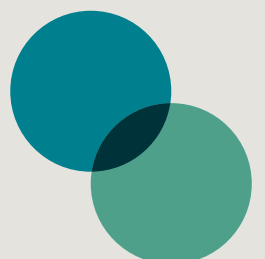




CODE OF CONDUCT

Etiska Riktlinjer





Företagsetik, integritet och socialt ansvar	4
Viktiga punkter om våra riktlinjer	6
- Att förstå riktlinjerna	
- Att följa riktlinjerna	
Våra principer	8
Våra värden	9
Integritet	10
- Respektera våra kunder och affärspartner	
- Åtgärder mot mutor och korruption	
- Samverkan med andra företag	
Säkerhet och kvalitet	12
Åtagande för våra kunder och anställda	
Förtroende och respekt	16
Grundläggande för vår arbetsplats	
Ledarskap	18
- Öppenhet gentemot aktieägare	
- För företagets bästa	
Innovation	20
Skyddande teknik	
Hållbarhet	21
Vårt åtagande	
Rapportering av brott mot koden	22

Företagsetik, integritet och socialt ansvar

Code of Conduct, våra etiska riktlinjer beskriver våra värden och principer som säkerställer att alla anställda, chefer och företagsledare agerar i enlighet med gällande lagar, bestämmelser och interna policyer samt främjar vårt åtagande ifråga om företagsetik, integritet och socialt ansvar.

NIPPON GASES Europe ("koncernen") och alla anställda, chefer och företagsledare strävar personligen efter att agera etiskt i all affärsverksamhet.

Dessa riktlinjer sammanfattar hur vi kan uppnå koncernens mål genom att bygga relationer som baseras på ömsesidigt förtroende med våra anställda, kunder samt offentliga och privata affärspartner.



Att förstå riktlinjerna

Dessa riktlinjer gäller för alla anställda, chefer och företagsledare inom vår koncern.

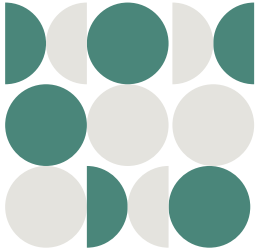
Riktlinjerna gäller även för vikarier och inhyrda medarbetare.

Att följa riktlinjerna

Koncernen och dess anställda, chefer och företagsledare följer riktlinjerna samt relevanta lagar och bestämmelser i alla delar av vår affärsverksamhet.

En person som bryter mot riktlinjerna eller underlåter att rapportera brott mot riktlinjerna kan bli föremål för disciplinära åtgärder.

Koncernen har etablerat en efterlevnadsorganisation, under ledning av Chief Compliance Officer Europe, som utreder brott mot riktlinjerna.



Våra principer

Alla efterlevnadsbrott kan förebyggas

Linjeledningen ansvarar för att riktlinjerna efterlevs

Varje enskild medarbetare ansvarar själv för att han/hon agerar etiskt

Varje enskild medarbetare måste upphöra med sin arbetsuppgift om den inte kan utföras på ett etiskt sätt

Ansträngningar för efterlevnaden leder till resultat för efterlevnaden

Etiskt beteende i enlighet med riktlinjerna är ett anställningsvillkor

Våra värden



Integritet



Säkerhet



Förtroende och respekt



Ledarskap



Innovation



Hållbarhet

Respektera våra kunder och affärspartner

Vi värdesätter våra relationer med tredje part och strävar efter att följa alla lagar som gäller för våra produkter och tjänster.

Vi behandlar våra kunder rättvist och jämlikt och skyddar all konfidentiell kundinformation.

Vi behandlar våra leverantörer rättvist och jämlikt och missbrukar aldrig vår position som köpare genom att begära orättvisa priser, rabatter eller tjänster.

Vi väljer affärspartner på basis av rationella kriterier (t.ex. pris, kvalitet och leveranstider) samt väljer ut och övervakar alla tredjeparter för att säkerställa att de följer gällande lagar och bestämmelser.

Åtgärder mot mutor och korruption

Vi tillåter eller tolererar inte olämpliga betalningar av något slag.

Vi avstår strikt från att erbjuda affärspartner eller offentliga tjänstemän mutor eller olämpliga gåvor/olämplig underhållning i syfte att skaffa oss orättvisa affärsfördelar.

Vi undviker att delta i verksamhet som kan tolkas som att vi samarbetar med politiker och regeringar och strävar i stället efter att bygga sunda och transparenta relationer med regeringstjänstemän.

Vi följer alla gällande lagar, bestämmelser och interna policyer samt agerar enligt sund affärssed och lokala traditioner i samband med gåvor/underhållning.

Vi har adekvata policyer och rutiner som förhindrar att våra affärspartner använder korrupta metoder.

Vi följer strikt rutinerna för erhållande av de godkännanden och licenser vi behöver för vår verksamhet.



- ✓ Rättvis konkurrens
- ✓ Global handel, import och export
- ✓ Regelefterlevnad



Samverkan med andra företag

Rättvis konkurrens

Vi skaffar affärsmöjligheter enbart på basis av våra produkter och tjänster och följer alla relevanta antitrust- och konkurrenslagar.

Vi ingår aldrig avtal med konkurrenter i syfte att begränsa konkurrensen genom att komma överens om priser, begränsa produktionen, dela upp marknader och anbud eller genom att begränsa produkternas kvalitet, tekniska utveckling eller variation.

Vi utbyter inte konfidentiell företagsinformation med konkurrenter. Våra strategiska val baseras på offentlig information och rimliga uppskattningar.

Vi säkerställer rättvis konkurrens på alla nivåer i vår produktion och värdekedja, inklusive återförsäljning genom våra kunder.

Global handel, import och export

För att kontrollera säkerheten vid export följer vi strikt alla regler och interna rutiner samt bekräftar våra affärspartners profil och beskrivning vid alla exporttransaktioner.

Regelefterlevnad

Vi bedriver vår verksamhet och produktion i enlighet med gällande lagar och bestämmelser.

Åtagande för våra kunder och anställda

Säkerhet

Vi tänker alltid på säkerheten vid tillverkning, utveckling, import/export, lagring, försäljning, transport, underhåll och reparation av produkter.

Vi följer alla lager, bestämmelser, standarder och interna policyer avseende produktsäkerhet och strävar konsekvent efter att uppnå en högre säkerhetsnivå i vår verksamhet.

Vi anser att alla olyckor kan förebyggas. Varje enskild medarbetare ansvarar själv för sin egen säkerhet. Varje enskild medarbetare måste upphöra med sin arbetsuppgift om den inte kan utföras på ett säkert sätt. När en olycka uppstår rapporterar vi den och vidtar åtgärder omedelbart.

Kvalitetskontroll

Vi levererar endast produkter till våra kunder som nog har undersökts avseende kvaliteten och som uppfyller alla krav och standarder.

Vi tillhandahåller tillräcklig information, inklusive användningsvillkor och miljöförhållanden, som våra kunder behöver för att använda och hantera våra produkter på ett säkert sätt.

Vi utreder grundligt orsaken till kvalitetsproblem och vidtar omgående åtgärder för att avhjälpa problemen och förhindra att de upprepas.

FÖRTROENDE OCH RESPEKT

- ✓ Arbetsmiljö
- ✓ Mänskliga rättigheter
- ✓ Barn-/tvångsarbete
- ✓ Diskriminering
- ✓ Trakasserier
- ✓ Mångfald och inkludering

Grundläggande för vår arbetsplats

Arbetsmiljö. Vi respekterar våra anställdas arbetsrättigheter och uppmuntrar därför till personlig utveckling och en god balans mellan arbete och fritid. Vi strävar efter att skapa en positiv arbetsmiljö som motiverar de anställda till ett tillfredsställande yrkesliv och en sund livsstil.

Mänskliga rättigheter. Vi stöder och respekterar de internationellt proklamerade mänskliga rättigheterna och deltar inte i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Barn-/tvångsarbete. Vi är mot alla former av barn-/tvångsarbete.

Diskriminering. Vi tillåter inte diskriminerande behandling i samband med anställning eller andra arbetsförhållanden på basis av nationalitet, ras, kön, religion, trosbekännelse, personliga preferenser eller social status.

Trakasserier. Vi tillåter inte sexuella trakasserier, kränkningar eller andra beteenden på arbetsplatsen som inkräktar på en medarbetares värdighet.

Mångfald och inkludering. Mångfald och inkludering är viktiga för vårt arbete och vår arbetsplats.

Öppenhet gentemot aktieägare

Aktieägare

Vi lämnar endast korrekt affärsinformation avseende exempelvis den finansiella situationen och affärsverksamhetens status.

Vi förmedlar tydligt våra ledningsprinciper och policyer till våra aktieägare och är öppna för deras synpunkter och kritik.

Finansiella uppgifter

Vi utför vår bokföring grundligt och i enlighet med relevanta lagar and bestämmelser.

Vi använder inga felaktiga eller påhittade poster och har inga oredovisade tillgångar i syfte att manipulera vinster och förluster.

För företagets bästa

Insiderinformation

När vi får insiderinformation om något av företagen som ingår i koncernen, eller om någon av våra affärspartner i samband med vår affärsverksamhet, köper eller säljer vi inte aktier i det berörda företaget innan sådan information har blivit offentlig. Vi avstår också från att förmedla sådan information eller att göra köprekommendationer som ger andra personer möjlighet att göra en vinst eller att undvika en förlust. Vi säkerställer efterlevnad av relevanta lager och interna koder avseende handel med aktier i vårt företag.

Intressekonflikter

Alla anställda, chefer och företagsledare förväntas alltid agera med företagets bästa för ögonen.

Vi använder inte företagets tillgångar och utgifter för personliga ändamål.

Anställda, chefer, företagsledare och affärspartner förväntas vara öppna med och omgående rapportera eventuella intressekonflikter.

Konfidentiell information

Vi lämnar inte ut konfidentiell information om koncernen utan föregående medgivande.

Vi tar endast emot konfidentiell affärsinformation från personer som har tillstånd att lämna ut sådan information.

Denna bestämmelse gäller för såväl nuvarande som pensionerade anställda, chefer och företagsledare.

Skyddande teknik

Personuppgifter

Vi samlar in, lämnar ut eller använder personuppgifter som vi förfogar över i enlighet med dataskyddsförordningen (GDPR) och andra relevanta lagar, bestämmelser och interna policyer.

Vi säkerställer att alla personuppgifter som används inom ramen för vår affärsverksamhet är skyddade och strävar efter att förebygga och åtgärda eventuella läckor, förluster eller skador hos sådan information som vi förfogar över genom att vidta nödvändiga och lämpliga säkerhetsåtgärder.

Immateriella rättigheter

Patent, bruksmönster, konstruktioner, varumärken och upphovsrättigheter är affärstillgångar och vi säkerställer att sådana tillgångar används korrekt och skyddas samtidigt som vi respekterar immateriella rättigheter som tillhör andra parter.

Informationssystem

Vi använder koncernens informationssystem endast för yrkesmässigt bruk och kontrollerar strikt ID-uppgifter och lösenord.

Vårt åtagande

Lokala och internationella samfund

Vi respekterar historien, kulturen, religionen och de sociala traditionerna i de länder där vi är verksamma.

Vi strävar efter att etablera relationer som baseras på ömsesidigt förtroende med lokala samfund och bidrar till utvecklingen av dessa samfund genom att agera som goda samhällsmedborgare.

Miljöskydd

Vi strävar efter att förbättra vår miljömedvetenhet och att samexistera med miljön i all vår affärsverksamhet genom att exempelvis:

- spara energi
- minska avfallet
- främja återvinning
- hantera kemikalier korrekt.

Rapportering av brott mot riktlinjerna

Om någon upptäcker ett brott mot riktlinjerna måste detta omedelbart rapporteras till närmaste chef, de efterlevnadsansvariga (Local Compliance Champion eller Chief Compliance Officer Europe), HR-avdelningen eller till den juridiska avdelningen.

Rapporter och frågor kan också skickas till vår hotline (anonymt om så önskas) eller till compliance@nippongases.com.

En person som rapporterar ett brott mot riktlinjerna via företagets hotline och/eller andra kanaler behöver inte befara ogynnsam behandling.

Koncernen säkerställer att alla delar av en sådan rapport och tillhörande diskussioner eller personuppgifter förblir konfidentiella.



