti interessati a conoscere meglio il Gruppo.

Nel FYE2025, Nippon Gases ha rinnovato il progetto di loyalty in collaborazione con **Treedom**, rafforzando il proprio impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale. L'iniziativa, nata per coinvolgere i **clienti** sui temi della sostenibilità, si è ampliata quest'anno includendo anche i **dipendenti**: per ogni nuova nascita o traguardo significativo – come una laurea – viene regalato un albero, simbolo di crescita, cura e futuro condiviso.

Nel 2025, la foresta di Nippon Gases ha raggiunto il traguardo di **2.000 alberi** con un impatto stimato di quasi **430.000 kg di CO₂** assorbiti in 10 anni, grazie al contributo congiunto di clienti e collaboratori. Un gesto concreto che va oltre il valore simbolico, contribuendo al raggiungimento di 10 dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) fissati dalle Nazioni Unite per il 2030 e rafforzando il legame tra l'azienda, le persone e il pianeta.



4.3 La gestione della Salute e Sicurezza

[403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9]

Per Nippon Gases, la salvaguardia della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta una priorità e un fondamento imprescindibile per tutte le attività aziendali. Questo impegno si concretizza nel rigoroso rispetto della normativa vigente, delle politiche interne in materia di Salute e Sicurezza, nonché nell'adozione di sistemi di gestione sottoposti a certificazione volontaria secondo la norma **ISO 45001:2018**. Nippon Gases si dedica a garantire un ambiente di lavoro sicuro, mediante l'analisi e la minimizzazione dei rischi identificati, investendo nella formazione continua e nell'acquisizione di nuove attrezzature. Inoltre, monitora attentamente l'adozione di comportamenti operativi corretti, conformi alle rigorose procedure aziendali. Il **team Salute, Sicurezza e Ambiente (HSE)** collabora strettamente con la Direzione e i Responsabili di Funzione per pianificare le attività legate alla salute e sicurezza, definendo ruoli e responsabilità nel rispetto del D.Lgs. 81/08, delle normative di sicurezza applicabili, della **norma ISO 45001** e delle policy aziendali. Inoltre, la funzione HSE identifica i bisogni formativi e informativi dei dipendenti, fornendo supporto all'Ufficio Acquisti e alle funzioni operative nel-

la qualifica degli appaltatori in materia di Sicurezza e Ambiente. È importante sottolineare che tale formazione non solo soddisfa i requisiti legali, ma include anche contenuti aggiuntivi e argomenti complementari, conformi agli standard volontari adottati, ai criteri di Nippon Gases Europe e a specifici programmi formativi.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione di Nippon Gases Italia è interno al Gruppo ed è costituito da due **Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)** e da cinque **Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)**. Ogni trimestre, Nippon Gases coinvolge tutto il personale degli stabilimenti e delle funzioni operative in riunioni dedicate alla sicurezza, durante le quali vengono affrontati diversi argomenti cruciali. Tra questi, si includono i rischi e le misure di protezione, la gestione delle emergenze, l'uso corretto dei **DPI** (Dispositivi di Protezione Individuale) e i recenti incidenti significativi nel settore industriale di competenza, oltre ai programmi di sicurezza specifici sviluppati da Nippon Gases.

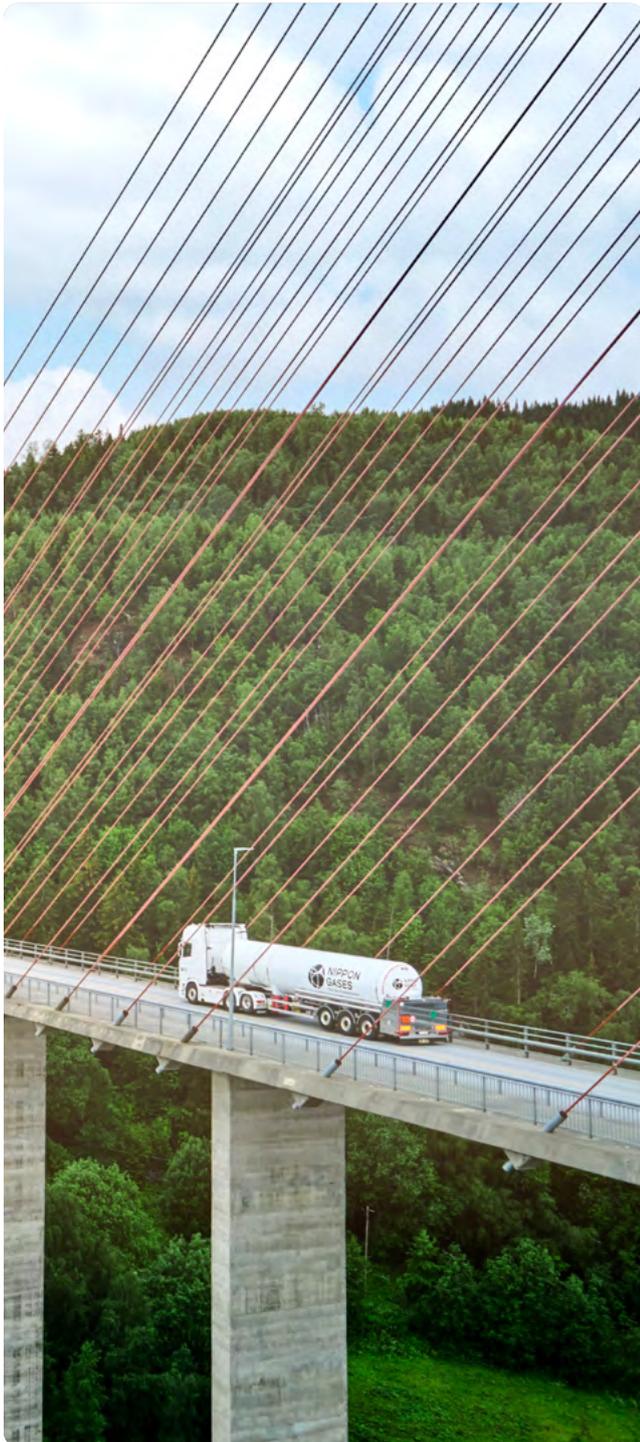
SAFETY EXCELLENCE JOURNEY

Nel FYE2025, Nippon Gases ha celebrato il sesto anniversario del programma **Safety Excellence Journey**, dedicato alla promozione di una cultura della sicurezza condivisa, con un'adesione del 97%.

Il tema di quest'anno è stato "**Momento della decisione**" ovvero quel momento cruciale in cui scegliamo la linea d'azione da seguire per raggiungere un obiettivo o portare a termine un compito. Il programma ha evidenziato come alcune scelte prese in determinati momenti sono necessariamente **giuste**, altre non lo sono e possono avere conseguenze negative, come un infortunio.



	INFORTUNI SUL LAVORO FYE2025	
	DIPENDENTI NIPPON GASES ITALIA	LAVORATORI NON DIPENDENTI
Ore lavorate	1.306.544	64.770
Infortunati sul lavoro registrati	1	0
Tasso di infortunio	0,77	0



Il Gruppo monitora costantemente i casi di **near miss** e gli incidenti legati ai propri prodotti e servizi e si impegna a individuare le cause che li hanno generati, in modo da sviluppare azioni correttive e preventive affinché non si ripetano. Sono di seguito riportate le ore totali lavorate dai lavoratori dipendenti e non dipendenti del Gruppo, gli infortuni registrati e il relativo tasso di infortunio. Oltre ai propri **stabilimenti**, Nippon Gases tiene sempre in considerazione anche il contesto esterno in cui si trovano e le realtà circostanti, sia per quanto riguarda la valutazione dei rischi sia per la gestione delle emergenze. Nel corso del periodo di rendicontazione, è stato registrato un infortunio sul lavoro per quanto riguarda il personale dipendente, con un tasso di infortunio¹⁵ dello **0,77** rispetto alle ore totali lavorate, in miglioramento rispetto al dato del precedente anno fiscale, ovvero **1,58**.

Rispetto ai lavoratori non dipendenti, nel FYE2025, non sono stati registrati infortuni.

Dato il ruolo cruciale della sicurezza nei trasporti, Nippon Gases continua a investire significativamente nella formazione degli autisti. Tutti i mezzi impiegati per la distribuzione dei prodotti sono stati equipaggiati con avanzati sistemi per il controllo della stabilità del veicolo e per monitorare i dati relativi alla guida. Ogni veicolo è dotato dell'apparecchiatura **Mix Telematics** che consente di monitorare lo stile di guida degli autisti, prendendo in considerazione parametri come la velocità critica, accelerazioni e decelerazioni brusche, accelerazioni laterali e attivazione dei **Roll Stability Support**. Questo intervento mira a potenziare la sicurezza della guida e a raggiungere l'obiettivo aziendale di zero incidenti e zero infortuni. Tutti i dati vengono analizzati periodicamente e, se necessario, vengono attivati piani di miglioramento e sessioni formative mirate per gli autisti.

¹⁵ Tasso calcolato come rapporto tra il numero di infortuni registrati e il totale delle ore lavorate al termine del medesimo anno di rendicontazione, moltiplicato per 1.000.000. Per il FYE corrente, sono considerati lavoratori non dipendenti gli stagisti e gli interinali.

WELLBEING PROGRAM: BENESSERE, INCLUSIONE E IMPATTO POSITIVO

Nel FYE2025, Nippon Gases ha rafforzato ulteriormente il proprio impegno verso il benessere delle persone attraverso il **WellbeiNG Program**, un’iniziativa dedicata a tutti i dipendenti, pensata per promuovere uno stile di vita sano, un ambiente di lavoro inclusivo e un impatto positivo sulla comunità. Il programma, sviluppato in collaborazione con il partner **Healthy Virtuoso**, si basa su tre pilastri fondamentali:

- **salute e benessere:** promozione di uno stile di vita sano e attivo che porti benefici fisici e mentali;
- **senso di appartenenza:** costruzione di un ambiente di lavoro coeso, positivo e inclusivo, in cui ogni persona si senta parte integrante della comunità aziendale;
- **responsabilità sociale:** attenzione all’impatto dell’azienda sulla comunità e sull’ambiente, con l’obiettivo di contribuire in modo concreto e positivo.

Attraverso **pillole informative**, **webinar tematici** (su alimentazione, gestione dello stress, salute mentale), campagne di **screening fisici e digitali** e una serie di **sfide** settimanali e mensili, il programma ha coinvolto attivamente i dipendenti, stimolando la cura di sé e la partecipazione collettiva. Le attività sono accessibili tramite l’app dedicata **Healthy Virtuoso**, che consente di monitorare i progressi, accumulare crediti e vincere premi, rendendo l’esperienza coinvolgente e gratificante. Ogni iscrizione ha inoltre contribuito alla riforestazione globale, grazie alla collaborazione con l’**Eden Reforestation Project**, che ha previsto la piantumazione di un albero per ogni dipendente iscritto.



Tra le attività principali del programma:

- **challenges:** sfide settimanali e mensili che mettono alla prova i partecipanti per essere più attivi e migliorare le proprie abitudini quotidiane;
- **webinar:** sessioni informative e interattive tenute da esperti su temi come alimentazione, gestione dello stress e benessere mentale;
- **campagne di screening fisici e digitali:** valutazioni gratuite della salute fisica e mentale, con consigli personalizzati per il miglioramento del benessere individuale.

Il programma ha incluso anche iniziative mirate, come la **Step Challenge post-vacanze**, pensata per contrastare la “sindrome da rientro” e favorire il movimento e la socialità tra colleghi.

In occasione della **Giornata Mondiale della Salute Mentale**, il personale ha potuto partecipare al webinar “Il benessere mentale attraverso la cura”, che ha promosso la consapevolezza psicologica e il benessere individuale. Inoltre, il **Check-up Salute**, che ha coinvolto 455 partecipanti in tutte le filiali, ha offerto screening sul benessere delle ossa, sul profilo lipidico e glicemico, oltre alla somministrazione del vaccino antinfluenzale.

L’impegno di Nippon Gases si è esteso anche ad altre ricorrenze significative, come la Giornata Internazionale della Felicità, con attività di riflessione sul tema “Caring and Sharing”, e la **Giornata Mondiale di Consapevolezza dello Stress**, celebrata con una videopillola realizzata dai nostri **WellbeiNG Influencers**, che hanno condiviso consigli pratici per affrontare lo stress quotidiano.

Tra le iniziative più significative, la **Charity Challenge** ha rappresentato un esempio concreto di come benessere e solidarietà possano andare di pari passo. L’obiettivo di 15 milioni di passi in 25 giorni è stato ampiamente superato, permettendo all’azienda di sostenere la **Comunità di Sant’Egidio**, impegnata nell’aiuto alle persone più vulnerabili.

4.4 I rapporti con i nostri fornitori

[204-1]



Per garantire l'efficacia della **supply chain**, tutti i fornitori di Nippon Gases sono qualificati e registrati tramite un portale dedicato che semplifica la gestione delle non conformità, ottimizza la documentazione e facilita la comunicazione. I **fornitori** devono dimostrare lo stesso livello di impegno e la stessa condotta richiesta ai dipendenti di Nippon Gases. Per accedere alla vendor list del Gruppo, i potenziali fornitori devono effettuare la registrazione all'interno del portale compilando, oltre alla sezione amministrativa, questionari relativi a Sicurezza, Ambiente e compliance, allegando inoltre i documenti e le certificazioni necessari, per esempio certificazioni **SA 8000** (responsabilità sociale) e **ISO 37001** (prevenzione della corruzione). A valle della verifica e approvazione della documentazione da parte del team Acquisti e tutti gli altri team competenti, si procede alla qualifica e conseguente codifica.

Tutti i questionari e i documenti caricati all'interno del portale devono essere aggiornati periodicamente per mantenere la qualifica ottenuta. I fornitori devono, inoltre, sottoscrivere il **Capitolato Generale d'Appalto Nippon Gases** e una volta qualificati, vengono regolarmente monitorati e valutati tenendo conto di aspetti quali la qualità della fornitura, l'impatto ambientale e le performance di sicurezza.

Nel FYE2025 è proseguita l'implementazione della piattaforma europea **Zycus**. Il modulo **I-supplier**, già attivo, consente ai fornitori di registrarsi direttamente, inserire i propri dati e accettare il Codice di Condotta del Gruppo. La piattaforma, in uso in tutta Nippon Gases Europe, permette anche la transcodifica dei fornitori tra Paesi, garantendo una gestione integrata e più efficiente.

4.4 I rapporti con i nostri fornitori

È stato implementato il modulo **iRisk** che digitalizza e rende più efficiente la valutazione dei fornitori, standardizzandone la gestione a livello europeo. Il sistema consente di assegnare uno score ai fornitori, utile per monitorarne le performance e mantenerli attivi nella vendor list. Inoltre, permette di creare survey personalizzate su temi specifici e di condurre valutazioni in linea con i requisiti della certificazione **ISO 27001** per la sicurezza informatica.

Data la diffusione dei clienti e degli stabilimenti sul territorio, il Gruppo privilegia fornitori locali, contribuendo a una maggiore flessibilità, riduzione dei costi e minore impatto ambientale. Nell'ambito di questo impegno, la spesa sostenuta verso i fornitori locali del Gruppo è stata pari al **73%** del totale nell'anno di rendicontazione, rappresentando un aumento dell'**11%** rispetto al FYE2024¹⁶.

La supply chain è ampia e diversificata: tra le principali voci di spesa figurano fornitori di energia, servizi e prodotti complementari. Un ruolo chiave è svolto da trasportatori e agenti, responsabili della distribuzione, seguiti da fornitori di apparecchiature e materiali tecnologicamente avanzati. Meritano una menzione speciale i manutentori che operano trasversalmente e i fornitori del **Customer Service**, dedicati a interventi straordinari e installazioni presso i clienti.



¹⁶ Per maggiori informazioni sulla spesa sostenuta dal Gruppo verso i fornitori locali si faccia riferimento all'Appendice del presente documento.

4.5 Storie di successo

CONTRASTARE LA VIOLENZA DI GENERE: un impegno condiviso verso un ambiente di lavoro più sicuro e inclusivo

A novembre 2024, in occasione **della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne**, Nippon Gases Italia ha promosso un'indagine interna rivolta ai propri dipendenti, con l'obiettivo di ascoltare percezioni ed esperienze legate al tema della violenza di genere. Il sondaggio, avviato **dal network aziendale WING**, ha coinvolto circa **200 persone** di diverse età e funzioni, confermando un elevato interesse e sensibilità diffusa su un tema tanto complesso quanto attuale. La violenza non si manifesta solo in forma fisica, ma può assumere anche caratteristiche psicologiche, economiche, verbali e comportamentali. Riconoscerne tutte le forme è il primo passo per contrastarla efficacemente. I risultati dell'**indagine** hanno evidenziato una crescente consapevolezza tra i dipendenti, oltre alla necessità di promuovere un cambiamento culturale più profondo che superi stereotipi e disuguaglianze di potere ancora presenti nella società. Il **75%** dei partecipanti ha dichiarato di sentirsi libero di affrontare l'argomento anche sul luogo di lavoro, mentre oltre **140** persone hanno raccontato di aver vissuto o assistito ad episodi di violenza, a testimonianza della rilevanza del tema anche in contesti professionali.

Tra i dati più rilevanti, **l'87%** dei dipendenti ha dichiarato di conoscere i canali aziendali attraverso cui segnalare episodi di discriminazione, e **l'82%** ha espresso sostegno per le iniziative contro la violenza promosse da Nippon Gases. Tra le proposte emerse, il desiderio di rafforzare ulteriormente il percorso avviato, attraverso nuove campagne di sensibilizzazione, corsi interni e una rete di supporto più strutturata.

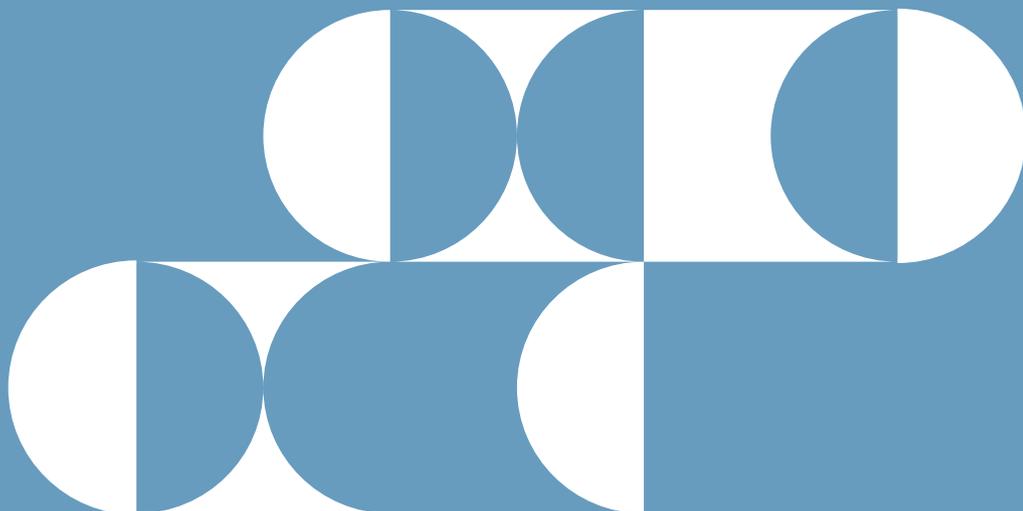
A conferma dell'impegno aziendale, nel 2024 Nippon Gases Italia ha ottenuto la Certificazione **UNI/PdR 125** sulla parità di genere, un traguardo importante che si affianca a iniziative già attive come i webinar formativi, la linea dedicata alle segnalazioni e le attività del network WING. Parlare apertamente di questi temi anche in ambito professionale significa costruire un ambiente dove ogni persona si senta ascoltata, rispettata e protetta. Un impegno concreto e continuativo che Nippon Gases intende portare avanti, con la convinzione che la cultura del rispetto e dell'inclusione rappresenti un valore fondamentale per la crescita sostenibile dell'azienda e della società.



COSTRUIRE IL FUTURO INSIEME: L'EVENTO YOUNG NEXT GEN

Nel FYE2025 si è inoltre svolto l'evento **Young Next Gen**, dedicato ai dipendenti **under 36** con meno di sei anni di anzianità in azienda. Intitolata *"Connecting our dreams, shaping our future"*, l'iniziativa ha coinvolto oltre **80 partecipanti** in workshop, brainstorming e attività interattive, promuovendo il confronto tra generazioni e raccogliendo idee per il futuro. I partecipanti hanno avuto l'opportunità di condividere i loro sogni e visioni per il futuro dell'azienda. Attraverso una serie di attività interattive, workshop e sessioni di brainstorming, i giovani colleghi sono stati incoraggiati a esprimere le loro opinioni e a contribuire attivamente alla definizione della Nippon Gases del domani.

Le attività hanno incluso discussioni di gruppo, presentazioni e momenti di **networking**, tutti progettati per stimolare la creatività, l'engagement e il lavoro di squadra. I partecipanti hanno avuto l'opportunità di confrontarsi, evidenziando elementi per loro fondamentali per il futuro della nostra azienda, come il **benessere delle persone**, la **cultura dell'innovazione**, la **valorizzazione** del talento e delle competenze individuali e il rafforzamento della comunicazione interfunzionale e territoriale. L'evento ha rappresentato un'importante occasione di crescita e un ulteriore passo verso un'organizzazione più inclusiva, dinamica e orientata al cambiamento.



ROC – REMOTE OPERATION CENTER: IL CUORE DIGITALE DEGLI IMPIANTI ON-SITE

Nel corso del FYE2025, Nippon Gases ha ulteriormente rafforzato il proprio impegno nella digitalizzazione dei processi operativi, avviando uno dei progetti più rilevanti in ambito tecnologico: il **ROC – Remote Operation Center**. Il centro, attivo 24 ore su 24 e 7 giorni su 7, è situato presso la sede di Milano ed è stato progettato per la gestione da remoto degli impianti on-site, con particolare riferimento agli impianti per la produzione criogenica di **Azoto e Ossigeno**.

Avviato nel primo semestre del 2024, il ROC si configura come un'infrastruttura strategica, basata su un'architettura digitale avanzata, capace di garantire il **monitoraggio continuo**, il controllo centralizzato e l'ottimizzazione dei parametri di processo. Il progetto è attualmente in fase di espansione e sta progressivamente includendo anche gli impianti di produzione di **CO₂**, con l'obiettivo di estendere il controllo remoto all'intera rete produttiva nazionale. La fase iniziale ha previsto un'accurata analisi dei profili di consumo dei clienti, in particolare in merito al fabbisogno variabile di Azoto, la valutazione tecnica delle installazioni da **remotizzare**, la verifica dell'affidabilità operativa degli impianti in modalità remota e la validazione delle potenzialità della gestione centralizzata in termini di stabilità, efficienza ed efficacia del servizio.

Dal punto di vista tecnico, l'adozione del ROC consente di anticipare le anomalie, **intervenire tempestivamente** in caso di deviazioni dai parametri di processo, ridurre i tempi di risposta e ottimizzare l'utilizzo delle risorse. La possibilità di accedere in tempo reale a dati operativi accurati favorisce l'implementazione di logiche predittive e di manutenzione preventiva, con un impatto positivo su affidabilità, continuità di servizio ed efficienza energetica.

Il ROC contribuisce inoltre a una **maggiore integrazione** tra i team operativi locali e le funzioni centrali di sede, facilitando il coordinamento e l'allineamento sulle strategie di gestione impiantistica. In prospettiva, la piattaforma potrà essere evoluta con funzionalità avanzate di machine learning e algoritmi decisionali a supporto del controllo di processo.

In sintesi, il **Remote Operation Center** rappresenta un'evoluzione significativa del modello operativo di Nippon Gases, rafforzando il presidio tecnologico sugli impianti, migliorando la qualità dei servizi erogati ai clienti e contribuendo agli obiettivi di sostenibilità, sicurezza ed efficienza industriale.



UN OSPEDALE PER AMICO, INSIEME PER UNA GIORNATA DI FESTA E SOLIDARIETÀ

Anche nel FYE2025, Nippon Gases ha sostenuto l'iniziativa **"Un Ospedale per Amico"**, una giornata di festa dedicata ai bambini e alle famiglie, promossa dall'**Associazione OBM Ospedale Buzzi Milano**. L'evento, svoltosi sabato 12 ottobre 2024, ha offerto una ricca varietà di attività per grandi e piccoli, rendendo la giornata indimenticabile per tutti i partecipanti.

La giornata non è stata solo un'occasione di divertimento, ma anche un momento per far conoscere le diverse aree di intervento dell'Associazione OBM. Da 20 anni, l'OBM si dedica all'umanizzazione, allo sviluppo tecnologico e all'accoglienza dei **bambini** e delle **famiglie** che si rivolgono all'Ospedale Buzzi di Milano. Quest'anno, l'obiet-

tivo principale è stato la raccolta di fondi per il progetto delle **Family Room**, spazi accoglienti dove i piccoli ricoverati possono trascorrere momenti preziosi con i loro genitori.

"Il progetto 'Un Ospedale per Amico' rappresenta un importante appuntamento annuale per sostenere e migliorare l'esperienza ospedaliera dei piccoli pazienti e delle loro famiglie. Sono lieta di poter contribuire a rendere questa giornata speciale per tutti loro, sia personalmente, sia grazie al prezioso supporto di Nippon Gases. Desidero ringraziare i colleghi che hanno risposto all'invito e hanno dedicato il loro tempo all'iniziativa per il benessere dei più piccoli" - ha commentato **Alessandra Pierucci**, *HR Director Nippon Gases Italia*.



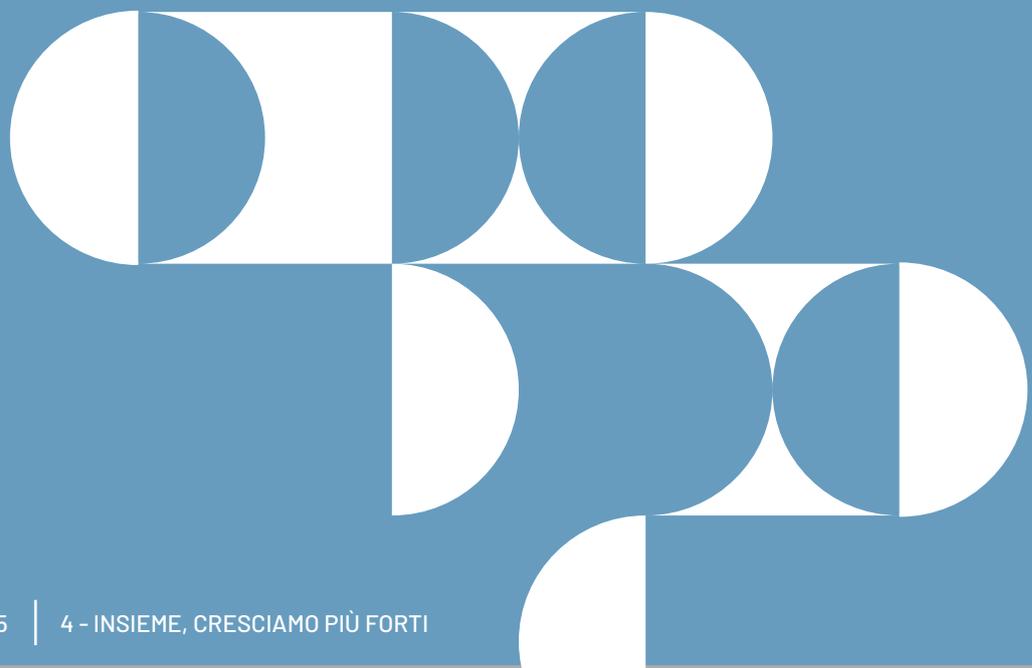
NIPPON GASES ITALIA AI CAREER DAY DEL POLITECNICO DI MILANO E DELL'UNIVERSITÀ DI PADOVA

Nel FYE2025, **Nippon Gases Italia** ha preso parte a due importanti eventi dedicati all'incontro tra studenti e mondo del lavoro: il **Career Day del Politecnico di Milano** (7 e 8 maggio presso il Campus Bovisa) e il **Career Day dell'Università di Padova** (23 maggio 2024).

Queste iniziative offrono ai partecipanti l'opportunità di acquisire strumenti utili per orientarsi nel panorama professionale e sviluppare una strategia personale per l'ingresso nel mondo del **lavoro**. Rappresentano, inoltre, un momento chiave per riflettere sulle proprie aspirazioni e investire nella crescita professionale e personale.

Le tre giornate si sono rivelate ricche di incontri, dialoghi costruttivi e scambi di valore. Numerosi studenti, studentesse e neolaureati hanno visitato lo stand di Nippon Gases Italia, interagendo direttamente con i **professionisti** dell'azienda. È stata un'occasione preziosa per presentare le attività del gruppo, condividere la passione per il mondo dei gas industriali e illustrare le opportunità di carriera offerte.

L'esperienza si è confermata un momento di grande coinvolgimento, utile sia per i giovani in cerca di orientamento professionale sia per l'azienda, sempre attenta a promuovere il dialogo con le nuove generazioni di talenti.



LA COLLABORAZIONE TRA IL GRUPPO ABBI E NIPPON GASES INDUSTRIAL

Centro Sardegna S.r.l., affiliato del Gruppo ABBI, ha adottato il gas refrigerante innovativo **Solstice® L40X (R-455A)**, sviluppato da Honeywell e distribuito da Nippon Gases Industrial, per il nuovo punto vendita **Tuttigiorni** inaugurato a dicembre 2024 a **Lanusei**, in provincia di Nuoro.

Il Gruppo ABBI è una realtà di rilievo nella grande distribuzione del centro Italia, con circa 330 supermercati tra Sardegna, Lazio e Abruzzo, e un fatturato di 600 milioni di euro nel 2023. Tra le sue insegne di punta, **Tuttigiorni** si distingue per l'impegno verso la **sostenibilità** e la valorizzazione delle **filiere locali**. La scelta del refrigerante R-455A si inserisce perfettamente in questa visione, offrendo una soluzione efficiente e a basso impatto ambientale, pienamente conforme alla nuova normativa europea **F-gas 573/2024**, che vieta l'uso di refrigeranti ad alto GWP nelle nuove installazioni commerciali. Il R-455A è un gas a **bassissimo GWP**, solo 146, e rappresenta una soluzione sostenibile, efficiente e conforme alle nuove regole. Rispetto a vecchi gas come l'R-404A, ha un potenziale di riscaldamento globale inferiore del 97%.

Il nuovo impianto di Lanusei, che si estende su una superficie di 1200 m², alimenta cinque celle frigorifere. Per la refrigerazione a temperatura normale è stato impiegato il refrigerante R-455A, mentre per la bassa temperatura si è optato temporaneamente per l'R-448A, a causa di ritardi nella fornitura di alcuni componenti specifici.

Le valvole utilizzate nell'impianto sono valvole termostatiche elettroniche AKV Danfoss. La fornitura degli impianti è stata curata da **ARNEG S.p.A.**, mentre l'installazione è stata affidata a **Tecnofrost**, un'azienda con una lunga esperienza nella realizzazione di impianti frigoriferi. L'intero lavoro è stato eseguito secondo le migliori pratiche del settore, utilizzando componenti certificati per l'uso di Solstice® L40X (R-455A) e rispettando la **normativa EN378**, per garantire la massima sicurezza.

"L'adozione del refrigerante R-455A si è rivelata una scelta vincente non solo per la sua efficienza e il basso impatto ambientale, ma anche per la semplicità di installazione e gestione. L'impianto è stato avviato con le stesse modalità di un sistema tradizionale, senza richiedere modifiche strutturali complesse. Questo ci permette di offrire al cliente

una soluzione sostenibile, affidabile e perfettamente allineata con gli obiettivi di decarbonizzazione." afferma Ivano Panzeri Tecnofrost.

La decisione di adottare un impianto di refrigerazione con un GWP inferiore a 150, impiegando il refrigerante **Solstice® L40X di Honeywell**, rappresenta una soluzione sostenibile e conforme alle nuove normative europee F-gas. Utilizzando il modello di eco-efficienza sviluppato da Honeywell, è stata condotta un'analisi comparativa tra due sistemi a espansione diretta: uno basato su R-455A e l'altro su CO₂ transcritica. L'analisi ha preso in considerazione l'intero ciclo di vita dell'impianto, pari a 10 anni, valutando sia i consumi elettrici che i costi operativi, dimostrando che l'utilizzo del R-455A permette una **riduzione significativa del Total Cost of Ownership (TCO)** e delle **emissioni di CO₂**, rispetto ai sistemi alternativi a CO₂ transcritica. In particolare, si è osservato un risparmio fino al 22% in termini di impatto ambientale.

Questo progetto non solo conferma l'impegno del Gruppo ABBI per l'ambiente e l'innovazione, ma evidenzia anche l'importanza di **collaborazioni strategiche** con partner altamente specializzati. Per affrontare con successo le sfide legate alla decarbonizzazione, è fondamentale adottare un approccio scientifico e multi-tecnologico, come dimostrato dal contributo decisivo di realtà come **Honeywell, Nippon Gases Industrial e Tecnofrost**. È grazie a queste partnership che è possibile realizzare **scelte tecnologiche consapevoli**, capaci di coniugare efficienza economica e sostenibilità ambientale, accelerando concretamente la transizione del settore retail verso un futuro a basse emissioni.



LA PARTNERSHIP TRA ALCANTARA E NIPPON GASES ITALIA

Fondata nel 1972, Alcantara rappresenta uno dei brand simbolo dell'eccellenza Made in Italy. Marchio registrato di Alcantara S.p.A. e risultato di una tecnologia esclusiva e proprietaria, Alcantara® è un materiale d'avanguardia che coniuga in modo unico qualità sensoriali, estetiche e funzionali. Basata interamente in Italia, Alcantara opera su scala globale attraverso due sedi: la sede centrale di Milano e il sito produttivo a Nera Montoro (Terni), nel cuore dell'Umbria.

Per Alcantara, la sostenibilità non è una tendenza o un'esigenza temporanea, ma una necessità assoluta. Abbiamo la responsabilità di salvaguardare le generazioni future limitando i cambiamenti climatici e preservando le risorse non rinnovabili. Per questi motivi, Alcantara ha iniziato il suo percorso di sostenibilità nel 2009, ben prima che il tema diventasse ampiamente dibattuto e, con un approccio pionieristico, da quel momento in poi, Alcantara ha ottenuto la certificazione Carbon Neutrality, che si basa sulla compensazione delle emissioni di gas serra attraverso crediti di carbonio derivanti da progetti di compensazione certificati e verificati, a seguito della misurazione e della gestione dell'impatto climatico dell'Azienda.

*"Sappiamo bene che la compensazione non è la soluzione definitiva, crediamo tuttavia che sia un modo efficace per finanziare azioni volte a contrastare il cambiamento climatico, al di là della nostra catena del valore. Con Nippon Gases abbiamo una lunga storia di collaborazione per la fornitura di gas tecnici per le esigenze del nostro stabilimento di produzione, e siamo lieti che abbiano aderito al nostro invito a partecipare al nostro programma di Carbon Neutrality, impegnandosi a misurare, ridurre e compensare in prima persona l'impatto per i prodotti e servizi forniti ad Alcantara", **Pao-la Amore**, Sustainability and Investments Senior Manager di Nippon Gases Italia, commenta "Con uno sguardo al futuro abbiamo impostato un nuovo progetto di collaborazione finalizzato alla riduzione dell'impatto, attraverso una nuova soluzione*



tecnologica per la produzione in sito di una quota significativa dei gas in uso."

La collaborazione con Alcantara rappresenta per un esempio concreto di come le aziende industriali possano lavorare in sinergia per costruire modelli produttivi più responsabili e resilienti. La partecipazione al programma **Carbon Neutrality di Alcantara** non è solo un gesto coerente con i valori aziendali Nippon Gases, ma costituisce anche un'importante opportunità per contribuire attivamente e direttamente alla decarbonizzazione dell'intera filiera produttiva.

Questa partnership permette di affrontare insieme le sfide ambientali attraverso soluzioni innovative, tecnologicamente avanzate e concretamente applicabili, riducendo progressivamente l'impatto ambientale delle nostre attività.

Lavorare al fianco di un partner che condivide la stessa visione permette non solo di misurare i risultati di sostenibilità, ma anche di amplificarne il valore, rendendo più forte l'impegno verso le generazioni future. La collaborazione si basa su principi comuni di trasparenza, innovazione e responsabilità reciproca, elementi chiave per costruire un futuro industriale più sostenibile. Solo attraverso un dialogo costante e un impegno condiviso è possibile promuovere una reale trasformazione del settore, capace di coniugare crescita economica e tutela ambientale.

EFFICIENZA E CONTINUITÀ: UN NUOVO SISTEMA DI GENERAZIONE DI AZOTO A SERVIZIO DELLA SOSTENIBILITÀ

Nel corso del FYE2025, Nippon Gases ha supportato un'importante azienda internazionale del settore **packaging e riciclo** nell'ammodernamento del proprio sistema di generazione di **Azoto** presso un sito produttivo in Italia. L'intervento ha previsto la sostituzione di un impianto a membrane, ormai superato e ad alto consumo energetico, con una soluzione tecnologicamente più avanzata basata su tecnologia **PSA (Pressure Swing Adsorption)**.

L'adozione del nuovo sistema ha portato a un miglioramento significativo dell'**efficienza energetica**, una maggiore affidabilità operativa e una riduzione dei costi complessivi, contribuendo agli obiettivi ambientali del cliente. In parallelo, è stato potenziato anche il **sistema di backup** at-

traverso l'installazione di un secondo serbatoio criogenico, l'aggiornamento dei **vaporizzatori** e l'aggiunta di uno **scambiatore** ad acqua, in modo da garantire la continuità dell'erogazione anche in caso di fermo dell'impianto principale.

A seguito degli interventi, è stato formalizzato un nuovo contratto di lungo termine per la gestione dell'impianto e della fornitura di prodotto, consolidando la partnership tra le due realtà e assicurando un presidio ancora più solido su affidabilità, sicurezza e sostenibilità operativa. Il progetto è già in esercizio e rappresenta un esempio concreto di come l'innovazione tecnologica possa contribuire alla **decarbonizzazione** dei processi industriali.

CONTRIBUTO ALLA FUSIONE NUCLEARE: NIPPON GASES ITALIA AL FIANCO DELLA RICERCA PER L'ENERGIA DEL FUTURO

In un contesto globale in cui la decarbonizzazione è una priorità, Nippon Gases Italia è impegnata attivamente nello sviluppo di soluzioni per un'energia più pulita, sicura e sostenibile. Tra i progetti più ambiziosi in questo ambito c'è **ITER (International Thermonuclear Experimental Reactor)**, il più grande programma di ricerca internazionale dedicato alla produzione di energia da fusione nucleare. L'obiettivo è replicare sulla Terra le reazioni che avvengono nel sole, per ottenere energia da fonti abbondanti come Idrogeno, Elio e Litio, **senza emissioni di CO₂** né scorie radioattive.

Nippon Gases Italia partecipa al progetto ITER in diverse fasi, a supporto di partner industriali e centri di ricerca. In particolare, attrezzando la **test facility** con sistemi di stoccaggio, distribuzione e iniezione di gas ad alta purezza - Idrogeno 6.0, Deuterio 5.0, Azoto 5.0 e Azoto liquido. Questi gas sono fondamentali per il funzionamento degli esperimenti **SPIDER** (sorgente di ioni) e **MITICA** (iniettore completo), dedicati allo sviluppo

del sistema di iniezione di particelle del reattore ITER.

Inoltre, Nippon Gases Italia ha recentemente siglato un importante contratto con **Walter Tosto S.p.A**, azienda leader nella realizzazione di apparecchi critici per l'industria dell'energia e tra i fornitori strategici del progetto ITER. Presso lo stabilimento di Ortona (CH), è stato realizzato un impianto per la fornitura e distribuzione di **Argon** liquido, utilizzato sia per il riempimento di componenti del **reattore Tokamak** (la struttura centrale del reattore ITER), sia per la realizzazione di **saldature TIG** ad alta precisione.

Queste collaborazioni testimoniano il ruolo attivo di Nippon Gases Italia nel supportare la comunità scientifica e industriale nella sfida verso l'energia del futuro. L'impegno nella ricerca e nello sviluppo di tecnologie avanzate rappresenta un pilastro della nostra strategia di sostenibilità e innovazione, al servizio della transizione energetica globale.

4.6 I premi Nippon Gases

NIPPON GASES ITALIA PREMIATA DAL WELFARE INDEX PMI 2024 CON IL MASSIMO PUNTEGGIO

Nippon Gases Italia è orgogliosa di essere stata riconosciuta come una delle 142 aziende Welfare Champion italiane, vincendo per la seconda volta il prestigioso **premio Welfare Index PMI 2024** con il massimo rating 5W. Il riconoscimento è stato consegnato a Eduina Marino, Presidente e Amministratore Delegato, durante la cerimonia ufficiale tenutasi il 13 giugno 2024 a Roma, presso il Salone delle Fontane. Questa importante iniziativa, giunta all'**ottava edizione**, è promossa da Generali Italia con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri e il coinvolgimento delle principali confederazioni italiane, tra cui Confindustria e Confcommercio, oltre alla partecipazione di rappresentanti istituzionali come il Ministro per la Famiglia, la Natalità e le Pari Opportunità, Eugenia Roccella. Il premio riconosce le aziende fino a 1.000 dipendenti che

si sono distinte per la qualità e la completezza delle iniziative di welfare aziendale, promuovendo una cultura di attenzione al benessere dei lavoratori nelle piccole e medie imprese italiane. L'indagine condotta da **Innovation Team - Mbs Consulting (Gruppo Cerved)** ha coinvolto oltre 100.000 aziende italiane, di cui solo 7.000 hanno superato la prima fase e 142 hanno ricevuto il massimo rating 5W. Nippon Gases si conferma così tra le eccellenze italiane nel welfare aziendale. Il modello Welfare Index PMI valuta dieci aree chiave: Previdenza e protezione, Salute e assistenza, Conciliazione vita-lavoro, Sostegno economico ai lavoratori, Sviluppo del capitale umano, Sostegno per educazione e cultura, Diritti, diversità e inclusione, Condizioni lavorative e sicurezza, Responsabilità sociale verso consumatori e fornitori e Welfare di comunità.

PREMIO AZIENDE ITALIANE PIÙ ATTENTE AL CLIMA

Per il quarto anno consecutivo, il **Corriere della Sera** in collaborazione con Statista, società internazionale specializzata in analisi di mercato, classifiche e dati aziendali, ha pubblicato la classifica delle aziende italiane più attente al clima (**Most Climate-Conscious Companies**). L'iniziativa premia le imprese che hanno ridotto in modo più significativo le proprie emissioni di CO₂ in rapporto al fatturato, valorizzando così l'efficienza ambientale in relazione alla crescita economica. Un indicatore chiave per misurare l'impegno concreto nella transizione verso un'economia a basse emissioni. Nell'edizione 2025, sono 175 le

aziende entrate in graduatoria, selezionate sulla base di dati certificati e metodologie rigorose. In questo contesto, Nippon Gases Italia si posiziona al **1° posto tra le aziende chimiche**, confermando la propria leadership nel settore e il costante impegno verso la decarbonizzazione e l'adozione di soluzioni sostenibili. Il riconoscimento rappresenta un'importante conferma della strategia ambientale del Gruppo che punta su innovazione tecnologica, efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale, contribuendo in modo concreto alla costruzione di un'economia carbon neutral.

PREMI PER LA SICUREZZA ASSOGASTECNICI

Assogastecnici – l'Associazione di Federchimica che rappresenta le imprese produttrici e distributrici di gas tecnici, speciali e medicinali – ha celebrato i 40 anni di attività durante l'Assemblea generale annuale. Come da tradizione, l'evento ha rappresentato un momento fondamentale per riconoscere l'impegno delle aziende associate nella promozione della sicurezza sul lavoro, con la consegna dei **Premi per la Sicurezza**. Questi riconoscimenti attestano i risultati raggiunti nell'anno precedente e valorizzano le buone pratiche adottate negli stabilimenti produttivi. In questa edizione particolarmente significativa, Nippon Gases è stata premiata per i risultati ottenuti in ambito sicurezza presso diversi siti, confermando così il costante impegno nell'assicurare la tutela delle persone e nella prevenzione degli infortuni.

Cinque stabilimenti dell'azienda hanno ricevuto prestigiosi riconoscimenti:

- **Premio per 5 anni consecutivi senza infortuni:** Chivasso Gas (TO), Bagnatica (BG), Alessandria
- **Premio per 10 anni consecutivi senza infortuni:** Settimo Torinese (TO), Castelnuovo Berardenga (SI).

Questi traguardi rappresentano un motivo di grande orgoglio e testimoniano la determinazione di Nippon Gases nel mantenere elevati standard di sicurezza, senza mai accettare compromessi. L'azienda si impegna quotidianamente a operare in condizioni sicure, a segnalare tempestivamente comportamenti o situazioni a rischio e a contribuire al miglioramento continuo dei processi. La sicurezza rimane la priorità numero uno di Nippon Gases, guidando una disciplina operativa che promuove una cultura della responsabilità condivisa, con l'obiettivo comune di zero incidenti e zero infortuni.



PREMIO “LEGALITÀ E PROFITTO” – UN RICONOSCIMENTO ALL’INTEGRITÀ D’IMPRESA

Nel 2025, in occasione della sua quarta edizione, Nippon Gases Industrial è stata selezionata tra le 100 aziende italiane che si sono distinte per aver coniugato crescita economica significativa e un elevato livello di legalità e trasparenza, ottenendo così il prestigioso Premio “Legalità e Profitto”. Il riconoscimento, promosso da **Economy** e **RSM**, con il patrocinio del Senato della Repubblica Italiana, viene assegnato alle imprese che, oltre a eccellere in termini di performance produttiva e competitività, dimostrano un impegno concreto nel rispetto dei principi etici e delle normative vigenti. Legalità, trasparenza e sicurezza vengono riconosciuti come fattori chiave non solo per la solidità aziendale, ma anche come motori di sviluppo economico e sociale per il Paese. Questo premio rappresenta per Nippon Gases un’importante conferma del valore attribuito alla governance responsabile, e sottolinea come sia

possibile fare impresa in Italia con integrità, generando al contempo risultati economici concreti e sostenibili. Un’occasione per condividere buone pratiche e rafforzare la cultura della legalità come leva di crescita per il sistema produttivo nazionale.



PREMIO INNOVAZIONE SMAU 2024: TECNOLOGIA E SOSTENIBILITÀ AL SERVIZIO DEL FUTURO

In occasione di **SMAU Milano 2024**, uno degli appuntamenti di riferimento in Italia per il mondo dell’innovazione, **Nippon Gases Italia** ha partecipato, presentando soluzioni tecnologiche avanzate e confermando il proprio impegno come protagonista attivo dell’ecosistema di Open Innovation.



Nel corso dell’evento, l’azienda ha ricevuto il **Premio Innovazione SMAU** per un progetto sperimentale avviato presso lo **stabilimento di produzione di CO₂ di Castelnuovo Berardenga (Toscana)**. Il progetto prevede l’utilizzo di un **drone a volo autonomo, equipaggiato con intelligenza artificiale**, per il monitoraggio di parametri ambientali. L’obiettivo è quello di incrementare la sicurezza, migliorare l’efficienza operativa e garantire la massima conformità ambientale. Il riconoscimento rappresenta una testimonianza concreta dell’impegno di Nippon Gases nella diffusione di pratiche digitali e sostenibili, frutto della collaborazione tra il team Innovation, la direzione IT e il personale dello stabilimento. La presenza a SMAU ha inoltre offerto l’opportunità di dialogare con startup, imprese e istituzioni, rafforzando la strategia di Open Innovation dell’azienda e promuovendo una cultura orientata alla co-creazione, alla sostenibilità e al futuro delle tecnologie industriali.

Nota metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità riporta le informazioni quali-quantitative relative ai temi rilevanti per Nippon Gases Italia e per i suoi principali stakeholder identificati tramite l'analisi di materialità descritta nel paragrafo "1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità". Le informazioni sono relative all'esercizio fiscale 2025 (dal 1° aprile 2024 al 31 marzo 2025) e, a scopi comparativi, vengono riportati i dati relativi al biennio precedente. Le diciture "FYE" o "anno fiscale" indicano che i dati sono relativi al periodo 01.04-31.03.

Ove non specificato puntualmente, il perimetro delle società incluse nel Bilancio di Sostenibilità comprende:

- Nippon Gases Italia S.r.l.
- Nippon Gases Industrial S.r.l.
- Nippon Gases Operations S.r.l.
- Nippon Gases Green Energy S.r.l.
- Nippon Gases Pharma S.r.l.
- Nippon Gases Pharma Hub S.r.l.
- Home Medicine S.r.l.
- Nippon Gases Industrial Sud S.r.l.
- Noxtec Development S.L.
- Dryce S.r.l.
- GemGas S.r.l.

La raccolta degli indicatori di performance e la periodicità di rendicontazione hanno cadenza annuale. Le informazioni, laddove non diversamente specificato, includono Nippon Gases Italia S.r.l. e tutte le società da essa controllate integralmente, secondo la struttura societaria entrata in vigore dal 16 aprile 2021, ed aggiornata ad aprile 2025.

Il documento è redatto in conformità ai "GRI Sustainability Reporting Standards", i più recenti e diffusi standard di rendicontazione non finanziaria definiti dal Global Reporting Initiative (GRI), secondo l'opzione "In accordance", che prevede la rendicontazione di almeno un indicatore GRI per ogni tema materiale. La redazione del documento ha tenuto conto dei principi di rendicontazione per la definizione dei contenuti (Inclusività degli stakeholder, Contesto di sostenibilità, Materialità e Completezza) oltre che i principi di rendicontazione per la definizione della qualità (Accuratezza, Equilibrio, Chiarezza, Comparabilità, Affidabilità e Tempestività) definiti dagli Standard GRI. Per ogni tema oggetto di rendicontazione si riporta di seguito la descrizione ed il perimetro dell'impatto del tema lungo la catena di creazione del valore di Nippon Gases Italia, esplicitando se interno o esterno.



LE METODOLOGIE DI CALCOLO

Di seguito si riportano le principali metodologie di calcolo e le fonti da cui sono stati presi i fattori di emissione utilizzati per gli indicatori di prestazione riportati nel presente documento, ad integrazione di quanto già indicato nel testo.

- Il calcolo delle emissioni di gas a effetto serra Scope 1 e 2 è stato effettuato tramite la seguente formula: dato di attività (m³ di gas naturale, litri di gasolio, kg di Fuel Gas, kg di OffGas Shu, kWh di energia elettrica, ecc.) moltiplicato per il rispettivo fattore di emissione. Sono state, inoltre, considerate le perdite di gas refrigeranti (kg) moltiplicate per il rispettivo GWP (Global Warming Potential).
- Le emissioni GHG Scope 3 sono state calcolate attraverso l'applicazione di fattori di emissione documentati; questi fattori sono rapporti che quantificano le emissioni di gas serra rispetto ad una misura proxy dell'attività considerata. La formula applicata è:

$$\text{Emissioni di gas serra} = \text{Fattore di emissione} * \text{Dati sull'attività}$$

- I fattori di emissione ed i GWP utilizzati per il calcolo delle emissioni GHG sono i seguenti:
 - **Emissioni Scope 1:** i fattori di emissione dei combustibili ed i GWP dei gas refrigeranti sono tratti dalla Tabella dei parametri standard nazionali del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica per l'anno di riferimento.
 - **Emissioni Scope 2:** per il calcolo delle emissioni legate al vapore acquistato è stato utilizzato il database "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting - fuel properties" pubblicato dal Department for Environment, Food and Rural Affairs (di seguito anche "DEFRA") del Governo inglese, annualmente aggiornato. Per l'elettricità acquistata dalla rete elettrica, le emissioni sono state calcolate secondo due metodologie, come richiesto dai GRI Standards:
 - per il calcolo Market-based sono stati utilizzati i fattori di emissione residual mix dei seguenti documenti: "European residual mix" pubblicato dall'Association of Issuing Bodies (AIB);
 - per il calcolo Location Based sono stati utilizzati i fattori di emissione inclusi nel documento "Confronti internazionali" pubblicato da Terna.
 - **Emissioni Scope 3:** per il calcolo delle emissioni sono stati utilizzati sia parametri emissivi allineati con la capogruppo NSHD che fattori di emissione disponibili in database pubblici fra i quali European Environment Agency (EEA), European Industrial Gases Association (EIGA) e DEFRA.

TEMA MATERIALE	STANDARD GRI	PERIMETRO INTERNO	PERIMETRO ESTERNO
GOVERNANCE			
Gestione e distribuzione di valore	GRI 201: Performance economiche 2016	Nippon Gases Italia	-
Compliance, etica e integrità di business	GRI 205: Anticorruzione 2016 GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	Nippon Gases Italia	-
Gestione della catena di fornitura	GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	Nippon Gases Italia	
LE PERSONE			
Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	Nippon Gases Italia	Collaboratori e fornitori***
Attrazione e retention dei dipendenti	GRI 401: Occupazione 2016 GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016	Nippon Gases Italia*	-
Sviluppo dei dipendenti	GRI 404: Formazione e istruzione 2016	Nippon Gases Italia*	-
Diversità e inclusione	GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016 GRI 406: Non discriminazione 2016	Nippon Gases Italia* Nippon Gases Italia	-
IL PRODOTTO E I CLIENTI			
Innovazione, ricerca e sviluppo	Indicatore non GRI	Nippon Gases Italia	-
Salute e sicurezza dei clienti e della comunità	GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	Nippon Gases Italia	-
L'AMBIENTE			
Efficienza energetica	GRI 302: Energia 2016	Nippon Gases Italia**	-
Emissioni GHG e cambiamento climatico	GRI 305: Emissioni 2016	Nippon Gases Italia**	-
Gestione dei rifiuti	GRI 306: Rifiuti 2020	Nippon Gases Italia**	-
Gestione delle risorse idriche	GRI 303: Acqua e Scarichi idrici 2018	Nippon Gases Italia**	-

Il perimetro interno comprende le seguenti società: Società Nippon Gases Italia S.r.l., Nippon Gases Industrial S.r.l., Nippon Gases Operations S.r.l., Nippon Gases Pharma S.r.l. e Nippon Gases Green Energy S.r.l.

* La rendicontazione di tali aspetti GRI riguarda unicamente le seguenti società: Società Nippon Gases Italia S.r.l., Nippon Gases Industrial S.r.l., Nippon Gases Operations S.r.l., Nippon Gases Pharma S.r.l., Nippon Gases Industrial Sud S.r.l. e Nippon Gases Green Energy S.r.l.

** La rendicontazione di tali aspetti GRI riguarda unicamente le seguenti società: Società Nippon Gases Italia S.r.l., Nippon Gases Industrial S.r.l., Nippon Gases Operations S.r.l., Nippon Gases Pharma S.r.l., Dryce e Nippon Gases Industrial Sud S.r.l., Nippon Gases Green Energy S.r.l.

*** Rendicontazione parzialmente estesa a collaboratori e fornitori

Appendice

Dati aggiuntivi per il capitolo

"3. Insieme, verso un mondo a basse emissioni"

GRI 303-3, 303-4, 303-5: PRELIEVI, SCARICHI IDRICI E CONSUMI IDRICI (m³)			
	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Prelievi	4.875.499	5.072.553	4.821.561
Scarichi	4.534.918	4.716.300	4.501.395
Consumi	340.581	356.253	320.166

GRI 303-3: PRELIEVI IDRICI (m³)			
	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Acqua di pozzo	4.446.457	4.653.522	4.479.045
Acque superficiali	24.662	24.902	19.780
Acquedotto municipale	17.186	23.124	20.933
Acquedotto di parti terze e acqua demineralizzata	387.194	371.005	301.803
Totale	5.428.463	4.875.499	4.821.561

GRI 303-4: SCARICHI IDRICI (m³)			
	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Acqua di pozzo	-	-	-
Acque superficiali	4.381.024	4.590.661	4.378.197
Fognatura municipale	13.812	19.733	17.928
Fognatura di parti terze e acqua vapore recupero	140.082	105.907	105.270
Totale	4.534.918	4.716.300	4.501.395

GRI 306-3: RIFIUTI GENERATI (ton)						
	FYE2023		FYE2024		FYE2025	
	Non pericolosi	Pericolosi	Non pericolosi	Pericolosi	Non pericolosi	Pericolosi
Rifiuti destinati a riciclo, riuso e recupero energetico	437,9	15,4	391,4	111,7	356,6	69,5
Rifiuti destinati a discarica	123,9	39	35	54	12,5	21,6
Totale rifiuti	561,8	54,4	423	169	369	91

Dati aggiuntivi per il capitolo "4. Insieme, cresciamo più forti"

GRI 401-1: ASSUNZIONI DI NUOVI DIPENDENTI E AVVICENDAMENTO DEI DIPENDENTI

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ FYE2025

	DONNE				UOMINI			
	Assunzioni		Cessazioni		Assunzioni		Cessazioni	
	Numero	Tasso	Numero	Tasso	Numero	Tasso	Numero	Tasso
< 30 anni	11	9%	1	2%	19	15%	6	12%
30-50 anni	27	23%	8	15%	55	45%	22	42%
> 50 anni	4	3%	3	6%	7	6%	12	23%

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ FYE2024

	DONNE				UOMINI			
	Assunzioni		Cessazioni		Assunzioni		Cessazioni	
	Numero	Tasso ¹⁷	Numero	Tasso	Numero	Tasso	Numero	Tasso
< 30 anni	6	8%	2	4%	13	17%	5	11%
30-50 anni	14	19%	12	27%	31	41%	15	33%
> 50 anni	2	3%	2	4%	9	12%	9	20%

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ FYE2023

	DONNE				UOMINI			
	Assunzioni		Cessazioni		Assunzioni		Cessazioni	
	Numero	Tasso	Numero	Tasso	Numero	Tasso	Numero	Tasso
< 30 anni	4	7%	0	-	6	10%	2	6%
30-50 anni	9	15%	6	19%	33	55%	19	61%
> 50 anni	1	2%	3	10%	7	12%	10	3%

ORGANICO PER FASCIA DI ETÀ E GENERE

	FYE2023		FYE2024		FYE2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30 anni	11	18	10	23	18	28
30-50 anni	119	275	115	286	129	311
> 50 anni	43	204	56	223	64	234
Totale	173	497	181	532	211	573

¹⁷ Il tasso è calcolato come il rapporto tra il numero di assunzioni/cessazioni avvenute durante l'anno riguardanti una determinata categoria e il numero di assunzioni/cessazioni totale dello stesso anno

GRI 2-7, 2-8 - DIPENDENTI, LAVORATORI CHE NON SONO DIPENDENTI

ORGANICO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE

	FYE2023		FYE2024		FYE2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Apprendistato	2	2	1	4	3	6
Tempo indeterminato	171	495	173	515	187	556
Tempo determinato	0	0	7	13	21	11
Totale	173	497	181	532	211	573

ORGANICO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE

	FYE2023		FYE2024		FYE2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Full-Time	166	496	173	531	203	572
Part-Time	7	1	8	1	8	1
Totale	173	497	181	532	211	573

GRI 405-1: DIVERSITÀ NEGLI ORGANI DI GOVERNO E TRA I DIPENDENTI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER GENERE E ETÀ

	FYE2023		FYE2024		FYE2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30 anni	0	0	0	0	0	0
30-50 anni	0	1	0	1	0	1
> 50 anni	1	3	2	2	2	1
Totale	1	4	2	3	2	2

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GRUPPO DI ETÀ

	FYE2023			FYE2024			FYE2025		
	< 30 anni	fra i 30 e i 50 anni	> 50 anni	< 30 anni	fra i 30 e i 50 anni	> 50 anni	< 30 anni	fra i 30 e i 50 anni	> 50 anni
Dirigenti	0	2	21	0	4	22	0	4	23
Quadri	0	25	50	0	27	61	0	29	66
Impiegati	19	243	116	22	241	133	33	270	143
Operai	10	124	60	11	129	63	13	137	66
Totale	29	394	247	33	401	279	46	440	298

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE						
	FYE2023		FYE2024		FYE2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	5	18	5	21	6	21
Quadri	10	65	15	73	18	77
Impiegati	158	220	161	235	187	259
Operai	0	194	0	203	0	216
Totale	173	497	181	532	211	573

GRI 403-9: INFORTUNI SUL LAVORO			
INFORTUNI SUL LAVORO DIPENDENTI NIPPON GASES ITALIA			
	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Ore lavorate	1.183.344	1.268.461	1.306.544
Numero infortuni	2	2	1
Tasso di infortuni ¹⁸	1,69	1,58	0,77
Numero di infortuni gravi ¹⁹	-	-	1
Tasso di infortuni gravi	-	-	0,77
Numero fatalità	-	-	-
Tasso di fatalità	-	-	-

Le principali tipologie di infortunio registrate dai lavoratori dipendenti di Nippon Gases Italia riguardano contusioni causate da utensili o cadute.

Si considerano per il Gruppo Nippon Gases Italia i casi di effettiva inabilità assoluta al lavoro, originati in occasione di lavoro (sono quindi esclusi eventuali infortuni in itinere).

INFORTUNI SUL LAVORO DI LAVORATORI NON DIPENDENTI			
	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Ore lavorate	514.232	611.797	64.770 ²⁰
Numero infortuni	5	0	0
Tasso di infortuni	9,72	0	0
Numero di infortuni gravi	-	-	-
Tasso di infortuni gravi	-	-	-
Numero fatalità	-	-	-
Tasso di fatalità	-	-	-

Le principali tipologie di infortunio registrate dai lavoratori non dipendenti riguardano incidenti stradali o lievi contusioni causate da utensili o cadute.

18 Tasso di infortuni: numero di infortuni * 1.000.000 / ore lavorate.

19 Infortunio grave: infortunio che comporta l'assenza dal lavoro per un periodo di almeno 6 mesi.

20 La diminuzione delle ore lavorate tra il presente FYE e quelli precedenti è da attribuire a una revisione interna della classificazione dei lavoratori considerati come lavoratori non dipendenti. Per il FYE corrente, gli stagisti e gli interinali sono considerati lavoratori non dipendenti, mentre nelle passate edizioni del Bilancio rientravano in questa definizione anche contractor della distribuzione e del customer service.

GRI 204-1 PROPORZIONE DELLA SPESA EFFETTUATA A FAVORE DI FORNITORI LOCALI			
FORNITORI LOCALI DI NIPPON GASES ITALIA			
	FYE2023	FYE2024	FYE2025
Fornitori locali (italiani)	70,7%	68,4%	73,4%

- a. La percentuale corrisponde alla spesa a favore di fornitori locali rispetto al totale dello speso per tutte le forniture di Nippon Gases Italia.
- b. Per fornitore locale, l'organizzazione ha inteso i fornitori distribuiti sull'intero territorio nazionale (italia).
- c. Avendo Nippon Gases Italia, siti e sedi distribuite su tutto il territorio nazionale, per sede delle attività significative è stato considerato il paese Italia.

GRI content Index

DICHIARAZIONE D'USO	Nippon Gases Italia ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo dal 1 aprile 2024 al 31 marzo 2025.
Utilizzo GRI 1	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
Standard di settore GRI pertinenti	Non applicabile

STANDARD GRI / ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
INFORMATIVE GENERALI					
GRI 2 Informative generali Versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1.1 Nippon Gases: chi siamo			
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	- Nota metodologica			
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	- Nota metodologica			
	2-4 Revisione delle informazioni	- Nota metodologica Eventuali modifiche minori sono riportate in apposite note a piè di pagina			
	2-5 Assurance esterna	Relazione della società di revisione EY			
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2 Nippon Gases Italia e la catena del valore			
	2-7 Dipendenti	4.1 Il nostro capitale umano - Appendice			
	2-8 Lavoratori non dipendenti	4.1 Il nostro capitale umano - Appendice			
	2-9 Struttura e composizione della governance	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-15 Conflitti di interesse	2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione			
	2-16 Comunicazione delle criticità	2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione			
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			

STANDARD GRI / ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
GRI 2 Informativa generali Versione 2021	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	I dirigenti sono tutti dipendenti e percepiscono una retribuzione fissa, determinata dai CCNL, e premi legati ai risultati complessivi del Gruppo e agli obiettivi personali. I membri del CdA non hanno retribuzioni per incarico			
	2-20 Procedura di determinazione della remunerazione	I dirigenti sono tutti dipendenti e percepiscono una retribuzione fissa, determinata dai CCNL, e premi legati ai risultati complessivi del Gruppo e agli obiettivi personali. I membri del CdA non hanno retribuzioni per incarico			
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	N/D	Omissione	Vincoli di riservatezza	Il Gruppo ha ritenuto l'informazione necessaria al calcolo dell'indicatore come riservata e pertanto non ha proceduto con la pubblicazione per questo FYE.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder 1.1 Nippon Gases: chi siamo			
	2-23 Impegno in termini di policy	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	3.1 La gestione degli aspetti ambientali 1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità			
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità			
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Non si segnalano casi di non conformità a leggi o regolamenti nel Gruppo che abbiano portato a sanzioni pecuniarie o non.			
	2-28 Appartenenza ad associazioni	1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità			
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità			
2-30 Contratti collettivi	Il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettivi				

STANDARD GRI / ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
TEMI MATERIALI					
GRI 3 Temi materiali	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità - Nota metodologica			
Versione 2021	3-2 Elenco di temi materiali	1.3 Il nostro impegno per la sostenibilità			
Gestione e distribuzione di valore					
GRI 3 Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	2.2 Il valore che generiamo			
Versione 2021					
GRI 201	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	2.2 Il valore che generiamo			
Gestione della catena di fornitura					
GRI 3 Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	4.4 I rapporti con i nostri fornitori			
Versione 2021					
GRI 204	204-1 Proporzione di spesa verso i fornitori locali	4.4 I rapporti con i nostri fornitori - Appendice			
Gestione della catena di fornitura					
GRI 3 Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione			
Versione 2021					
GRI 205	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione			
GRI 206	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione			
Efficienza energetica					
GRI 3 Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente 3.2 La gestione degli aspetti ambientali			
Versione 2021					
GRI 302	3.2.1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	3.2.2 I consumi energetici e le emissioni GHG			
Gestione delle risorse idriche					
GRI 3 Temi materiali	3-3 Gestione dei temi materiali	3.2.4 La gestione dell'acqua			
Versione 2021					
GRI 303	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	3.2.4 La gestione dell'acqua			
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua				
	303-3 Prelievo idrico	3.2.4 La gestione dell'acqua - Appendice			
	303-4 Scarico d'acqua				
	303-5 Consumo d'acqua				

GRI content Index

STANDARD GRI / ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Gestione delle risorse idriche					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	3.2.2 I consumi energetici e le emissioni GHG - Nota metodologica			
GRI 305	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3.2.2 I consumi energetici e le emissioni GHG			
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)				
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	3.2.2 I consumi energetici e le emissioni GHG			
Gestione dei rifiuti					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	3.2.3 La gestione dei rifiuti			
GRI 306	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	3.2.3 La gestione dei rifiuti			
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti				
	306-3 Rifiuti prodotti	3.2.3 La gestione dei rifiuti - Appendice			
Attrazione e retention dei dipendenti					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	4.1 Il nostro capitale umano			
GRI 401	401-1 Nuove assunzioni e turnover	4.1 Il nostro capitale umano - Appendice			
Salute e sicurezza dei lavoratori					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3 La gestione della Salute e Sicurezza			
GRI 403	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	4.3 La gestione della Salute e Sicurezza			
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti				
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	4.3 La gestione della Salute e Sicurezza			
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro				
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	4.3 La gestione della Salute e Sicurezza			
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori				
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	4.3 La gestione della Salute e Sicurezza			
	403-9 Infortuni sul lavoro	4.3 La gestione della Salute e Sicurezza			

STANDARD GRI / ALTRA FONTE	INFORMATIVA	UBICAZIONE	OMISSIONE		
			Requisiti omessi	Ragione	Spiegazione
Sviluppo dei dipendenti					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2 Ci prendiamo cura delle nostre persone			
GRI 404	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	4.2 Ci prendiamo cura delle nostre persone In seguito ai cambiamenti organizzativi intercorsi, Nippon Gases Italia è in grado di riportare le ore di formazione medie pro-capite ma senza lo spaccato per genere e categoria professionale. L'azienda si impegna a includere tali informazioni nei documenti di sostenibilità dei prossimi esercizi.			
Diversità e inclusione					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità 4.1 Il nostro capitale umano			
GRI 405	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	2.1 Gli organi di governo aziendali e la governance di sostenibilità 4.1 Il nostro capitale umano - Appendice			
GRI 406	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	4.1 Il nostro capitale umano			
Salute e sicurezza dei clienti e della comunità					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	2.1.2 I nostri strumenti di integrità aziendale e i sistemi di gestione			
GRI 416	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Non sono avvenuti nel triennio episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi.			
Innovazione, ricerca e sviluppo					
GRI 3 Temi materiali <i>Versione 2021</i>	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente			
Non GRI	Non applicabile	3.1 L'innovazione al servizio dell'ambiente			



Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità



EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 722121
Fax: +39 02 72212037
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione di
Nippon Gases Italia S.r.l.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (“limited assurance engagement”) del Bilancio di Sostenibilità di Nippon Gases Italia S.r.l. e delle sue controllate (di seguito “Gruppo”) relativo all’esercizio chiuso al 31 marzo 2025 (di seguito anche “Bilancio di Sostenibilità”).

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gi Amministratori di Nippon Gases Italia S.r.l. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai “Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards” definiti dal GRI – Global Reporting Initiative (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

Gi Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gi Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi di Nippon Gases Italia S.r.l. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell’International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall’International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l’International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell’International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information” (di seguito anche “ISAE 3000 Revised”), emanato dall’International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Meravigli, 12 – 20123 Milano
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 – 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.975.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000584 - numero R.E.A. di Milano 606158 - P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "2.2 Il valore che generiamo" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Nippon Gases Italia S.r.l. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo, a livello di Gruppo:

- a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
- b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo relativo all'esercizio chiuso al 31 marzo 2025 non sia stata redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Milano, 4 agosto 2025

EY S.p.A.

Gabriele Grignaffini
(Revisore Legale)

